

Regeringskansliets rättsdatabaser

Databas: SFST

[Ny sökning](#) ▲ [Sökresultat](#) ◀ [Föregående](#) ▶ [Nästa](#) Post 1 av 1 i SFST

[Länk till register](#)

Observera att det kan förekomma fel i författningstexterna. Bilagor till författningarna saknas. Kontrollera därför alltid texten mot den tryckta versionen.

SFS nr: **2006:1481**

Departement/
myndighet: **Arbetsmarknadsdepartementet A**

Rubrik: **Förordning (2006:1481) om stöd för nystartsjobb**

Utfärdad: **2006-12-14**

Ändring införd: **t.o.m. SFS 2009:26**

Övrigt: **Rättelseblad 2006:1481 har iakttagits.**

Allmänna bestämmelser

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om rätt till stöd för arbetsgivare som anställer personer som uppfyller villkoren för ett nystartsjobb.

2 § Syftet med nystartsjobb är att stimulera arbetsgivare att anställa personer som har varit utan arbete en längre tid. Förordning (2008:1437).

Arbetssökande för vilka stöd lämnas

3 § /Upphör att gälla U:2009-03-01/
Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som fyllt 20 år, är anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen och under en ramtid om femton månader, närmast före den dag då ansökan kom in till Arbetsförmedlingen, under minst tolv månader på heltid har

1. varit arbetslös eller deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program,

2. haft skyddat arbete vid Samhall AB,

3. varit arbetslös och fått ekonomiskt bistånd enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen (2001:453),

4. fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning, eller

5. omfattas av en kombination av sådana förhållanden som avses i 1-4. Förordning (2008:1437).

3 § /Träder i kraft I:2009-03-01/

Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som vid årets ingång fyllt 26 år, är anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen och under en ramtid om femton månader, närmast före den dag då ansökan kom in till Arbetsförmedlingen, under minst tolv månader på heltid har

1. varit arbetslös eller deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program,
2. haft skyddat arbete vid Samhall AB,
3. varit arbetslös och fått ekonomiskt bistånd enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen (2001:453),
4. fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning, eller
5. omfattats av en kombination av sådana förhållanden som avses i 104. Förordning (2009:26).

3 a § /Upphör att gälla U:2009-03-01/

Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som fyllt 20 men inte 25 år, är arbetslös, anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen och under en ramtid om nio månader, närmast före den dag då ansökan kom in till Arbetsförmedlingen, under minst sex månader på heltid omfattats av sådana förhållanden som avses i 3 § 1-5. Förordning (2008:1437).

3 a § /Träder i kraft I:2009-03-01/

Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som vid årets ingång fyllt 20 år men inte 26 år, är arbetslös, anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen och under en ramtid om nio månader, närmast före den dag då ansökan kom in till Arbetsförmedlingen, under minst sex månader på heltid har omfattats av sådana förhållanden som avses i 3 § 105. Förordning (2009:26).

3 b § /Upphör att gälla U:2009-03-01/

Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som fyllt 20 år, är arbetslös, anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen och inom de senaste tre åren har beviljats uppehållstillstånd enligt 5 kap. 1, 2, 3, 3 a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre bestämmelser. Förordning (2008:1437).

3 b § /Träder i kraft I:2009-03-01/

Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som vid årets ingång fyllt 20 år, är arbetslös, anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen och inom de senaste tre åren har beviljats uppehållstillstånd enligt 5 kap. 1, 2, 3, 3 a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre bestämmelser. Förordning (2009:26).

3 c § /Upphör att gälla U:2009-03-01/

Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som fyllt 20 år, är arbetslös, anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, har dömts till fängelse

och är beviljad vistelse utanför anstalt enligt 54 § lagen (1974:203) om kriminalvård i anstalt eller är villkorligt frigiven men ännu inte fullgjort ett år av prøvotiden. Förordning (2008:1437).

3 c § /Träder i kraft I:2009-03-01/

Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som vid årets ingång fyllt 20 år, är arbetslös, anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, har dömts till fängelse och är beviljad vistelse utanför anstalt eller är villkorligt frigiven men ännu inte fullgjort ett år av prøvotiden. Förordning (2009:26).

3 d § /Upphör att gälla U:2009-03-01/

Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som fyllt 20 år, är inskriven i jobb- och utvecklingsgarantin och inte på någon annan grund kvalificerar sig för ett nystartsjobb. Förordning (2008:1437).

3 d § /Träder i kraft I:2009-03-01/

Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som vid årets ingång fyllt 20 år, är inskriven i jobb- och utvecklingsgarantin och inte på någon annan grund kvalificerar sig för ett nystartsjobb. Förordning (2009:26).

