

# BMD 01

Bestämmelser för deltidsanställda  
(arvodesanställda)  
brandförmän och brandmän



Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för deltid- anställda (arvodesanställda) brandförmän och brandmän — BMD 01(Förhandlingsprotokoll 2001-06-14 SK/Kommunal)) .....	1
Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för deltid- anställda (arvodesanställda) brandförmän och brandmän — BMD 01 (Förhandlingsprotokoll 2001-06-14 SK/BRF).....	5
Bestämmelser för deltidсанställda (arvodesanställda) brandförmän och brandmän.....	9
1. Inledande bestämmelser .....	9
§ 1 Tillämpningsområde .....	9
§ 2 Definitioner .....	9
§ 3 Anställande av brandman.....	9
§ 4 Ledighet från beredskapstjänst.....	9
§ 5 Anställningens upphörande.....	10
2. Ersättningar .....	10
§ 6 Allmänna bestämmelser .....	10
§ 7 Beredskapstjänst .....	10
§ 8 Räddningstjänst.....	11
§ 9 Övning och materielvård.....	12
§ 10 Säkerhetsvakt.....	12
§ 11 Befälstillägg.....	12
§ 12 Biltillägg .....	13
§ 13 Tjänstgöring under semester i huvudanställningen.....	13
§ 14 Övrigt.....	13
§ 15 Semesterförmåner .....	13

3. Övriga bestämmelser .....	14
§ 16 Utbetalande av ersättning.....	14
§ 17 Skyddsutrustning.....	14
§ 18 Ersättning vid deltagande i utbildning i räddningstjänst.....	14

2001-06-14

# Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för deltidsanställda (arvodesanställda) brandförmän och brandmän — BMD 01

## Parter

Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet för kommunalförbund och kommunala företag - KFF å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetareförbundet å den andra.

## §1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för deltidsanställda (arvodesanställda) brandförmän och brandmän — BMD 01. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt bilaga 1:

Bestämmelser för deltidsanställda (arvodesanställda) brandförmän och brandmän.

## §2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

## §3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

#### **§4 Central och lokal protokollsanteckning**

Parterna är ense om

**att** om brandman beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskommes vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd brandman. Ersättning utges enligt bilaga 1 § 9.

Vidare konstaterar parterna

**att** arbetstagare omfattas av PFA (fr.o.m.2002-01-01), AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande villkor.

#### **§5 Central protokollsanteckning**

I god tid före nästa avtalsrörelse ska centrala parterna gemensamt göra en analys av förutsättningarna att rekrytera och behålla personal till deltidskåreerna. Rapporten ska bl a belysa om nuvarande löne- och anställningsvillkor behöver förändras.

#### **§6 Fredsplikt**

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

#### **§7 Rekommendation om lokalt kollektivavtal**

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om BMD 01.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta BMD 01 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

## **§8 Giltighet och uppsägning**

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2001-04-01--2004-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

Part äger rätt att i förtid, dock senast 2002-10-31, säga upp avtalet att upphöra att gälla per 2003-03-31. I övrigt gäller regler för uppsägning enligt ovan.

## **§9 Avslutning**

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

*Håkan Palling*

Justeras

**För Svenska Kommunförbundet**

*Åke Hillman*

**För Arbetsgivarförbundet för kommunalförbund och kommunala företag - KFF**

*Åke Hillman*

**För Svenska Kommunalarbetsförbundet**

*Lasse Thörn*





2001-06-14

# Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för deltidsanställda (arvodesanställda) brandförmän och brandmän — BMD 01

## Parter

Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet för kommunalförbund och kommunala företag - KFF å ena sidan, samt

Brandmännens Riksförbund å den andra.

## §1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för deltidsanställda (arvodesanställda) brandförmän och brandmän — BMD 01. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt bilaga 1:

Bestämmelser för deltidsanställda (arvodesanställda) brandförmän och brandmän.

