

Förordningen (1997:1275) om anställningsstöd

(i lydelse från och med den 1 januari 2006)

Allmänna bestämmelser

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om statligt anställningsstöd. *Förordning (1999:717)*.

2 § Anställningsstödet lämnas till arbetsgivare i syfte att stimulera anställningar av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete. Stöd kan också lämnas för anställning av personer som är långtidssjukskrivna från anställningar de bedöms inte kunna återgå till. *Förordning (2004:18)*.

3 § Anställningsstöd lämnas av länsarbetsnämnden enligt denna förordning i form av

- allmänt anställningsstöd,
- förstärkt anställningsstöd,
- särskilt anställningsstöd, och
- anställningsstöd för långtidssjukskrivna. *Förordning (2004:221)*.

Villkor för anställningsstöd

Allmänt anställningsstöd

4 § En person som är minst 20 år får anvisas en anställning med allmänt anställningsstöd om han eller hon är arbetslös eller tar del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen under tolv månader varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen.

En anvisning till en anställning på deltid får göras endast under de ytterligare förutsättningarna att den som anvisas är arbetslös minst 25 procent av heltid och genom en ökning av sin arbetstid kan beredas arbete på heltid.

En anvisning får även göras för den som inte uppfyller kraven i första eller andra stycket på grund av sjukdom. *Förordning (2005:606)*.

4 a § En person som inte fyllt 25 år får, utöver vad som anges i 4 §, till och med den 31 december 2006 anvisas en anställning med allmänt anställningsstöd om han eller hon

- är arbetslös eller tar del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och
- omedelbart före anvisningen under sex månader varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen.

En anvisning får även göras för den som inte uppfyller kraven i första stycket på grund av sjukdom. *Förordning (2005:1199)*.

Förstärkt anställningsstöd

5 § En person som är minst 20 år får anvisas en anställning med förstärkt anställningsstöd om han eller hon

1. sedan 24 månader antingen har varit arbetslös eller har tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, eller
2. har ett arbetshandikapp och lämnar antingen en anställning hos en arbetsgivare inom Samhallkoncernen eller ett skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare.

En anvisning får även göras för den som inte uppfyller kraven i första stycket 1 på grund av sjukdom. *Förordning (2005:606)*.

Särskilt anställningsstöd

5 a § En person som är minst 57 år får anvisas en anställning med särskilt anställningsstöd om han eller hon

1. sedan 24 månader antingen har varit arbetslös eller har tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, och
2. tagit del av aktivitetsgarantin enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program under minst tre månader.

En person som inte fyllt 57 år får anvisas en anställning med särskilt anställningsstöd om han eller hon

1. sedan 24 månader antingen har varit arbetslös eller har tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, och
2. tagit del av aktivitetsgarantin under en sammanhängande period av minst 18 månader. *Förordning (2003:321)*.

Plusjobb

5 b § En person som är minst 20 år får under tiden den 1 januari–31 december 2006 anvisas en anställning med särskilt anställningsstöd i form av plusjobb hos en statlig arbetsgivare, en kommun, ett landsting, ett kommunalförbund eller av dem anlitade entreprenörer. Anvisningen får göras om anställningen tillträds senast den 31 december 2006 och den arbetssökande

1. sedan 24 månader antingen är arbetslös eller har tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, och
2. omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen.

En anvisning får även göras för den som inte uppfyller kraven i första stycket på grund av ett avbrott i 24-månadersperioden, som föranletts av att han eller hon har haft ett arbete som varat längst sex månader. En anvisning får dock inte göras för den som under de tre senaste månaderna haft en annan anställ-

ning med arbetsmarknadspolitisk lönesubvention än plusjobb.
Förordning (2005:1199).

5 c § En anvisning till särskilt anställningsstöd i form av plusjobb skall avse en anställning på heltid. En anvisning får avse en anställning på deltid endast om en sådan anvisning motsvarar den enskildes totala arbetsutbud.

