

TGL-KL §§ 1–3, 9, 12, 13, 16, 18, 20, 24, 26 och 27
i lydelse från och med den 1 januari 2006. För de försäkringsfall som inträffat tidigare tillämpas vid varje tidpunkt gällande lydelse av bestämmelserna.

§ 1 Försäkringsvillkor och försäkringsbolag

Mom. 1

Tjänstegrupplivförsäkring för arbetstagare hos kommuner och landsting m.fl. — TGL-KL meddelas av KPA Livförsäkring AB (publ) (KPA Liv) enligt dessa bestämmelser (försäkringsvillkor).

Mom. 2

Bestämmelserna följer det kollektivavtal om TGL-KL som gäller mellan de centrala kommunala arbetsmarknadsparterna. Ändrar parterna bestämmelserna i kollektivavtalet, ska dessa försäkringsvillkor anses ändrade på motsvarande sätt, förutsatt att ändringen inte strider mot lag, KPA Livs bolagsordning eller medför ökad risk för KPA Liv.

§ 2 Vissa definitioner

- a) **Arvsberättigat barn:** adoptivbarn eller biologiskt barn med arvsrätt efter avliden försäkrad.

Anmärkning 1

Med ett adoptivbarn menas också ett utländskt barn som arbetstagaren med socialnämndens medgivande tagit emot i sitt hem i Sverige för vård och fostran i adoptionssyfte.

Anmärkning 2

Med barn menas barn i första led.

- b) **Make/maka:** den som var gift med arbetstagaren då dödsfallet inträffade. Med make/maka jämställs registrerad partner enligt lagen (1994:1117) om registrerat partnerskap.
- c) **Sambo:** den som enligt sambolagen (2003:376) var sambo med arbetstagaren då dödsfallet inträffade och varit detta sedan minst sex må-

nader. Såväl arbetstagaren som sambon ska vid dödsfallet vara ogift och inte registrerad partner samt ha fyllt 18 år. Med sambo jämställs i detta avtal den som har rätt till efterlevandepension enligt KAP-KL, PFA 98/01 eller PA-KL 85.

Anmärkning 1

Enligt sambolagen menas med sambor två personer som stadigvarande bor tillsammans i ett parförhållande och har gemensamt hushåll. Vid en prövning av ett samboförhållande enligt dessa bestämmelser ska, förutom längden av den tid samboförhållandet bestått, dessutom beaktas beroendeförhållande till arbetstagaren och varaktigheten av sådant beroendeförhållande, gemensam ekonomi samt om samborna har gemensamma barn och folkbokföringsadress. Det kan finnas särskilda skäl att bortse från kravet på gemensam folkbokföringsadress vid prövningen av samboförhållandet. Att samborna är folkbokförda på skilda adresser för att uppbära bostadsbidrag eller annan ekonomisk förmån är inte ett sådant särskilt skäl.

Anmärkning 2

Med ogift menas också frånskild och änka/änkling.

- d) **Sysselsättningsgrad:** för anställningen fastställd omfattning av arbetstiden i förhållande till motsvarande heltidsanställd arbetstagares arbetstid.

Anmärkning 1

Om sysselsättningsgraden inte preciserats i arbetstagarens anställning eller faktiskt avvikit från vad som överenskommit, avgörs frågan om försäkringsskydd och försäkringsersättning utifrån en sysselsättningsgrad beräknad på grundval av den faktiska genomsnittsarbetstiden per vecka under anställningens sista tolv veckor.

För sådan deltidsanställd städpersonal, som har okontrollerad arbetstid, samt för deltidsanställd vaktmästare bestäms försäkringsskyddet dock på grundval av årsarbetstiden och för säsonganställd arbetstagare med okontrollerad arbetstid på grundval av fullgjord arbetstid under senaste säsong.

Anmärkning 2

Finns inte föreskrivet en omfattning för en motsvarande heltidsanställd arbetstagares ordinarie arbetstid eller kan en sådan omfattning inte fastställas, avgörs frågan om försäkringsskydd och försäkringsersättning av KPA Liv efter Rådgivningsnämndens hörande.

Anmärkning 3

Har en arbetstagare samtidigt mer än en anställning som omfattas av TGL-KL ska arbetstagarens försäkringsskydd bedömas utifrån anställningarnas sammanlagda sysselsättningsgrad.

