

Centrala protokollsanteckningar

Vid den tidpunkt då överenskommelsen träffas pågår fortfarande förhandlingar om Allmänna bestämmelser samt underbilagor. Detta innebär att dessa tillförs överenskommelsen vid den senare tidpunkt då förhandlingarna slutförts. Som en konsekvens av dessa förhandlingar kan det även bli aktuellt med redaktionella ändringar i specialbestämmelsen för läkare (bilaga 3).

I överenskommelsen har förutsatts att Allmänna bestämmelser får det namn som anges i Huvudöverenskommelse – 05 § 1 p. b).

Även bilagorna 4 och 5 till Huvudöverenskommelse – 05 är i de delar bilagorna ännu inte bilagts överenskommelsen fortfarande föremål för förhandling. Av denna anledning tillförs kompletta bilagor överenskommelsen vid den senare tidpunkt då dessa förhandlingar slutförts.

Förhandlingar i dessa frågor ska avslutas senast i samband med att överenskommelse föreligger mellan Landstingsförbundet/ Svenska Kommunförbundet/ Arbetsgivarförbundet Pacta och samtliga huvudorganisationer.

Anteckningar till Löneavtal 05

Skiljenämnd

1. Skiljenämnden består av tre ledamöter, av vilka Landstingsförbundet/Svenska Kommunförbundet utser en, berörd arbetstagarorganisation (den centrala arbetstagarorganisationen) en och nämnda parter gemensamt en, tillika ordförande.

De centrala parterna svarar envar för sina representanters kostnader för medverkan i nämnden. Kostnaderna för ordförandens medverkan delas lika mellan parterna.

Garanterat utfall

2. I löneavtal 05 används uttrycket "garanterat utfall" jämfört med tidigare avtal där uttrycket "lägst" används. Byte av uttryck innebär inte någon förändring vare sig i rättslig eller lönepolitisk bemärkelse.

Central förhandling enligt Löneavtal 05

3. I enlighet med Löneavtal 05 § 6 punkt 2 b har central part rätt att påkalla central förhandling om fördelning av garanterat utfall enligt respektive löneöversyn.

Vid sådan förhandling ska, om inte annat överenskommes, det garanterade utfallets beräkning år 2005 vara avgörande för det garanterade utfallets fördelning detta år.

Anteckningar till AB 05

Övriga anteckningar

Ändringar i lagstiftning

1. Genomförs under avtalsperioden ändringar i socialförsäkringslagstiftningen eller annan lagstiftning kan förhandlingar påkallas.

Löneöversyn 2008

2. Den sista löneöversynstidpunkten under avtalsperioden inträffar den 1 april 2007. Centrala parter är överens om att den första löneöversyns-

tidpunkten i nästkommande avtalsperiod inträffar tidigast den 1 april 2008.

Anställningsform

3. De centrala parterna är överens om att under avtalsperioden i en arbetsgrupp förutsättningslöst kartlägga och analysera anställningsformerna för leg läkare.

Kompetensutveckling

4. De centrala parterna konstaterar beträffande fortbildning att det är sjukvårdshuvudmannen som svarar för att varje medarbetare har den kompetens som krävs för fullgörande av arbetsuppgifterna och som ska ge förutsättningar för kompetensutveckling. Detta är något som ingår i återkommande utvecklingssamtal mellan medarbetare och chef och som formuleras i individuella utvecklingsplaner som inkluderar fortbildning.

Pensionsberäkning för universitetslärare med tjänstgöring vid landstingskommunalt undervisningssjukhus

Landstingsförbundet och Arbetsgivarverket är ense om en princip avseende pensionsvillkor för universitetslärare med tjänstgöring vid landstingskommunalt undervisningssjukhus.

Arvode från sådant sjukhus är med stöd av PA 03 13 § punkt 4 och av PA-91 7 §, punkt 4 pensionsgrundande för berörda arbetstagare i deras anställning vid universitet förutsatt att civilrättsliga avtal träffas mellan berörda huvudmän - universitet och landstingskommunalt undervisningssjukhus.

Landstingsförbundet förbinder sig att verka för att nämnda civilrättsliga avtal ingås senast den 30 september 2005 innebärande att undervisningssjukhuset framdeles proportionellt ersätter universitetet för den del av pensionskostnaden som motsvarar omfattningen av tjänstgöringen vid det landstingskommunala undervisningssjukhuset.