Om en anvisning görs till en anställning på deltid skall de uppgifter som ligger till grund för anvisningen dokumenteras hos länsarbetsnämnden.
Förordning (2005:1199).

5 d § Om den som anvisats en anställning med särskilt anställningsstöd i form av plusjobb får en annan tidsbegränsad hel- eller deltidsanställning medan anvisningen gäller, skall anvisningen till plusjobbet förklaras vilande för den tid den andra anställningen varar. Om den andra anställningen upphör att gälla före den 31 december 2008 skall den enskilde erbjudas möjlighet att återgå till plusjobbet för den tid som återstår av anvisningen, under förutsättning att arbetsgivaren medger det. *Förordning (2005:1199).*

5 e § När en anställning med särskilt anställningsstöd har upphört får en ny anvisning till en sådan anställning göras för den som efter anställningens upphörande deltagit i organiserade jobbsökaraktiviteter hos arbetsförmedlingen utan att ha fått arbete. En anvisning till en anställning hos en arbetsgivare hos vilken den enskilde tidigare varit anställd med särskilt anställningsstöd får dock göras tidigast sex månader efter att den tidigare anställningen upphört och under förutsättning att andra insatser inom ramen för aktivitetsgarantin inte bedöms tillräckliga.

En ny anvisning får, utan att villkoren i första stycket är uppfyllda, göras för den som

- är minst 61 år och
- inte bedöms kunna få ett reguljärt arbete eller en anställning med anställningsstöd hos en annan arbetsgivare. *Förordning (2005:1199).*

6 § *Upphävd genom förordningen (2004:221).*

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna

6 a § En person som är minst 20 år och har en anställning får till och med den 31 december 2006 anvisas en anställning med anställningsstöd för långtidssjukskrivna om han eller hon

- haft en sammanhängande sjukperiod enligt 3 kap. 4 § lagen (1962:381) om allmän försäkring om minst 12 månader och bedöms inte kunna återgå till sitt arbete, och
- har en överenskommelse med sin arbetsgivare om ledighet från sin anställning för en anställning med anställningsstöd.

En anvisning får även göras för den som inte uppfyller kravet på en sjukperiod om minst 12 månader på grund av ett kortare avbrott i sjukperioden för

reguljärt arbete, under förutsättning att arbetet inte inneburit att personens ställning på arbetsmarknaden stärkts. *Förordning (2005:1199)*.

6 b § Anställningsstöd för långtidssjukskrivna skall lämnas i enlighet med kommissionens förordning (EG) nr 69/2001 av den 12 januari 2001 om tillämpningen av artiklarna 87 och 88 i EG-fördraget på stöd av mindre betydelse och 18–20 §§ förordningen (1988:764) om statligt stöd till näringslivet. *Förordning (2004:18)*.

Förutsättningar för att få anställningsstöd

7 § Den som stängts av från ersättning enligt 43–46 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring får inte anvisas anställning med anställningsstöd under avstängningstiden. *Förordning (1999:717)*.

8 § Anställningsstöd får lämnas endast under förutsättning att det i anställningen lämnas lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtal eller anställningsförmåner som är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.

9 § Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som på den driftsenhet där den anställda med anställningsstöd avses att bli placerad senare än nio månader före den aktuella anställningen sagt upp anställda på grund av arbetsbrist.

10 § En förutsättning för att anställningsstöd skall lämnas är att den som har anställning med anställningsstöd inte permitteras av någon annan anledning än att arbetet inte kan bedrivas på grund av väderleksförhållandena eller andra liknande orsaker.

11 § Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som för samma insats får bidrag med stöd av andra bestämmelser, om inte annat särskilt föreskrivs.

