

Redogörelse till ÖLA 10 med SEKO respektive Fastighets och Transport

Inledning

Pactas överenskommelser om lön och allmänna anställningsvillkor med de tre organisationerna överensstämmer i stort med villkoren inom SKL:s/Pactas avtalsområde.

ÖLA:s struktur

Överenskommelserna gäller för tiden 2010-04-01–2012-04-30.

Överenskommelserna innehåller de vanliga bilagorna till protokollen:

- Bilaga 1, Löneavtal, som bl.a. innehåller bestämmelser om hur de lokala löneöversynerna ska hanteras samt lägstlöner (endast Fastighets och Transport).
- Bilaga 2 Allmänna bestämmelser – AB – För redogörelse av ändringarna hänvisas till bilagan till cirkulär 10:29.

Till AB finns underbilagorna D, anställning i personalpool med SEKO och Fastighets, S, särskilda bestämmelser för energisektorn med SEKO, samt T, särskilda bestämmelser för fastighets- och boendeservice med Fastighets.

- Bilaga 3, Centrala och lokala protokollsanteckningar.
- Bilaga 4, Centrala protokollsanteckningar.
- Bilaga 5 med SEKO och Fastighets innehåller Centrala parterers syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning. Bilagan är tänkt att vara ett stöd i tillämpningen av löneavtalen.

Bilaga 5 och 5a med Transport omfattar LOK 10, lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor.

- Bilaga 6 med SEKO och Fastighets omfattar deras respektive LOK 10.

Löneavtalet

Grundläggande principer för lönesättningen

Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Parterna är överens om att lönen kan vara ett styrmedel för att åstadkomma förbättringar av verksamheten. Därför är det viktigt att löneökningarna fördelas individuellt och differentierat och avspeglar medarbetarnas resultat. En framgångsrik individuell och differentierad lönesättning förutsätter att verksamhetsmålen är diskuterade i organisationen och bland medarbetarna. Det måste vara tydligt för alla vad som ska uppnås.

En väldiskuterad och väldefinierad lönepolitik ökar förutsättningarna för att nå det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat. Ett samband som har stor betydelse för såväl arbetsgivare som arbetstagare. Lönesättningen bör därför göras på ett konsekvent sätt och ha sin grund i klara och tydliga lönesättningsprinciper som är på förhand väl kända av de anställda. Sambandet mellan löneutveckling och utveckling av arbetsuppgifter och arbetsprestationer bör vara tydlig. Det är av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav, uppnådda resultat och lön.

Löneöversyn

Utrymmet beräknas på månadslönen för tillsvidareanställd medlem i respektive organisation.

	SEKO	Fastighets	Transport
2010	1 april Lägst 2,6 %	1 april 425 kr	1 april 500 kr
2011	1 april Lägst 1,1 %	1 april 425 kr	1 april 360 kr
Individgaranti	Inga	2010-04-01 100 kr	2010-04-01 300 kr
		2011-04-01 100 kr	2011-04-01 150 kr

För samtliga tre organisationer gäller att löneöversynen genomförs i traditionell förhandling om inte de lokala parterna enas om en lokal förhandlingsordning.

Lägstlöner

Fast kontant lön för arbetstagare som fyllt 19 år.

2010-04-01 15 685 kr

2011-04-01 16 070 kr

Lön för arbetstagare med fast kontant lön i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har yrkesförberedande gymnasieutbildning samt ett års sammanhängande anställning i yrket efter genomgången utbildning:

2010-04-01 17 385 kr

2011-04-01 17 770 kr

Proportionalitet

Samtliga belopp omnämnda i denna redogörelse avser heltidsarbetande. Enligt en bestämmelse i löneavtalet ska belopp i centrala och lokala kollektivavtal räknas ner i förhållande till sysselsättningsgraden.

Centrala och lokala protokollsanteckningar

I protokollsanteckningarna finns tillägg till och avvikelser från andra delar av kollektivavtalet. I de centrala och lokala behandlas bl.a. annan åtgärd än lön, arbetstider, sjuklön och pensionsavgifter (SEKO och Transport).

I överenskommelsen med Fastighets återfinns i de centrala och lokala protokollsanteckningarna bestämmelsen om att LAS uppsägningstider ska tillämpas i stället för uppsägningstiderna i AB.

Nytt från avtalsrörelsen 2010 är att frågan om arbetsgivarens möjlighet anlita bemanningsföretag samtidigt som det finns medlemmar i SEKO eller Fastighets som har företrädesrätt till återanställning är reglerad. Överenskommelsen innebär i korthet att den arbetsgivare som vill anlita ett bemanningsföretag för längre tid än fem veckor samtidigt som det finns företrädesberättigade arbetstagare som har sagts upp p.g.a. arbetsbrist ska överlägga med SEKO eller Fastighets. Enas inte parterna vid överläggningen kan arbetsgivarparten överlämna ärendet till överläggning mellan de centrala parterna.

Centrala protokollsanteckningar

De centrala protokollsanteckningarna hanterar till stora delar frågor för de centrala parterna men även upplysningar till de lokala arbetsgivarna.

I de centrala protokollsanteckningarna anges t.ex. vilka avvikelser från AB:s bestämmelser som lokalt kan träffas överenskommelse om samt vem som är lokal företrädare för arbetstagarorganisationen:

För SEKO är det SEKO:s klubb om sådan finns och annars dess förhandlingsenhet.

För Fastighets är det Fastighets avdelning.

För Transport är det Transports lokalavdelning.

Bilaga S (SEKO)

I de särskilda bestämmelser för energisektorn finns avvikelser från AB när det gäller arbetstid, uppehållsanställning, obekväm arbetstid samt jour och beredskap.

Bestämmelsen innehåller även en rekommendation för personal inom sektorn som arbetar över större geografiska områden.

Bilaga T (Fastighets)

I de särskilda bestämmelserna för fastighets- och boendeservice finns avvikelser från AB:s arbetstidsbestämmelser.