## §2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

## §3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

#### **§4 Central och lokal protokollsanteckning**

Parterna är ense om

**att** om brandman beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskommes vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd brandman. Ersättning utges enligt bilaga 1 § 9.

Vidare konstaterar parterna

**att** arbetstagare omfattas av PFA (fr.o.m. 2002-01-01), AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande villkor.

#### **§5 Central protokollsanteckning**

I god tid före nästa avtalsrörelse ska centrala parterna gemensamt göra en analys av förutsättningarna att rekrytera och behålla personal till deltidskårerna. Rapporten ska bl a belysa om nuvarande löne- och anställningsvillkor behöver förändras.

#### **§6 Fredsplikt**

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

#### **§7 Rekommendation om lokalt kollektivavtal**

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om BMD 01.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta BMD 01 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

## §8 Giltighet och uppsägning

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2001-04-01--2004-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

Part äger rätt att i förtid, dock senast 2002-03-31, säga upp avtalet att upphöra att gälla per 2003-03-31. I övrigt gäller regler för uppsägning enligt ovan.

## §9 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade

Vid protokollet

Håkan Palling

Justeras

För **Svenska Kommunförbundet**

Åke Hillman

För **Arbetsgivarförbundet för kommunalförbund och kommunala företag - KFF**

Åke Hillman

För **Brandmännens Riksförbund**

Håkan Höglin



# Bestämmelser för deltidanställda (arvodesanställda) brandförmän och brandmän

## 1. Inledande bestämmelser

### §1 Tillämpningsområde

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift, ska dessa bestämmelser - fortsättningsvis kallade avtalet - tillämpas på deltidanställda (arvodesanställda) brandförmän och brandmän.

### §2 Definitioner

I detta avtal avses med

arbetsgivare	kommun eller kommunalförbund,
brandman	deltidanställd (arvodesanställd) brandförmän och brandman,
fritid	tid, då brandman är arbetsfri i sin huvudanställning,
räddningstjänst	åtgärder föranledda av bestämmelserna i gällande räddningstjänstlag eller räddningstjänstförordning.

### §3 Anställande av brandman

Om arbetsgivaren så påfordrar, är brandman i samband med anställandet eller eljest skyldig att avlämna av läkare utfärdat intyg om tjänstbarhet. Kostnaden för sådant intyg ersättes av arbetsgivaren.

### §4 Ledighet från beredskapstjänst

1. Brandman bör ej beordras till beredskapstjänst oftare än var tredje vecka.
2. Brandman bör beredas ledighet från beredskapstjänst under tid, han åtnjuter lagstadgad semester i sin huvudanställning.

## **§5 Anställningens upphörande**

1. Brandman är skyldig att utan uppsägning avgå vid utgången av den månad, under vilket han/hon fyller 60 år.
2. Den ömsesidiga uppsägningstiden är tre månader, såvida inte lagen om anställningsskydd föreskriver längre uppsägningstid.

## **2. Ersättningar**

### **§6 Allmänna bestämmelser**

Brandman är skyldig enligt detta avtal

**att** fullgöra samtliga arbetsuppgifter som ligger inom räddningstjänstens kompetensområde samt i övrigt fullgöra de arbetsuppgifter som stadgas i räddningstjänstplanen och instruktion för räddningsstyrkan eller som i enlighet härmed av brandbefäl anvisas.

**att** till räddningschefen eller dennes ställföreträdare omedelbart göra anmälan, när tjänstgöringshinder på grund av sjukdom eller annat förhållande uppstått, samt när brandmannen åter kan träda i tjänstgöring.

### **§7 Beredskapstjänst**

1. För beredskapstjänst, som under fritid fullgöres i beredskapsstyrka utges ersättning med

2.567 kr/vecka fr o m 2001-04-01

2.670 kr/vecka fr o m 2002-04-01

2.776 kr/vecka fr.o.m 2003-04-01.

