

# Centrala och lokala protokollsanteckningar

## Anteckningar till Löneavtal 05

### *Annan åtgärd än lön*

1. Om löneöversyn innebär annan åtgärd än lön ska detta för berörda arbetstagare särskilt anges. Sådan åtgärd ska även beaktas när arbetsgivaren enligt jämställdhetslagen genomför kartläggning och analys av löner och andra anställningsvillkor.

Innehåller överenskommelse enligt ovan avkortad arbetstid ska den för jämförelse enligt jämställdhetslagen i lönehänseende beräknas på följande sätt:

arbetstagarens fasta kontanta lön efter arbetstidsförkortning delas med kvoten av ordinarie arbetstid för arbetstagaren efter arbetstidsförkortning per vecka genom ordinarie arbetstid för heltid enligt centralt kollektivavtal.

### *Garantilöner*

2. Efter 12 månaders provanställning erhåller arbetstagare med månadslön som är anställd som

a) förskollärare/fritidspedagog/hemspråkstränare 16 400 kronor per månad.

b) lärare inom det offentliga skolväsendet, med undantag av senarelärare, lärare i särskolan och lärare inom gymnasieskolan/vuxenutbildningens allmänna ämnen, lärare inom kommunala musikskolan 17 500 kronor per månad.

Denna punkt upphör att gälla 2007-10-01. Från samma datum höjs beloppen för såväl grupp a) som grupp b) till 18 800 kronor per månad.

## Anteckningar till AB 05

### *Provanställning syftande till tillsvidareanställning*

1. Förskollärare/fritidspedagog/hemspråkstränare respektive SFI-lärare som inte varit tillsvidareanställd som förskollärare/fritidspedagog/hemspråkstränare respektive SFI-lärare provanställs under de första 12 månaderna av anställningen.

### *Arbetstid*

2. Förlängs begränsningsperioden med stöd av § 13 mom. 6 f) och arbete därmed förläggs till lördag-söndag i större utsträckning än tidigare fordras lokalt kollektivavtal.

3. Om en arbetstagares arbetspass sträcker sig över dygnsgränsen (midnatt) ska arbetspasset hänföras till det dygn under vilket den övervägande delen av arbetspasset infaller.

### *Övertid*

4. Om sådan heltidsanställd arbetstagare som avses i § 20 mom. 1 och som enligt bestämmelserna i momentet inte har rätt till kompensation för övertidsarbete utför annat arbete än deltagande i sammanträde på tid överstigande den fastställda arbetstiden, får arbetstagaren om så är möjligt ledigt från arbetet för motsvarande tid.

5. För arbetstagare som har träffat överenskommelse om undantag från kompensation för övertidsarbete bör, om förutsättningarna ändras, en översyn ske av lönesättningen och övertidsrätten.

### *Sjuklön m.m.*

6. Har arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffat överenskommelse, som komplement till lön enligt §§ 16-18 om prestationslön, ackordslön, resultatlön eller liknande eller andra alternativa löneformer, får parterna även träffa kollektivavtal om huruvida och på vilket sätt sådan lön ska ingå i beräkningsunderlag för sjuklön enligt 6 § SjLL. Sådan förhandling får endast föras som lokal förhandling.

7. Arbetsgivaren kan efter prövning medge att ersätta arbetstagare för inkomstbortfall, i form av lön och andra anställningsförmåner enligt § 28 mom. 5, som uppstått i samband med personskada genom våld och/eller misshandel i arbetet. Ersättning utges endast för den del av lönebortfallet som inte ersätts på annat sätt. Ersättningen inbegriper semesterlön och semesterersättning enligt avtalet och semesterlagen.

#### *Ny struktur av AB*

8. I anslutning till överenskommelse om ändrad paragrafindelning i AB, är de centrala parterna ense om att lokala avtal som bygger på den tidigare paragrafindelningen har fortsatt giltighet till dess överenskommelse träffas om annat.

## **Övriga anteckningar**

#### *Lärares kompetensutveckling*

1. Vid oenighet om den tid som förutsätts för kompetensutveckling enligt anmärkning till punkt 6 b), bilaga M till AB, kan frågan tas upp till lokal överläggning. Om inte så sker inom en månad eller man vid överläggningen inte kan enas fastställer arbetsgivaren den tid som ska avsättas för kompetensutveckling med iakttagande av intentionerna i anmärkningen.

