

Centrala och lokala protokollsanteckningar

Anteckningar till Löneavtal 05

Annan åtgärd än lön

1. Om löneöversyn innebär annan åtgärd än lön ska detta för berörda arbetstagare särskilt anges. Sådan åtgärd ska även beaktas när arbetsgivaren enligt jämställdhetslagen genomför kartläggning och analys av löner och andra anställningsvillkor.

Innehåller överenskommelse enligt ovan avkortad arbetstid ska den för jämförelse enligt jämställdhetslagen i lönehänseende beräknas på följande sätt:

arbetstagarens fasta kontanta lön efter arbetstidsförkortning delas med kvoten av ordinarie arbetstid för arbetstagaren efter arbetstidsförkortning per vecka genom ordinarie arbetstid för heltid enligt centralt kollektivavtal.

Garantilöner

2. Efter 12 månaders provanställning erhåller arbetstagare med månadslön som är anställd som

a) förskollärare/fritidspedagog/hemspråkstränare 16 400 kronor per månad.

b) lärare inom det offentliga skolväsendet, med undantag av senarelärare, lärare i särskolan och lärare inom gymnasieskolan/vuxenutbildningens allmänna ämnen, lärare inom kommunala musikskolan 17 500 kronor per månad.

Denna punkt upphör att gälla 2007-10-01. Från samma datum höjs beloppen för såväl grupp a) som grupp b) till 18 800 kronor per månad.

Anteckningar till AB 05

Provanställning syftande till tillsvidareanställning

1. Förskollärare/fritidspedagog/hemspråkstränare respektive SFI-lärare som inte varit tillsvidareanställd som förskollärare/fritidspedagog/hemspråkstränare respektive SFI-lärare provanställs under de första 12 månaderna av anställningen.

Övriga anteckningar

Twist

1. Twist avseende ÖLA 00 Bilaga 3 p. 3 st. 1 och 2 kan endast föras lokalt. Vid bristande enighet mellan lokala parter gäller arbetsgivarens uppfattning. Skadestånd utges inte.

Avveckling av BOL 96

2. I ÖLA 01, bilaga 3 punkt 2, Anteckningar till specialbestämmelse mellan Landstingsförbundet och Lärarnas Samverkansråd beskrivs. "Specialbestämmelser för befattningsområden – mellan berörda parter – BOL 96 äger fortsatt giltighet i sin lydelse 1998-03-31 såvida de lokala parterna inte överenskommer om annat. Överenskommelsen kan träffas avseende såväl del av BOL 96 som specialbestämmelsen i sin helhet."

Specialbestämmelsen BOL 96 upphör som central bestämmelse fr.o.m. 2005-04-01.

För de fall BOL 96 tillämpats eller lokala parter överenskommit om lokal reglering av delar eller hela specialbestämmelsen eller annan reglering så ska lokal överenskommelse träffas med samma innehåll, om inte lokala parter enas om annat.

Lärares kompetensutveckling

3. Vid oenighet om den tid som förutsätts för kompetensutveckling enligt anmärkning till punkt 6 b), bilaga M till AB, kan frågan tas upp till lokal överläggning. Om inte så sker inom en månad eller man vid över-

läggningen inte kan enas fastställer arbetsgivaren den tid som ska avsättas för kompetensutveckling med iakttagande av intentionerna i anmärkningen.

Lärares arbetstid

4. Parterna pekar på vikten av att arbetsorganisation och arbetsinnehåll utformas så att lärare inte utsätts för fysiska eller psykiska belastningar som kan medföra ohälsa. Härvid ska beaktas att arbetsuppgifterna ska rymmas inom arbetstiden. Arbete som beordras att utföras utöver den fastställda arbetstiden ersätts enligt AB § 20.

Den förändring som avvecklingen av den centralt reglerade undervisningstiden förutsatte har inte alltid genomförts. Parterna vill återigen peka på vikten av att skapa förutsättningar för att organisera arbetet på ett nytt sätt d.v.s. att planering av lärares arbete inte ska utgå från regleringen i det centrala avtal som gällde före 2000-01-01. Arbetstiden bör fördelas med en jämn utläggning över verksamhetsåret. Planeringen av de huvudsakliga arbetsuppgifterna ska omfatta minst tre perioder under verksamhetsåret.

