

Förhandlingsprotokoll 2003-10-01

Överenskommelse om ändring av försäkringsvillkoren i TFA-KL

Arbetsgivarsidan

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Svenska kyrkans
Församlingsförbund

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetareförbundet, Lärarförbundets och Lärarnas
Riksförbunds Samverkansråd, OFR:s förbundsområde Allmän kommunal
verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer
OF:s förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet
ingående organisationer, OFR:s förbundsområde Läkare
jämte i förbundsområdet ingående organisationer AkademikerAlliansen och
till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

§ 1

Parterna är överens om att §§ 3, 6, 10 och 22a i försäkringsvillkoren för TFA-
KL ska ha den ändrade lydelse som framgår av bilaga till detta
förhandlingsprotokoll fr o m 2002-07-01 med undantag för §§ 10 och 22 a
som gäller för försäkringsfall som inträffat den 1 november 2003 eller senare.

§ 2

Parterna är vidare överens om att arbetsskada med diagnosen mesoteliom
ger rätt till löpande ersättning (a konto) för fysiskt och psykiskt lidande av
bestående art (lyte eller annat stadigvarande men). Ersättningen skall lämnas
månadsvis och beräknas efter en medicinsk invaliditetsgrad om 50 procent.

§ 3

Förhandlingarna förklarades avslutade

Vid protokollet

Justeras

För **Landstingsförbundet**

För **Svenska Kommunförbundet**

För **Svenska kyrkans Församlingsförbund**

För **Svenska Kommunalarbetsförbundet**

För **Läraryrskommitténs och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd**

För **OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer**

För **OFR:s förbundsområde Hälsa- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer**

För **OFR:s förbundsområde Läkare jämte i förbundsområdet ingående organisationer**

För **AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer**

Bilaga

§ 3

Om anställd under försäkringstiden drabbas av personskada som är att anse som arbetsskada äger han rätt till ersättning på sätt som anges nedan

Med arbetsskada förstås skada till följd av olycksfall (arbetsolycksfall) eller annan skadlig inverkan (arbetsjukdom) i arbetet. En skada skall anses ha uppkommit av sådan orsak, om övervägande skäl talar för det. Arbetsjukdom anses ha inträffat den dag då skadan visat sig.

Som arbetsskada anses inte en skada av psykisk eller psykosomatisk natur som är en följd av en företagsnedläggelse, bristande uppskattning av den försäkrades arbetsinsatser, vantrivsel med arbetsuppgifter eller arbetskamrater eller därmed jämförliga förhållanden.

Olycksfall vid färd till eller från arbetsstället räknas som olycksfall i arbetet, om färden föranleddes av och stod i nära samband med arbetet (färdolycksfall). Färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen berättigar dock ej till ersättning enligt dessa villkor.

Har skada som beror på annat än olycksfall framkallats av smitta, anses den som arbetsskada i den mån regeringen föreskriver det.

§ 6

Vid arbetsoförmåga till följd av arbetsolycksfall – dock ej färdolycksfall – som varar 15 dagar eller mer lämnas ersättning under sjuklönetid och sjukpenningtid för hela inkomstförlusten under den första sjukdagen (karensdagen) och för tid därefter med 20 procent av inkomstförlusten beräknad på den försäkrades sjukpenninggrundande inkomst enligt AFL. Ersättning lämnas även för inkomstförlust under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning, dock ej för tid under vilken livränta enligt LAF utges. För inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp lämnas ersättning för hela inkomstförlusten.

Om TFA-förmåner har utgivits och inkomstersättning enligt LAF senare utges för samma tid ska TFA-ersättningen till den del den motsvaras av LAF-ersättningen omgående återbetalas till AFA trygghetsförsäkringsbolag.

(Ersättningen samordnas enligt § 29)

§ 10 (gäller skadefall som inträffat efter 2003-10-31)

Vid arbetsoförmåga som varat mer än 30 dagar lämnas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk). Om det fysiska eller psykiska lidandet har varit svårt lämnas ersättning även om arbetsoförmåga inte förelegat. Vid arbetssjukdom lämnas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur dock endast om arbetssjukdomen har vållats på sätt som anges i § 22a.

Ersättningens storlek bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Utbetalning sker när den akuta sjukdomstiden har upphört.

§ 22a (gäller skadefall som inträffat efter 2003-10-31)

Om en skadad visar att den arbetssjukdom, som enligt §§ 3 och 4 bedömts som arbetsskada och berättigar till ersättning, har vållats i tjänsten av arbetsgivare, som tecknat TFA-försäkring eller TFA-KL-försäkring eller som omfattas av PSA-avtalet, genom vårdslöshet enligt skadeståndslagen, är den skadade berättigad till ersättning för inkomstförlust och ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) enligt samma lag. Detsamma gäller om en arbetstagare hos arbetsgivaren har vållat en arbetssjukdom genom fel eller försummelse i tjänsten.

Fråga om rätt till ersättning enligt föregående stycke prövas av en särskild nämnd. Tvist huruvida ersättning skall bestämmas enligt skadeståndslagen avgörs av allmän domstol.

Eventuell talan om ersättning enligt skadeståndslagen föres mot AFA Trygghetsförsäkring.