

**Yrkesväxling
för Försvarsmaktens anställda
en möjlighet
för kommuner, kommunförbund,
kommunalförbund och kommunala bolag.**

Yrkesväxling för Försvarsmaktens anställda - en möjlighet för kommuner, kommunförbund, kommunalförbund och kommunala bolag.

(Med 'kommunen' nedan menas såväl kommuner som kommun(al)förbund och kommunala bolag.)

Bakgrund

Sveriges kommuner står inför den mycket utmanande uppgiften att rekrytera ca 600 000 nya medarbetare fram till 2010. Den ordinarie rekryteringen bland nyexaminerade från gymnasieskola och högskola kommer inte på långa vägar att vara tillräcklig. Kommunerna måste hitta nya grupper som av olika anledningar kan tänka sig att byta yrke och vilja arbeta i kommunerna. En sådan grupp är de anställda inom försvarsmakten.

Försvarsbeslutet FöU 000330 innebär att många förband (Se bilaga 1) kommer att läggas ned. I samband med nedläggningarna kommer ett stort antal anställda att tvingas, men också ges olika möjligheter, att byta yrke. Svenska Kommunförbundet har kommit överens med Försvarsmakten att göra en samlad rekrytering tillsammans med intresserade kommuner för att möjliggöra och underlätta en övergång till olika kommunala befattningar.

Överenskommelsen bifogas detta cirkulär. (Bilaga 2.)

Kommuner som redan inlett samarbete med förbanden lokalt ska naturligtvis fortsätta detta, men kan om så önskas delta i olika delar av projektet t ex i gemensam upphandling av olika rekryterings- och utbildningsinsatser.

Försvarsanställda har liksom kommunernas personal kompetens inom många skilda områden. Gemensamt för alla officerare t ex är att de har en kortare eller längre ledarutbildning. Det finns all anledning att pröva denna möjlighet till rekrytering inom *alla* verksamhetsområden i kommunerna. Allmänt sett kan de försvarsanställda passa som arbetsledare, enhetschefer, specialister, projektledare mm inom alla kommunala verksamheter och stödfunktioner. Även om det inte finns akuta behov kan det med tanke på den växande kompetensbristen vara strategiskt att knyta till sig nya medarbetare och ny kompetens. Yrkesväxlingen för försvarsanställda kommer att pågå kontinuerligt fram till 2004-12-31.

Genomförande

Kommunerna anmäler intresse för att delta i projektet till Kompetensa Mäklar AB, analyserar sitt behov och gör kravprofiler på de befattningar som behövs inom de närmaste åren.

Kommunen skriver sedan in dessa i Offentliga Jobb enligt instruktioner som erhålls efter intresseanmälan. (Se www.offentligajobb.se ! Denna jobbförmedlartjänst drivs i bolagsform. Bolaget ägs gemensamt av Svenska Kommunförbundet och Landstingsförbundet och ingår i Förenade Kommunföretag.) Offentliga Jobb görs tillgänglig för Försvarsmaktens anställda som själva anmäler sitt intresse direkt i databasen och bilägger CV och meritförteckning. Kommunen genomför resterande delar av rekryteringsarbetet enligt egna rutiner.

Kommunen en attraktiv arbetsgivare.

Många försvarsanställda har intresse av att fortsätta att arbeta inom den offentliga sektorn och bidra till samhällsnyttan. Många officerare har t ex uttryckt intresse för skolledaryrket och somliga har redan övergått till rektorsjobb och lärarjobb. Andra är intresserade av att arbeta med säkerhets- och IT-frågor.

Mycket attraktiva som arbetsgivare är förmodligen de kommuner där de försvarsanställda bor och verkar i dag och kommuner/orter på rimligt pendelavstånd och kanske storstadsområdena. För alla gäller det att påvisa sina fördelar på olika sätt. Det kommer att finnas plats för beskrivning av dessa i Offentliga Jobb och möjlighet att länka till egna hemsidor för mer information. S.k. tandemrekrytering dvs att kunna erbjuda arbete till medflyttande underlättar naturligtvis.

