

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 05

Parter

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

Läraryrskommitténs och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd å den andra.

Anmärkningar

1. Detta avtal gäller även för Sveriges Skolledarförbund genom samverkansavtal mellan Sveriges Skolledarförbund och Lärarnas Samverkansråd.
2. Det antecknas att Landstingsförbundet och Svenska Kommunförbundet under 2007 gemensamt bildar ett nytt förbund, Sveriges Kommuner och Landsting. Fr.o.m. samma tidpunkt övergår partställning i föreliggande avtal till Sveriges Kommuner och Landsting.

§ 1 Innehåll

Parterna träffar denna Huvudöverenskommelse – HÖK 05 – för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser – AB 05. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt följande bilagor 1 – 7.

- a) Löneavtal 05 (bilaga 1),
- b) Allmänna bestämmelser – AB 05 – (bilaga 2), bifogas ej, med följande underbilagor:
 - D, anställning i personalpool, bifogas ej,
 - L, lägerverksamhet m.m., bifogas ej,
 - M, arbetstider m.m. för lärare,
- c) Skolutveckling (bilaga 3),
- d) Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 4),
- e) Centrala protokollsanteckningar (bilaga 5),

f) Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning (bilaga 6),

g) LOK 05 (bilaga 7 och 7a).

§ 2 Verksamhetsutveckling

Genom denna överenskommelse är centrala parter överens om att en fortsatt verksamhetsutveckling, i syfte att nå en förbättrad måluppfyllelse, är viktig. Parterna gör nu ställningstagandet att ansvaret för det framtida utvecklingsarbetet ska förflyttas från den centrala till den lokala nivån. Formerna för detta arbete avgörs av lokala parter. Syftet med denna samverkan är att skapa goda förutsättningar för verksamhetsutveckling i syfte att förbättra förskolans och skolans resultat. En förutsättning för en sådan utveckling är att skolan förmår att behålla och rekrytera lärare med hög kompetens, skapa goda förutsättningar för lärares utveckling och för hur lärares arbetstid används på ett för uppdraget ändamålsenligt sätt.

Avtalet knyter samman det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat, genom Löneavtal 05, vilket innebär en möjlighet till påverkan av den framtida löneutvecklingen.

§ 3 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om.

§ 4 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 5 Rekommendation om LOK 05 m.m.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör lands-ting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att träffa kollektivavtal – LOK 05 – med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 7.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet – LOK 05 – enligt bilaga 7a.

§ 6 Giltighet och uppsägning

Såvida inte särskilt anges, gäller HÖK 05 för perioden 2005-04-01–2007-06-30 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 7 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Justeras

För **Landstingsförbundet**

För **Svenska Kommunförbundet**

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

För **Läraryrskommittén och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd**

Läraryrskommittén

Lärarnas Riksförbund