

Redogörelsetext för nyheter och förändringar i ÖLA 12 med Svenska Transportarbetareförbundet (Transport)

Inledning

Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i ÖLA 12 med Transport inklusive samtliga protokollsanteckningar men exklusive Allmänna bestämmelser, som behandlas i ett särskilt cirkulär, nr 12:22.

Parterna i Överenskommelsen är Arbetsgivarförbundet Pacta, samt Svenska Transportarbetareförbundet.

Allmänt

Löneavtalet med Transport i ÖLA 12 innehåller inga större förändringar jämfört med tidigare löneavtal,

För Arbetsgivarförbundet Pacta är frågan om minskade individgarantier oerhört viktig. Pactas inriktning i förhandlingarna har varit att det är parterna lokalt som ska hantera frågor som handlar om hur utrymmet fördelas. Transport är av motsatt uppfattning och ser gärna att en stor del av det totala utrymmet är garanterat till varje enskild arbetstagar. Löneavtalet innehåller emellertid fortsatt individgarantier, 300 kronor (ca 45 procent av utrymmet på 675 kronor).

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll

Innehåller i sedvanlig ordning en uppräkningslista av överenskommelsens alla delar.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Giltighetstiden på hela Överenskommelsen är 11 månader, 2012-05-01–2013-03-31. Löneöversynen för 2012 omfattar emellertid en period om 12 månader och utgår från 1 april 2012. Uppsägningstider och förfaranden i övrigt är som föregående avtalsperiod.

Löneavtal, Bilaga 1

§ 2 Löneöversyner

§ 2 punkten 1

I ÖLA 12, liksom i ÖLA 10, finns inte uttrycket ”lägst”. Det innebär att det finns en summa som varje arbetstagare bidrar med till utrymmet. Utrymmet fördelas därefter i förhandlingar med Transport såvida parterna inte kommer överens om annat enligt § 2 punkten 10.

2012

Varje medlem i Transport som är tillsvidareanställd med månadslön bidrar till utrymmet med 675 kronor.

§ 2 punkten 3, Löneöversynsdatum

Löneförändringar gäller från den 1 april 2012.

§ 2 punkten 6, Individgarantier

Månadsavlönad arbetstagare garanteras, såvida inte annat överenskoms lokalt, lönehöjning med 300 kronor per månad fr.o.m. den 1 april 2012. Detta belopp ingår i 675 kronor. Det som finns att fördela till arbetstagarna utifrån andra kriterier är således 375 kronor.

§ 2 punkten 7 och 8, Lägsta löner

Avtalets lägsta löner höjs med 650 kronor från den 1 september 2012. Nya belopp enligt nedan.

- Lönen för arbetstagare med fast kontant lön som har fyllt 19 år är lägst 16 070 kronor t.o.m. 2012-08-31 och höjs till lägst 16 720 kronor fr.o.m. 2012-09-01.
- För arbetstagare som har den yrkesförberedande gymnasieutbildning som arbetsgivaren efterfrågar och ett års sammanhängande anställning i yrket efter genomgången utbildning är lägst 17 770 kronor t.o.m. 2012-08-31 och höjs till lägst 18 420 kronor fr.o.m. 2012-09-01.

När Löneavtalet beskriver att den fasta kontanta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska uppgå till 16 070 kronor och fr.o.m. 2012-09-01 16 720 kronor innebär det att timavlönade saknar avtalsreglering av lägstlönen. Även avseende lägstlöner är det samma principer som ska gälla för medarbetarna oberoende av löneform. Att lönesätta någon mindre förmånligt med hänvisning till avlöningsform är inte gångbart vare sig ur lönepolitiskt hänseende eller utifrån rådande diskrimineringslagstiftning.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, Bilaga 3

Anteckningar till AB

Ändringar i punkt 1 och 2, Arbetstid

Begränsningsperiod har ersatts av beräkningsperiod. Det innebär ingen förändring i sak, utan är enbart en anpassning till ATL:s språkbruk.

Ny punkt 8, Civil- och värnplikt

AB § 30 Civil- och värnplikt har tagits bort från AB och ersatts med en protokollsanteckning som innebär att lydelsen 2012-04-30 gäller såvida inte de lokala parterna träffar överenskommelse om annat.

Ny punkt 9, Uppsägningstider m.m.

Arbetstagare som 2011-12-31 kvalificerat sig för uppsägningstid enligt AB § 33 mom. 1 i lydelse 2011-12-31 behåller dessa så länge arbetstagaren kvarstår i samma anställning.

Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 4

Anteckningar till Löneavtal

Ny punkt 4, Partgemensamt arbete

Parterna är ense om att bevaka arbetet i den mellan Biltrafikens Arbetsgivareförbund och Transport tillsatta arbetsgruppen rörande belastningsfrågor och i förekommande fall utvärdera arbetsgruppens resultat samt utreda i vad mån detta resultat kan ha betydelse inom avtalsområdet.

Anteckningar till AB

Ändring av punkt 4, Lokal företrädare för arbetstagarorganisation

Eftersom det framgår av respektive paragraf i AB om det är möjligt att träffa avvikelser genom lokalt kollektivavtal har hänvisningen till vilka paragrafer det gäller tagits bort, vilket inte innebär någon ändring i sak.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 12, Bilaga 6 och 6a

Bilagorna är uppdaterade men annars ingen ändring i hanteringen. Centrala parter är överens om lokala parter ska teckna LOK 12 med åtminstone angivet innehåll.