

# **Specialbestämmelser för läkare inom lands- ting/region samt för läkare vid sjukvårdsinrättningar i Gotlands kommun och inom Pacta**

## **Specialbestämmelser till AB 01**

### **1. Anställningsform m.m. (§ 3 mom. 4, § 14 mom. 8)**

a) Anställning på befattning som läkare med samlat ledningsansvar (verksamhetschef, chefsöverläkare) får ske på viss tid.

Förordnande på viss tid får också ske för sådana uppdrag där läkare förordnats att ha det samlade ledningsansvaret (verksamhetschef, chefsöverläkare) eller ansvara för ledning och samordning av viss verksamhet.

Sådana anställningar eller förordnanden ger ej företräde till ny anställning (återanställning).

b) Tidsbegränsad anställning som läkare före legitimation kan inte åberopas för företräde till ny anställning (återanställning). Sådan anställning medräknas inte heller vid beräkning av kvalifikationstid för företrädesrätt.

För läkare legitimerad före 1992-01-01 kan tidsbegränsad anställning som läkare före datum för specialistkompetens inte åberopas för företräde till ny anställning (återanställning). Sådan anställning medräknas inte heller vid beräkning av kvalifikationstid för företrädesrätt.

För läkare vid upplåten enhet kan tidsbegränsad anställning som läkare före datum för specialistkompetens inte åberopas för företräde till ny anställning (återanställning). Sådan anställning medräknas inte heller vid beräkning av kvalifikationstid för företrädesrätt.

c) Underläkare med annan tidsbegränsad anställning än vikariat, som varit ledig enligt AB 01 §§ 26–32, äger rätt till förlängt förordnande för att uppnå legitimation eller specialistkompetens.

## **2. Allmänna åligganden (§ 8)**

Paragrafen tillförs följande:

a) Tillsvidareanställd underläkare under specialiseringstjänstgöring är skyldig att låta sig förflyttas till annan arbetsplats på annan ort i enlighet med upprättad plan för specialiseringstjänstgöring.

### **Anmärkning**

En plan för specialiseringstjänstgöring kan komma att revideras till följd av ändrade förutsättningar som ej kunnat förutses vid upprättandet.

b) Tillsvidareanställd underläkare som erhållit eller uppfyller kraven för specialistkompetens är skyldig att antingen för att bereda plats för annan läkares möjlighet till kompetensutveckling eller av verksamhetsmässiga skäl, låta sig stadigvarande förflyttas till sådan arbetsplats inom landstingskommunen, som arbetsgivaren anvisar, varvid hänsyn ska tas till arbetstagarens specialistkompetens.

## **3. Arbetstid, arbetstidsförläggning m.m. (§ 11)**

Arbetsgivaren äger, efter lokal förhandling, besluta att punkt 3 C ska gälla för läkare vid viss klinik (motsvarande) i stället för punkt 3 B och punkt 1 under rubriken Befattningsarvode m.m. vid vissa undervisningssjukhus avsnitt II Lektor (klinisk lärare).

Vid den klinik (motsvarande) som övergår till att tillämpa punkt 3 C ska – fr.o.m. den tidpunkt då bestämmelsen införs – ett utrymme bildas och fördelas på sätt som framgår av underbilaga 2.

### **3 A. Avvikelser från arbetstidslagen**

#### **Arbetstid (§ 11 mom. 2)**

Momentet tillförs följande.

- Oavsett vad som sägs i 7 § ATL ska med arbetad tid ej likställas ledighet som avser kompensation för arbetad tid och bundenhet under jour eller beredskap.
- Oavsett vad som sägs i 16 § ATL får rast vid aktivt arbete under jour och beredskap utbytas mot måltidsuppehåll.

## 3 B. Arbetstidsförläggning m.m.

### *I Ordinarie arbetstid*

Läkares ordinarie arbetstid förläggs till helgfri måndag – fredag klockan 07 00–21 00.

#### **Anmärkning**

Lokal överenskommelse om annan förläggning kan träffas enligt punkt 3 B *III* nedan.