Åtaganden från intressenterna

Svenska Kommunförbundet genom Kompetensa Mäklar AB åtar sig att

- tillhandahålla databas (Offentliga jobb) för annonsering av kommunala tjänster och för mottagande av ansökningar från intresserade anställda inom Försvarsmakten,
- fortlöpande underhålla och kontrollera databasen och inlagda data,
- sammanställa statistik för projektredovisning och de deltagande kommunernas egen reflexion över sökandebilden och attraktionskraften,

Kommunerna/Kommunala bolagen/Kommun(al)förbunden åtar sig att

- ha en kontaktperson per kommun alternativt en gemensam för flera kommuner, bolag eller för bolag och kommun,
- genomföra rekryteringsprocess enligt egna rutiner,
- anställa personen/personerna.
- i samverkan med den anställda utarbeta utbildningsplan,
- anordna lämplig introduktionsutbildning,
- anordna kompletterande utbildning för befattningen/yrket enligt utbildningsplan,
- i samverkan med den anställda utse handledare och/eller mentor och
- följa upp och utvärdera utbildnings- och stödinsatser och
- ersätta Kompetensa Mäklar AB och Offentliga jobb med 1500 kr per annonserad tjänst

Försvarsmakten åtar sig att

- marknadsföra möjligheterna till yrkesväxling i den interna informationen, (Intern, skriftlig information avseende avtalet bifogas)
- göra Offentliga Jobb tillgänglig för alla berörda anställda,
- svara för den yrkesväxlandes lön under viss tid,
- svara för vissa kostnader i samband med provanställning, introduktion och utbildning.

Förhandling om ersättning till den enskilde och kommunen sker per individ och överenskommelse ska regleras i ett lokalt avtal mellan kommun och förband.

Intresseanmälan

Kommuner som är intresserade att delta anmäler detta på bifogad blankett.

Kontaktpersoner

Guy Mahlviker, Svenska Kommunförbundet och Kompetensa Mäklar AB. Tel: 08-452 75 08 eller 0709-267 288, E-post: guy.mahlviker@svekom.se eller guy.mahlviker@kompetensa.se

Christina Yngvesson, Högkvarteret, Försvarsmakten. Tel: 08-788 86 68 eller 070-535 87 95.
E-post: christina.yngvesson@hkv.mil.se

Svante Hjukström, Offentliga Jobb. Tel: 08-452 73 14 eller 070-75045 53
E-post: svante.hjukstrom@offentligajobb.se

Förslag till riksdagsbeslut

Regeringen föreslår att riksdagen

1. godkänner regeringens förslag i fråga om Försvarsmaktens operativa förmåga (avsnitt 5.2.3, 5.2.4, 5.2.5 och 5.2.6),
2. godkänner regeringens förslag till inriktning av Försvarsmaktens framtida insatsorganisation (avsnitt 5.3)
3. godkänner regeringens förslag att lägga ned Livgardesbrigaden i Upplands-Bro, Värmlandsbrigaden i Kristinehamn, Smålandsbrigaden i Eksjö, Hallandsbrigaden i Halmstad, Dalabrigaden i Falun, Ångermanlandsbrigaden i Sollefteå och Skånska dragonbrigaden i Hässleholm (avsnitt 5.4),
4. godkänner regeringens förslag att lägga ned Wendes artilleriregemente i Hässleholm, Gotlands artilleriregemente i Gotland och Norrlands artilleriregemente i Boden (avsnitt 5.4),
5. godkänner regeringens förslag att lägga ned Gotlands luftvärnskår i Gotland, Roslagens luftvärnskår i Norrtälje och Norrlands luftvärnskår i Boden (avsnitt 5.4),
6. godkänner regeringens förslag att lägga ned Norrlands signalkår i Boden (avsnitt 5.4),
7. godkänner regeringens förslag att lägga ned Norrlands ingenjörkår i Boden (avsnitt 5.4),
8. godkänner regeringens förslag att lägga ned Norrlands trängkår i Sollefteå (avsnitt 5.4),
9. godkänner regeringens förslag att lägga ned Livgardets dragoner i Stockholm och Lapplands jägarregemente i Kiruna (avsnitt 5.4),
10. godkänner regeringens förslag att lägga ned Karlskrona kustartilleriregemente med Andra kustartilleribrigaden i Karlskrona och Gotlands kustartilleriregemente i Gotland (avsnitt 5.4),
11. godkänner regeringens förslag att lägga ned Norrlands helikopterbataljon i Boden och Göta helikopterbataljon i Ronneby (avsnitt 5.4),
12. godkänner regeringens förslag att lägga ned Skånska flygflottiljen i Ängelholm (avsnitt 5.4),
13. godkänner regeringens förslag att lägga ned Armécentrum i Enköping, Marincentrum i Haninge och Flygvapencentrum i Uppsala (avsnitt 5.4),
14. godkänner regeringens förslag att lägga ned Södra militärområdesstaben i Kristianstad, Mellersta militärområdesstaben i Strängnäs, Norra militärområdesstaben i Boden, Södra arméfördelningen i Kristianstad, Östra arméfördelningen i Strängnäs och Norra arméfördelningen i Boden samt Gotlands militärkommando i Gotland (avsnitt 5.4),
15. godkänner regeringens förslag att lägga ned försvarsområdesstaberna i Hässleholm, Eksjö, Halmstad, Karlskrona, Göteborg, Strängnäs, Upplands-Bro, Enköping, Örebro, Kristinehamn, Falun, Sollefteå, Umeå och Boden (avsnitt 5.4),