Anställningsformerna

12 § Anställningsstödet får lämnas såväl för anställningar som gäller tills vidare som för provanställningar och andra tidsbegränsade anställningar. För tidsbegränsade anställningar hos en arbetsgivare med offentlig ställning, eller när en deltidsarbetslös person bereds tidsbegränsad anställning på heltid, får dock allmänt eller förstärkt anställningsstöd lämnas endast om länsarbetsnämnden finner skäl att anta att arbetsgivaren kommer att bereda den arbetsökande fortsatt anställning när den tidsbegränsade anställningen upphör eller i nära anslutning därtill. Såvitt gäller en anställning hos en statlig arbetsgivare skall bedömningen göras med iakttagande av vad som sägs i 4 § lagen (1994:260) om offentlig anställning.

Även om det inte finns skäl att anta att en arbetsgivare med offentlig ställning kommer att bereda den arbetsökande fortsatt anställning får allmänt eller förstärkt anställningsstöd lämnas för tidsbegränsade anställningar hos sådan arbetsgivare för

1. kulturarbeten,
2. skogliga arbeten, och
3. miljö-, natur-, byggnads- och fornvård. *Förordning (2004:221)*.

13 § I fråga om branscher, där arbetet är säsongsbetonat eller av andra skäl inte är sammanhängande till sin natur, får Arbetsmarknadsstyrelsen föreskriva att stöd får lämnas endast för anställning som gäller tills vidare eller omfattar en längre tidsperiod än den normala säsongen.

Anvisningen

14 § Länsarbetsnämnden anvisar arbetssökande till anställning med anställningsstöd.

15 § Innan länsarbetsnämnden anvisar någon till anställning med anställningsstöd, skall nämnden samråda med den sammanslutning av arbetstagare som är part i lokal förhandling med arbetsgivaren.

16 § *Upphävd genom förordningen (1999:69)*.

Tid med anställningsstöd

17 § Allmänt anställningsstöd lämnas under

1. sex månader, eller
2. tolv månader i sådan verksamhet som innefattar offentliga investeringar eller investeringar av samhällsnyttig karaktär, om det finns synnerliga skäl. Länsarbetsnämnden skall i sådant fall ange vad de synnerliga skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet.

Förstärkt anställningsstöd lämnas under 18 månader. Särskilt anställningsstöd som avser någon som fyllt 61 år eller någon som anvisats plusjobb lämnas under 24 månader. Annat särskilt anställningsstöd lämnas under 18 månader. Anställningsstöd för långtidssjukskrivna lämnas under sex månader.

När det gäller tidsbegränsade anställningar där varaktigheten av arbetsuppgifterna är kortare än de tider som anges i första och andra styckena skall anställningsstöd lämnas för den tid arbetsuppgifterna varar.

Förordning (2005:1199).

17 a § *Upphävd genom förordningen (2004:221)*.

Anställningsstödet storlek

18 § Allmänt anställningsstöd lämnas med 50 procent av lönekostnaden, dock högst 350 kronor per dag.

Förstärkt anställningsstöd lämnas under sex månader med 75 procent av lönekostnaden, dock högst 525 kronor per dag, samt under följande tolv månader med 25 procent av lönekostnaden, dock högst 175 kronor per dag.

Särskilt anställningsstöd i form av plusjobb lämnas med hela lönekostnaden, dock högst 1 000 kronor per dag. Annat särskilt anställningsstöd lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag.

Förordning (2005:1199).

18 a § Upphävvd genom förordningen (2004:221).

18 b § Anställningsstöd för långtidssjukskrivna lämnas med

- 75 procent av lönekostnaden, dock högst 525 kronor per dag, för den som haft en sjukperiod om längst 24 månader,
- 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag, för den som haft en sjukperiod som överstiger 24 månader. *Förordning (2004:18).*

19 § Den lönekostnad som skall läggas till grund för anställningsstöd är

- kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, och
- avgifter som skall betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift.

I fråga om särskilt anställningsstöd i form av plusjobb skall dessutom premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar eller motsvarande försäkringar läggas till grund för stödet. *Förordning (2005:1199).*

20 § Anställningsstöd lämnas med ett bestämt belopp per arbetsdag, dock endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden hos arbetsgivaren och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete skall stödet minskas i förhållande till arbetstiden.

