

Centrala och lokala protokollsanteckningar

Anteckningar till Löneavtal 05

Lokal förhandlingsordning

1. De centrala parterna är överens om att lönesättningsfrågorna i löneöversyn även fortsättningsvis kan hanteras enligt sådan överenskommelse som träffats mellan lokala parter.

Annan åtgärd än lön

2. Om löneöversyn innebär annan åtgärd än lön ska detta för berörd arbetstagare särskilt anges. Sådan åtgärd ska även beaktas när arbetsgivaren enligt jämställdhetslagen genomför kartläggning och analys av löner och andra anställningsvillkor.

Innehåller överenskommelse enligt ovan avkortad arbetstid ska den för jämförelse enligt jämställdhetslagen i lönehänseende beräknas på följande sätt:

arbetstagarens fasta kontanta lön efter arbetstidsförkortning delas med kvoten av ordinarie arbetstid för arbetstagaren efter arbetstidsförkortning per vecka genom ordinarie arbetstid för heltid enligt centralt kollektivavtal.

Lokala parters ansvar

3. Parterna konstaterar att det är de lokala parternas gemensamma ansvar att söka förhindra uppkomsten av oönskade löneskillnader mellan kvinnliga och manliga läkare.

Anteckningar till AB 05

Övriga anteckningar

Ersättning för intyg

1. Värdet av verifierad ersättning för intyg för enskilda arbetstagare enligt ÖLA 95 i lydelse fr.o.m. 1994-01-01 används till åtgärder som överenskommelse kan träffas om. Arbetsgivare kan besluta att arbetstagare även fortsättningsvis äger rätt att utfärda utlåtanden och intyg på tjänstgöringsfri tid och därmed erhålla ersättningen.

Administrativa uppdrag

2. Ersättningar som utges för administrativa uppdrag ingår i den totala månadslönen.

SK-kurs

3. För deltagande i SK-kurs erhåller läkare ledighet med bibehållen lön.

Avlösning av semester

4. Arbetstagare som senast 1995-12-31 erhöll eller kvalificerat sig för 42 semesterdagar enligt ÖLA 95 i lydelse fr.o.m. 1994-01-01 äger rätt att behålla dessa så länge arbetstagaren kvarstår i samma anställning. Arbetstagare som i den tidigare anställningen erhöll 42 semesterdagar kan vid nyanställning förhandla om att behålla dessa. Efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren kan det antal semesterdagar som överstiger vad som följer av AB § 33 avlösas i fast kontant lön.

För landstingssektorn gäller

5. Efter det att lokal överenskommelse träffats kan arbetsgivaren och enskild arbetstagare överenskomma om att del av lön kan användas till kompetensutveckling, avsättning till pensionsförmån, arbetstid m m.

Pensionsfrågor

6. Är arbetstagare anställd samtidigt i flera anställningar hos samme arbetsgivare kan lokala förhandlingar upptas syftande till att anställningarna sammanläggs till **en** anställning. Tvist om sammanläggning i enskilt fall kan inte hänskjutas till central förhandling. Uppstår tvist om den principiella innebörden av denna rekommendation kan sådan tvist däremot föras som central förhandling.

För kommunsektorn gäller

7. Utöver vad som sägs i PB § 8 till PFA 98 med Svenska Kommunförbundet som central arbetsgivarpart avsätts för varje arbetstagare för vilken PB i gäller en årlig pensionsavgift som tillföres arbetstagarens individuella del fr o m år 2000. Avgiften utgör 0,1 % av avgiftsunderlaget enligt PB § 11.

Då centrala parter träffar överenskommelse om ett nytt pensionsavtal med en högre pensionsavgift än vad som gäller enligt PB § 8 mom. 1 a), och/eller mom. 1 b) i ovanstående PFA ska motsvarande reducering ske av ovanstående pensionsavgift.