

Redogörelse för nyheter och förändringar i HÖK T med AkademikerAlliansen

Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i HÖK T i lydelse fr.o.m. 2012-05-01 exklusive Allmänna bestämmelser, som behandlas i ett särskilt cirkulär, nr 12:22. Därutöver behandlas de olika delarna i respektive Löneavtal och det lönepolitiska arbetet i ett särskilt cirkulär, nr 10:30.

AkademikerAlliansen tecknade 2001 ett tillsvidareavtal – ÖLA 01. Avtalet löper med uppsägningsmöjlighet varje år med verkan från 1 april och en uppsägningstid på fem månader.

Formellt sett har nu träffats överenskommelse med AkademikerAlliansen om ändringar och tillägg i det gällande tillsvidareavtalet. Parterna benämner tillsvidareavtalet HÖK T, i lydelse 2012-05-01, där T står för tillsvidare. Det kan konstateras att ändringar och tillägg till tillsvidareavtalet senast gjordes per 2010-04-01.

Parter i Huvudöverenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt AkademikerAlliansen, vars vid avtalets tecknande 16 ingående riksorganisationer finns förtecknade i en central och lokal protokollsanteckning.

I förhandlingarna med AkademikerAlliansen har framförallt två frågor varit i fokus. Parterna har samtalat mycket om chefens roll och betydelse i lönebildningen. Det har resulterat i en central protokollsanteckning om detta där även ett partsgemensamt arbete ingår. Den andra frågan handlar om att ge AkademikerAlliansens förbund möjlighet att lokalt utse gemensamma företrädare som ska representera samtliga medlemmar. Detta ska ske genom ett tvåårigt projekt hos ett antal kommuner. Se mer under central protokollsanteckning.

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll m.m.

Innehåller som vanligt en uppräknning av överenskommelsens alla delar. Allmänna bestämmelser (AB) gäller i sin lydelse från och med 2012-05-01 (se särskild redogörelsetext rörande AB, cirkulär nr 12:22).

§ 4 Rekommendation om LOK m.m.

Tillsvidareavtalet innehåller på sedvanligt sätt LOK-mallar. De arbetsgivare som tidigare tecknat LOK behöver inte nyteckna med anledning av detta.

§ 5 Giltighet och uppsägning

Nu föreliggande tillsvidareavtal gäller i lydelse fr.o.m. 2012-05-01 och tillsvidare, om inte annat anges. Uppsägningstider och förfaranden i övrigt är lika föregående HÖK T.

Löneavtal, Bilaga 1

Inga förändringar har skett i Löneavtalet.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, Bilaga 3

Anteckningar till Löneavtal

Ändring i punkt 1, AkademikerAlliansen

Förteckning över i AkademikerAlliansen ingående förbund. De är denna gång 16 stycken vid avtalets tecknande. Sveriges Fartygsbefälsförening är inte längre medlem i Saco och tillhör till följd av detta inte längre AkademikerAlliansen.

Punkt 2, HÖK T

Punkten redogör för när förändringar skett i avtalet sedan ursprungliga tillsvidareavtalet ÖLA 01 tecknades 2001-06-15.

Anteckningar till AB

Ändring i punkt 2 Arbetstid

Begränsningsperiod har ersatts av beräkningsperiod. Det innebär ingen förändring i sak, utan är enbart en anpassning till arbetstidslagens språkbruk.

Ny punkt 11 Civil- och värnplikt

AB § 30 Civil- och värnplikt har tagits bort från AB och ersatts med en protokollsanteckning som innebär att lydelsen 2012-03-31 gäller såvida inte de lokala parterna träffar överenskommelse om annat.

Ny punkt 12 och 13 Uppsägningstider för arbetsgivare som är medlem i Pacta

Med anledning av ändrade uppsägningstider i samband med Omställningsavtalet KOM-KL, har vissa förtydliganden gjorts vad gäller medlemmar i Pacta. Det gäller dels att arbetsgivare kan besluta om att tillämpa uppsägningstiderna i AB § 33, mom. 1a och dels att dessa uppsägningstider gäller för vissa arbetsgivare (akutsjukhus inom Pacta).

Tidigare punkt 11 utgår Föräldrapenning under sommaruppehåll

Föräldrapenningtillägget i AB § 29 har gjorts uppdelningsbart, vilket innebär att protokollsanteckningen inte längre behövs.

Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 4

Anteckningar till Löneavtal

Ny punkt 2 Chefens roll vid lönebildningen

Att arbeta med lönebildning är ett omfattande arbete som ställer stora krav. Väl fungerande tillämpning av Löneavtalet beror till stor del på chefernas möjligheter att arbeta såväl strategiskt som praktiskt med lönebildning och kopplingen till verksamhetsmålen. Chefers förutsättningar att arbeta med detta skiljer sig åt och parterna konstaterar att kommunikation mellan chefer i olika nivåer och resultaten av dialoger med medarbetarna är två exempel på betydelsefulla faktorer för att åstadkomma väl fungerande tillämpning av Löneavtalet. Protokollsanteckningen innehåller därför skrivningar om detta och

följs av ett arbete som centrala parter ska genomföra. Arbetet ska fokusera på vilka möjligheter och utmaningar chefer på olika nivåer och i olika verksamheter har att arbeta såväl strategiskt med lokal lönebildning som med tillämpning av Löneavtalet.

Tidigare Punkt 3 Arbete med Löneavtalens tillämpning utgår

I HÖK 10 enades SKL/Pacta med flera av motparterna om ett partsgemensamt arbete rörande löneavtalens tillämpning. Mot bakgrund av detta har SKL/Pacta under avtalsperioden haft fortlöpande gemensamma träffar med Läkarförbundet, AkademikerAlliansen, Allmän kommunal verksamhet (företrädare av Vision och SSR) samt Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd. Detta för en dialog om hur parterna kan bidra till att utveckla den lokala tillämpningen av löneavtalen. Parterna har också genomfört två gemensamma workshoppar med chefer och fackliga företrädare från olika kommuner och landsting i maj 2011. De centrala parterna har gjort en gemensam skriftlig sammanfattning från workshopparna.

Då arbetet är genomfört utgår bestämmelsen ur avtalet.

Anteckningar till AB

Tidigare punkt 3 utgår Uppsägningstid m.m.

Med anledning av ändrade uppsägningstider i samband med Omställningsavtalet KOM-KL.

Ändring av punkt 5, tidigare 6 Lokal företrädare för arbetstagarorganisation

Eftersom det framgår av respektive paragraf i AB om det är möjligt att träffa avvikelse genom lokalt kollektivavtal har hänvisningen till vilka paragrafer det gäller tagits bort, vilket inte innebär någon ändring i sak.

Övriga anteckningar

Ny punkt 4 Partsgemensamt arbete

Parterna är överens om att gemensamt se över effekterna av att beräkna de särskilda ersättningarna i AB §§ 20-24 på annat sätt. Parterna ska i detta arbete, utifrån ett verksamhetsperspektiv, särskilt beakta förutsättningarna för att ge

arbetstagarna möjlighet till inflytande över arbetstidens förläggning samt arbetstidsförläggnings påverkan på arbetstagarens arbetsmiljö, återhämtning och möjligheter att kombinera föräldraskap och arbete.

Ny punkt 5 Projekt om lokal samverkan

Hos flera arbetsgivare saknas lokal representation för AkademikerAlliansens förbund. Detta medför att arbetsgivarna för lönepolitiska diskussioner med arbetstagarorganisationer som har begränsad kännedom om lokala förutsättningar, något som är betydelsefullt för en väl fungerande lokal lönebildning. Under två år ska därför en tvåårig försöksprocess inledas där kommunerna i Östergötlands och Södermanlandslän ingår (med undantag för de två största kommunerna i respektive län, d v s Norrköping, Linköping, Nyköping och Eskilstuna). Vid de berörda kommunerna ska AkademikerAlliansens förbund ges möjlighet att lokalt samverka vid de olika momenten i löneöversynen. Det innebär att medlemmarna utser en eller några till fackligt förtroendevalda att företräda samtliga medlemmar i AkademikerAlliansens förbund vid t. ex. överläggning och avstämning. Centrala parter kommer under projektet stödja lokala parter på olika sätt.

I samband med detta projekt kommer AkademikerAlliansens gemensamt utsedda förtroendevalda bjudas in av arbetsgivaren i ett tidigt skede av löneöversynsarbetet för att kunna ge sin syn på lönepolitiska behov i förhållande till uppsatta verksamhetsmål.

Inom projektet är parterna överens om att löneöversyn ska ske enligt modellen dialog chef-medarbetare.

Centrala parter kommer följa upp och utvärdera resultatet av projektet.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK, Bilaga 6 och 6a

Ingen textändring i mallen. Redan tecknade LOK enligt ÖLA 01 eller tidigare HÖK T behöver inte nytecknas.