- e) **Likvärdig tjänstegrupplivförsäkring:** tjänstegrupplivförsäkring eller annan av arbetsgivaren betald kapitalförsäkring som ger ett med TGL-KL jämförbart skydd till efterlevande.

§ 3 Försäkrad

Mom. 1

Försäkrad är på det sätt som framgår av försäkringsvillkoren

- en arbetstagare,
- en arbetstagares make/maka eller sambo (enligt § 15).

Anmärkning

Som försäkrad anses inte en arbetstagare som

- a) anställts för att utföra arbetet i sitt hem, med undantag för arbetstagare som är anställd enligt sådant av Landstingsförbundet eller Svenska Kommunförbundet rekommenderat kollektivavtal, eller av Arbetsgivarförbundet Pacta träffat kollektivavtal, i vilket arbetstagaren tillförsäkrats grupplivskydd enligt dessa bestämmelser, eller
- b) i sin anställning hos arbetsgivaren omfattas av likvärdig tjänstegrupplivförsäkring.

Mom. 2

En försäkrad har rätt att själv förfoga över försäkringen som gäller på hans eller hennes liv genom förmånstagarförordnande enligt § 16. I fråga om denna rätt, förhållandet till borgenärerna och rätten till ersättning från försäkringen anses varje försäkrad som försäkringstagare. I andra frågor, som rör främst försäkringsavtalets ingående, ändring och upphörande samt premiebetalning och andra skyldigheter mot försäkringsbolaget, är arbetsgivaren försäkringstagare enligt försäkringsavtalslagen (2005:104).

Mom. 3

Den försäkrades rätt att förfoga över försäkringen framgår av §§ 16 och 17.

§ 9 Efterskydd

Mom. 1

För en arbetstagare som har försäkringsskydd enligt § 8 då anställningen upphör, gäller — oavsett om försäkringsavtalet därefter hävs — försäkringsskydd efter anställningen (efterskydd).

Skyddet gäller — under förutsättning att anställningen hade en sysselsättningsgrad på minst 20 procent — längst till den dag då arbetstagaren fyller 67 år.

Mom. 2

Allmänt efterskydd gäller för en arbetstagare som varit anställd hos arbetsgivaren under en sammanhängande period av 12 månader omedelbart före sista arbetsdagen och som arbetsför då utfört arbete under 12 av de sista 13 veckorna. Skyddet varar för arbetstagaren under sex månader räknat från sista arbetsdagen.

Anmärkning 1

För att bestämma vad som är "sista arbetsdagen" beaktas endast arbetsperiod som varat sammanlagt minst fem arbetsdagar.

Anmärkning 2

Försäkringsskydd enligt ovan ska inräknas i den tid som menas i mom. 3a), b) och c) nedan.

Mom. 3

Särskilt efterskydd gäller, förutsatt att arbetstagaren då anställningen upphör har varit anställd minst fem dagar i följd hos arbetsgivaren, i följande fall.

- a) Under tid med **arbetslöshet** efter det att anställningen har upphört, om arbetstagaren allt sedan dess söker arbete.

Anmärkning 1

Att arbetstagaren genom att söka arbete stått till arbetsmarknadens förfogande ska styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller arbetslöshetskassa. Kan sådant intyg inte uppvisas, ska arbetslösheten styrkas genom annan bevisning som KPA Liv finner likvärdig.

Anmärkning 2

Lärare och med lärare i arbetstidshänseende jämförlig arbetstagare anställd för termin eller del av termin (motsvarande kurstid) anses ha sökt arbete under för honom/henne gällande ferietid (kursfri tid) även om formell ansökan inte gjorts.

- b) Under tid med **ny anställning** där arbetsgivaren inte tecknat likvärdig tjänstegrupplivförsäkring, då anställningen tillträdades omedelbart efter det att den tidigare anställningen har upphört eller under tid som avses i a).
- c) Under tid då arbetstagaren uppbär **hel föräldrapenning** enligt AFL.

Särskilt efterskydd enligt a), b) och c) gäller längst under lika lång tid som arbetstagaren varit anställd under en period av två år närmast före den tidpunkt då anställningen upphör. Vid beräkning av skyddets omfattning ska inräknas tid med allmänt efterskydd enligt mom. 2.

