

Redogörelse för nyheter och förändringar i BEA – med Svenska Kommunalarbetareförbundet och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i BEA.

Parter i överenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt Svenska Kommunalarbetareförbundet och OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (Akademikerförbundet SSR, Ledarna, Teaterförbundet och Vision) å den andra.

Vissa redaktionella ändringar har gjorts dels förändrade hänvisningar med anledning av ny lagstiftning och dels viss förändring av paragrafnumreringen där tidigare §§ 19-20 har bytt plats.

Förhandlingsprotokoll

Avtalet löper från och med 2012-05-01 och tillsvidare.

Kapitel 1, § 2 Tillämpningsområde m.m.

Tillämpningen av BEA ger två möjligheter till anställning.

Punkt a) offentligt skyddat arbete, OSA. Denna skrivning är oförändrad.

Punkt b) anställs i arbete, som inte är budgeterat inom arbetsgivarens ordinarie verksamhet, i syfte att minska arbetslösheten. Denna skrivning är oförändrad.

Tidigare gav avtalet en tredje möjlighet till anställning genom skrivningen om lärlingsanställning för elever vid det individuella programmet. Med anledning av ny skollag (2010:8000) har lärlingsanställningen i punkt c) försvunnit.

Kapitel 4, § 11 Arbetstid

Begreppet begränsningsperiod har ersatts med beräkningsperiod genomgående i § 11. (konsekvensändringar har även genomförts i §§ 17 och 22 samt vissa protokollsanteckningar och berörda bilagor). Skälet till detta är att parterna vill anpassa BEA till arbetstidslagen (ATL) där begreppet beräkningsperiod används. Detta innebär ingen ändring i sak, bestämmelsen ska tillämpas på samma sätt som tidigare.

Begreppet förhandling har bytts ut mot överläggning i moment 5. Skälet till detta är att begreppet förhandling är missvisande i sammanhanget utifrån att förhandlingsskyldigheten enligt MBL som tidigare har avtalats bort i bestämmelsen. Parterna bedömde mot bakgrund av detta att överläggning var ett mer passande begrepp. Parterna är dock överens om att detta inte innebär någon ändring i sak. Arbetsgivaren är, precis som tidigare, skyldig att motivera förslaget samt redogöra för vilka överväganden som legat till grund för det. Protokoll ska föras om part begär det.

Kapitel 5, § 12 Flexibel arbetstid

I moment 3 har rubriken Undantag ersatt av Anmärkning. Detta är en redaktionell ändring då Anmärkning används i övriga avtalet. Detta innebär ingen ändring i sak.

Kapitel 5, §§ 16, 17, 18 Särskilda ersättningar

Ersättningarna för obekvämt arbetstid, jour och beredskap samt färdtid räknas upp med 2,6 % den 1 september 2012.

Då BEA är ett tillsvidareavtal har parterna enats om att ta bort beloppet i avtalet då det frekvent ändras. Istället finns nu en hänvisning till aktuell HÖK och Allmänna Bestämmelser där beloppen anges.

Kapitel 6, § 23 Sjukdom

Moment 3 har förändrats. Ändringen innebär att en arbetstagare har rätt till ledighet med bibehållen lön för förstagångsbesök hos läkare vid akut sjukdom eller olycksfall om det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid. Med akut sjukdom avses hastigt insjuknande och med olycksfall avses att arbetstagaren råkar ut för en plötslig oförutsedd händelse. Det är i övrigt upp till varje arbetsgivare att ta ställning till vilken typ av besök inom hälso- och sjukvården som arbetstagare ska ha rätt att gå på med bibehållen lön. Detta kan förslagsvis regleras i arbetsgivarens riktlinjer.

Särskilda bestämmelser för lärlingsutbildning, Bilaga B

Med anledning av ändring i § 2 Tillämpningsområde m.m. har Bilaga B försvunnit.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, Bilaga 2

Ny punkt 5 har tillkommit med anledning av ändringen i Kapitel 1 § 2 Tillämpningsområde m.m. I det fall en lärling studerar på individuella programmet enligt tidigare skollag (1985:1100) så kan arbetstagaren anställas som lärling.

Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 3

Ny punkt 8 har tillkommit i överenskommelsen med Svenska Kommunalarbetsförbundet om att centrala parter gemensamt ska undersöka hur lönesättning sker för arbetstagare enligt BEA. Arbetet ska vara genomfört senast den 2012-12-31.

Mall för tecknande av lokalt kollektivavtal – BEA, Bilaga 4 och 5

Bilagorna är uppdaterade men annars ingen ändring i hanteringen. Centrala parter är överens om lokala parter ska teckna LOK med åtminstone angivet innehåll.