16. godkänner regeringens förslag att lägga ned Västkustens marin-kommando i Göteborg, Sydkustens marinkommando i Karlskrona, Ostkustens marinkommando i Haninge och Norrlandskustens marin-kommando i Härnösand samt Södra flygkommandot i Ängelholm, Mellersta flygkommandot i Upplands-Bro och Norra flygkommandot i Luleå (avsnitt 5.4),
17. godkänner regeringens förslag att omlokalisera Försvarets internationella kommando från Södertälje till Upplands-Bro (avsnitt 5.4),
18. godkänner regeringens förslag att inrätta en operativ insatsledning i Upplands-Bro samt militärdistriktsstaber i Göteborg, Gotland, Strängnäs och Boden (avsnitt 5.4),
19. godkänner regeringens förslag till omfattning av Försvarsmaktens grundorganisation och lokalisering av däri ingående organisationsenheter (avsnitt 5.4),
20. godkänner regeringens förslag till inriktning av Försvarsmaktens anskaffning av materiel och anslagsfinansierade anläggningar samt inriktning av forskning och teknikutveckling (avsnitt 5.5.2),
21. bemyndigar regeringen att besluta att sälja mark, anläggningar och lokaler som förvaltas av Fortifikationsverket och som skall avvecklas till följd av riksdagens beslut om reduceringar av Försvarsmaktens krigs- och grundorganisation även när värdet av egendomen överstiger 50 miljoner kronor (avsnitt 5.6),
22. bemyndigar regeringen att vid utgången av respektive upplåtelse tid sätta ned statskapitalet med högst det bokförda värdet på sådan egendom som skall avvecklas (avsnitt 5.6),
23. bemyndigar regeringen att besluta att Fortifikationsverket skall få avräkna de kostnader som uppstår som en följd av avvecklingen från de samlade intäkterna från försäljningen av den egendom som skall avvecklas, med undantag av kostnader för den miljösanering som Försvarsmakten enligt miljöskyddslagen (1969:387) skall genomföra (avsnitt 5.6) och
24. godkänner regeringens förslag att Civilbefälhavaren i Södra civil-området, Civilbefälhavaren i Mellersta civilområdet och Civilbefälhavaren i Norra civilområdet läggs ned den 31 december 2000 (avsnitt 8.2).

Riksdagen beslutade enligt propositionen 2000-03-30.

ÖVERENSKOMMELSE

§ 1 Parter

Parter i denna överenskommelse är Försvarsmakten och Svenska Kommunförbundet

§ 2 Bakgrund

Mellan Försvarsmakten och Svenska Kommunförbundet träffas denna dag följande överenskommelse om stöd vid yrkesväxling för personal anställd inom Försvarsmakten.

§ 3 Syfte

Stöd enligt denna överenskommelse och lokala överenskommelser har till uppgift att underlätta övergång till ny anställning inom kommunsektorn och utgörs av rekryteringsåtgärder och urval av sökanden samt introduktion och utbildningsinsatser.

§ 4 Parternas åtagande

Försvarsmakten

Försvarsmakten åtar sig att informera Försvarsmaktens personal om möjligheten till yrkesväxling enligt denna överenskommelse samt att tillhandahålla den teknik som behövs för att söka tjänster i databas via Internet.

Svenska Kommunförbundet

Svenska Kommunförbundet åtar sig att medverka i de åtgärder Försvarsmakten vidtar för att informera om möjligheterna enligt detta avtal. Vidare skall Svenska Kommunförbundet fungera som sammanhållande länk mellan Försvarsmakten och länsförbunden, kommunerna och deras bolag, nedan benämnda "KOMMUN (EN)" där respektive försvarsmaktsanställd får sin anställning.

