

# Förordningen (1997:1275) om anställningsstöd

*(i lydelse från och med den 1 mars 2004)*

## Allmänna bestämmelser

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om statligt anställningsstöd. *Förordning (1999:717)*.

2 § Anställningsstödet lämnas till arbetsgivare i syfte att stimulera anställningar av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete. Stöd kan också lämnas för anställning av personer som är långtidssjukskrivna från anställningar de bedöms inte kunna återgå till. *Förordning (2004:18)*.

3 § Anställningsstöd lämnas av länsarbetsnämnden enligt denna förordning i form av

- allmänt anställningsstöd,
- förstärkt anställningsstöd,
- särskilt anställningsstöd,
- anställningsstöd som kombineras med vård- och omsorgsutbildning, och
- anställningsstöd för långtidssjukskrivna. *Förordning (2004:18)*.

## Villkor för anställningsstöd

### *Allmänt anställningsstöd*

4 § En person som är minst 20 år får anvisas en anställning med allmänt anställningsstöd om han eller hon

- är långtidsarbetslös eller deltidarbetslös minst 25 procent av heltid och genom en ökning av sin arbetstid kan beredas arbete på heltid, och
- omedelbart före anvisningen under tolv månader varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen.

En anvisning får även göras för den som inte uppfyller kraven i första stycket på grund av

- deltagande i ett arbetsmarknadspolitiskt program,
- en kortare tillfällig anställning,
- sådana studier som avses i förordningen (1998:276) om statligt stöd till särskilda satsningar på utbildning av vuxna, eller
- sjukdom, föräldraledighet eller liknande orsak.

Det som sägs i andra stycket gäller dock endast under förutsättning att anställningen eller avbrottet i arbetslösheten eller inskrivningstiden inte inneburit att personens ställning på arbetsmarknaden stärkts.

*Förordning (2002:843)*.

**Förstärkt anställningsstöd**

5 § En person som är minst 20 år får anvisas en anställning med förstärkt anställningsstöd om han eller hon

1. sedan 24 månader antingen har varit arbetslös eller har tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, eller
2. har ett arbetshandikapp och lämnar antingen en anställning hos en arbetsgivare inom Samhallkoncernen eller ett skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare.

En anvisning får även göras för den som inte uppfyller kraven i första stycket 1 på grund av

- en kortare tillfällig anställning,
- sådana studier som avses i förordningen (1998:276) om statligt stöd till särskilda satsningar på utbildning av vuxna, eller
- sjukdom, föräldraledighet eller liknande orsak.

Det som sägs i andra stycket gäller dock endast under förutsättning att anställningen eller avbrottet i inskrivningstiden inte inneburit att personens ställning på arbetsmarknaden stärkts. *Förordning (2003:1100)*.

**Särskilt anställningsstöd**

5 a § En person som är minst 57 år får anvisas särskilt anställningsstöd om han eller hon

1. sedan 24 månader antingen har varit arbetslös eller har tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, och
2. tagit del av aktivitetsgarantin enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program under minst tre månader.

En person som inte fyllt 57 år får anvisas en anställning med särskilt anställningsstöd om han eller hon

1. sedan 24 månader antingen har varit arbetslös eller har tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, och
2. tagit del av aktivitetsgarantin under en sammanhängande period av minst 18 månader. *Förordning (2003:321)*.

5 b § När en anställning med särskilt anställningsstöd har upphört får en ny anvisning till en sådan anställning göras för den som efter anställningens upphörande deltagit i organiserade jobbsökaraktiviteter hos arbetsförmedlingen utan att ha fått arbete. En anvisning till en anställning hos en arbetsgi-

vare hos vilken den enskilde tidigare varit anställd med särskilt anställningsstöd får dock göras tidigast sex månader efter att den tidigare anställningen upphört och under förutsättning att andra insatser inom ramen för aktivitetsgarantin inte bedöms tillräckliga.

En ny anvisning får, utan att villkoren i första stycket är uppfyllda, göras för den som

- är minst 61 år och
- inte bedöms kunna få ett reguljärt arbete eller en anställning med anställningsstöd hos en annan arbetsgivare. *Förordning (2003:321)*.

#### ***Anställningsstöd som kombineras med vård- och omsorgsutbildning***

**6 §** Anställningsstöd som kombineras med vård- och omsorgsutbildning får under perioden den 1 juni 2002–31 maj 2004 lämnas för anställningar hos arbetsgivare med anknytning till landsting, kommuner och av landsting och kommuner anlidade entreprenörer inom hälso- och sjukvården och kommunernas äldre- och handikappomsorg.

En person som är minst 25 år får anvisas en sådan anställning om han eller hon

- är arbetslös på heltid, och
- i anställningen bereds tillfälle att genomgå vård- och omsorgsutbildning som motsvarar längst nio månaders heltidsstudier. *Förordning (2002:235)*.