3 e § /Upphör att gälla U:2009-03-01 genom förordning (2009:26)./

Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som fyllt 20 år, är anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen och

1. sedan minst två år har varit arbetslös på deltid, omväxlande arbetat deltid eller heltid eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska program på heltid eller deltid,

2. är erbjuden en anställning på heltid eller, för det fall den arbetssökandes arbetsutbud är lägre på grund av sjukdom, en anställning som motsvarar hans eller hennes arbetsutbud, och

3. ansökan om stöd för nystartsjobb har inkommit till arbetsförmedlingen senast den 31 december 2008. Förordning (2008:1437).

4 § /Upphör att gälla U:2009-03-01/

Vid tillämpning av 3-3 e §§ bortses från tid när den som ska anställas har varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte har fyllt två år eller, om barnet är adopterat, i två år efter barnets ankomst till familjen. Förordning (2008:1437).

4 § /Träder i kraft I:2009-03-01/

Vid tillämpning av 3-3 d §§ bortses från tid när den som ska anställas har varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte har fyllt två år eller, om barnet är adopterat, i två år efter barnets ankomst till familjen. Förordning (2009:26).

5 § Den som stängts av från ersättning enligt 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring är inte kvalificerad för nystartsjobb under avstängningstiden.

Arbetsgivare

6 § Har upphävts genom förordning (2007:1366).

7 § /Upphör att gälla U:2009-03-01/

Stöd till en arbetsgivare som den arbetssökande är eller har varit anställd hos lämnas endast om den arbetssökande, sedan anställningen avslutats, åter kvalificerar sig för ett nystartsjobb.

För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 e § lämnas stöd även till en arbetsgivare hos vilken den arbetssökande är anställd. Förordning (2008:1437).

7 § /Träder i kraft I:2009-03-01/

Stöd till en arbetsgivare som den arbetssökande är eller har varit anställd hos lämnas endast om den arbetssökande, sedan anställningen avslutats, åter kvalificerar sig för ett nystartsjobb. Förordning (2009:26).

8 § Stöd enligt denna förordning lämnas endast under förutsättning att arbetsgivaren intygar att lön lämnas enligt kollektivavtal eller är likvärdig med lön enligt kollektivavtal i branschen.

Stöd får inte beviljas om arbetsgivaren har näringsförbud, skatteskulder som har lämnats till Kronofogdemyndigheten för indrivning eller betalningsanmärkning som inte är obetydlig. Förordning (2008:1437).

Anställningsformerna

9 § Stöd för nystartsjobb lämnas såväl för anställningar som gäller tills vidare som för provanställningar och tidsbegränsade anställningar.

9 a § Har upphävts genom förordning (2008:1481).

Tid med stöd

10 § /Upphör att gälla U:2009-03-01/

För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 eller 3 a § lämnas stöd under lika lång tid som den som ska anställas har varit frånvarande från arbetslivet eller har haft ett skyddat arbete, dock längst under fem år.

För den som fyllt 55 år lämnas stöd under dubbelt så lång tid som den som ska anställas har varit frånvarande från arbetslivet eller har haft ett skyddat arbete, dock längst under tio år eller till den första dagen i den månad då han eller hon fyller 65 år.

För den som fyllt 20 men inte 25 år lämnas stöd under längst ett år. För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 § 4 lämnas dock stöd enligt första stycket.

Vid beräkning av stödtid ska den tid under ramtiden som inte kvalificerar för nystartsjobb enligt 3 eller 3 a § räknas bort. Förordning (2008:1437).

10 § /Träder i kraft I:2009-03-01/

För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt

3 § lämnas stöd under lika lång tid som den som ska anställas har varit frånvarande från arbetslivet eller har haft ett skyddat arbete, dock längst under fem år. För den som vid årets ingång fyllt 55 år lämnas stöd under dubbelt så lång tid som den som ska anställas har varit frånvarande från arbetslivet eller har haft ett skyddat arbete, dock längst under tio år eller till årets utgång det år han eller hon fyller 65 år.

För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 a § lämnas stöd under lika lång tid som den som ska anställas har varit frånvarande från arbetslivet eller har haft ett skyddat arbete, dock längst under ett år. För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb genom att ha fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning lämnas dock stöd enligt första stycket.

Vid beräkning av stödtid ska den tid under ramtiden som inte kvalificerar för nystartsjobb enligt 3 eller 3 a § räknas bort. Förordning (2009:26).

10 a § För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 b § lämnas stöd under tre år från tidpunkten för beslutet om uppehållstillstånd, dock längst till den första dagen i den månad då han eller hon fyller 65 år.

