

Förhandlingsprotokoll
2012-05-30

Överenskommelse om ändring i Allmänna Bestämmelser

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan och Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd, OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer, OFRs förbundsområde Läkare jämte i förbundsområdet ingående organisationer och AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å andra sidan.

§ 1 Bakgrund

Riksdagen har fattat beslut om ändring i Socialförsäkringsbalken vad avser ändring av begreppet förvärvsarbete på den reguljära arbetsmarknaden till normalt förekommande arbete.

I anslutning till denna överenskommelse träffas även överenskommelse om konsekvensändring i AB.

§ 2 Ändringar i AB

Parterna är överens om att AB §§ 22 mom.6 och 28 mom.9 ska ha den lydelse som framgår av bilaga till detta protokoll från och med den 1 maj respektive 1 juli 2012.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklarades avslutade.

Vid protokollet

Justeras

För Sveriges Kommuner och Landsting

För Arbetsgivarförbundet Pacta

För Svenska Kommunalarbetsförbundet

För OFRs förbundsområde Allmän Kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer

För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

För OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer

För OFRs förbundsområde Läkare jämte i förbundsområdet ingående organisationer

För Akademiker Alliansen och till Akademiker Alliansen anslutna organisationer

§ 22 Jour och beredskap (gäller fr. o m 2012-05-01)

Mom. 6 Stadigvarande utläggning av jour och beredskap bör upptas i schema eller liknande som överenskoms med företrädare för arbetstagarorganisationen

Vid oenighet om sådant schema kan frågan upptas till överläggning. Begäran om detta ska ha inkommit till arbetsgivaren inom 10 dagar. Om så inte sker eller överläggningen inte leder till enighet fastställer arbetsgivaren förläggningen av jour och beredskap med iakttagande av denna bestämmelse.

Anmärkning

Denna bestämmelse ersätter 11, 12 och 14 §§ MBL.

§ 28 Sjukdom m.m.(gäller fr. om 2012-07-01)

Mom. 9 En arbetstagare vars sjukpenning indragits på grund av att Försäkringskassan bedömer att arbetstagaren kan försörja sig själv genom sådant förvärvsarbete som är normalt förekommande på arbetsmarknaden får vid ledighet som avses i mom. 1a) och b) sjuklön. Sjuklön utges för tid i sjukperioden under högst 180 kalenderdagar utan begränsning till 364 dagar med belopp motsvarande

77,6 % av lönebortfallet till och med dag 14 med undantag för den första arbetsdagen,

87,3 % av lönebortfallet för tid därefter till och med dag 90, och

77,6 % av lönebortfallet för tid därefter.

Anmärkning

1. För en arbetstagare med timlön, är lönebortfallet den lön som arbetstagaren enligt då gällande förläggning av ordinarie arbetstid skulle ha fått.
2. Dras sjukpenning på fortsättningsnivån in utges sjuklön med 72,75 % av lönebortfallet, dock längst t.o.m. den tidpunkt som sådan sjukpenning skulle ha utgetts.

Arbetsgivaren ska under denna tid göra en bedömning av arbetstagarens förutsättningar att återgå i sitt vanliga arbete.