### *II Vissa riktlinjer för arbete under obekväm tid*

Vid planering och organisation av sådant arbete beaktas

**att** sammanhängande arbetspass – ordinarie arbetstid och/eller jour – där läkaren erfarenhetsmässigt ej får sex timmars nattvila, begränsas till 18 timmar,

**att** ordinarie arbetstid förläggs under tid när arbetsbelastningen erfarenhetsmässigt är hög,

**att** tjänstgöringen fördelas jämnt mellan alla läkare,

**att** närliggande specialiteter och öppen och slutet vård samverkar,

**att** handledning och utbildning kan genomföras,

**att** läkare ej deltar i jour och/eller beredskap genomsnittligt oftare än

- jour vart sjunde dygn
- beredskap a) vart femte dygn
- beredskap b) vart tredje dygn

**att** läkare som fullgör jour bereds dagen efter jourpasset ledighet minst halv dag, i första hand i form av intjänad kompensationsledighet.

### *III Lokal överenskommelse*

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får träffa överenskommelse om avvikelser från bestämmelsen om förläggning av ordinarie arbetstid enligt punkt 3 B *I*, ersättning för arbete under obekväm tid samt bestämmelserna om ersättning för jour och beredskap enligt punkt 6 A–C.

Uppnås ej enighet i dessa frågor i lokal förhandling gäller bestämmelserna i det centrala avtalet.

### **3 C. Arbetstidsförläggning**

Vid planering, organisation och utläggning av arbetstid tillses

**att** sammanhängande arbetspass – ordinarie arbetstid och/eller jour – där läkaren erfarenhetsmässigt ej får sex timmars nattvila, begränsas till 18 timmar om synnerliga skäl ej föranleder annat,

**att** planerat arbetspass för heltidsanställd inte understiger sex timmar och för deltidsanställd i proportion därtill,

**att** ordinarie arbetstid förläggs under tid när arbetsbelastningen erfarenhetsmässigt förväntas vara hög,

**att** tjänstgöringen fördelas så jämnt som möjligt mellan alla läkare,

**att** närliggande specialiteter och öppen och slutet vård i möjligaste mån samverkar,

**att** handledning och utbildning ska kunna genomföras,

**att** läkare inom ramen för den fastställda verksamheten ges möjlighet att själv planera förläggningen av sin arbetstid,

**att** läkare ej ska delta i jour och/eller beredskap genomsnittligt oftare än

- jour vart sjunde dygn
- beredskap a) vart femte dygn
- beredskap b) vart tredje dygn,

**att** läkare som tjänstgjort nattetid därefter bereds ledighet minst halv dag, antingen i schema eller i form av intjänad kompensationsledighet.

#### **Anmärkning**

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får träffa överenskommelse om avvikelse från dessa bestämmelser. Uppnås ej enighet i dessa frågor i lokal förhandling gäller bestämmelserna i det centrala avtalet.

#### **4. Bisysslor (§ 12)**

Om arbetsgivaren överväger att förbjuda bisyssla med hänvisning till konkurrenskriteriet i AB 01 § 12 ska läkaren ges skälig tid för avveckling av verksamheten.

#### **5. Anställnings upphörande (§ 15)**

Paragrafen tillförs följande:

Läkare med tidsbegränsat förordnande och med anställning hos arbetsgivaren sedan minst tolv månader ska iaktta en uppsägningstid av tre månader. Vid kortare anställningstid än tolv månader gäller lagen om anställningsskydd (LAS) uppsägningstid om en månad.

Vid utgången av tidsbegränsat förordnande upphör anställningen.

#### **6. Ersättning för jour och beredskap (§ 23)**

Moment 2 ersätts av följande:

##### **Anmärkning**

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får träffa överenskommelse om annan ersättning m.m. än vad som sägs i denna punkt. Uppnås ej enighet i dessa frågor i lokal förhandling gäller bestämmelserna i det centrala avtalet.