Som ett stöd till ovan kan med fördel redogörelsen till Bilaga M användas samt de övriga dokument där arbetstidsfrågor för lärare behandlats, t.ex. Kommunförbundets cirkulär 1999:152.

Skolkantor

5. Skolkantor som har fullmakt/konstitutorial eller förordnande som jämställs med konstitutorial omfattas av Bilaga M till AB. Därvid konstateras att det tillkommer de lokala parterna att överenskomma om eventuellt erforderliga anpassningar med hänsyn till skolkantorens särskilda arbetsförhållanden.

Övergångsbestämmelse från 1990 för vissa lärare

Konstitutorial m.m.

6. För arbetstagare som har fullmakt, konstitutorial eller förordnande som jämställs med konstitutorial ska gälla samma löne- och anställningsvillkor som gäller för övriga kommunalt anställda.

Frågor angående anställnings upphörande på annat sätt än genom avskedande (entledigande) ska emellertid för här avsedda arbetstagare även fortsättningsvis handläggas på samma sätt som föreskrivs i 7 kap. LOA i dess lydelse (1976:600), varvid arbetstagarnas totala förflyttningsskyldighet dock begränsas till kommunen. Om någon förflyttning inte kommer till stånd ska arbetstagaren likväl behålla utgående avlöningsförmåner.

Lärare m.fl. som inte erhållit försäkringsskydd enligt AGS-KL

7. För lärare, skolledare och syofunktionärer, som 1991-01-01 inte erhållit försäkringsskydd på grund av villkoret om arbetsförhet enligt § 5 i försäkringsvillkoren för AGS-KL, ska – under giltighetsperioden för ÖLA 00, dock längst t.o.m. kalendermånaden före den under vilken arbetstagaren fyller 65 år eller den tidigare kalendermånad varunder arbetstagaren avgår med rätt till ålderspension enligt PA-KL eller kalendermånaden innan då avgiftsbaserad ålderspension enligt PB börjar utges – följande gälla:

a) Arbetstagare grupp 1 enligt AB 89, som före 1991-01-01, och fortsättningsvis därefter uppbär hel förtidspension enligt AFL, erhåller ersättning motsvarande 87 procent av lönebortfallet. Ersättningen görs värdesäkrad fr.o.m. 1994-05-01 genom koppling till basbeloppet enligt AFL, d.v.s. förändras i samma grad som basbeloppet enligt AFL ändrats fr.o.m. utgången av 1991.

b) Arbetstagare grupp 1 enligt AB 89, som före 1991-01-01 och fortsättningsvis därefter uppbär sjukbidrag eller partiell förtidspension enligt AFL, erhåller – med avseende på sådan del av arbetsförmågan som inte ger rätt till månadsersättning från AGS-KL, intill försäkringsskydd för ersättning från AGS-KL träder i kraft – rätt till ersättning motsvarande 94 procent av lönebortfallet t.o.m. 1994-04-30 samt för tid därefter 90 procent av lönebortfallet.

Anmärkningar

1. Rätt till ersättning enligt punkt b) bibehålls om utbyte sker mellan sjukbidrag och partiell förtidspension.
2. Arbetstagare enligt punkt b), som 1991-01-01 eller senare börjar uppbära hel förtidspension enligt AFL, erhåller rätt till ersättning enligt punkt c).
3. Ersättning enligt punkt a) och b) samordnas med sjukbidrag/förtidspension avseende sådan del av arbetsförmågan som inte ger rätt till ersättning från AGS-KL.

c) Arbetstagare grupp 1 enligt AB 89, som 1991-01-01 eller senare börjar uppbära förtidspension eller sjukbidrag enligt AFL erhåller – med avseende på sådan del av arbetsförmågan som inte ger rätt till månadserättning från AGS-KL, intill försäkringsskydd för ersättning från AGS-KL, träder i kraft – rätt till ersättning med belopp som motsvarar vad som enligt kommunala bestämmelser utges i månadsersättning till annan arbetstagare grupp 1 enligt AB 89 som insjuknar 1991-01-01 eller senare.

d) Om ersättning enligt dessa övergångsbestämmelser har utgivits och inkomstersättning enligt LAF senare utges för samma tid, är arbetstagaren skyldig att återbetala ersättningen till arbetsgivaren.