

Redogörelsetext till HÖK 11 i lydelse 2012-05-01 – med OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård

Denna redogörelse omfattar ändringar och tillägg i avtalet HÖK 11. Ändringarna och tilläggen gäller fr.o.m. 2012-05-01 (om inte annat anges) och därmed benämns avtalet numer ”HÖK 11 i lydelse 2012-05-01”. Redogörelsen inkluderar även protokollsanteckningar till avtalet, men inte Allmänna bestämmelser (AB) som behandlas i ett särskilt cirkulär nr 12:22. För utförligare information om grunderna i löneavtalen se cirkulär nr 10:30.

Parter i denna Huvudöverenskommelse är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård. I förbundsområdet ingår Vårdförbundet och Legitimerade sjukgymnasters Riksförbund (LSR).

I förhandlingarna har OFR Hälso- och sjukvård inriktat sig på frågan om hälso-sam arbetstidsförläggning och compensationen för arbete under olika tider på dygnet. Kopplat till detta har man framfört yrkande om en egen arbetstidsbestämmelse för vård och omsorg. SKL/Pacta har avvisat yrkandet främst mot bakgrund av att AB är ett medarbetaravtal som, så långt det är möjligt, ska innehålla samma grundläggande bestämmelser för alla medarbetare. SKL/Pacta har också framhållit att AB ger möjlighet till lokala anpassningar av arbetstidsbestämmelserna vilket tillämpas i stor omfattning.

Parterna har dock enats om ett arbete där man gemensamt bland annat ska se över effekterna av att beräkna de särskilda ersättningarna på annat sätt (se nedan under ”Centrala protokollsanteckningar, ny punkt 5, Partsgemensamt arbete”).

Förhandlingsprotokoll

Ändring i § 1, Innehåll

Innehåller som vanligt en uppräkningslista av Huvudöverenskommelsens alla delar. Det framgår att HÖK 11 och AB gäller i sin lydelse fr.o.m. 2011-05-01. De ändringar och tillägg som gjorts gäller framförallt AB och vissa protokollsanteckningar. Förändringarna i AB kommenteras i särskild redogörelsetext (se cirkulär nr 12:22).

Ändring i § 5 Rekommendation om LOK 11 m.m.

Avtalet innehåller på sedvanligt sätt LOK-mallar. En anmärkning har lagts till som betyder att de arbetsgivare som tidigare har tecknat LOK 11, inte behöver teckna någon ny LOK. De omfattas automatiskt av de ändringar och tillägg som har gjorts i HÖK 11 i lydelse 2012-05-01.

Löneavtal, Bilaga 1

Inga förändringar har gjorts i löneavtalet.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, Bilaga 3

Anteckningar till AB

Ändring i punkt 1 och 2, Arbetstid

Begränsningsperiod har ersatts av beräkningsperiod. Det innebär ingen förändring i sak, utan är enbart en anpassning till arbetstidslagens språkbruk.

Tidigare punkt 5 utgår, Övertid

Denna anteckning avseende arbetstagare som har träffat överenskommelse om undantag från kompensation för övertidsarbete tas bort och ersätts med ny skrivning i punkt 7 (se nedan).

Ändring i punkt 7, Avvikelse från bestämmelserna i §§ 20–24

Texten avseende att arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om avvikelse från §§ 20–24 utöver vad som gäller i AB har formulerats om. Detta innebär dock ingen förändring i sak.

Utöver detta har ett tillägg gjorts som innebär att om förutsättningarna för överenskommelsen ändras bör en översyn ske av överenskommelsen eller en diskussion upptas om återgång till AB:s bestämmelser.

Ny punkt 10, Civil- och värnplikt

AB § 30 Civil- och värnplikt har tagits bort från AB och ersatts med en protokollsanteckning som innebär att lydelsen 2012-04-30 gäller såvida inte de lokala parterna träffar överenskommelse om annat.

Tidigare punkt 11 utgår, Föräldrapenning under sommaruppehåll

Föräldrapenningtillägget i AB § 29 har gjorts uppdelningsbart, vilket innebär att protokollsanteckningen inte längre behövs.

Ny punkt 11 och 12, Uppsägningstider för arbetsgivare som är medlem i Pacta

Med anledning av ändrade uppsägningstider i samband med Omställningsavtalet KOM-KL, har vissa förtydliganden gjorts vad gäller medlemmar i Pacta. Det gäller dels att arbetsgivare kan besluta om att tillämpa uppsägningstiderna i AB § 33, mom. 1a och dels att dessa uppsägningstider gäller för vissa arbetsgivare (akutsjukhus inom Pacta).

Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 4

Anteckningar till AB

Ändring av punkt 5, Lokal företrädare för arbetstagarorganisation

Eftersom det framgår av respektive paragraf i AB om det är möjligt att träffa avvikelse genom lokalt kollektivavtal har hänvisningen till vilka paragrafer det gäller tagits bort, vilket inte innebär någon ändring i sak.

Övriga anteckningar

Ny punkt 5, Partsgemensamma arbeten

Parterna är överens om att gemensamt se över effekterna av att beräkna de särskilda ersättningarna i §§ 20–24 på annat sätt. Parterna ska i detta arbete, utifrån ett verksamhetsperspektiv, särskilt beakta förutsättningarna för att ge arbetstagarna möjlighet till inflytande över arbetstidens förläggning samt arbetstidsförläggningens påverkan på arbetstagarens arbetsmiljö, återhämtning och möjligheter att kombinera föräldraskap och arbete.

Motsvarande protokollsanteckning finns även med Akademikeralliansen (se HÖK T).

Centrala parters syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning, Bilaga 5

Inga förändringar har gjorts i bilagan.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 11, Bilaga 6 och 6a

Bilagorna är uppdaterade men annars ingen ändring i hanteringen. De arbetsgivare som tidigare har tecknat LOK 11, behöver inte teckna någon ny LOK. De omfattas automatiskt av de ändringar och tillägg som har gjorts i HÖK 11 i lydelse 2012-05-01 (se ny anmärkning till § 5 i Förhandlingsprotokollet).sch