När stödet beslutas skall dess storlek i kronor per dag fastställas för hela stödperioden. *Förordning (2003:321).*

Hur anställningsstödet tillgodoförs arbetsgivaren

20 a § Anställningsstöd tillgodoförs arbetsgivaren genom kreditering på sådant skattekonto som har upprättats för arbetsgivaren enligt 3 kap. 5 § skattebetalningslagen (1997:483).

Arbetsmarknadsstyrelsen skall lämna Skatteverket de uppgifter som behövs för krediteringen.

Stödet krediteras arbetsgivarens skattekonto den 12 i månaden efter det att underlag enligt 20 b § inkommit, med undantag för januari då stödet i stället krediteras den 17. *Förordning (2003:993).*

20 b § Arbetsgivaren skall lämna underlag till länsarbetsnämnden för beräkning av det stödbelopp som skall krediteras skattekontot. Underlaget skall lämnas inom sextio dagar efter den arbetsmånad som stödet avser. Lämnas inte underlaget inom denna tid förlorar arbetsgivaren rätt till det stödbeloppet.

Om det finns särskilda skäl får länsarbetsnämnden medge undantag från skyldigheten att lämna underlag inom sextio dagar. *Förordning (2002:235).*

20 c § Ekonomiskt stöd för merkostnader som föranleds av en anställning med särskilt anställningsstöd får lämnas till arbetsgivaren med belopp som bestäms vid anvisningen.

När ersättningens belopp bestäms skall det beaktas om arbetsgivaren före anställningen upprättat en anpassnings- och utvecklingsplan för den som anställs. *Förordning (2005:1199)*.

Övriga bestämmelser

21 § Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) skall se till att lämnade anställningsstöd används på föreskrivet sätt. Den som har fått stöd skall ge AMS eller den AMS utser tillfälle att granska verksamheten och lämna de uppgifter som behövs för granskningen.

Om någon har fått stöd utan att vara berättigad till det skall det som mottagaren fått för mycket betalas tillbaka. Det belopp som skall återbetalas får dras av från stödbelopp som den återbetalningsskyldige därefter har rätt till. Om det finns särskilda skäl får AMS eller länsarbetsnämnden helt eller delvis befria den som tagit emot stödet från återbetalningsskyldigheten. AMS eller länsarbetsnämnden skall i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet.

Förordning (2005:606).

22 § Beslut att inte anvisa någon en anställning med anställningsstöd får inte överklagas. Rätten att överklaga andra beslut följer av 50 och 51 §§ förordningen (2001:623) med instruktion för Arbetsmarknadsverket.

Förordning (2002:235).

23 § AMS får meddela de ytterligare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. *Förordning (2000:629)*.

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 1998, då förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd skall upphöra att gälla. Den upphävda förordningen gäller dock fortfarande i fråga om anställningar som har påbörjats före ikraftträdandet.

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (1997:1275).

Denna förordning träder i kraft den 1 oktober 1999. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för anställningsstöd som beviljats före ikraftträdandet.

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (1999:717).

Denna förordning träder i kraft den 1 augusti 2000. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för anställningsstöd som beviljats före ikraftträdandet.

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (2000:629).

Denna förordning träder i kraft den 1 juni 2002.

Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2002:235).

Denna förordning träder i kraft den 1 juli 2003.

Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2003:321).

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2004.
Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2003:993).

Denna förordning träder i kraft den 1 mars 2004.
Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2004:18).

Denna förordning träder i kraft den 1 juni 2004. Äldre föreskrifter gäller fortfarande i fråga om anställningsstöd som kombineras med vård- och omsorgsutbildning som beviljats före ikraftträdandet.
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (2004:221).

Denna förordning träder i kraft den 1 juli 2005. Äldre bestämmelser gäller fortfarande för anvisningar som gjorts före ikraftträdandet.
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (2005:606).

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2006.
Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2005:1199).