

Redogörelse för PÖK 98

Allmänt om PA-KL:s giltighet

PA-KL gäller fr.o.m. 1998-01-01.

Det nya pensionsavtalet - PFA 98 - gäller fr.o.m. 1998-01-01. Vilka som omfattas av PA-KL respektive pensionsbestämmelserna i PFA avgörs av nedanstående gränsdragningar;

- PA-KL fortsätter att gälla för arbetstagare som är födda 1937 eller tidigare.
- PA-KL fortsätter att gälla för arbetstagare som avgått från anställningen före 1998-07-01.
- PA-KL fortsätter att gälla för dem som på grund av förtidspension/ sjukbidrag har tjänat in ålderspension enligt PA-KL eller andra tjänstepensionsbestämmelser, samt för dem som 1998-07-01 är anställda på särskilt visstidsförordnande enligt AB 95 § 2 mom. 3 a) eller AB 98 § 3 mom. 3 a).
- PA-KL upphör att gälla för arbetstagare för vilken PFA 98 blir gällande.

För att få en homogen lösning när det gäller avveckling av pensioneringsperioden 63-65 år i PFA 98 och därmed sammanhängande övergångsregler har det gjorts en särlösning för medlemmar i Vårdförbundet och Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund både i PA-KL och i PFA 98 i den delen. Dessa förbund har ju redan avvecklat pensioneringsperioden fr.o.m. 1997 förutom för de arbetstagare som före 1997-01-01 hade fyllt 60 år. Särlösningen i PA-KL innebär att bestämmelserna om pensioneringsperiod 63-65 år även gäller för den som är medlem i något av dessa förbund och som är född 1937.

Ändringar i PA-KL

Ändringarna gäller fr.o.m. 1998-07-01.

Ändrad lydelse i PA-KL (i bilaga till förhandlingsprotokoll 1998-06-12) är markerad med streck i vänster marginal.

§ 1 – Giltighetsområde m.m.

I mom. 1 har definitionen av basbelopp fått en ändrad hänvisning till AFL med anledning av införandet av förhöjt basbelopp och därmed sammanhängande textändring i AFL.

Skrivningen i mom. 4 har ändrats så att det i fortsättningen är möjligt att behålla efterskyddet i de fall där arbetstagaren har erhållit en annan anställning men där anställningen inte ger någon rätt till pensionsförmån. Det kan gälla fall där arbetstagaren p.g.a. kort anställningstid inte hunnit kvalificera sig för rätt till pensionsför-

mån. Föreligger rätt till pensionsförmån upphör dock efterskyddet att gälla, oavsett om rätten till pensionsförmån innebär sämre förmåner eller inte jämfört med förmåner i PA-KL.

§ 6 – Medförd pensionsrätt

§ 6 innehåller ett antal förändringar som beskrivs nedan.

Enligt de nya reglerna ska tid i anställning som ligger till grund för fribrev eller pension enligt Avtalspension SAF-LO (tidigare STP-planen) och Kooperationens avtalspension (tidigare STPK-planen) tillgodoräknas som hel pensionsgrundande tid för ålderspension, dvs likvärdig med tid enligt PA-KL. (Tidigare beräkningsregler har getts ut i cirkulär 1997:89.)

Under Tillämpningsföreskrifterna har tillförts ett avsnitt; "till § 6 mom. 3 b)" vilket rör bestämning av avräkningsbelopp i samband med tidssamordning. Enligt de nya bestämmelserna ska tillfallanderegeln endast tillämpas i fall enligt § 6 mom. 2 a), d.v.s. enbart kommunala pensionsrätter. I övriga fall, vilket anges i § 6 mom. 3 b), ska pensionsrätter som ingår i tidssamordningen *avräknas från motsvarande pensionsförmån* (minskningslinjen) i PA-KL. Hur avräkningen går till anges i tillämpningsföreskrifterna. Någon särskild reglering gällande garantipension har inte gjorts. I dessa fall föreslår vi att arbetsgivaren väljer lämplig beräkningsregel. Om den medförda pensionsrätten omfattas av reglerna om finansiellt sistaansvar görs ett undantag från huvudregeln. I dessa fall ska sådan förmån i sin helhet *tillfalla arbetsgivaren* (berör bara pensionsrätter enligt § 6 mom. 2 a) eller c)) och samtidigt återföras till staten eller till ifrågavarande arbetsgivare.

