

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 05

Parter

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer å den andra.

Anmärkning

Det antecknas att Landstingsförbundet och Svenska Kommunförbundet under 2007 gemensamt bildar ett nytt förbund, Sveriges Kommuner och Landsting. Fr.o.m. samma tidpunkt övergår partsställning i föreliggande avtal till Sveriges Kommuner och Landsting.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar denna Huvudöverenskommelse – HÖK 05 – för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser – AB 05. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt följande bilagor 1-6.

- a) Löneavtal 05 (bilaga 1),
- b) Allmänna bestämmelser – AB 05 – (bilaga 2), med följande underbilagor (bifogas ej):
 - D, anställning i personalpool,
 - L, lägerverksamhet,
- c) Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 3),
- d) Centrala protokollsanteckningar (bilaga 4),
- e) Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning (bilaga 5),
- f) LOK 05 (bilaga 6 och 6a).

§ 2 Lokal lönebildning

Detta är det första avtal, tecknat med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, som innehåller Löneavtal med ett i det centrala avtalet beskrivet sätt att genomföra löneöversyn enligt modell chef – medarbetare. Centrala parter vill därvid särskilt peka på Bilaga 5 till avtalet, Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning. Förutsättningarna för ett framgångsrikt arbete med individuell lönesättning hänger nära samman med hur lokala parter hanterar denna bilagas innehåll.

§ 3 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om.

§ 4 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 5 Rekommendation om LOK 05 m.m.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör lands-ting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att träffa kollektivavtal – LOK 05 – med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 6.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet – LOK 05 – enligt bilaga 6a.

§ 6 Giltighet och uppsägning

Såvida inte särskilt anges, gäller HÖK 05 för perioden 2005-04-01 – 2007-06-30 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 7 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Justeras

För **Landstingsförbundet**

För **Svenska Kommunförbundet**

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Fackförbundet SKTF

Akademikerförbundet SSR

Ledarna