## A Bundenhet

I. För jour och beredskap äger läkare erhålla kompensation med följande andelar av den tid under vilken läkaren ej fullgör arbete.

Där läkaren ålagts	kl. 07 00 vardag före sön- och helgdag till kl. 07 00 vardag efter sön- och helgdag	annan tid
<b>Jour</b>	1/2 (0,5)	1/4 (0,25)

### Beredskap

a) i bostaden eller på annan plats utom arbetsstället på vilken läkaren kan nås med telefon och från vilken läkaren snabbt kan nå arbetsplatsen 1/5 (0,2) 1/10 (0,10)

b) i bostaden eller på annan plats utom arbetsstället med skyldighet att vid behov träda i arbete inom två timmar efter inkallelse 1/8 (0,125) 1/16 (0,063)

Vid inställelse för tjänstgöring på arbetsställe och återfärd därifrån under ålagd beredskap utges ersättning för resekostnaden enligt samma grunder, som anges i kollektivavtalet om reseersättningar och traktamenten.

Kompensation för bundenhet under jour och beredskap kan utges som ledighet eller kontant ersättning enligt arbetsgivarens beslut efter samråd med den anställde. Vid kontant ersättning utges 1/137 av månadslönen per intjänad ledighetstimme.

#### Anmärkning

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får träffa överenskommelse om att kompensation enligt ovan även kan utges i form av avsättning till pensionsförmån. Då sådan överenskommelse träffats kan arbetsgivaren och enskild läkare överenskomma om pensionsavsättning.

II. För bundenhet under jour och beredskap utges – utöver vad som ovan sagts – kontant ersättning för varje intjänad ledighetstimme med 1/440 av månadslönen.

**III.** För bundenhet under jour utöver 50 timmar per kalendermånad samt bundenhet under beredskap utöver 150 timmar per kalendermånad utges – utöver vad som ovan sagts – kontant ersättning för därefter intjänad ledighetstimme med 1/330 av månadslönen.

#### **Anmärkning**

Vid beräkning av 150 timmars bundenhet under beredskap sammanräknas i förekommande fall tid enligt beredskap a) och beredskap b).

## **B Arbetad tid**

För arbetad tid under jour och beredskap utges kompensation med följande andelar av den arbetade tiden.

<b>Arbete som fullgjorts</b>	<b>Andel av den arbetade tiden</b>
a) kl. 00 00–24 00 på söndag och helgdag; kl. 13 00–24 00 dag före sön- och helgdag samt vardag kl. 00 00–07 00	2,0
b) kl. 07 00–13 00 på dag före sön- och helgdag samt på vardag kl. 21 00–24 00	1,5
c) annan tid	1,0

Med helgdag likställs dag enligt AB 01 § 11 mom. 5.

Påbörjad halvtimme räknas härvid som hel halvtimme, dock att läkare, som fullgör beredskap, för varje inkallelse till sjukhuset tillgodoräknas minst en timme. Restid till och från arbetsstället inräknas i arbetstiden.

Kompensation för arbetad tid under jour och beredskap kan utges som ledighet eller kontant ersättning enligt arbetsgivarens beslut efter samråd med den anställde. Vid kontant ersättning utges 1/137 av månadslönen per intjänad timme.

#### **Anmärkningar**

1. Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får träffa överenskommelse om att kompensation enligt ovan även kan utges i form av avsättning till pensionsförmån. Då sådan överenskommelse träffats kan arbetsgivaren och enskild läkare överenskomma om pensionsavsättning.
2. Arbetsgivaren och berörda läkare äger beträffande viss klinik (motsvarande)

överenskomma om att schabloniserad kompensation får utges för arbetad tid under varje jour- och beredskapspass med tid, som motsvarar den efter registrering under en 3-månadersperiod konstaterade genomsnittliga arbetade tiden under jour och beredskap vid kliniken.

## **C Semesterersättning**

Kontant ersättning enligt punkt 6 eller lokal överenskommelse inkluderar semesterlön och semesterersättning med belopp, som förutsätts i semesterlagen.