Anmärkning 1

I anställningstid medräknas inte kalendervecka under vilken arbetstagaren varit anställd mindre än fem dagar hos samme arbetsgivare, varit permitterad hela veckan eller varit ledig enligt § 8 mom. 3 c).

Anmärkning 2

För en arbetstagare anställd med en sysselsättningsgrad på minst 40 procent medräknas inte kalendervecka under vilken han/hon tidigare varit anställd med en sysselsättningsgrad under 40 procent.

För en arbetstagare anställd med en sysselsättningsgrad på minst 20 procent men inte 40 procent, medräknas inte kalendervecka under vilken han/hon tidigare varit anställd med en sysselsättningsgrad under 20 procent.

Anmärkning 3

Har arbetstagaren varit anställd i flera perioder, ska det särskilda efterskyddet gälla under så lång tid, som den sammanlagda anställningstiden inom de två åren överskjuter mellanliggande perioder. Då bortses från tid under vilken arbetstagaren haft försäkringsskydd enligt d).

- d) Under tid då arbetstagaren har rätt till minst tre fjärdedels sjuk- eller aktivitetsersättning eller i annat fall är **arbetsoförmögen** på grund av sjukdom eller olycksfall, förutsatt att arbetsoförmågan respektive rätten till sjuk- eller aktivitetsersättning föreligger då anställningen upphör eller uppstår under tid då efterskydd gäller enligt a), b), c) eller mom. 2.

Anmärkning

Arbetsoförmågan ska styrkas genom intyg från Försäkringskassan. Kan sådant intyg inte uppvisas, ska arbetsoförmågan styrkas genom annan bevisning som KPA Liv finner likvärdig. Med sjuk- eller aktivitetsersättning menas för tid före den 1 januari 2003 i stället för tidspension och/eller sjukbidrag.

- e) Under tid då arbetstagaren uppbär **pension**. Med pension menas här:
- särskild avtalspension enligt KAP-KL,
 - avgiftsbestämd ålderspension enligt KAP-KL om avgången sker tidigast från och med den kalendermånad under vilken arbetstagaren fyller 61 år,
 - särskild ålderspension före 65 års ålder enligt PFA 98/01,

- avgiftsbaserad ålderspension enligt PFA 98/01 om avgången sker tidigast från och med den kalendermånad under vilken arbetstagaren fyller 61 år,
- genast börjande ålderspension enligt PA-KL eller äldre pensionsbestämmelser som huvudsakligen överensstämmer med Landstingsförbundets eller Svenska Kommunförbundets rekommendationer, eller
- visstidspension enligt PA-KL eller äldre pensionsbestämmelser som huvudsakligen överensstämmer med Landstingsförbundets eller Svenska Kommunförbundets rekommendationer.

Anmärkning 1

Med ovan nämnda pensionsbestämmelser jämställs andra pensionsbestämmelser som KPA Liv finner likvärdiga.

Anmärkning 2

Med avgiftsbaserad ålderspension i fjärde punkten jämställs den individuella delen eller annan pensionslösning där rätt till avgiftsbaserad ålderspension saknas.

§ 12 Grundbelopp

Mom. 1

Grundbelopp — enligt mom. 2 — betalas ut om den avlidne arbetstagaren efterlämnar

- a) make/maka,
- b) sambo, eller
- c) arvsberättigat barn under 20 år.

Avlider en arbetstagare som menas i § 9 mom. 3 e) utbetalas dock inte grundbelopp.

Mom. 2

Grundbeloppet betalas ut med det antal prisbasbelopp som framgår av grundbeloppstabellen nedan med hänsyn till den avlidne arbetstagarens ålder. Var den avlidne anställd med en sysselsättningsgrad som var minst

- 40 procent, tillämpas kolumn A,

- 20 men inte 40 procent, tillämpas kolumn B.