#### *Lärares arbetstid*

2. Parterna pekar på vikten av att arbetsorganisation och arbetsinnehåll utformas så att lärare inte utsätts för fysiska eller psykiska belastningar som kan medföra ohälsa. Härvid ska beaktas att arbetsuppgifterna ska rymmas inom arbetstiden. Arbete som beordras att utföras utöver den fastställda arbetstiden ersätts enligt AB § 20.

Den förändring som avvecklingen av den centralt reglerade undervisningstiden förutsatte har inte alltid genomförts. Parterna vill återigen peka på vikten av att skapa förutsättningar för att organisera arbetet på ett nytt sätt d.v.s. att planering av lärares arbete inte ska utgå från regleringen i det centrala avtal som gällde före 2000-01-01. Arbetstiden bör fördelas med en jämn utläggning över verksamhetsåret. Planeringen av

de huvudsakliga arbetsuppgifterna ska omfatta minst tre perioder under verksamhetsåret.

Som ett stöd till ovan kan med fördel redogörelsen till Bilaga M användas samt de övriga dokument där arbetstidsfrågor för lärare behandlats, t.ex. Kommunförbundets cirkulär 1999:152.

### *Distansarbete*

3. Parterna konstaterar att vissa frågor kan behöva regleras i samband med arbete på distans. Vid införande av distansarbete är det därför av vikt att t.ex. följande frågor beaktas: omfattningen av distansarbetet, arbetstagarens tillgänglighet, anställningsvillkor, arbetsuppgifter, teknisk utrustning, säkerhets- och skyddsfrågor, arbetsmiljöfrågor, uppföljning och utvärdering.

Vid sådan reglering är det även av vikt att följande frågor beaktas enligt ramavtalet på europeisk nivå: definition, frivillighet, privatliv och utbildning.

### *Twist*

4. Twist avseende ÖLA 00 Bilaga 3 p. 3 st. 1 och 2 kan endast föras lokalt. Vid bristande enighet mellan lokala parter gäller arbetsgivarens uppfattning. Skadestånd utges inte.

### *Avveckling av BOL 96*

5. I ÖLA 01, bilaga 3 punkt 2, Anteckningar till specialbestämmelse mellan Landstingsförbundet och Lärarnas Samverkansråd beskrivs. *"Specialbestämmelser för befattningsområden – mellan berörda parter – BOL 96 äger fortsatt giltighet i sin lydelse 1998-03-31 såvida de lokala parterna inte överenskommer om annat. Överenskommelsen kan träffas avseende såväl del av BOL 96 som specialbestämmelsen i sin helhet."*

Specialbestämmelsen BOL 96 upphör som central bestämmelse fr.o.m. 2005-04-01.

För de fall BOL 96 tillämpats eller lokala parter överenskommit om lokal reglering av delar eller hela specialbestämmelsen eller annan reglering så ska lokal överenskommelse träffas med samma innehåll, om inte lokala parter enas om annat.

## *Skolkantor*

6. Skolkantor som har fullmakt/konstitutorial eller förordnande som jämföras med konstitutorial omfattas av Bilaga M till AB. Därvid konstateras att det tillkommer de lokala parterna att överenskomma om eventuellt erforderliga anpassningar med hänsyn till skolkantorernas särskilda arbetsförhållanden.

## *Övergångsbestämmelse från 1990 för vissa lärare Konstitutorial m.m.*

7. För arbetstagare som har fullmakt, konstitutorial eller förordnande som jämföras med konstitutorial ska gälla samma löne- och anställningsvillkor som gäller för övriga kommunalt anställda.

Frågor angående anställnings upphörande på annat sätt än genom avskedande (entledigande) ska emellertid för här avsedda arbetstagare även fortsättningsvis handläggas på samma sätt som föreskrivs i 7 kap. LOA i dess lydelse (1976:600), varvid arbetstagarnas totala förflyttningsskyldighet dock begränsas till kommunen. Om någon förflyttning inte kommer till stånd ska arbetstagaren likväl behålla utgående avlöningsförmåner.

