

# P R E S S M E D D E L A N D E

---

2003-10-03

**För mer information:**

Björn Sundström, ekonom, 08-452 77 52

Hans Olsson, ekonom, 08-452 77 57

## **Högre sjukfrånvaro i kommunerna – en statistisk synvillia**

**I sjukskrivningsdebatten görs ofta gällande att den arbetsrelaterade sjukfrånvaron är högre i kommuner och landsting jämfört med privata sektorn. Men studerar man statistiken mer noggrant förändras bilden.**

Skillnaden i sjukfrånvaron mellan sektorerna förklaras till mycket stor del av strukturella faktorer som köns- och ålderssammansättning. Det visar Svenska Kommunförbundets rapport *Hög kommunal sjukfrånvaro – en statistisk synvillia?* som presenteras på en presskonferens idag.

– Den höga sjukfrånvaron är ett mycket allvarligt problem som drabbar såväl den enskilde som samhället i stort. Men nu är det dags att avliva myten om den högre arbetsrelaterade sjukfrånvaron inom kommunal sektor, säger Björn Sundström.

– Med olika metoder försöker kommunerna få bukt med de höga sjukskrivningstalen men för att hitta en fungerande lösning gäller det att vi tar hänsyn till och är medvetna om hur personalsammansättningen i den kommunala sektorn ser ut när det gäller kön och ålder, fortsätter Sundström.

Ungefär 80 procent av de anställda i kommuner och landsting är kvinnor, att jämföra med 40 procent i den privata sektorn. Kvinnor har högre sjukfrånvaro än män, oavsett i vilken sektor de arbetar – privat som offentlig – och i alla åldrar och i de flesta yrken.

Personalens ålderssammansättning är en annan viktig strukturell skillnad. Äldre anställda har betydligt högre sjukfrånvaro än yngre. Det gäller både män och kvinnor, i alla sektorer och i flertalet yrken. Över 20 procent av de anställda i kommunsektorn är 55–64 år, att jämföra med knappt 15 procent av de privat anställda.

– Det är svårt att göra en rättvisande jämförelse mellan kommunsektorerna och den privata sektorn eftersom företag och arbetsplatser har så olika slags verksamhet. Men den analys vi gjort visar att det inte är särskilt stor skillnad i arbetsrelaterad sjukfrånvaro mellan sektorerna, säger Hans Olsson.

*forts.*

---

**Pressekreterare Kajsa Tirén, Tfn 08-452 71 01**

**Besöksadress Hornsgatan 20, 118 82 STOCKHOLM**

**Tfn 08-452 71 00, Fax 08-641 15 35, E-post [sk@svekom.se](mailto:sk@svekom.se)**

– De ökande kostnaderna för sjukskrivningarna är utan tvekan ett av Sveriges allvarligaste samhällsproblem. I stället för att leta efter syndabockar och peka ut kommunala arbetsgivare som bristfälliga, gäller det att gemensamt hitta lösningar för att sänka sjukfrånvaron inom hela det svenska arbetslivet, avslutar Olsson.

- År 2002 uppgick sjukfrånvaron i kommunsektorerna till 7,2 procent av de anställdas vanligen arbetade tid, mot 4,9 procent för privat anställda – en skillnad på 2,3 procentenheter.
- Uppskattningsvis 1,3 procentenheter av den totala skillnaden mellan sektorernas sjukfrånvaro kan förklaras av att personalens könsfördelning är olika.
- Ungefär 0,6 procentenheter av den totala skillnaden mellan sektorernas sjukfrånvaro kan förklaras av att de anställda har olika åldersfördelning.
- Det är därmed bara 0,4 procentenheter av den totala skillnaden som inte kan förklaras av personalens kön och ålder. Mycket talar för att den skillnaden beror på att det dröjer längre innan kommunalt anställda lämnar sin anställning med förtidspension eller går till arbetslöshet.