

Överenskommelse om vissa ändringar i Allmänna bestämmelser, AB 05

Parter

Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetareförbundet, Lärarnas Samverkansråd, OFR:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer, Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer samt Läkare jämte i förbundsområdet ingående organisationer samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra.

Anmärkning

Det antecknas att Landstingsförbundet och Svenska kommunförbundet under 2007 gemensamt bildar ett nytt förbund, Sveriges Kommuner och Landsting. Fr.o.m. samma tidpunkt övergår partsställning i föreliggande avtal till Sveriges Kommuner och Landsting.

§ 1 Bakgrund

Parterna konstaterar att förhandlingar upptas för att anpassa bestämmelser i AB 05 med anledning av riksdagens beslut att sänka det s.k. taket i lagen om allmän försäkring (AFL) med undantag av föräldrapenning samt ändrad beräkningsgrund i AFL.

Det antecknas till protokollet att en anpassning av Allmänna bestämmelser skett 1991-12-10, 1993-03-31, 1994-12-21, 1995-12-14, 1997-12-17, 2003-11-27, 2004-12-09 och 2006-08-21 innebärande bl.a. att de avtalsmässiga förmånerna vid sjukdom anpassats till de förmånsnivåer som gällt vid sjukdom enligt lagen om allmän försäkring.

§ 2 Ändringar i AB 05

Parterna är överens om att AB 05 § 28 mom. 7, mom. 9 och 12, § 29 mom. 2 och § 30 mom. 1 från och med 2007-01-01 ska ha den lydelse som framgår av bilaga 1. Vidare är parterna överens om att Central protokollsanteckning rörande kompensation ska ha lydelse enligt bilaga 2.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Jan Svensson

Ann-Charlotte Ohlsson

Justeras

För Landstingsförbundet

Åke Hillman

För Svenska Kommunförbundet

Åke Hillman

För Arbetsgivarförbundet Pacta

Åke Hillman

För Svenska Kommunalarbetsförbundet

Annica Jansson

För Lärarnas Samverkansråd

Läraryrket

Ola Carnelid

Lärarnas Riksförbund

Hans Björkman

För OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

Fackförbundet SKTF

Anders Hammarbäck

Akademikerförbundet SSR

Eva Fagerbäck

För OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård

Vårdförbundet

Cecilia Helldén

För OFR:s förbundsområde Läkare

Sveriges läkarförbund

Peter Wursé

För AkademikerAlliansen

och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

Ann Garö

§ 28 Sjukdom m.m.

Mom. 7 Arbetstagare, vars fasta kontanta lön överstiger 62,5 % prisbasbeloppet enligt AFL, får sjuklön enligt detta moment dels vid ledighet som avses i mom. 1 a) då sjukpenning enligt AFL eller LAF utges, dels vid ledighet som avses i mom. 1 b).

Sjuklönen utges med belopp som motsvarar skillnaden mellan 79,12 % av lönebortfallet och högsta belopp för dagberäknad respektive kalenderdagsberäknad sjukpenning enligt AFL.

Mom. 9 Arbetstagare, vars sjukpenning indragits enligt 3 kap. 7 § AFL eller motsvarande paragraf i LAF på grund av Försäkringskassans bedömning av arbetstagarens arbetsförmåga, får vid ledighet som avses i mom. 1 a) och b), då sjukpenning enligt AFL eller LAF annars skulle ha utgetts, sjuklön för tid i sjukperioden med belopp motsvarande

79,12 % av lönebortfallet till och med dag 14 med undantag för den första arbetsdagen,

89,01 % av lönebortfallet för tid därefter till och med dag 90, och

79,12 % av lönebortfallet för tid därefter.

Anmärkning

För arbetstagare med timlön, är lönebortfallet den lön som arbetstagaren enligt då gällande förläggning av ordinarie arbetstid skulle ha fått.

Mom. 12 Arbetstagare, vars fasta kontanta lön överstiger 62,5 % av prisbasbeloppet enligt AFL, får rehabiliteringstillägg enligt detta moment vid ledighet enligt mom. 1 c).

Rehabiliteringstillägget utges med ett belopp som motsvarar skillnaden mellan 79,12 % av lönebortfallet och högsta belopp för rehabiliteringsersättning enligt AFL. I tillägget ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i SemL.

Har rehabiliteringsersättning nedsatts eller indragits enligt AFL ska rehabiliteringstillägget minskas i motsvarande grad.

I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen (SemL).

§ 29 Föräldraledighet

Mom. 2 Arbetstagare, vars fasta kontanta lön överstiger 83,33 % av prisbasbeloppet enligt lagen om allmän försäkring (AFL) och som varit sammanhängande anställd hos offentlig arbetsgivare under minst 180 kalenderdagar före ledighet med föräldrapenning, får ersättning enligt detta moment då föräldrapenning utges.

Ersättningen utges under högst 270 kalenderdagar per födsel. Beloppet som utbetalas motsvarar skillnaden mellan 79.12 % av lönebortfallet beräknat per kalenderdag och högsta belopp för föräldrapenning enligt AFL. I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen (SemL).

§ 30 Civil- och värnplikt

Mom. 1 Arbetstagare, vars fasta kontanta lön överstiger 62,5 % av prisbasbeloppet enligt lagen om allmän försäkring (AFL), får ersättning enligt detta moment vid ledighet för sådan tjänstgöring inom totalförsvaret enligt lagen om totalförsvarsplikt som anges nedan.

För de dagar då dagpenning enligt förordningen om förmåner till totalförsvarspliktiga utges vid civil- eller värnpliktstjänstgöring som omfattar

- a) grundutbildning avsedd att pågå högst 60 dagar och
- b) repetitionsutbildning,

får arbetstagaren ersättning med belopp som motsvarar skillnaden mellan 89,01% av lönebortfallet och högsta belopp för dagpenning. I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen (SemL).

Central protokollsanteckning

Sjuklön m.m.

2. Parterna konstaterar att sjuklön enligt § 28 mom. 6 och 7 tillsammans med ersättning från lag om sjuklön eller lag om allmän försäkring innebär att arbetstagar Kollektivet får en total kompensationsnivå enligt följande

79,12 procent av lön under de första fjorton kalenderdagarna med undantag för karensdag,

89,01 procent av lön dag 15 t.o.m. 90 i sjukperioden och för tid därefter 79,12 procent av lön.