

---

**Regeringskansliets rättsdatabaser**

---

Databas: SFST

[Ny sökning](#)[▲ Sökresultat](#)[◀ Föregående](#)[▶ Nästa](#)

Post 1 av 1 i SFST

[Länk till register](#)

*Observera att det kan förekomma fel i författningstexterna. Bilagor till författningarna saknas. Kontrollera därför alltid texten mot den tryckta versionen.*

SFS nr: **1997:1275**Departement/  
myndighet:**Arbetsmarknadsdepartementet A**Rubrik: **Förordning (1997:1275) om anställningsstöd**Utfärdad: **1997-12-18**Ändring införd: **t.o.m. SFS 2007:420**Övrigt: **Rättelseblad 2003:321, 2005:737 och 2007:44 har iakttagits.**

---

/Rubriken upphör att gälla U:2007-07-02/  
Allmänna bestämmelser

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om statligt anställningsstöd. Förordning (1999:717).

2 § Anställningsstöd lämnas till arbetsgivare i syfte att stimulera anställningar av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete. Stöd kan också lämnas för anställning av personer som är långtidssjukskrivna från anställningar de bedöms inte kunna återgå till. Förordning (2004:18).

3 § Anställningsstöd lämnas av länsarbetsnämnden enligt denna förordning i form av särskilt anställningsstöd och anställningsstöd för långtidssjukskrivna. Förordning (2006:1553).

/Rubriken upphör att gälla U:2007-07-02/  
Villkor för anställningsstöd

4 § Har upphävts genom förordning (2006:1553).

4 a § Har upphävts genom förordning (2006:1553).

4 b § Har upphävts genom förordning (2006:1553).

4 c § Har upphävts genom förordning (2006:1553).

5 § Har upphävts genom förordning (2006:1553).

Särskilt anställningsstöd

/Rubriken träder i kraft I:2007-07-02/

Särskilt anställningsstöd för den som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin

5 a § /Upphör att gälla U:2007-07-02/

En person som är minst 57 år får anvisas en anställning med särskilt anställningsstöd om han eller hon

1. sedan 24 månader antingen har varit arbetslös eller har tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, och

2. tagit del av aktivitetsgarantin enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program under minst tre månader.

En person som inte fyllt 57 år får anvisas en anställning med särskilt anställningsstöd om han eller hon

1. sedan 24 månader antingen har varit arbetslös eller har tagit del av ett arbetsmarknadspolitiskt program och omedelbart före anvisningen under samma tid varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, och

2. tagit del av aktivitetsgarantin under en sammanhängande period av minst 18 månader. Förordning (2003:321).

5 a § /Träder i kraft I:2007-07-02/

En person får anvisas en anställning med särskilt anställningsstöd om han eller hon har avslutat fas ett i jobb- och utvecklingsgarantin. Förordning (2007:420).

5 b § Har upphävts genom förordning (2006:1553).

5 b § /Träder i kraft I:2007-07-02/

När en anställning med särskilt anställningsstöd har upphört får en ny anvisning till en sådan anställning göras för den som efter anställningens upphörande deltagit i organiserade jobbsökaraktiviteter hos den offentliga arbetsförmedlingen under minst tre månader utan att ha fått arbete. En anvisning till en anställning hos en arbetsgivare, som den enskilde tidigare varit anställd hos med särskilt anställningsstöd, får dock göras tidigast sex månader efter det att den tidigare anställningen upphört och under förutsättning att andra insatser inom ramen för jobb- och utvecklingsgarantin inte bedöms tillräckliga. Förordning (2007:420).

/Rubriken träder i kraft I:2007-07-02/

Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb

5 c § Har upphävts genom förordning (2006:1553).

5 c § /Träder i kraft I:2007-07-02/

En person som inom de senaste 18 månaderna har beviljats uppehållstillstånd enligt 5 kap. 1, 2, 3, 3 a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre bestämmelser, samt är arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen får anvisas en anställning med särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb.

Vid tillämpning av första stycket skall det bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år eller, om barnet är adopterat, i två år efter barnets ankomst till familjen.

Förordning (2007:420).

5 d § Har upphävts genom förordning (2006:1553).

5 d § /Träder i kraft I:2007-07-02/

Anvisningen skall avse en anställning på del- eller heltid i vilken ingår inslag av handledning.  
Förordning (2007:420).

