



# PACTA

Cirkulärnr: 16:38  
Diariernr: 16/03631  
P-cirknr: 16-2:21  
Nyckelord: ÖLA 16, Fastighets  
Handläggare: John Nilsson  
Peter Öhrström  
David Carlsson  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2016-06-29  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om lön och allmänna  
anställningsvillkor m.m. – ÖLA 16 – med  
Fastighetsanställdas Förbund  
Bilagor: ÖLA 16 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser  
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom  
Allmänna Bestämmelser



# PACTA

## CIRKULÄR 16:38

---

**Arbetsgivarpolitik: 16-2:21**  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
John Nilsson  
Peter Öhrström  
David Carlsson

Nyckelord: ÖLA 16, Fastighets

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – ÖLA 16 – med Fastighetsanställdas Förbund**

Nedan följer en redogörelse för ÖLA 16 tecknad mellan Arbetsgivarförbundet Pacta och Fastighets. Avtalet gäller för företag som är medlemmar i Pacta och verksamma i berörda branscher. Kommuner, landsting och regioner får informationen om avtalet för kännedom.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor, av överenskommelsen.

#### **Innehållet i Överenskommelsen, ÖLA 16**

##### **Fastighets**

- Avtalsperioden omfattar tiden 2016-05-01–2017-04-30.
- Löneöversynstidpunkten sker fr.o.m. 1 april 2016.
- Utrymmet för löneöversynen utgörs av summan av samtliga månadsavlönade tillsvidareanställda och fastställs till 590 kr för varje medlem i arbetstagarorganisationen.
- Utrymmet fördelas i förhandlingar med arbetstagarorganisationen och kan differentieras utifrån hur väl medarbetaren har svarat mot de uppsatta målen och bolagets lönekriterier.

Vid oenighet om fördelning i den lokala förhandlingen ska varje månadsavlönad arbetstagarare garanteras 50 procent av genererat utrymme.

**Pacta – arbetsgivarorganisationen med kommunala avtal  
för kommunala bolag och kommunalförbund.**

---

**Sveriges Kommuner och Landsting**  
Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20  
Tfn växel: 08-452 70 00, Fax diarier: 08-452 70 50  
Org nr: 222000-0315, [info@skl.se](mailto:info@skl.se) • [www.skl.se](http://www.skl.se)

**Pacta**  
Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20  
Tfn växel: 08-452 77 00  
[kontakt@pacta.se](mailto:kontakt@pacta.se) • [www.pacta.se](http://www.pacta.se)

- Förändringen av lägsta lönen träder i kraft fr.o.m. 2017-01-01. Den fasta konstanta lönen för arbetstagare som fyllt 20 år ska under förutsättning att arbetstagaren har ett års sammanlagd anställningstid i yrket uppgå till lägst 20 563 kronor.

Fram till dess gäller de lägsta löner som följer av tidigare avtal.

#### Allmänna bestämmelser m.m.

Motsvarande ändringar i Allmänna bestämmelser (AB) som tidigare överenskommits med Kommunal har också träffats i ÖLA-16.

- § 28 mom. 9 har upphört att gälla.
- I Särskilda bestämmelser för fastighets- och boendeservice (bilaga F) har tidsramen för ordinarie arbetstid utökats med en halv timme.

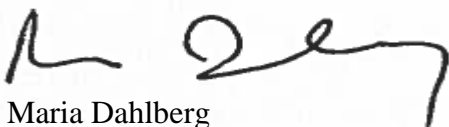
Ändringar har vidare gjorts i vissa protokollsanteckningar.

- Den tidigare skrivningen om införande av kontroll- eller bevakningssystem har utökats med samma rutiner vid införandet av alkohol- och drogtester.

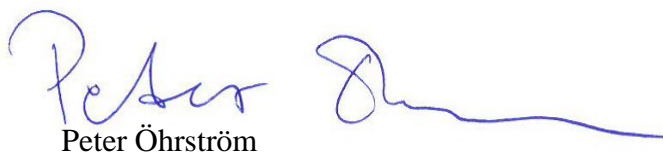
#### Frågor

Frågor besvaras i första hand av David Carlsson, Peter Öhrström, Pacta samt John Nilsson, SKL

Arbetsgivarförbundet Pacta  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Maria Dahlberg



Peter Öhrström

Bilagor:

ÖLA 16 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser

Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna Bestämmelser