GRUNDBELOPPSTABELL

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Kolumn A (antal prisbasbelopp)	Kolumn B (antal prisbasbelopp)
54 år eller yngre	6,00	3,00
55 år	5,50	2,75
56 år	5,00	2,50
57 år	4,50	2,25
58 år	4,00	2,00
59 år	3,50	1,75
60 år	3,00	1,50
61 år	2,50	1,25
62 år	2,00	1,00
63 år	1,50	0,75
64 men inte 67 år	1,00	0,50

Mom. 3

Efterlämnar den avlidne

a) make/maka eller sambo och gemensamt arvsberättigat barn under 17 år, eller

b) endast barn av vilka minst ett är arvsberättigat barn under 17 år,

utbetalas dock alltid grundbelopp, som om den avlidne/avlidna vid dödsfallet var 54 år eller yngre.

Mom. 4

Efterlämnar den avlidne som närmast anhörig endast arvsberättigat barn som fyllt 20 år utges hälften av i tabellen angivna grundbelopp, dock lägst 0,50 prisbasbelopp.

§ 13 Barnbelopp

Mom. 1

Barnbelopp betalas ut om den avlidne arbetstagaren vid dödsfallet inte fyllt 67 år, samt efterlämnar arvsberättigat barn under 20 år eller, om varken sådant barn eller make/maka/sambo finns, arvsberättigat sys-

kon under 20 år, under förutsättning att sådant syskon inte har föräldrar som lever.

Avlider en arbetstagare som menas i § 9 mom. 3 e) utbetalas dock inte barnbelopp.

Mom. 2

För varje barn eller syskon utbetalas barnbelopp med det antal prisbasbelopp som framgår av barnbeloppstabellen nedan med hänsyn till barnets/syskonets ålder. Var den avlidne anställd med en sysselsättningsgrad som var minst

- 40 procent, tillämpas kolumn A,
- 20 men inte 40 procent, tillämpas kolumn B.

BARNBELOPPSTABELL

**Barnets/syskonets
ålder vid försäkrings-/
fallets (dödsfallets)
inträffande**

	Kolumn A (antal prisbasbelopp)	Kolumn B (antal prisbasbelopp)
Inte fyllt 17 år	2,00	1,00
Fyllt 17 men inte 19 år	1,50	0,75
Fyllt 19 men inte 20 år	1,00	0,50

§ 16 Förmånstagarförordnande

Mom. 1

En försäkrad ska anses ha gjort förmånstagarförordnande enligt mom. 2, men kan när som helst ändra förordnandet på sätt som anges i mom. 3.

Mom. 2

STANDARDFÖRORDNANDE

Förmånstagare till **grundbelopp** är i nämnd ordning

a) make/maka eller registrerad partner

- till hela beloppet med oinskränkt äganderätt.

Anmärkning

Om det pågår mål om äktenskapsskillnad mellan makarna, eller mål om upplösning av partnerskapet, gäller förordnandet till förmån för maken/makan, eller den registrerade partnern, endast om detta uttryckligen angetts i anmälan om särskilt förmånstagarförordnande enligt mom. 3.

b) sambo

- till halva beloppet om även barn som avses i punkt c) nedan efterlämnas,
- till hela beloppet i annat fall.

c) arvsberättigat barn

- till halva beloppet om även sambo som avses i punkt b) ovan efterlämnas,
- till hela beloppet i annat fall.

Anmärkning 1

Efterlämnas utom arvsberättigat barn även bröstarvinge till avlidet barn anses förordnandet innebära att det på barnen fallande försäkringsbeloppet ska fördelas enligt bestämmelserna i 14 kap. 6 § försäkringsavtalslagen (2005:104).

Anmärkning 2

Särkullbarn till avliden man kan vara förmånstagarare endast om det före försäkringsfallet är antecknat i hans personakt eller är känt för KPA Liv före KPA Livs beslut om utgivande av grundbelopp. Vad som här sägs gäller dock inte barn som före 1970 hade arvsrätt efter sin far.

Förmånstagarare till varje **barnbelopp** är det barn eller syskon som beloppet avser.

Förmånstagarare till **begravningshjälp** är den avlidnes/avlidnas dödsbo.

Mom. 3

SÄRSKILT FÖRMÅNSTAGARFÖRORDNANDE

En försäkrad kan när som helst ändra standardförordnandet eller särskilt förmånstagarförordnande. Detta görs genom egenhändigt undertecknad anmälan till KPA Liv, lämpligen på blankett som kan fås av KPA Liv. Det nya förordnandet gäller inte barnbelopp eller begravningshjälp, om inte detta har angetts särskilt.

