

Centrala protokollsanteckningar

Anteckningar till Löneavtal 05

Skiljenämnd

1. Skiljenämnden består av tre ledamöter, av vilka Landstingsförbundet/Svenska Kommunförbundet utser en, berörd arbetstagarorganisation (den centrala arbetstagarorganisationen) en och nämnda parter gemensamt en, tillika ordförande.

De centrala parterna svarar envar för sina representanters kostnader för medverkan i nämnden. Kostnaderna för ordförandens medverkan delas lika mellan parterna.

Anteckningar till AB 05

Kontorsarbetstid

1. Arbetsgivaren som tillämpar en kortare kontorsarbetstid än i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka, får bibehålla denna oberoende av bestämmelserna i § 13 mom. 2.

Lön vid förflyttning

2. Vid förflyttning av arbetstagare, med fast kontant lön enligt överenskommelse, av organisatoriska skäl eller till följd av sjukdom, anser de centrala parterna det angeläget att lönesättningen härvid sker i samstämmighet mellan de lokala parterna samt att intentionerna med bestämmelserna enligt AB 89 § 19 per 1989-06-30 ska beaktas.

Sjuklön m.m.

3. Parterna konstaterar att sjuklön enligt § 28 mom. 6 och 7 tillsammans med ersättning från lag om sjuklön eller lag om allmän försäkring inne-

bär att arbetstagarkollektivet får en total kompensationsnivå enligt följande

80 procent av lön under de första fjorton kalenderdagarna med undantag för karensdag,

90 procent av lön dag 15 t.o.m. 90 i sjukperioden och för tid därefter 80 procent av lön.

Uppsägningstid m.m.

4. Uppsägningstid enligt § 33 mom. 2 gäller fram till den tidpunkt då ett omställningsavtal mellan parterna börjar gälla och där parterna vid förhandlingar om ett omställningsavtal är överens om att bestämmelsen ska upphöra att gälla.

Medbestämmandelagen

5. Bestämmelserna i 11, 12, och 14 §§ MBL konstateras inte gälla ifråga om tillämpning av bestämmelserna i AB § 11, § 12 mom. 1, § 13 mom. 5 (och i övriga bestämmelser) samt § 22 mom. 6.

6. 33 § MBL är inte tillämplig på AB § 27, på lokal överenskommelse som kan ha träffats med stöd av bestämmelserna i AB § 5 mom. 1 b) eller på § 27 mom. 9.

7. Bestämmelserna i AB innebär inte någon reglering av MBL:s dispositiva regler med undantag av § 4 mom. 2, § 11, § 13 mom. 5, § 22 mom. 6 och § 27 mom. 9.

Lokal företrädare för arbetstagarorganisation

8. I § 4 mom. 4 och 5, § 5 mom. 2, § 13 mom. 7, §14 mom. 7, § 16 mom. 3, § 17 mom. 6, § 20 mom. 5, § 22 mom. 7, § 29 mom. 6 samt § 35 mom. 2 anges att arbetsgivaren och arbetstagarorganisation får träffa kollektivavtal i angivna frågor. Sådant kollektivavtal får endast, såvida den centrala arbetstagarorganisationen inte skriftligen meddelar arbetsgivaren annat, träffas med arbetstagarorganisation som anges nedan.

Läraryrket: lokalavdelning, Lärarnas Riksförbund: kommunförening eller särskild förening, Sveriges Skolledarförbund: lokalavdelning.

Kungörelseskyldighet

9. Borttagande av kungörelseskyldigheten enligt AB 89 § 3 påverkar inte kommunens nuvarande praxis rörande information om lediga anställningar gentemot de anställda. De centrala parterna konstaterar att som ett led i att tillvarata arbetstagares kompetens är informations-spridning om lediga anställningar av betydelse.

Övriga anteckningar

Ändringar i lagstiftning

1. Genomförs under avtalsperioden ändringar i socialförsäkringslagstiftningen eller annan lagstiftning kan förhandlingar påkallas.

Fackliga förtroendemän

2. Under avtalsperioden ska parterna gemensamt och förutsättningslöst se över kollektivavtal om fackliga förtroendemän – AFF 76/LAFF 76.

Partsgemensamt arbete om arbetstid för lärare som omfattas av Bilaga M "Arbetstider m.m. för lärare"

3. De centrala parterna har var för sig konstaterat att de förändringar som skett av arbetstidsregleringen i det centrala avtalet för lärare med ferieanställning har varit svåra att omsätta i praktiken. Nuvarande arbetstidsreglering förutsätter en högre grad av individualisering än vad som kommit till stånd. För att påskynda en utveckling i denna riktning fordras en fördjupad dialog chef – medarbetare.

För att underlätta denna utveckling avser parterna att under avtalsperioden gemensamt tydliggöra avtalets innebörd, intention och möjligheter.

Vidare ska parterna under avtalsperioden främja arbetet vad gäller alternativa lösningar av lärares arbetstid med inriktning mot grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildningen. Inom ramen för detta arbete uppmärksammas särskilt gymnasieförbunden tillhörande Pacta.

Mot bakgrund av vad som ovan sagts åtar sig parterna att tillsammans och var för sig under avtalsperioden genomföra ett arbete enligt ovan samt att innan avtalsperiodens slut analysera resultatet av arbetet.

Översyn av bestämmelsen "Lärare m.fl. som inte erhållit försäkringsskydd enligt AGS-KL"

4. Parterna ska under avtalsperioden gemensamt se över "Övergångsbestämmelser från 1990 för vissa lärare, punkt 2 *Lärare m.fl. som inte erhållit försäkringsskydd enligt AGS-KL*".

Löneöversyn 2008

5. Den sista löneöversynstidpunkten under avtalsperioden inträffar den 1 april 2007. Centrala parter är överens om att den första löneöversynstidpunkten i nästkommande avtalsperiod inträffar tidigast den 1 april 2008.