De ändrade bestämmelserna enligt ovan gäller i första hand nya pensionsfall fr.o.m. 1998-08-01. Dessutom ska de ändrade bestämmelserna vid tidssamordning med SAF-LO-planen och Kooperationens avtalspension även gälla för aktuella pensionsfall vilket innebär att ålderspensionen räknas om fr.o.m. 1998-07-01.

De ändrade bestämmelserna om avräkning (minskningslinjen) för medförd familjepensionsrätt enligt § 6 mom. 3 b) gäller även för nu aktuella efterlevandepensioner. Detta innebär att medförd förmån fr.o.m. juli 1998 inte längre ska tillfalla kommunen vilket även gäller de fall där en femårig efterlevandepension har upphört.

De nya bestämmelserna innebär bland annat att arbetsgivaren slipper hanteringen med fullmakt.

I Tillämpningsföreskrifter till § 6 mom. 2 g), har smärre justeringar gjorts under Beräkningsregler i b) .

§ 7 – Pensionsgrundande lön och årspöng

Hänvisningen till "ledighet enligt lag (1978:410, omtryckt 1979:645) om rätt till ledighet för vård av barn, m.m." har ändrats till "Föräldraledighetslag (1995:584)".

§ 15 – Livränta

I paragrafen har ett nytt moment införts, moment 6, vilket innebär en värdesäkring av livränta i visst fall, även för tid innan den börjar utbetalas. Momentet berör den som inte var anställd vid övergången från PA-KL till PFA, men som återkommer till

kommunal anställning senast 2007-12-31 och har rätt till kommunal livränta från tidigare anställning.

Förutsättning för värdesäkring av livräntan är att pensionsgrundande tid för livränta inte har inräknats i intjänad pensionsrätt per 1997-12-31 enligt PFA och att PFA:s bilaga PB gäller för arbetstagare fortlöpande i minst tre år. I sådant fall värdesäkras livräntan genom att livräntepoängen multipliceras med vid varje tid gällande basbelopp.

§ 23 – Handläggning av tvister

Två större förändringar har gjorts. Tidsfristen för att hänskjuta tvist efter fullgjord förhandlingskyldighet till skiljenämnd, har förlängts från tre till fyra månader för att få en samstämmighet med tidsfristerna i KHA. Dessutom kan en part hänskjuta en tvist till domstol för slutligt avgörande genom hänvisningen i § 23 att "om part så begär skall tvisten istället handläggas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister".

Enligt övergångsbestämmelser gäller den gamla tidsfristen på tre månader för tvist som har påkallats före 1998-07-01. Möjligheten att gå till domstol gäller inte i sådant fall.

Med anledning av att Samverkansrådet nu är en central part har reglerna för val av ledamöter till skiljenämnden anpassats därefter. Svenska Kommunalarbetareförbundet ska som tidigare utse en ledamot medan övriga arbetstagarparter gemensamt ska utse två. Samtidigt har reglerna för arbetsgivarsidan ändrats. Av ledamöterna ska Svenska Kommunförbundet utse två och Landstingsförbundet en ledamot.

Bilaga 2 – Förteckning över sådana andra arbetsgivare än kommuner, som avses i § 6 mom. 2 a)

Länsförbunden finns kvar, men det preciserade antalet har tagits bort.

Kommunernas pensionsanstalt (KPA) har namnändrat till Kommunsektorns Pension AB (KPA) och har fr.o.m. 1994-09-30 fått ett annat pensionsavtal. Även Spri har fr.o.m. 1994-12-31 fått ett annat pensionsavtal. Både KPA och Spri ingår därmed inte bland de arbetsgivare som avses i § 6 mom. 2 a) för tid därefter.

Bilaga tre – Försäkringstekniska grunder för beräkning av pensionsförmåns kapitalvärde

En översyn har gjorts av hela bilagan bland annat p.g.a. ändrade dödlighetsantaganden men främst beroende på förändringar av den tekniska räntan. Beräkning av samtliga kapitalvärden berörs.