Vid beräkningen av treårsperioden bortses från tid när den som ska anställas varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år eller, om barnet är adopterat, i två år efter barnets ankomst till familjen. Förordning (2008:1437).

10 b § För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 c § lämnas stöd under lika lång tid som den utdömda strafftiden, dock minst ett och längst fem år. Förordning (2008:1437).

10 c § /Upphör att gälla U:2009-03-01/
För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 d § lämnas stöd under längst ett år. Förordning (2008:1437).

10 c § /Träder i kraft I:2009-03-01/
För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 d § lämnas stöd under ett år. Förordning (2009:26).

10 d § /Upphör att gälla U:2009-03-01 genom förordning (2009:26)./
För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 e § lämnas stöd under längst ett år. Om den erbjudna anställningen övergår i en deltidsanställning eller i en anställning som inte motsvarar arbetsutbudet ska stödet upphöra. Förordning (2008:1437).

11 § Betecknas 16 a § genom förordning (2008:1437).

Stödets storlek

12 § /Upphör att gälla U:2009-03-01/
Stöd lämnas genom återbetalning till arbetsgivaren av ett belopp som motsvarar de arbetsgivaravgifter och den allmänna löneavgift för den anställde som arbetsgivaren ska betala

enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift. Beloppet ska motsvara de fulla avgifterna, utan reducering.

Utöver vad som anges i första stycket lämnas ett extra stöd för den som kvalificerar sig för nystartsjobb enligt 3 § 4, med ett belopp motsvarande det som anges i första stycket, dock efter eventuell reducering.

Stöd för den som kvalificerar sig för nystartsjobb enligt 3 e § lämnas endast med hälften av det belopp som anges i första stycket. Förordning (2008:1437).

12 § /Träder i kraft I:2009-03-01/

För den som vid årets ingång fyllt 26 år lämnas stöd genom återbetalning till arbetsgivaren av ett belopp som motsvarar två gånger de arbetsgivaravgifter och den allmänna löneavgift för den anställde som arbetsgivaren SFS 2009:26 ska betala enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift. Förordning (2009:26).

12 a § /Träder i kraft I:2009-03-01/

För den som vid årets ingång fyllt 20 år men inte 26 år lämnas stöd genom återbetalning till arbetsgivaren av ett belopp som motsvarar den arbetsgivaravgift och den allmänna löneavgift som arbetsgivaren skulle ha betalat enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift om personen vid årets ingång fyllt 26 år. Förordning (2009:26).

12 b § /Träder i kraft I:2009-03-01/

För den som vid årets ingång fyllt 20 år men inte 26 år och har kvalificerat sig för nystartsjobb genom att ha fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning lämnas stöd genom återbetalning till arbetsgivaren av ett belopp som motsvarar den arbetsgivaravgift och den allmänna löneavgift som arbetsgivaren skulle ha betalat enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift om personen vid årets ingång fyllt 26 år. Därtill återbetalas ett belopp som motsvarar den arbetsgivaravgift och den allmänna löneavgift som arbetsgivaren ska betala enligt socialavgiftslagen och lagen om allmän löneavgift. Förordning (2009:26).

Förfarandet

13 § Beslut om stöd för nystartsjobb fattas av Arbetsförmedlingen. Förordning (2007:931).

14 § En ansökan från en arbetsgivare om stöd enligt denna förordning ska innehålla uppgifter om vilken arbetssökande som ansökan avser samt uppgift om vilka lönevillkor som gäller för anställningen Förordning (2008:1437).

15 § Den arbetssökande ska till Arbetsförmedlingen ge in ett underlag som visar att han eller hon är kvalificerad för nystartsjobb. Förordning (2007:931).

16 § /Upphör att gälla U:2009-03-01/

Beslut om stöd för nystartsjobb fattas för den tid anställningen avses vara eller längst ett år i taget. Inför ett

nytt beslut om stöd för nystartsjobb ska arbetsgivaren ge in en ny ansökan.

Arbetsförmedlingen ska före beslutet inhämta information för att säkerställa att arbetsgivaren inte har näringsförbud, skatteskulder som har lämnats till Kronofogdemyndigheten för indrivning eller betalningsanmärkning som inte är obetydlig.

Arbetsförmedlingens beslut att en arbetsgivare har rätt till stöd ska förenas med en skyldighet för arbetsgivaren att omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till stöd eller stödets storlek. Ett beslut ska omprövas vid ändrade förhållanden. Förordning (2008:1437).