Mom. 4

En förmånstagares rätt enligt förmånstagarförordnande bestäms av svensk lag.

Mom. 5

Har förmånstagaren rätt till förmåner även från annan likvärdig tjänstegrupplivförsäkring ska förmånsbelopp jämkas i enlighet med vad som framgår av § 19.

§ 18 Utbetalning

Mom. 1

Den som vill göra anspråk på försäkringsersättning ska sända dödsfallanmälan till KPA Liv på av KPA Liv fastställd blankett. Dessutom ska, utan kostnad för KPA Liv, de handlingar och uppgifter i övrigt som behövs för bedömning av rätten till ersättning sändas till KPA Liv.

Anmärkning

Arbetsgivaren ska lämna de efterlevande och KPA Liv biträde vid utredning av inträffat försäkringsfall.

Mom. 2

Den som vill göra anspråk på försäkringsersättning förlorar rätten till ersättning, om han/hon inte skriftligen anmäler sitt anspråk hos KPA Liv inom tre år från det att han/hon fick kännedom om att anspråket kunde göras gällande och i varje fall inom tio år från det att anspråket tidigast hade kunnat göras gällande.

Mom. 3

Försäkringsersättning betalas ut som ett engångsbelopp när KPA Liv utrett inträffat försäkringsfall. I avräkning på den slutliga ersättningen görs delutbetalning, om den som gör anspråk på försäkringsersättningen uppenbarligen har rätt till åtminstone ett visst belopp.

Mom. 4

Har försäkringsersättning inte betalats ut inom tre månader från den dag dödsfallanmälan inkommit till KPA Liv utbetalas ränta på beloppet från

nämnda dag enligt en räntefot som motsvarar den av Riksbanken fastställda referensräntan minskad med tre procentenheter.

Anmärkning

Ränta utbetalas inte för tid då KPA Liv inte verkställt utbetalning med anledning av att sådan information som bolaget finner nödvändig saknats beträffande förmånstagarens förhållanden. Omständigheterna ska i sådant fall redovisas för Rådgivningsnämnden för TGL-KL.

Mom. 5

Då en förmånstagare till försäkringsersättning inte är svensk medborgare eller inte är bosatt i Sverige, har KPA Liv rätt att vid utbetalning av försäkringsersättningen ställa de villkor för dess lyftande, som försäkringsbolaget anser nödvändiga för att uppfylla försäkringens syfte. Om KPA Liv finner att det saknas anordningar som tillgodoser skyddssyftet, har försäkringsbolaget rätt att betala ut försäkringsersättning till förmånstagaren genom insättning på ett räntebärande konto.

§ 20 Krigsförhållanden

Mom. 1

Lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m. gäller vid krigsförhållanden som avses i lagen. KPA Liv är dock fritt från ansvar (krigsansvarighet) som där menas, vad gäller försäkringsavtal som tecknats efter, eller inom tre månader före, det råder sådana förhållanden som enligt lagen är krigsförhållanden.

Mom. 2

KPA Liv är också fritt från ansvar, vid och i samband med andra krigsförhållanden än vad som menas i ovan nämnd lag, vad gäller en försäkringstagares dödsfall som

- a) inträffar under vistelse utom Sverige inom område där krigsförhållande råder och dödsfallet antingen inträffar vid deltagande i kriget, eller i annat fall kan anses bero på kriget, eller
- b) inträffar inom ett år efter vistelse inom sådant område och kan anses bero på kriget.

§ 24 Försäkringsavtalets giltighet

Försäkringsavtal om tjänstegrupplivförsäkringen TGL-KL tecknas genom anmälan till KPA Liv av en arbetsgivare som genom kollektivavtal är skyldig att teckna och vidmakthålla sådan försäkring. Tiden för KPA Livs ansvar samt försäkringsavtalets giltighet räknas från och med den dag då arbetsgivaren blev bunden av kollektivavtalet.

Försäkringsavtalet gäller tills vidare.

§ 26 Uppsägning av försäkringen

Mom. 1

Ett försäkringsavtal kan inte sägas upp av någon part så länge arbetsgivaren är bunden av ett kollektivavtal som medför en skyldighet att teckna och vidmakthålla TGL-KL hos KPA Liv.