5 e § /Ny beteckning 5 b § U:1007-07-02/

När en anställning med särskilt anställningsstöd har upphört får en ny anvisning till en sådan anställning göras för den som efter anställningens upphörande deltagit i organiserade jobbsökaraktiviteter hos arbetsförmedlingen utan att ha fått arbete. En anvisning till en anställning hos en arbetsgivare, hos vilken den enskilde tidigare varit anställd med särskilt anställningsstöd, får dock göras tidigast sex månader efter det att den tidigare anställningen upphört och under förutsättning att andra insatser inom ramen för aktivitetsgarantin inte bedöms tillräckliga.

En ny anvisning får, utan att villkoren i första stycket är uppfyllda, göras för den som

- är minst 61 år och

- inte bedöms kunna få ett reguljärt arbete eller en anställning med anställningsstöd hos en annan arbetsgivare.  
Förordning (2005:1199).

5 e § /Träder i kraft I:2007-07-02/

För att anvisningen skall få göras måste personen studera, eller ha fått en utfästelse att studera, svenska inom ramen för svenskundervisning för invandrare (sfi). Studierna skall gå att kombinera med anställningen.  
Förordning (2007:420).

6 § Har upphävts genom förordning (2004:221).

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna

6 a § En person som är minst 20 år och har en anställning får anvisas en anställning med anställningsstöd för långtidssjukskrivna om han eller hon

- haft en sammanhängande sjukperiod enligt 3 kap. 4 § lagen (1962:381) om allmän försäkring om minst 24 månader och bedöms inte kunna återgå till sitt arbete, och

- har en överenskommelse med sin arbetsgivare om ledighet från sin anställning för en anställning med anställningsstöd.

En anvisning får även göras för den som inte uppfyller kravet på en sjukperiod om minst 24 månader på grund av ett kortare avbrott i sjukperioden för reguljärt arbete, under förutsättning att arbetet inte inneburit att personens ställning på arbetsmarknaden stärkts. Förordning (2006:1553).

6 b § /Upphör att gälla U:2007-07-02/

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna skall lämnas i enlighet med kommissionens förordning (EG) nr 69/2001 av den 12 januari 2001 om tillämpningen av artiklarna 87 och 88 i EG-fördraget på stöd av mindre betydelse<sup>2</sup> och 18-20 §§ förordningen (1988:764) om statligt stöd till näringslivet.

Förordning (2004:18).

6 b § /Träder i kraft I:2007-07-02/

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna skall lämnas i enlighet med kommissionens förordning (EG) nr 1998/2006 av den 15 december 2006 om tillämpningen av artiklarna 87 och 88 i fördraget på stöd av mindre betydelse och 18-20 §§ förordningen (1988:764) om statligt stöd till näringslivet. Förordning (2007:420).

Förutsättningar för att få anställningsstöd

7 § Den som stängts av från ersättning enligt 43-46 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring får inte anvisas anställning med anställningsstöd under avstängningstiden.

8 § /Upphör att gälla U:2007-07-02/

Anställningsstöd får lämnas endast under förutsättning att det i anställningen lämnas lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtal eller anställningsförmåner som är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.

8 § /Träder i kraft I:2007-07-02/

Anställningsstöd lämnas endast under förutsättning att arbetsgivaren intygar att lön och andra anställningsförmåner lämnas enligt kollektivavtal eller att de är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen. Förordning (2007:420).

9 § Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som på den driftsenhet där den anställda med anställningsstöd avses att bli placerad senare än nio månader före den aktuella anställningen sagt upp anställda på grund av arbetsbrist.

10 § En förutsättning för att anställningsstöd skall lämnas är att den som har anställning med anställningsstöd inte permitteras av någon annan anledning än att arbetet inte kan bedrivas på grund av väderleksförhållandena eller andra liknande orsaker.

11 § Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som för samma insats får bidrag med stöd av andra bestämmelser, om inte annat särskilt föreskrivs.

Anställningsformerna

12 § Anställningsstödet får lämnas såväl för anställningar som gäller tills vidare som för provanställningar och andra tidsbegränsade anställningar. Förordning (2006:1553).

13 § I fråga om branscher, där arbetet är säsongsbetonat eller av andra skäl inte är sammanhängande till sin natur, får Arbetsmarknadsstyrelsen föreskriva att stöd får lämnas endast för anställning som gäller tills vidare eller omfattar en längre tidsperiod än den normala säsongen.

Anvisningen

14 § Länsarbetsnämnden anvisar arbetssökande till anställning med anställningsstöd.

