

Nedanstående mall för avtal regionalt/lokalt gällande plusjobb ska ses över i samband med att förordningstexter och andra direktiv från regering/riksdag är beslutade.

# Samarbetsavtal om plusjobb

Mellan Länsarbetsnämnden/Arbetsförmedlingen, nedan benämnda Lan eller Af, och arbetsgivaren, har idag träffats följande samarbetsavtal om plusjobb.

Länsarbetsnämnden/Arbetsförmedlingen
--------------------------------------

Kontaktperson
---------------

Arbetsgivare
--------------

Kontaktperson
---------------

## 1 § Syfte

Detta avtal syftar till att reglera villkoren för plusjobb enligt lagen (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program och för samarbetet och ansvarsfördelningen mellan arbetsgivaren och Lan/Af. Samarbetet mellan parterna syftar till dels att ett nettotillskott av kvalitetshöjande arbetsuppgifter inom ordinarie verksamhet utförs, dels att genom olika insatser bidra till att utveckla anvisade personers kompetens och anställningsbarhet.

## 2 § Förutsättningar för avtalets tillämpning

Avtalet gäller för personer som anvisats till plusjobb genom Arbetsförmedlingen. Det förutsätts att arbetsgivaren vid anvisningstillfället skriftligen kommit överens med den/de fackliga organisationerna på arbetsplatsen vilka arbetsplatser och arbetsuppgifter som skall vara föremål för plusjobb.

Anställningsvillkoren för plusjobben är en fråga för arbetsgivaren och berörd facklig organisation.

## 3 § Avtalets omfattning

Max antal personer i genomsnitt under 2006
--

...under 2007
---------------

...under 2008
---------------

## 4 § Samråd kring plusjobb

En samrådsgrupp för plusjobb bildas om inte annat överenskommes av parterna lokalt. Samrådsgruppen<sup>1</sup> har som särskilt ansvar att följa utvecklingen av plusjobben samt i övrigt utgöra samarbetsforum för plusjobben. Den skall bidra till att utveckla plusjobben. Om motsvarande grupp finns för andra arbetsmarknadspolitiska insatser bör möjligheten att slå samman eller samordna uppgifterna övervägas. I samrådsgruppen skall ingå en representant för arbetsgivaren, en för Arbetsförmedlingen samt representanter för berörda fackliga organisationer. Arbetsförmedlingen är sammankallande i samrådsgruppen om inte annat överenskommes lokalt.

Samrådsgruppen skall fortlöpande rapportera till Arbetsmarknadsnämnden eller, där sådan saknas, till Länsarbetsnämnden, arbetsgivaren och respektive facklig organisation.

Vid behov upprättas en utvecklingsplan, vilken inte nödvändigtvis behöver vara individuell, för de som anvisas plusjobb. Samrådsgruppen för plusjobb avgör utformningen av utvecklingsplanerna.

---

<sup>1</sup> Samrådsgruppen övertar inga beslutsbefogenheter från respektive part.

## 5 § Länsarbetsnämndens/Arbetsförmedlingens åtagande

Lan/Af åtar sig att:

- informera den anvisade om förutsättningarna för arbetet
- kontinuerligt följa upp och stödja den anställdes egen sökaktivitet
- vid behov erbjuda den anställda i plusjobb väglednings- och jobbsökaraktiviteter

Om Lan/Af och arbetsgivaren i samråd bedömer att särskild kompetensutveckling krävs för att möjliggöra fortsatt anställning eller reguljär anställning annorstädes, kan utbildnings- och eller andra kompetensutvecklingsinsatser medges under arbetstid utanför arbetsplatsen.

## 6 § Arbetsgivarens åtagande

Arbetsgivaren åtar sig att:

- utse lämplig handledare/arbetsledare, som skall vara väl förtrogen med plusjobbets syfte och mål
- ge anställd i plusjobb av arbetsgivaren bedömd nödvändig kompetensutveckling i sitt arbete enligt den utvecklingsplan som tagits fram
- om det bedöms som nödvändigt för den enskildes möjligheter för fortsatt utveckling i arbetslivet enligt utvecklingsplanen kan utbildningsinsatser utanför arbetsplatsen medges på arbetstid för anställd i plusjobb
- ge anställd i plusjobb möjlighet till att på arbetstid söka annat arbete, delta i anställningsintervju eller av arbetsförmedlingen anordnad jobbsökaraktivitet. Detta skall ske i samråd med handledare/arbetsledare på arbetsplatsen
- om anställd i plusjobb erhåller tidsbegränsad anställning, utan anställningsstöd, har vederbörande rätt att komma tillbaka till plusjobb om den tidsbegränsade anställningen har en kortare varaktighet än sex månader
- utfärda intyg om vilka kunskaper och färdigheter som den anställda fått under tiden i plusjobb. Intyget skall innehålla en beskrivning av arbetets innehåll, utbildnings- och arbetsmoment.

## 7 § Ersättning till Arbetsgivaren

Utöver den skattekreditering arbetsgivaren erhåller i enlighet med BP2005/2006:1 och lagen (1999:591) om kreditering på skattekonto etc., erhåller arbetsgivaren merkostnadsersättning enligt följande:

- För anställd i plusjobb för vilka särskilda insatser genomförs enligt utvecklingsplanen erhålls 100 kronor/arbetsdag.
- För anställd i plusjobb som varit inskriven i aktivitetsgarantin omedelbart före anställning i plusjobb erhålls därutöver 150 kronor/arbetsdag under hela anställningsperioden.

## 8 § Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till detta avtal skall för att vara gällande ske i form av skriftliga tilläggs- eller ändringsavtal. Sådana skall vara behörigen undertecknade av Lan/Af och arbetsgivaren.

## 9 § Giltighetstid

Från och med (ÅÅÅÅ-MM-DD)

Till och med (ÅÅÅÅ-MM-DD)

Endera parten äger rätt att skriftligen säga upp samarbetsavtalet i förtid om det uppstår förändrade förutsättningar för verksamhetens bedrivande. I sådant fall är uppsägningstiden 6 månader från den dag då samrådsgruppen informerats om uppsägningen.

Endera parten äger också rätt att skriftligen säga upp samarbetsavtalet i förtid med 2 månaders uppsägning om den andra parten skulle brista i fullgörandet av något väsentligt avtalsvillkor och inte inom rimlig tid efter skriftligt påpekande vidtagit rättelse.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar av vilka parterna tagit ett vardera.

## I Samrådsgruppen ingår

från Länsarbetsnämnden/Arbetsförmedlingen
från Arbetsgivaren
från facklig organisation

## Undertecknande

För Länsarbetsnämnden/Arbetsförmedlingen	För arbetsgivaren
Namnförtydligande	Namnförtydligande
Ort	Ort
Datum (ÅÅÅÅ-MM-DD)	Datum (ÅÅÅÅ-MM-DD)