



## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

Cirkulärnr: 17:15  
Diariernr: 17/02316  
P-cirknr: 17 – 2:8  
Handläggare: Annika Bjursell  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2017-04-21  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor till AB  
Bilagor: Allmänna bestämmelser, AB  
Bilaga E  
Bilaga J  
Bilaga L  
Redogörelse avseende nyheter/förändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor till AB

# P A C T A

## CIRKULÄR 17:15

---

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Annika Bjursell

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor till AB

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser (AB) med Svenska Kommunalarbetsareförbundet (Kommunal). Ändringarna gäller fr.o.m. 2017-05-01 om inte annat anges.

Förhandlingar pågår med övriga organisationer i syfte att överenskomma om samma ändringar som nu har gjorts med Kommunal. Med AkademikerAlliansen, OFR Allmän kommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet) och OFR Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet och Fysioterapeuterna) tillämpas därför i nuläget AB i dess lydelse 2016-05-01 till dess annat anges. Med Lärarnas Samverkansråd och Sveriges Läkarförbund tillämpas AB i dess lydelse 2014-10-01 till dess annat anges.

Nedan följer en kort redovisning i punktform över de ändringar som har gjorts.

#### Allmänna bestämmelser

- Tillägg har gjorts i § 1 som betonar vikten av att tillämpningen av villkoren skapar förutsättningar för ett friskt arbetsliv och en god arbetsmiljö.
- Till följd av ändringar som gjordes i LAS år 2016 avseende konvertering till tillsvidareanställning har hänvisningen till bestämmelsen i LAS ändrats.
- Ändringar har gjorts i § 8 som innebär att arbetstagaren är skyldig att på eget initiativ anmäla bisyssla till arbetsgivaren.
- § 13 mom. 7 b) och c) har tillförts en möjlighet att teckna lokalt kollektivavtal om uttag av extra övertid och mertid.

**Pacta – arbetsgivarorganisationen med kommunala avtal  
för kommunala bolag och kommunalförbund.**

- Ett tillägg har gjorts till § 20 mom. 4 som innebär att ersättning för övertidsarbete i form av ledighet får sparas upp till max 200 timmar.
- Tillägget för obekväma arbetstid i § 21 mom. 1 kommer att räknas upp med 2,2 procent för 2017, 2,0 procent för 2018 och 2,3 procent för 2019.  
Förhöjt O-tillägg mellan 22–06 ska även utges natt mot helgdagsafton.
- I § 22 mom. 1 har skrivningen om att jour och beredskap endast bör förekomma i den omfattning som är absolut nödvändig flyttats och inleder momentet.
- Procentsatserna avseende ersättning för jour och beredskap höjs. Gränsen för när den högre ersättningen ska utges för beredskap sänks från 150 till 130 timmar. Därutöver höjs ersättningen i mom. 2 a)–f) från 100 till 110 procent.
- I § 27 momenten 18 och 19 har ändringar gjorts avseende möjligheten att spara semesterdagar. Antalet dagar som kan sparas minskar från 40 till 30.  
Ändringen gäller fr.o.m. 2018-01-01.
- § 28 mom. 9 upphör att gälla fr.o.m. den 1 januari 2018.  
Mom. 11 har tillförts rätt till förstagångsbesök hos tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall.

## **Bilagor till Allmänna bestämmelser**

### **Bilaga E**

- Det schabloniserade tillägget för obekväma arbetstid och storhelgstillägget räknas upp med 2,2 procent för 2017, 2,0 procent för 2018 och 2,3 procent för 2019.
- Förhöjt O-tillägg mellan 22–06 utges natt mot helgdagsafton.

### **Bilaga J**

- Strukturen i bilagan ändras och begreppen förberedelse- och avslutningsarbeten och omedelbar tillsyn ersätts med begreppen arbete respektive planerad insats.
- Arbete kan förläggas i början och slutet av jourpasset och akuta insatser kan utföras under tiden 00–06.
- En ny beräkningsmodell för sammanlagd ersättning för lön och jour införs.
- Jourersättning och tillägg för obekväma arbetstid höjs med motsvarande höjningar som görs i AB.
- Möjlighet till lokal avvikelse mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation avseende planerade insatser under tiden 00–06 införs.

### **Bilaga L**

- Beloppet som utges vid lägerverksamhet räknas upp med 2,2 procent för 2017, 2,0 procent för 2018 och 2,3 procent för 2019.

### **Principöverenskommelse om en försäkringslösning i AGS-KL som ersätter AB § 28 mom. 9**

- En principöverenskommelse har träffats om att AB § 28 mom. 9 utmönstras ur AB from 1 januari 2018 och ersätts med en försäkringslösning i AGS-KL. Den nya förmånen från AGS-KL utbetalas som längst under 180 dagar.

### **Frågor**

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras i första hand av

Allmänna bestämmelser: Annika Bjursell, Phia Moberg, Sandra Bergendorff, Ann-Charlotte Ohlsson, Ann-Sophie Svedhem, Jan Bergström, Agnes Gradstock, Johannes Isaksson, Marianne Albemark och Alexandra Wåhlstedt (Pacta)

Bilaga E: Jan Bergström och Sofia Bengtsson (Pacta)

Bilaga J: Ann-Charlotte Ohlsson, Marianne Albemark och Agnes Gradstock

Bilaga L: Phia Moberg

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Niclas Lindahl



Jeanette Hedberg

Bilagor:

Allmänna bestämmelser

Bilaga E

Bilaga J

Bilaga L

Redogörelse avseende nyheter/förändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor till AB