#### **Anmärkning**

1. Ersättningen gäller för radioberedskap, telefon kopplad till signalfördelare eller tyfon. Brandman som fullgör beredskap enligt ovan är skyldig befinna sig inom hörhåll av larm och på sådant avstånd från brandstation att anspänningstiden normalt kan hållas.

Med radioberedskap avses skyldighet att under beredskapstjänst ständigt medföra personsökare och tillse att densamma är tillkopplad samt infinna sig på anvisad plats för inlämnande eller byte av mottagare, batterier eller dylikt.

2. Vid beredskapstjänst under del av vecka utges ersättning med 1/7 för varje dag av angivet belopp.
  3. För beredskapstjänst som upprätthålles enbart med telefonlarm utges tillägg med 1/7 per dygn av angivet belopp.
  4. Fr o m 2002-01-01 utges vid tjänstgöring under helgdag som infaller på någon av dagarna måndag - lördag (s k lätthelgdagar) tillägg med 1/7 för varje sådan dag av ovannämnda veckoersättning. Med helgdag likställs midsommar-, jul- och nyårsafton
2. Beredskapsskyldighetens omfattning ska angivas i särskild av arbetsgivaren fastställd tjänstgöringslista, efter överläggningar med personalorganisationen.

#### **Anmärkning**

Brandman må medges byta beredskapstjänst med annan brandman, varvid ska iakttas att byte sker inom respektive specialtjänster, exempelvis bilförare byte med bilförare. Sådant byte ska godkännas av räddningschefen eller dennes ställföreträdare.

## **§8 Räddningstjänst**

1. För räddningstjänst utges med iakttagande av nedan angivna bestämmelser ersättning med  
  
158 kronor för första timmen och 105 kronor per timme för tid där utöver fr o m 2001-04-01  
  
164 kronor för första timmen och 109 kronor per timme för tid där utöver fr o m 2002-04-01  
  
171 kronor för första timmen och 114 kronor per timme för tid där utöver fr.o.m 2003-04-01.
2. Ersättning utges fr.o.m. tidpunkten för larm till dess vederbörande chef förklarar tjänstgöringen avslutad. Påbörjad timme ska räknas som hel timme. Vid tjänstgöring under tid från kl 19.00 på vardag till kl 06.00 följande dag samt från kl 19.00 på fredag och dag före helgdag till kl 06.00 på måndag eller dag efter helgdag ska ersättning enligt punkt 1 förhöjas med 50 %. Med helgdag jämställs midsommar-, jul- och nyårsafton samt sådan arbetsfri dag i brandmannens huvudanställning som särskilt inarbetats (s.k. klämdag).

3. Vakttjänst på brandstation föranledd av larm eller särskild kallelse ersätts med belopp enligt ovan.

## **§9 Övning och materielvård**

För övning och materielvård utges ersättning med

105 kronor per timme fr o m 2001-04-01

109 kronor per timme fr o m 2002-04-01

114 kronor per timme fr o m 2003-04-01

### **Anmärkning**

Till brandman som leder utbildnings- eller övningspass utges ersättning även för tid som skäligt åtgår för förberedelse- och avslutningsarbete.

Påbörjad halvtimme beräknas som fullgjord halvtimme.

## **§10 Säkerhetsvakt**

För säkerhetsvakt utges ersättning med

158 kronor per timme fr o m 2001-04-01

164 kronor per timme fr o m 2002-04-01

171 kronor per timme fr o m 2003-04-01.

Vid varje vakt utges ersättning för minst tre timmar såvida de lokala parterna ej enas om annat. Påbörjad halvtimme beräknas som fullgjord halvtimme.

### **Anmärkingar**

1. Med säkerhetsvakt avses ambulerande tjänst eller tjänst på anvisad plats i förebyggande syfte, exempelvis vakt vid offentlig tillställning, svetsvakt, vakt vid hantering av farligt gods eller liknande.
2. Tjänstgöring som säkerhetsvakt ska i första hand utföras frivilligt.