## **7. Flyttningsersättning (§ 36)**

Paragrafen kompletteras med följande:

För läkare som förflyttas enligt punkt 2 ovan ska AB 01 § 36 tillämpas.

Paragrafen gäller för underläkare under blockförordnande för fortsatt vidareutbildning (FV-block). Sådan läkare erhåller, mot företeende av vederbörliga verifikationer, ersättning för skäligen flyttningskostnader för flyttning till tjänstgöringsort inom FV-blocket. Flyttningsersättning utges ej för flyttning till första tjänstgöringsorten inom FV-blocket, utan endast mellan tjänstgöringsorter inom blocket.

## **8. Förlängda tjänstledighetsförmåner**

Biträdande överläkare, avdelningsläkare, biträdande distriktsläkare och underläkare med förordnande för viss tid, som varit anställd hos offentlig arbetsgivare under en sammanhängande tid om minst 180 kalenderdagar äger, om läkaren vid anställningens slut uppbär förmån enligt AB 01 § 27, erhålla fortsatta förmåner enligt där angivna grunder för den tid därefter varunder ersättning utan uppehåll utges från allmän försäkringskassa i form av sjukpenning.

Biträdande överläkare, avdelningsläkare, biträdande distriktsläkare och underläkare med förordnande för viss tid, som varit anställd hos offentlig arbetsgivare under en sammanhängande tid om 180 kalenderdagar äger, om läkaren vid anställningens slut uppbär förmån enligt AB 01 § 28, erhålla fortsatta förmåner enligt där angivna grunder.

Har ej längre tidsavbrott förelegat i angivna tidsperioder, kan arbetsgivaren medge att förmåner utges trots tidsavbrottet.



## 9. Ersättning för ej erhållna fridagar

Läkare som inte kunnat erhålla vederbörliga fridagar ska å annan tid beredas motsvarande ledighet, sammanhängande eller i form av enstaka dagar.

Läkare som inte kunnat erhålla vederbörliga fridagar eller ledighet enligt föregående stycke vid utgången av maj månad året efter det varunder fridagarna intjänats, erhåller för varje ej erhållen fridag kontant gottgörelse motsvarande 1/30 av månadslönen uppräknat med 20 procent. Ersättningen inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

Läkare som frånträder sin anställning utan att ha åtnjutit vederbörliga fridagar eller ledighet enligt första stycket erhåller vid frånträdandet av befattningen kontant ersättning beräknad enligt föregående stycke.

### **Befattningsarvode m. m. vid vissa undervisningssjukhus**

Läkare vid sjukhus, som avses i lag om vissa läkartjänster vid enheter inom den landstingskommunala hälso- och sjukvården som har upplåtits för grundläggande utbildning av läkare, m.m., vilken är innehavare av tjänst som lärare vid universitet med vilken klinisk befattning är förenad, äger åtnjuta befattningsarvode m.m. enligt nedan.

I arbetsuppgifterna för läkare vid undervisningskliniker ingår att medverka vid läkarutbildning och att bedriva forskning. Erforderlig tid för de arbetsuppgifter varom här är fråga ska alltså rymmas inom ramen för den arbetstid som fastställs för dem.

Utöver vad nedan sägs gäller ej AB 01.

### **I Professor**

Professor/specialistkompetent läkare. Befattningsarvode ska utges i form av månatligt belopp.

### **Protokollsanteckning**

Vid lokal förhandling fastställs befattningsarvodets storlek med möjlighet till en individuell och differentierad lönesättning.

## **1 Arvode under ledighet**

Under ledighet med lön (AB 01 §§ 26–32) utges befattningsarvode.

## **2 Bisysslor**

Om synnerliga skäl ej talar däremot äger den som innehar här avsedd befattning efter anmälan till arbetsgivaren utöva enskild läkarverksamhet under högst sex timmar per vecka. Därutöver får läkare som här avses utöva enskild läkarverksamhet endast i den mån arbetsgivaren medger det.

