

Centrala protokollsanteckningar

Vid den tidpunkt då denna överenskommelse träffas pågår fortfarande förhandlingar om AB med underbilagor. Detta innebär att AB med underbilagor tillförs överenskommelsen vid den senare tidpunkt då förhandlingarna slutförts.

I överenskommelsen har förutsatts att Allmänna bestämmelser får det namn som anges i Huvudöverenskommelse – 05 § 1 p. b).

Även bilagorna 3 och 4 till Huvudöverenskommelse – 05 är i de delar bilagorna ännu inte bilagts överenskommelsen fortfarande föremål för förhandling. Av denna anledning tillförs kompletta bilagor överenskommelsen vid den senare tidpunkt då dessa förhandlingar slutförts.

Förhandlingar i dessa frågor ska avslutas senast i samband med att överenskommelse föreligger mellan Landstingsförbundet/Svenska Kommunförbundet/Arbetsgivarförbundet Pacta och samtliga huvudorganisationer.

Anteckningar till Löneavtal 05

Skiljenämnd

1. Skiljenämnden består av tre ledamöter av vilka Landstingsförbundet/Svenska Kommunförbundet utser en, berörd arbetstagarorganisation (den centrala arbetstagarorganisationen) en och nämnda parter gemensamt en, tillika ordförande.

De centrala parterna svarar envar för sina representanters kostnader för medverkan i nämnden. Kostnaderna för ordförandens medverkan delas lika mellan parterna.

Partsgemensamma informationsinsatser

2. Parterna konstaterar att det lönepolitiska arbetet har kommit olika långt hos olika arbetsgivare. För att påskynda utvecklingen ska parterna genom gemensamma informationsinsatser stödja det arbete som pågår i syfte att befästa en god tillämpning av Löneavtalet och bilagan "Centrala

parters syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning” och därmed utveckla det lönepolitiska arbetet på lokal nivå.

Anteckningar till AB 05

Övriga anteckningar

Ändringar i lagstiftning

1. Genomförs under avtalsperioden ändringar i socialförsäkringslagstiftningen eller annan lagstiftning kan förhandlingar påkallas.

Material av fotografisk m.m. natur

2. Parterna ska under avtalsperioden undersöka hur arbetsgivare använder material av fotografisk, journalistisk eller konstnärlig natur som tas fram av arbetstagare i anställningen, samt även undersöka konsekvenser, både rättsligt och ekonomiskt, av olika användning.

Löneöversyn 2007

3. Parterna är överens om att bibehålla den 1 april som datum för löneöversyn. Målsättningen är att förhandlingar om ny Huvudöverenskommelse ska kunna genomföras med hänsyn tagen till den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll och en tolv månadersperiod som bas för löneökningarnivån. Parterna har vidare målsättningen att slutföra förhandlingarna under april månad.