

Redogörelse för ändringar i AB 98 — annan semesterlön ändras till semesterlönetillägg

Överenskommelsen innebär att bestämmelserna i AB 98 om *annan semesterlön* från och med semesteråret 2000 ersätts med bestämmelser om *semesterlönetillägg*.

De nya bestämmelserna innebär att en arbetstagare grupp 1, vars överenskomna fasta kontanta lön (vid heltid) understiger 15 170 kr per månad, genom ett semesterlönetillägg ska få en semesterlön på 790 kr per betald semesterdag.

Semesterlönetillägget utges utöver löpande semesterlön och semesterdagstillägg. Det innebär att ett ledighetsavdrag som gällt enligt bestämmelserna om annan semesterlön inte längre ska göras.

Semesterlönetillägg beräknas genom formeln:

$5,21\% \times (a - b)$, varvid

a = beloppet som den överenskomna fasta kontanta lönen ska understiga för att semesterlönetillägg ska utges och b = den överenskomna fasta kontanta lönen.

Vid partiell ledighet ska semesterlönetillägget minskas med hänsyn till arbetstagarens arbetstid.

Varför 5, 21%?

Den formel som används för att beräkna semesterlönetillägget kan härledas från bestämmelserna om hur semesterersättning beräknas för arbetstagare grupp 1.

Semesterersättning för varje outtagen betald semesterdag beräknas på följande sätt:

$b \times 12/365 \times 1,4 + 18,4\% \times b \times 12/365$, varvid

b = arbetstagarens fasta kontanta lön (månadslön).

Beräkningen kan även uttryckas på följande sätt:

$b \times 12/365 \times (1,4 + 0,184) = b \times 0,052076$, vilket avrundas till

$b \times 5,21\%$, dvs. för varje outtagen betald semesterdag ska utges semesterersättning med 5,21% av månadslönen.

Om arbetstagarens fasta kontanta lön är 15 170 kr per månad — dvs. det belopp som lönen ska understiga för att semesterlönetillägg ska utges — blir $5,21\% \times 15\ 170 = 790$ kr.

Exempel 1

Om arbetstagarens fasta kontanta lön är 13 500 kr per månad blir 5,21% av detta belopp 703 kr ($5,21\% \times 13\ 500 = 703$). Det fattas

*alltså 87 kr
(790 – 703 = 87) upp till "garantinivån" 790 kr.*

Tillägget upp till "garantinivån" kan även beräknas på följande sätt:

5,21% x (a – b), varvid

a = 15 170 kr, dvs. det belopp som arbetstagarens fasta kontanta lön ska understiga för att semesterlöntillägg ska utges.

5,21% x (15 170 – 13 500) = 5,21% x 1 670 = 87 kr.

Exempel 2

För en arbetstagare med arbetstiden 30/40 = 75% sysselsättningsgrad och med en fast kontant lön på 10 500 kr i månaden beräknas ett semesterlönetillägg enligt följande.

5,21% x (0,75 x 15 170 – 10 500) = 5,21% x 877:50 = 45:72 kr.

Exempel 3

Om arbetstagaren i exempel 2 är partiellt ledig (10/40, dvs. 25% av heltid) under tid som semesterledigheten infaller skulle arbetstagaren ha arbetat i en omfattning av 20/40 i stället för 30/40 om hon eller han inte varit semesterledig.

I ett sådant fall utges inte helt semesterlönetillägg på 45:72 kr. Det ska i stället utges med belopp som är minskat i förhållande till arbetstiden. Den "nya" arbetstiden är 2/3 — 20 tim per vecka i stället för 30 — av den arbetstid som gällt utan partiell ledighet. Därför ska semesterlönetillägget beräknas till 2/3 x 45:72 kr = 30:48 kr.

Konsekvensändringar

Uppehållslönetillägg och ferielönetillägg

Med anledning av ändringen från annan semesterlön till semesterlönetillägg har konsekvensändringar gjorts i sista stycket till dels

§ 19 mom. 10 i AB 98, dels punkt 13 a i Bilaga M till AB 98.

Dessa innebär att uppehållslönetillägg/ferielönetillägg utges i stället för semesterlönetillägg. (Om uppehållslönetillägg/ferielönetillägg, se även SK Cirkulär 1998:151)

Bilagorna F och G till AB 98

Punkt 19 i Bilaga F och punkt 9 i Bilaga G till AB 98 har för dagbarnvårdare respektive ackordsarbetande inom fastighetsrenhållningen fått ny lydelse från och med den 1 april 2000, dvs. då nytt semesterår påbörjas.