#### ***Anställningsstöd för långtidssjukskrivna***

**6 a §** En person som är minst 20 år och har en anställning får under tiden den 1 mars 2004–31 december 2004 anvisas en anställning med anställningsstöd för långtidssjukskrivna om han eller hon

- är bosatt i Blekinge län, Haparanda kommun, Norrköpings kommun, Västerås kommun, Övertorneå kommun eller Västra Frölundas lokalkontorsområde i Göteborgs kommun,
- haft en sammanhängande sjukperiod enligt 3 kap. 4 § lagen (1962:381) om allmän försäkring om minst 12 månader och bedöms inte kunna återgå till sitt arbete, och
- har en överenskommelse med sin arbetsgivare om ledighet från sin anställning för en anställning med anställningsstöd.

En anvisning får även göras för den som inte uppfyller kravet på en sjukperiod om minst 12 månader på grund av ett kortare avbrott i sjukperioden för reguljärt arbete under förutsättning att arbetet inte inneburit att personens ställning på arbetsmarknaden stärkts. *Förordning (2004:18)*.

**6 b §** Anställningsstöd för långtidssjukskrivna skall lämnas i enlighet med kommissionens förordning (EG) nr 69/2001 av den 12 januari 2001 om tillämpningen av artiklarna 87 och 88 i EG-fördraget på stöd av mindre bety-

delse och 18–20 §§ förordningen (1988:764) om statligt stöd till näringslivet. *Förordning (2004:18)*.

### ***Förutsättningar för att få anställningsstöd***

**7 §** Den som stängts av från ersättning enligt 43–46 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring får inte anvisas anställning med anställningsstöd under avstängningstiden. *Förordning (1999:717)*.

**8 §** Anställningsstöd får lämnas endast under förutsättning att det i anställningen lämnas lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtal eller anställningsförmåner som är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.

**9 §** Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som på den driftsenhet där den anställda med anställningsstöd avses att bli placerad senare än nio månader före den aktuella anställningen sagt upp anställda på grund av arbetsbrist.

**10 §** En förutsättning för att anställningsstöd skall lämnas är att den som har anställning med anställningsstöd inte permitteras av någon annan anledning än att arbetet inte kan bedrivas på grund av väderleksförhållandena eller andra liknande orsaker.

**11 §** Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som för samma insats får bidrag med stöd av andra bestämmelser, om inte annat särskilt föreskrivs.

### ***Anställningsformerna***

**12 §** Anställningsstödet får lämnas såväl för anställningar som gäller tills vidare som för provanställningar och andra tidsbegränsade anställningar. För tidsbegränsade anställningar hos en arbetsgivare med offentlig ställning, eller när en deltidsarbetslös person bereds tidsbegränsad anställning på heltid, får dock allmänt eller förstärkt anställningsstöd lämnas endast om länsarbetsnämnden finner skäl att anta att arbetsgivaren kommer att bereda den arbetsökande fortsatt anställning när den tidsbegränsade anställningen upphör eller i nära anslutning därtill. Såvitt gäller en anställning hos en statlig arbetsgivare skall bedömningen göras med iakttagande av vad som sägs i 4 § lagen (1994:260) om offentlig anställning.

Även om det inte finns skäl att anta att en arbetsgivare med offentlig ställning kommer att bereda den arbetssökande fortsatt anställning får allmänt eller förstärkt anställningsstöd lämnas för tidsbegränsade anställningar hos sådan arbetsgivare för

1. kulturarbeten,
2. skogliga arbeten, och
3. miljö-, natur-, byggnads- och fornvård.

Anställningsstöd som kombineras med vård- och omsorgsutbildning får lämnas endast för tillsvidareanställningar på heltid. *Förordning (2002:843)*.

**13 §** I fråga om branscher, där arbetet är säsongbetonat eller av andra skäl inte är sammanhängande till sin natur, får Arbetsmarknadsstyrelsen föreskriva att stöd får lämnas endast för anställning som gäller tills vidare eller omfattar en längre tidsperiod än den normala säsongen.

### **Anvisningen**

**14 §** Länsarbetsnämnden anvisar arbetssökande till anställning med anställningsstöd.

**15 §** Innan länsarbetsnämnden anvisar någon till anställning med anställningsstöd, skall nämnden samråda med den sammanslutning av arbetstagare som är part i lokal förhandling med arbetsgivaren.

**16 §** Upphävd genom förordningen (1999:69).

### **Tid med anställningsstöd**

**17 §** Allmänt anställningsstöd lämnas under

1. sex månader, eller
2. tolv månader i sådan verksamhet som innefattar offentliga investeringar eller investeringar av samhällsnyttig karaktär, om det finns synnerliga skäl.

Förstärkt anställningsstöd och särskilt anställningsstöd lämnas under tjugo- fyra månader. Anställningsstöd för långtidssjukskrivna lämnas under sex månader.

När det gäller tidsbegränsade anställningar där varaktigheten av arbetsupp- gifterna är kortare än de tider som anges i första och andra styckena skall anställningsstöd lämnas den tid arbetsuppgifterna varar. *Förordning (2004:18)*.

**17 a §** Anställningsstöd som kombineras med vård- och omsorgsutbildning lämnas under en tid som motsvarar längst nio månaders heltidsarbete. *Förordning (2002:235)*.