I fråga om andra bisysslor skall gälla bestämmelserna i AB 01 § 12.

## **3 Semesterledighet, semesterlön, semesterersättning**

Semesterledighet utges med 42 semesterdagar per år. Semesterledigheten förläggs till tid då arbetstagaren inte har att meddela undervisning. Semesterlön och semesterersättning utges enligt AB 01 § 33 med tillhörande specialbestämmelser för läkare.

## **4 Sabbatstermin**

Professor, som är överläkare respektive biträdande överläkare, vilken i anslutning till av statlig myndighet beviljad partiell tjänstebefrielse för forskningsuppgift – s.k. sabbatstermin – erhåller ledighet från de med överläkarbefattningen förenade göromålen, äger under ledigheten uppbära ersättning med belopp motsvarande befattningsarvodet.

## **II Lektor (klinisk lärare)**

Lektor (klinisk lärare)/specialistkompetent läkare. Befattningsarvode ska utges i form av månatligt belopp.

### **Protokollsanteckning**

Vid lokal förhandling fastställs befattningsarvodets storlek med möjlighet till en individuell och differentierad lönesättning.

### **1 Arbetstid m.m.**

Undervisningstid för vilken ersättning utges särskilt får ej läggas till grund vid fastställande av arbetstid.

## **2 Arvode under ledighet**

Under ledighet med lön (AB 01 §§ 26–32) utges befattningsarvode samt i förekommande fall ersättning för särskild arbetstid.

## **3 Bisysslor**

För bisysslor gäller bestämmelserna i AB 01 § 12 med tillhörande specialbestämmelser för läkare.

## **4 Semesterledighet, semesterlön, semesterersättning**

Semesterledighet, semesterlön och semesterersättning utges enligt AB 01 § 33 med tillhörande specialbestämmelser för läkare. Semesterledigheten förläggs till tid då arbetstagaren inte har att meddela undervisning.

## **5 Ersättning för jour och beredskap**

Bestämmelserna i punkt 6, bilaga 3 till HÖK 05, ska äga motsvarande tillämpning. Med månadslön avses lön enligt den statliga befattningen samt befattningsarvode.

## Utdrag ur Statistiköverenskommelsen, bilaga 2 (Befattningsklassificering)

Befattn område	Befattn kategori	Befatt- ning	Beskrivning	Exempel
<b>03</b>	<b>01</b>		<b>Ledningsansvarig läkare</b>	
03	01	01	Läkare med samlat lednings- ansvar	Verksamhets- chef, chefsöver- läkare
03	01	02	Annan läkare med lednings- och samordningsansvar	Klinikchef, basenhetschef, vårdcentralchef, bitr. chef
<b>03</b>	<b>02</b>		<b>Specialistkompetent läkare</b>	
03	02	01		Överläkare
03	02	02		Distriktsläkare/ husläkare/ företagsläkare/ skolläkare m.fl.
03	02	03		Specialistläkare
<b>03</b>	<b>03</b>		<b>Icke specialistkompetent läkare</b>	
03	03	01	Läkare under specialiserings- tjänstgöring, legitimerad	Underläkare, (ST-läkare/ FV-läkare)
03	03	02	Läkare under allmäntjänstgöring, icke legitimerad	Underläkare, (AT-läkare)
<b>03</b>	<b>90</b>		<b>Läkare med statlig tjänst kombinerat med arvoderad tjänstgöring inom sjukvården</b>	
03	90	01	Professor/specialistkompetent läkare	
03	90	02	Lektor (klinisk lärare)/ specialistkompetent läkare	

## Utdrag ur Statistiköverenskommelsen, bilaga 3 ( BSK )

### 08. Landstingsområdet

Landstingsspecifika grupper vid Gotlands kommun

#### 31 LEDNINGSANSVARIG LÄKARE

- 01 Verksamhetschef, Chefsöverläkare  
*Läkare med samlat ledningsansvar*
- 02 Klinikchef/Basenhetschef/Vårdcentralchef/Bitr.chef  
*Annan läkare med lednings- och samordningsansvar*