Deltagande KOMMUN åtar sig att tillhandahålla utbildning inom det område som underlättar att en anställning kommer till stånd. Deltagande KOMMUN skall skriftligen informera Försvarsmakten om denna utbildnings innehåll, uppläggning och kostnad innan FM skriftligen godkänner att utbildningen påbörjas.

§ 5 Provanställning

Efter rekryteringsfasen erhåller de utvalda vid behov en provanställning vid berörd KOMMUN. Provanställningen kan maximalt uppgå till 6 månader. Under denna tid är den enskilde tjänstledig från Försvarsmakten. Berörd KOMMUN betalar lön motsvarande tidigare I-lön + fasta tillägg, denna lönekostnad faktureras FM månadsvis i efterskott.

Berörd KOMMUN och den enskilde skall senast 2 månader innan provanställningens slut överenskomma om en eventuell tillsvidareanställning. I samband med detta skall den enskilde inkomma med sitt entledigande till FM.

§ 6 Arbetsgivaransvar

KOMMUNEN har arbetsgivaransvar under provanställningen.

§ 7 Brytande av yrkesväxlingsprogram

Bestämmelser vid omständigheter som gör att den enskilde på egen begäran eller på KOMMUNENS begäran bryter pågående yrkesväxlingsprogram regleras i den lokala överenskommelsen mellan KOMMUNEN och förbundet.

§ 8 Utbildning

KOMMUNEN åtar sig att genomföra utbildning enligt § 3. Utbildningen syftar till introduktion och utbildning av respektive befattning. Det förutsätts att den sökande har kompetens som till stor del motsvarar den kravprofil som angetts i annons och att den utbildning som tillhandahålls av KOMMUNEN är av kompletterande karaktär.

§ 9 Kostnader

Försvarsmakten kan om särskilt behov föreligger och efter särskild prövning i varje enskilt fall utöver lön under provanställningstiden svara för vissa övriga kostnader. Den totala kostnaden får dock inte överstiga vad som i gällande yrkesväxlingsdokument är inom förbandschefens befogenhet att besluta om.

Dessa kostnader fördelas och faktureras Försvarsmakten av KOMMUNEN enligt respektive lokal överenskommelse om yrkesväxlingsprogram för enskild arbetstagare mellan KOMMUNEN och Förband eller motsvarande.

För övriga kostnader i samband med överenskommelsens genomförande svarar beställande part. FM betalar senast 30 dagar efter erhållen faktura.

§ 10 Ändringar och tillägg

Ändringar i och tillägg till denna överenskommelse skall för att vara gällande ske i form av skriftliga tilläggsavtal. Sådana skall vara behörigen undertecknade av Försvarsmakten och Svenska Kommunförbundet.

Överenskommelser beträffande tillämpningen av denna överenskommelse skall för att vara gällande ske i skriftlig form.

§ 11 Överenskommelsens giltighet

Denna överenskommelse förutsätter att deltagande kommuner tillhandahåller utbildning inom de områden som underlättar att en anställning kommer till stånd..

Denna överenskommelse träder i kraft vid undertecknandet och gäller till och med 2004-12-31 med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Parterna är överens om att en första utvärdering skall ske senast 2002-09-30.

Detta avtal har upprättas i två exemplar vara parterna tagit var sitt.

Försvarsmakten

Svenska Kommunförbundet

Gösta Sandgren
Personaldirektör

Evert Lindholm
Förbundsdirektör

Intresseanmälan

för deltagande i Yrkesväxling för Försvarsmaktens personal.

Kontaktperson:

Kommun, , kommun(al)förbund, bolag etc:

Tel:

Mobil:

Fax:

E-post:

Adress:

Postadress:

Behov:

Preliminärt bedömer vi att vi kommer att annonsera ut _____ tjänster under 2001 -2004

Kommentarer:

Deltagande i gemensam annonsering och rekrytering via Offentliga Jobb

Vi är *inte* intresserade eftersom vi genomför ett yrkesväxlingsprojekt lokalt.

Vi är intresserade av att delta i yrkesväxlingsprogrammet.

Ort och datum

Underskrift

Namnförtydligande samt telefonnummer (om annat än ovan).

Vi är tacksamma om anmälan sänds som e-post till ulla.gummeson@svekom.se.

Annars är adressen Kompetensa Mäklar AB, 118 82 Stockholm.

Anmälan kan göras löpande under avtalets giltighetstid.