



## **Förordning om stöd för nystartsjobb;**

utfärdad den 14 december 2006.

Regeringen föreskriver följande.

### **Allmänna bestämmelser**

**1 §** Denna förordning innehåller bestämmelser om rätt till stöd för arbetsgivare som anställer personer som uppfyller villkoren för ett nystartsjobb.

**2 §** Syftet med nystartsjobb är att stimulera till anställning av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete.

### **Arbets sökande**

**3 §** Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som fyllt 20 år om han eller hon

a) sedan minst ett år på heltid varit arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska program,

b) sedan minst ett år på heltid haft skyddat arbete vid Samhall AB samt är anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen,

c) sedan minst ett år på heltid varit arbetslös och fått ekonomiskt bistånd enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen (2001:453) samt är anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen,

d) sedan minst ett år på heltid fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning samt är anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen,

e) sedan minst ett år på heltid omfattas av en kombination av sådana förhållanden som avses i a–d samt är arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen,

f) är högst 24 år och på heltid sedan minst sex månader omfattas av sådana förhållanden som avses i a–d, eller en kombination av sådana förhållanden, samt är arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen,

g) är utlänning och inom de senaste tre åren har beviljats uppehållstillstånd enligt 5 kap. 1, 2 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre bestämmelser samt är arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen,

h) är utlänning och inom de tre senaste åren har beviljats uppehållstillstånd på grund av sin anknytning till en utlänning som avses under g samt är arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen.

**4 §** Den som under ett år utfört osubventionerat arbete under kortare tid än en månad skall under det året anses som arbetslös vid tillämpningen av 3 §.

**5 §** Den som stängts av från ersättning enligt 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring är inte kvalificerad för nystartsjobb under avstängningstiden.

### **Arbetsgivare**

**6 §** Stöd lämnas till privata arbetsgivare samt till offentliga arbetsgivare som bedriver affärsverksamhet.

**7 §** Stöd till en arbetsgivare som den arbetssökande är eller har varit anställd hos lämnas endast om den arbetssökande, sedan den första anställningen avslutades, åter uppfyller villkor för nystartsjobb enligt 3 §.

**8 §** Stöd enligt denna förordning lämnas endast under förutsättning att arbetsgivaren lämnar lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtal eller anställningsförmåner som är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.

### **Anställningsformerna**

**9 §** Stöd för nystartsjobb lämnas såväl för anställningar som gäller tills vidare som för provanställningar och tidsbegränsade anställningar.

### **Tid med stöd**

**10 §** Stöd för nystartsjobb lämnas under lika lång tid som den som anställs har varit frånvarande från arbetslivet, eller haft ett skyddat arbete, på det sätt som anges i 3 §, dock längst fem år.

För den som fyllt 55 år lämnas stöd under dubbelt så lång tid som personen har varit frånvarande från arbetslivet eller haft ett skyddat arbete, dock längst tio år och till den första dagen i den månad då han eller hon fyller 65 år.

För den som fyllt 20 men inte 25 år lämnas stöd under längst ett år. Detta gäller dock inte den som uppfyller kraven enligt 3 § d.

För utlänningar som fyllt 20 år lämnas stöd under tre år från tidpunkten för beslut om uppehållstillstånd, dock längst till den första dagen i den månad då han eller hon fyller 65 år.

**11 §** Om en person haft en anställning som varat kortare tid än den enligt vilken stöd får lämnas enligt 10 §, och anställningen upphört på grund av förhållanden som hänför sig till arbetsgivaren, lämnas stöd till nya arbetsgivare under den återstående tid som följer av 10 §, även om arbetstagaren inför den anställningen inte längre uppfyller villkoren enligt 3 §.

**12 §** Stöd lämnas genom återbetalning till arbetsgivare av ett belopp som motsvarar de arbetsgivaravgifter och den allmänna löneavgift för den anställda som arbetsgivaren skall betala enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift.

### **Förfarandet**

**13 §** Beslut om stöd för nystartsjobb fattas av länsarbetsnämnden.

**14 §** En ansökan från en arbetsgivare om stöd enligt denna förordning skall innehålla uppgifter om vilka arbetstagare som ansökan avser samt uppgift om vilka lönevillkor och andra anställningsvillkor som gäller för anställningen.

**15 §** Den arbetsökande skall till länsarbetsnämnden ge in ett underlag som visar att han eller hon är kvalificerad för nystartsjobb.

**16 §** Beslut om nystartsjobb fattas för ett år i taget. Inför ett nytt beslut skall arbetsgivaren ge in en ny ansökan.

Länsarbetsnämndens beslut att förklara en arbetsgivare berättigad till stöd skall förenas med en skyldighet för arbetsgivaren att omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till stöd eller stödets storlek. Ett beslut skall omprövas vid ändrade förhållanden.

### **Hur stödet tillgodoförs arbetsgivaren**

**17 §** Stöd för nystartsjobb tillgodoförs en arbetsgivare genom kreditering på ett sådant skattekonto som har upprättats för arbetsgivaren enligt 3 kap. 5 § skattebetalningslagen (1997:483).

Arbetsmarknadsstyrelsen skall lämna Skatteverket de uppgifter som behövs för krediteringen.

Stödet krediteras arbetsgivarens skattekonto den 12 i månaden efter det att underlag enligt 18 § inkommit, med undantag för januari då stödet i stället krediteras den 17.

**18 §** En arbetsgivare skall lämna underlag till länsarbetsnämnden för beräkning av det stödbelopp som skall krediteras skattekontot. Underlaget skall lämnas inom sextio dagar efter den arbetsmånad som stödet avser. Lämnas inte underlaget inom denna tid förlorar arbetsgivaren rätten till det stödbeloppet.

Om det finns särskilda skäl får länsarbetsnämnden medge undantag från skyldigheten att lämna underlag inom sextio dagar.

### **Tillsyn m.m.**

**19 §** Arbetsmarknadsstyrelsen skall se till att lämnade stöd för nystartsjobb används på föreskrivet sätt. Den arbetsgivare som har fått stöd skall ge Arbetsmarknadsstyrelsen eller den som Arbetsmarknadsstyrelsen utser till-

fälle att granska verksamheten och lämna de uppgifter som behövs för granskningen.

Om en arbetsgivare har fått stöd utan att vara berättigad till det, skall det som arbetsgivaren fått för mycket betalas tillbaka. Det belopp som skall betalas tillbaka får dras av från stödbelopp som arbetsgivaren därefter har rätt till.

Om det finns särskilda skäl får Arbetsmarknadsstyrelsen eller länsarbetsnämnden helt eller delvis befria arbetsgivaren från återbetalningsskyldigheten. Arbetsmarknadsstyrelsen eller länsarbetsnämnden skall i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet.

## **Överklagande**

**20 §** I 22 a § förvaltningslagen (1986:223) finns bestämmelser om överklagande hos allmän förvaltningsdomstol. Andra beslut än beslut enligt 16 §, 18 § första stycket och 19 § andra stycket får dock inte överklagas.

## **Bemyndigande**

**21 §** Arbetsmarknadsstyrelsen får meddela de ytterligare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning.

---

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2007.

På regeringens vägnar

SVEN OTTO LITTORIN

Karin Renman  
(Näringsdepartementet)