16 § /Träder i kraft I:2009-03-01/
Beslut om stöd för nystartsjobb fattas för den tid anställningen avses vara, dock längst för ett år i taget. Inför ett nytt beslut om stöd för nystartsjobb ska arbetsgivaren ge in en ny ansökan.

Arbetsförmedlingen ska före beslutet inhämta information för att säkerställa att arbetsgivaren inte har näringsförbud, skatteskulder som har lämnats till Kronofogdemyndigheten för indrivning eller betalningsanmärkning som inte är obetydlig.

Arbetsförmedlingens beslut att en arbetsgivare har rätt till stöd ska förenas med en skyldighet för arbetsgivaren att omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till stöd eller stödets storlek. Ett beslut ska omprövas vid ändrade förhållanden. Förordning (2009:26).

16 a § Om anställningen varar kortare tid än den tid för vilken stöd får lämnas enligt 10-10 d §§ får stöd för nystartsjobb lämnas till en ny arbetsgivare under den återstående tid för vilken stöd får lämnas. Detta gäller under förutsättning att anställningen upphört på grund av förhållanden som hänför sig till arbetsgivaren. Förordning (2008:1437).

Hur stödet tillgodoförs arbetsgivaren

17 § Stöd för nystartsjobb tillgodoförs en arbetsgivare genom kreditering på ett sådant skattekonto som har upprättats för arbetsgivaren enligt 3 kap. 5 § skattebetalningslagen (1997:483).

Arbetsförmedlingen ska lämna Skatteverket de uppgifter som behövs för krediteringen.

Stödet krediteras arbetsgivarens skattekonto den 12 i månaden efter det att underlag enligt 18 § inkommit, med undantag för januari då stödet i stället krediteras den 17. Förordning (2007:931).

18 § En arbetsgivare ska lämna underlag till Arbetsförmedlingen för beräkning av det stödbelopp som ska krediteras skattekontot. Underlaget ska lämnas inom sextio dagar efter den arbetsmånad som stödet avser. Lämnas inte underlaget inom denna tid förlorar arbetsgivaren rätten till det stödbeloppet.

Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen medge undantag från skyldigheten att lämna underlag inom sextio

dagar. Förordning (2007:931).

Tillsyn m.m.

19 § Arbetsförmedlingen ska se till att lämnade stöd för nystartsjobb används på föreskrivet sätt. Den arbetsgivare som har fått stöd ska ge Arbetsförmedlingen eller den som Arbetsförmedlingen utser tillfälle att granska verksamheten och lämna de uppgifter som behövs för granskningen.

Om en arbetsgivare har fått stöd utan att vara berättigad till det, ska det som arbetsgivaren fått för mycket betalas tillbaka. Det belopp som ska betalas tillbaka får dras av från stödbelopp som arbetsgivaren därefter har rätt till.

Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen helt eller delvis befria arbetsgivaren från återbetalningsskyldigheten. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. Förordning (2007:931).

Omprövning m.m.

20 § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning ska omprövas hos myndighetens centrala enhet för omprövning, om det begärs av den som beslutet angår.

En begäran om omprövning ska ske skriftligt. Skrivelsen ska ges in till Arbetsförmedlingen och ska ha kommit in dit inom tre veckor från den dag då den som begär omprövning fick del av beslutet. Förordning (2007:931).

20 a § I 22 a § förvaltningslagen (1986:223) finns bestämmelser om överklagande hos allmän förvaltningsdomstol. Andra beslut än beslut enligt 16 §, 18 § första stycket och 19 § andra stycket får dock inte överklagas. Förordning (2007:931).

Bemyndigande

21 § Arbetsförmedlingen får meddela de närmare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. Förordning (2007:931).

Övergångsbestämmelser

2008:1437

1. Denna förordning träder i kraft den 1 februari 2009.
2. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för stöd för nystartsjobb som har beslutats före ikraftträdandet.

2009:26

1. Denna förordning träder i kraft den 1 mars 2009.
2. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för stöd för nystartsjobb som har beslutats före den 1 mars 2009. För stöd för nystartsjobb som har beslutats under januari eller februari 2009 ska dock de nya bestämmelserna i 12§12 b §§ tillämpas.

3. Om stöd för nystartsjobb har beviljats en arbetsgivare före den 1 mars 2009 för anställning av en person som den 31 december 2008 var 25 år och för vilken stöd för nystartsjobb då kunde lämnas under längre tid än ett år, kan ett nytt beslut om stöd för nystartsjobb fattas för resterande tid, dock längst för ett år i taget. Stöd ska lämnas enligt 12 a eller 12 b §.

4. För ansökningar om stöd för nystartsjobb i fall som avses i 3 e § som kommit in senast den 31 december 2008 gäller äldre föreskrifter.
