

Centrala och lokala protokollsanteckningar

Anteckningar till Löneavtal 05

Lokal förhandlingsordning

1. De centrala parterna är överens om att lönesättningsfrågorna i löneöversyn även fortsättningsvis kan hanteras enligt sådan överenskommelse som träffats mellan lokala parter.

Annan åtgärd än lön

2. Om löneöversyn innebär annan åtgärd än lön ska detta för berörda arbetstagare särskilt anges. Sådan åtgärd ska även beaktas när arbetsgivaren enligt jämställdhetslagen genomför kartläggning och analys av löner och andra anställningsvillkor.

Innehåller överenskommelse enligt ovan avkortad arbetstid ska den för jämförelse enligt jämställdhetslagen i lönehänseende beräknas på följande sätt:

arbetstagarens fasta kontanta lön efter arbetstidsförkortning delas med kvoten av ordinarie arbetstid för arbetstagaren efter arbetstidsförkortning per vecka genom ordinarie arbetstid för heltid enligt centralt kollektivavtal.

Löneöversyn på olika sätt

3. De centrala parterna är överens om betydelsen av att lokala parter fortsätter föra lönebildningsprocessen framåt. Ett steg i detta är att hantera löneöversyn på olika sätt inom en organisation beroende på hur långt det lönepolitiska arbetet nått på respektive arbetsplats. Att hantera löneöversyn på olika sätt inom en organisation kräver att förhandlingsordningen görs tydlig.

Garanterat utfall

4. I Löneavtal 05 används uttrycket "garanterat utfall" jämfört med tidigare avtal där uttrycket "lägst" används. Denna förändring har gjorts för att markera ett ändrat angreppssätt på bedömningar av löneökningar och utgår från ett resonemang om arbetsgivarens ställningstaganden och bedömningar av nödvändiga åtgärder. Likaså markerar ändring av plats i Löneavtalet att löneöversyn inte inleds med att fastställa nivå på utfall per arbetstagarorganisation. Byte av uttryck innebär inte någon förändring vare sig i rättslig eller lönepolitisk bemärkelse.

Oprövad arbetstagare

5. Vid lönesättning av oprövad arbetstagare är det, ur ett lönepolitiskt perspektiv, viktigt att den befintliga lönebilden ligger till grund för lönesättningen i den tänkta anställningen.

Anteckningar till AB 05

Övriga anteckningar