Mom. 2

Om arbetsgivaren inte är bunden av ett sådant kollektivavtal som menas i mom. 1 gäller en uppsägningstid för arbetsgivaren och KPA Liv av tre kalendermånader. Föreligger särskilda skäl kan KPA Liv medge en kortare uppsägningstid.

Mom. 3

Om arbetsgivaren inte är bunden av ett sådant kollektivavtal som menas i mom. 1, upphör — vid utebliven inbetalning av försäkringspremie — försäkringsavtalet att gälla en månad efter det att KPA Liv sänt uppsägningen till arbetsgivaren.

§ 27 Försäkringspremier

Mom. 1

Arbetsgivaren betalar försäkringspremie för de arbetstagare som omfattas av försäkringsavtalet.

Mom. 2

I nedanstående bestämmelser menas med:

- **Årslönesumma:** den totala lönesumman för ett kalenderår för de arbetstagare hos arbetsgivaren, vilka omfattas av försäkringen.
- **Försäkringsår:** det kalenderår eller del av ett kalenderår som premie-debiteringen avser.
- **Uppgiftsår:** det kalenderår som närmast föregår året före försäkringsåret.
- **Premiesats:** ett procenttal, som fastställs av KPA Liv för försäkringsåret före dess ingång, gällande lika för alla arbetsgivare och arbetstagar-kategorier.

Mom. 3

Årslönesumman beräknas och redovisas av arbetsgivaren enligt KPA Livs anvisningar. Arbetsgivaren är skyldig att ge KPA Liv också andra uppgifter, som KPA Liv anser nödvändiga för premieberäkningen. Genom försäkringsavtalet ska arbetsgivaren anses ha medgivit att Skatteverket låter KPA Liv få ta del av dennes arbetsgivaruppgift.

Om arbetsgivaren inte lämnar eller inte kan lämna uppgift om årslönesumman, får KPA Liv fastställa premien med ledning av vad som försäkringsbolaget känner till eller får anta som rimligt om arbetsgivarens verksamhet.

Årslönesumman för uppgiftsåret kan jämkas, uppåt eller nedåt, om den på grund av ändrad omfattning av arbetsgivarens verksamhet kommer att avvika väsentligt från den förväntade årslönesumman för försäkringsåret.

Mom. 4

Försäkringspremien för försäkringsåret beräknas genom multiplikation av premiesatsen för detta år och årslönesumman för uppgiftsåret.

I de fall, där försäkringen på grund av försäkringsavtalets ikraftträdande eller upphörande gäller under en del av försäkringsår, tas för sådant år ut försäkringspremie för det antal kalendermånader försäkringen ska gälla.

Mom. 5

KPA Liv har rätt att

- a) besluta om premiedifferentiering i form av särskilt kostnadstäckningstillägg för sådana försäkringsavtal, som omfattar ett relativt litet antal arbetstagare och som till följd av detta förorsakar ökade administrationskostnader,
- b) debitera en minsta premie baserad på en årslönesumma av två gånger det prisbasbelopp som gäller för försäkringsåret jämte av KPA Liv beslutat kostnadstäckningstillägg, och
- c) ändra debiterad premie om redovisad årslönesumma för uppgiftsåret är felaktig eller om årslönesumman på grund av ökning eller minskning av arbetsgivarens verksamhet under försäkringsåret skulle korrigerats under förutsättning dels att KPA Liv fått kännedom om felaktigheten eller korrigeringen före september månads utgång försäkringsåret, dels att rättelsen innebär en ändring med antingen minst 0,25 prisbasbelopp eller minst 25 procent.

Mom. 6

Vid krigsförhållanden, som avses i lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m., gäller lagens bestämmelser för KPA Livs rätt att få ta ut tilläggspremier (krigspremier).

Mom. 7

Försäkringspremien betalas av arbetsgivaren och är förfallen till betalning

- a) i de fall då försäkringen är gällande vid ingången av det år försäkringspremien avser, den 1 januari samma år, och
- b) i övriga fall, den dag efter försäkringens ikraftträdande som KPA Liv bestämmer.

Försäkringspremien ska betalas inom en månad efter verkställd debitering.