15 § /Upphör att gälla U:2007-07-02/

Innan länsarbetsnämnden anvisar någon till anställning med anställningsstöd, skall nämnden samråda med den sammanslutning

av arbetstagare som är part i lokal förhandling med arbetsgivaren.

15 § /Träder i kraft I:2007-07-02/

Innan länsarbetsnämnden anvisar någon till anställning med särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb skall arbetsgivaren till nämnden ha redovisat en plan för hur personen kommer att handledas. Förordning (2007:420).

16 § Har upphävts genom förordning (1999:69).

Tid med anställningsstöd

17 § Har upphävts genom förordning (2006:1553).

/Rubriken träder i kraft I:2007-07-02/

Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin

17 a § /Upphör att gälla U:2007-07-02/

Särskilt anställningsstöd som avser någon som fyllt 61 år lämnas under 24 månader. Annat särskilt anställningsstöd lämnas under 18 månader.

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna lämnas under sex månader.

När det gäller tidsbegränsade anställningar där varaktigheten av arbetsuppgifterna är kortare än de tider som anges i första och andra styckena skall anställningsstöd lämnas för den tid arbetsuppgifterna varar. Förordning (2006:1553).

17 a § /Träder i kraft I:2007-07-02/

Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin lämnas under 12 månader. Förordning (2007:420).

/Rubriken träder i kraft I:2007-07-02/

Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb

17 b § /Träder i kraft I:2007-07-02/

Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb lämnas under 18 månader från det att uppehållstillstånd beviljats. Stöd för anställning som omfattar mer än halvtid lämnas aldrig längre än sex månader.

En anvisning får göras för högst sex månader i taget. Efter en anvisningsperiod kan en ny anvisning göras om förutsättningarna i 5 c-5 e §§ fortfarande är uppfyllda. En sådan ny anvisning får göras även om inga studier inom sfi bedrivs eller skall bedrivs, under förutsättning att ett godkänt resultat har uppnåtts för kurs D inom sfi under en tidigare anvisningsperiod.

Vid beräkning av 18-månadersperioden enligt första stycket skall det bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år eller, om barnet är adopterat, i två år efter barnets ankomst till familjen. Förordning (2007:420).

/Rubriken träder i kraft I:2007-07-02/

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna

17 c § /Träder i kraft I:2007-07-02/  
Anställningsstöd för långtidssjukskrivna lämnas under sex månader. Förordning (2007:420).

/Rubriken träder i kraft I:2007-07-02/  
Gemensamma bestämmelser

17 d § /Träder i kraft I:2007-07-02/  
När det gäller tidsbegränsade anställningar där arbetsuppgifternas varaktighet är kortare än de tider som anges i 17 a-17 c §§ skall anställningsstöd lämnas för den tid arbetsuppgifterna varar. Förordning (2007:420).

Anställningsstödet storlek

/Rubriken träder i kraft I:2007-07-02/  
Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin

18 § /Upphör att gälla U:2007-07-02/  
Särskilt anställningsstöd lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag. Förordning (2006:1553).

18 § /Träder i kraft I:2007-07-02/  
Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag. Förordning (2007:420).

/Rubriken träder i kraft I:2007-07-02/  
Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb

18 a § Har upphävts genom förordning (2004:221).

18 a § /Träder i kraft I:2007-07-02/  
Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb lämnas med 50 procent av lönekostnaden till offentliga arbetsgivare, dock högst 500 kronor per dag, och med 75 procent av lönekostnaden till privata arbetsgivare eller offentliga arbetsgivare vid drift av affärsverksamhet, dock högst 750 kronor per dag. Förordning (2007:420).

/Rubriken träder i kraft I:2007-07-02/  
Anställningsstöd för långtidssjukskrivna

18 b § Anställningsstöd för långtidssjukskrivna lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag. Förordning (2006:1553).

/Rubriken träder i kraft I:2007-07-02/  
Gemensamma bestämmelser

19 § Den lönekostnad som skall läggas till grund för anställningsstöd är

- kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, och

- avgifter som skall betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift. Förordning (2006:1553).

20 § Anställningsstöd lämnas med ett bestämt belopp per arbetsdag, dock endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden hos arbetsgivaren och för vilka arbetsgivaren

betalar lön eller sjuklön. Vid deltidarbete skall stödet minskas i förhållande till arbetstiden.

När stödet beslutas skall dess storlek i kronor per dag fastställas för hela stödperioden. Förordning (2003:321).