### **Anställningsstödet storlek**

**18 §** Allmänt anställningsstöd lämnas med 50 procent av lönekostnaden, dock högst 350 kronor per dag.

Förstärkt anställningsstöd lämnas under sex månader med 75 procent av lö- nekostnaden, dock högst 525 kronor per dag, samt under följande arton må- nader med 25 procent av lönekostnaden, dock högst 175 kronor per dag.

Särskilt anställningsstöd lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag. *Förordning (2003:1100)*.

**18 a §** Anställningsstöd som kombineras med vård- och omsorgsutbildning lämnas med 55 procent av lönekostnaden, dock högst 535 kronor per dag. *Förordning (2002:235)*.

**18 b §** Anställningsstöd för långtidssjukskrivna lämnas med

- 75 procent av lönekostnaden, dock högst 525 kronor per dag, för den som haft en sjukperiod om längst 24 månader,
- 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag, för den som haft en sjukperiod som överstiger 24 månader. *Förordning (2004:18)*.

**19 §** Den lönekostnad som skall läggas till grund för anställningsstöd är

- kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, och
- avgifter som skall betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980).  
*Förordning (2000:1364)*.

**20 §** Anställningsstöd lämnas med ett bestämt belopp per arbetsdag, dock endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden hos arbetsgivaren och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete skall stödet minskas i förhållande till arbetstiden.

När stödet beslutas skall dess storlek i kronor per dag fastställas för hela stödperioden. *Förordning (2003:321)*.

### **Hur anställningsstödet tillgodoförs arbetsgivaren**

**20 a §** Anställningsstöd tillgodoförs arbetsgivaren genom kreditering på sådant skattekonto som har upprättats för arbetsgivaren enligt 3 kap. 5 § skattebetalningslagen (1997:483).

Arbetsmarknadsstyrelsen skall lämna Skatteverket de uppgifter som behövs för krediteringen.

Stödet krediteras arbetsgivarens skattekonto den 12 i månaden efter det att underlag enligt 20 b § inkommit, med undantag för januari då stödet i stället krediteras den 17. *Förordning (2003:993)*.

**20 b §** Arbetsgivaren skall lämna underlag till länsarbetsnämnden för beräkning av det stödbelopp som skall krediteras skattekontot. Underlaget skall lämnas inom sextio dagar efter den arbetsmånad som stödet avser. Lämnas inte underlaget inom denna tid förlorar arbetsgivaren rätt till det stödbeloppet.

Om det finns särskilda skäl får länsarbetsnämnden medge undantag från skyldigheten att lämna underlag inom sextio dagar. *Förordning (2002:235)*.

**20 c §** Ekonomiskt stöd för merkostnader som föranleds av en anställning med särskilt anställningsstöd får lämnas till arbetsgivaren med belopp som bestäms vid anvisningen. *Förordning (2003:321)*.

### **Övriga bestämmelser**

**21 §** Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) skall se till att lämnade anställningsstöd används på föreskrivet sätt. Den som har fått stöd skall ge AMS eller den AMS utser tillfälle att granska verksamheten och lämna de uppgifter som behövs för granskningen.

Om någon har fått stöd utan att vara berättigad till det skall det som mottagaren fått för mycket betalas tillbaka. Det belopp som skall återbetalas får dras av från stödbelopp som den återbetalningsskyldige därefter har rätt till. Om det finns särskilda skäl får AMS eller länsarbetsnämnden helt eller delvis befria den som tagit emot stödet från återbetalningsskyldigheten.

*Förordning (2000:629).*

**22 §** Beslut att inte anvisa någon en anställning med anställningsstöd får inte överklagas. Rätten att överklaga andra beslut följer av 50 och 51 §§ förordningen (2001:623) med instruktion för Arbetsmarknadsverket.

*Förordning (2002:235).*

**23 §** AMS får meddela de ytterligare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. *Förordning (2000:629).*

---

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 1998, då förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd skall upphöra att gälla. Den upphävda förordningen gäller dock fortfarande i fråga om anställningar som har påbörjats före ikraftträdandet.

*Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (1997:1275).*

Denna förordning träder i kraft den 1 oktober 1999. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för anställningsstöd som beviljats före ikraftträdandet.

*Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (1999:717).*

Denna förordning träder i kraft den 1 augusti 2000. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för anställningsstöd som beviljats före ikraftträdandet.

*Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (2000:629).*

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2001. Äldre föreskrifter gäller fortfarande i fråga om anställningsstöd som beviljats före ikraftträdandet.

*Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (2000:1364).*

Denna förordning träder i kraft den 1 juni 2002.

*Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2002:235).*

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2003.

*Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2002:843).*

Denna förordning träder i kraft den 1 juli 2003.

*Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2003:321).*

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2004.

*Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2003:993).*

Denna förordning träder i kraft den 1 februari 2004. För anställningsstöd enligt 5 § 2 i sin äldre lydelse som beviljats före ikraftträdandet gäller fortfarande 18 § andra stycket i sin äldre lydelse.

*Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (2003:1100).*

Denna förordning träder i kraft den 1 mars 2004.

*Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2004:18).*