## **§11 Befälstillägg**

Ansvarig brandförman erhåller tillägg med lägst 300 kronor per beredskapsvecka fr o m 2001-04-01. Befälstilläggets storlek överenskommes i lokala förhandlingar



Till arbetstagare som tilldelats särskilt ansvars- verksamhetsuppgift fastställs ersättningen genom överenskommelse.

## **§12 Biltillägg**

Brandman kan om de lokala parterna enas härom erhålla biltillägg med 264 kronor per beredskapsvecka fr.o.m. 2001-04-01.

Sådan lokal överenskommelse förutsätter att brandman på grund av den i räddningstjänstplanen angivna anspänningstiden och bostadens/ arbetsplatsens belägenhet är skyldig att använda egen bil för att kunna fullgöra de arbetsuppgifter som följer av detta avtal.

## **§13 Tjänstgöring under semester i huvudanställningen**

Då brandman inte kan beredas ledighet från räddningstjänsten under semesterledighet i sin huvudanställning (maj - september) utges — utöver ersättning i § 7 — ersättning med

297 kronor per beredskapsdygn fr. o. m. 2001-04-01.

306 kronor per beredskapsdygn fr.o.m. 2002-04-01

315 kronor per beredskapsdygn fr.o.m. 2003-04-01

### **Anmärkning**

Brandman, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, vilken inte kan beredas ledighet från beredskapstjänst under på förhand aviserad ledighet omfattande högst fem veckor per år, ska erhålla ersättning jämlikt §13 i bestämmelserna. Härvid förutsättes att meddelande om ledigheten lämnas skriftligen minst en månad i förväg.

## **§14 Övrigt**

I tjänsten skadade eller förlorade egna persedlar ersättes efter prövning i varje särskilt fall.

## **§15 Semesterförmåner**

1. Semesterledighet utges enligt semesterlagen, dock ska utöver vad som sägs i semesterlagen från rätt till semesterledighet undantas arbetstagare som anstälts för högst tre månader.

### **Anmärkning**

Semesterledighet bör förläggas under tid då arbetstagaren åtnjuter lagstadgad semesterledighet i sin huvudanställning.

2. Ersättning enligt detta kapitel inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

## **3. Övriga bestämmelser**

### **§16 Utbetalande av ersättning**

Ersättning enligt §§ 7–13 utbetalas månadsvis. Övriga ersättningar enligt detta avtal utbetalas enligt de utbetalningsrutiner som i övrigt tillämpas av arbetsgivaren.

### **§17 Skyddsutrustning**

Brandmannen tillhandahålles skyddsutrustning enligt Arbetsmiljöverkets bestämmelser. Komplettering av denna utrustning kan ske i den mån parterna därom överenskommer.

### **§18 Ersättning vid deltagande i utbildning i räddningstjänst**

Därest brandman beordras att genomgå kurs i räddningstjänst utges i förekommande fall ersättning för schemabunden tid med timlön enligt § 9. Bevistar brandman kurs på annan ort utges dessutom traktamente och reseersättning samt färdtidsersättning jämlikt kommunens bestämmelser härom.

### **Anmärkningar**

1. Brandman, som i sin huvudanställning har en timlön (inkl semesterersättning) som överstiger ovan nämnda timlön, garanteras motsvarande ersättning.
2. Brandman, som i sin huvudsysselsättning är att betrakta som enskild företagare, erhåller ersättning efter lokal överenskommelse.
3. Färdtidsersättning utges ej då arbetstagare färdas på tid som utgör ordinarie arbetstid i huvudanställningen.
4. Vid genomgång av kompetensutbildning till förman utges ersättning för eventuellt förlorad inkomst från räddningstjänsten.
5. Vid genomgång av grundutbildning — brandman deltid — utges ersättning för förlorad arbetsinkomst från huvudanställningen





