



P A C T A

Cirkulärnr: 15:6
Diariernr: 15/0660
P-cirknr: 15-2:3
Nyckelord: Pension, AKAP-KL
Handläggare: Jesper Neuhaus
Avdelning: Arbetsgivarpolitiska
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2015-02-09
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Riktlinjer för arbetsgivare vid överenskommelse om
AKAP-KL i stället för KAP-KL
Bilagor: Råd och stöd vid byte från KAP-KL till AKAP-KL

P A C T A

CIRKULÄR 15/0660

Arbetsgivarpolitiska
Jesper Neuhaus

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Riktlinjer för arbetsgivare vid överenskommelse om AKAP-KL i stället för KAP-KL

Mellan arbetsgivare och arbetstagare född 1985 och tidigare får överenskommelse träffas om att arbetstagaren ska omfattas av AKAP-KL om han eller hon har en inkomst som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp. Regleringen följer av § 12 AKAP-KL.

I enlighet med den Centrala protokollsanteckningen punkten 3 har parterna gemensamt tagit fram riktlinjer för information till stöd för sådan överenskommelse. Arbetstagare som tidigare omfattats av KAP-KL kan i vissa fall få en lägre pension vid byte till AKAP-KL. Bifogade riktlinjer berör varför denna effekt uppstår och hur detta kan kompenseras.

Vid byte till AKAP-KL, ska om lokal arbetstagarpart så begär, yttrande från Pensionsnämnden för PFA, KAP-KL och AKAP-KL inhämtas. Riktlinjerna beskriver hur arbetsgivaren bör hantera en sådan begäran.

Riktlinjerna avser i första hand arbetstagare med en överenskommen lön som överstiger 62,5 procent av Inkomstbasbeloppet (motsvarar 2015 en månadslön på 36 313 kr) men som understiger 83,5 procent av Inkomstbasbeloppet (motsvarar 2015 en månadslön på 48 417 kr).

Sveriges Kommuner och Landsting
Arbetsgivarpolitiska

Niclas Lindahl

Jesper Neuhaus