## *Övergångsbestämmelse från 1990 för vissa lärare Lärare m.fl. som inte erhållit försäkringsskydd enligt AGS-KL*

8. För lärare, skolledare och syofunktionärer, som 1991-01-01 inte erhållit försäkringsskydd på grund av villkoret om arbetsförhet enligt § 5 i försäkringsvillkoren för AGS-KL, ska – under giltighetsperioden för ÖLA 00, dock längst t.o.m. kalendermånaden före den under vilken arbetstagaren fyller 65 år eller den tidigare kalendermånad varunder arbetstagaren avgår med rätt till ålderspension enligt PA-KL eller kalendermånaden innan då avgiftsbaserad ålderspension enligt PB börjar utges – följande gälla:

a) Arbetstagare grupp 1 enligt AB 89, som före 1991-01-01, och fortsättningsvis därefter uppbär hel förtidspension enligt AFL, erhåller ersättning motsvarande 87 procent av lönebortfallet. Ersättningen görs värdesäkrad fr.o.m. 1994-05-01 genom koppling till basbeloppet enligt AFL, d.v.s. förändras i samma grad som basbeloppet enligt AFL ändrats fr.o.m. utgången av 1991.

b) Arbetstagare grupp 1 enligt AB 89, som före 1991-01-01 och fortsättningsvis därefter uppbär sjukbidrag eller partiell förtidspension enligt AFL, erhåller – med avseende på sådan del av arbetsförmågan som inte ger rätt till månadsersättning från AGS-KL, intill försäkringsskydd för ersättning från AGS-KL träder i kraft – rätt till ersättning motsvarande 94 procent av lönebortfallet t.o.m. 1994-04-30 samt för tid därefter 90 procent av lönebortfallet.

#### Anmärkningar

1. Rätt till ersättning enligt punkt b) bibehålls om utbyte sker mellan sjukbidrag och partiell förtidspension.
2. Arbetstagare enligt punkt b), som 1991-01-01 eller senare börjar uppbära hel förtidspension enligt AFL, erhåller rätt till ersättning enligt punkt c).
3. Ersättning enligt punkt a) och b) samordnas med sjukbidrag/förtidspension avseende sådan del av arbetsförmågan som inte ger rätt till ersättning från AGS-KL.

c) Arbetstagare grupp 1 enligt AB 89, som 1991-01-01 eller senare börjar uppbära förtidspension eller sjukbidrag enligt AFL erhåller – med avseende på sådan del av arbetsförmågan som inte ger rätt till månadsersättning från AGS-KL, intill försäkringsskydd för ersättning från AGS-KL, träder i kraft – rätt till ersättning med belopp som motsvarar vad som enligt kommunala bestämmelser utges i månadsersättning till annan arbetstagare grupp 1 enligt AB 89 som insjuknar 1991-01-01 eller senare.

d) Om ersättning enligt dessa övergångsbestämmelser har utgivits och inkomstersättning enligt LAF senare utges för samma tid, är arbetstagarer skyldig att återbetala ersättningen till arbetsgivaren.

#### *Sammanläggning av anställningar*

9. Är arbetstagare anställd samtidigt i flera anställningar hos samme arbetsgivare kan lokala förhandlingar upptas syftande till att anställningarna sammanläggs till **en** anställning. Tvist om sammanläggning i enskilt fall kan inte hänskjutas till central förhandling. Uppstår tvist om den principiella innebörden av denna rekommendation kan sådan tvist däremot föras som central förhandling.

### *Löneväxling*

*För landstingssektorn gäller*

**10.** Sedan lokalt kollektivavtal om löneväxling träffats kan arbetsgivaren och arbetstagaren överenskomma att arbetstagaren får avsätta del av avlöningsförmåner till individuell del enligt PFA § 13.

### *Pensioner*

*För kommunsektorn gäller*

**11.** Utöver vad som sägs i PB § 8 avsätts för varje arbetstagare, för vilken PB gäller, en årlig pensionsavgift som tillföres arbetstagarens individuella del fr.o.m. 2000. Avgiften utgör 0,1 % av avgiftsunderlaget enligt PB § 11.

Då centrala parter träffar överenskommelse om ett nytt pensionsavtal med en högre pensionsavgift än vad som gäller enligt PB § 8 mom. 1 a), mom. 2 stycke 4 och/eller mom. 1 b) i PFA 98 respektive PFA 01 ska motsvarande reduktion ske av ovanstående pensionsavgift.