Hur anställningsstödet tillgodoförs arbetsgivaren

20 a § Anställningsstöd tillgodoförs arbetsgivaren genom kreditering på sådant skattekonto som har upprättats för arbetsgivaren enligt 3 kap. 5 § skattebetalningslagen (1997:483).

Arbetsmarknadsstyrelsen skall lämna Skatteverket de uppgifter som behövs för krediteringen.

Stödet krediteras arbetsgivarens skattekonto den 12 i månaden efter det att underlag enligt 20 b § inkommit, med undantag för januari då stödet i stället krediteras den 17. Förordning (2003:993).

20 b § Arbetsgivaren skall lämna underlag till länsarbetsnämnden för beräkning av det stödbelopp som skall krediteras skattekontot. Underlaget skall lämnas inom sextio dagar efter den arbetsmånad som stödet avser. Lämnas inte underlaget inom denna tid förlorar arbetsgivaren rätt till det stödbeloppet.

Om det finns särskilda skäl får länsarbetsnämnden medge undantag från skyldigheten att lämna underlag inom sextio dagar. Förordning (2002:235).

20 c § Ekonomiskt stöd för merkostnader som föranleds av en anställning med särskilt anställningsstöd får lämnas till arbetsgivaren med belopp som bestäms vid anvisningen.

När ersättningens belopp bestäms skall det beaktas om arbetsgivaren före anställningen upprättat en anpassnings- och utvecklingsplan för den som anställs. Förordning (2005:1199).

Övriga bestämmelser

21 § Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) skall se till att lämnade anställningsstöd används på föreskrivet sätt. Den som har fått stöd skall ge AMS eller den AMS utser tillfälle att granska verksamheten och lämna de uppgifter som behövs för granskningen.

Om någon har fått stöd utan att vara berättigad till det skall det som mottagaren fått för mycket betalas tillbaka. Det belopp som skall återbetalas får dras av från stödbelopp som den återbetalningsskyldige därefter har rätt till. Om det finns särskilda skäl får AMS eller länsarbetsnämnden helt eller delvis befria den som tagit emot stödet från återbetalningsskyldigheten. AMS eller länsarbetsnämnden skall i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. Förordning (2005:606).

22 § Beslut att inte anvisa någon en anställning med anställningsstöd får inte överklagas. Rätten att överklaga andra beslut följer av 50 och 51 §§ förordningen (2001:623) med instruktion för Arbetsmarknadsverket. Förordning (2002:235).

23 § AMS får meddela de ytterligare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. Förordning (2000:629).

#### Övergångsbestämmelser

1997:1275

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 1998, då förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd skall upphöra att gälla. Den upphävda förordningen gäller dock fortfarande i fråga om anställningar som har påbörjats före ikraftträdandet.

1999:717

Denna förordning träder i kraft den 1 oktober 1999. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för anställningsstöd som beviljats före ikraftträdandet.

2000:629

Denna förordning träder i kraft den 1 augusti 2000. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för anställningsstöd som beviljats före ikraftträdandet.

2000:1364

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2001. Äldre föreskrifter gäller fortfarande i fråga om anställningsstöd som beviljats före ikraftträdandet.

2003:1100

Denna förordning träder i kraft den 1 februari 2004. För anställningsstöd enligt 5 § 2 i sin äldre lydelse som beviljats före ikraftträdandet gäller fortfarande 18 § andra stycket i sin äldre lydelse.

2004:221

Denna förordning träder i kraft den 1 juni 2004. Äldre föreskrifter gäller fortfarande i fråga om anställningsstöd som kombineras med vård- och omsorgsutbildning som beviljats före ikraftträdandet.

2005:606

Denna förordning träder i kraft den 1 juli 2005. Äldre bestämmelser gäller fortfarande för anvisningar som gjorts före ikraftträdandet.

2006:1553

1. Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2007.

2. Med undantag för 5 d och 17 a §§ gäller äldre bestämmelser fortfarande för anvisningar som gjorts före ikraftträdandet. Särskilt anställningsstöd för någon som anvisats plusjobb lämnas dock under 24 månader. Ekonomiskt stöd får inte lämnas för merkostnader som hänför sig till tid efter den 14 mars 2007 och som föranleds av en anställning med särskilt anställningsstöd i form av plusjobb. Förordning (2007:44).

2007:420



1. Denna förordning träder i kraft den 2 juli 2007.
  2. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för den som vid ikraftträdandet har en anställning med särskilt anställningsstöd.
-