#### 32 SPECIALISTKOMPETENT LÄKARE

- 01 Överläkare
- 02 Distriktsläkare/Husläkare/Företagsläkare/Skolläkare m.fl.
- 03 Specialistläkare

#### 33 ICKE SPECIALISTKOMPETENT LÄKARE

- 01 Underläkare (ST-läkare/FV-läkare)  
*Läkare under specialiseringstjänstgöring, legitimerad*
- 02 Underläkare (AT-läkare)  
*Läkare under allmäntjänstgöring, icke legitimerad*

## Underbilaga 1

### Lön för AT-läkare

---

	Lägsta månadslön t.o.m. 2006-03-31	Lägsta månadslön fr.o.m. 2006-04-01
Befattning 030302 resp. BSK 083302 (AT) (icke legitimerad)	21 500 kr	22 500 kr

#### Anmärkning

Efter 18 månaders anställning – all anställningstid oberoende av arbetsgivare – som läkare efter läkarexamen eller vid erhållande av legitimation kan förhandling om ny lön upptas. Därefter kan förhandling om ny lön upptas var tolfte månad.

## **Beräkning och fördelning av utrymme, förhandlingsordning m.m. vid övergång till nya arbetstidsbestämmelser**

a) På kliniken (motsvarande) tas för alla månadsavlönade läkare fram uppgifter om aktivt arbetade timmar under jour under den tid som ska schemaläggas. Beräkningen ska göras för perioden oktober–december året innan förändringen genomförs. För varje sådan läkare beräknas på följande sätt ett värde att ingå i beräkningen av klinikens utrymme.

För varje aktivt arbetad timme under tid som kommer att schemaläggas som ordinarie arbetstid och som enligt punkt 6 B i bilaga 3 till HÖK 05 har en kompensationsgrad överstigande 1,0 bildas ett värde. Vid kompensationsgrad 1,5 respektive 2,0 blir värdet 50 procent respektive 100 procent av 1/165 av läkarens fasta kontanta lön vid tidpunkten för förändring.

Motsvarande beräkning ska göras för sådant före beredskapstjänstgörings påbörjan planerat aktivt arbete under beredskap som kommer att schemaläggas.

De enskilda läkarnas värden summeras och divideras med 3,0.

Från detta belopp dras värdet av 83 procent av det sammanlagda ob-tillägg som skulle ha utgivits för de aktivt arbetade timmar under jour och beredskap som kommer att schemaläggas som ordinarie arbetstid, dividerat med 3,0.

Resultatet utgör det lokala utrymmet vid kliniken (motsvarande).

### **Anmärkning**

Beslutar arbetsgivaren, att vid ett senare tillfälle utöka tiden för schemaläggning, framräknas och fördelas på samma sätt ett utrymme för den nya tid som kommer att schemaläggas.

b) Utrymmet fördelas i lokala förhandlingar bland de läkare som blir berörda av förändringarna, för specialistkompetenta läkare med beaktande av de grundläggande principer för individuell och differentierad lönesättning som framgår av Löneavtal 05 § 1.

### **Anmärkning**

Vid lönesättning av nyanställd läkare med tariffön skall arbetstidens förläggning beaktas.

c) I de fall de lokala parterna efter förhandlingar inte kan träffa överenskommelse enligt punkt b) ovan har berörd lokal part rätt att föra frågan till central förhandling.

I de fall inte heller de centrala parterna kan träffa överenskommelse i ärendet har central part rätt att överlämna frågan för slutligt avgörande till lönenämnden Landstingsförbundet/ Svenska Kommunförbundet – Sveriges läkarförbund.

Lönenämnden består av tre representanter för Landstingsförbundet/ Svenska Kommunförbundet och tre representanter för Sveriges läkarförbund. En av representanterna för Landstingsförbundet/ Svenska Kommunförbundet skall vara ordförande och en av representanterna för Sveriges läkarförbund vice ordförande.



