

Redogörelsetext för nyheter och förändringar i ÖLA 13 med Svenska Transportarbetareförbundet

Inledning

Den 4 juni 2013 enades Arbetsgivareförbundet Pacta och Svenska Transportarbetareförbundet (Transport) om en ny ÖLA 13, Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor. Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar inklusive samtliga protokollsanteckningar men exklusive Allmänna bestämmelser, som behandlas i Cirkulär nr 13:14 och 13:18. (Samtliga cirkulär nås enkelt via förstasidan på www.skl.se).

Arbetsgivarförbundet Pacta tecknar ÖLA, förutom med Transport, även med fackförbunden SEKO och Fastighets. Sveriges Kommuner och Landsting är inte part i dessa avtal.

Pactas överenskommelser om lön och allmänna anställningsvillkor med Transport överensstämmer i stort med övriga överenskommelser inom SKL och Pactas avtalsområde. Undantagen redogörs för nedan.

Allmänt

Löneavtalet med Transport i ÖLA 13 sträcker sig över tre år och innefattar ett löneökningstrymme om 560 kronor år 2013, 560 kronor år 2014, och 600 kronor år 2015. En individgaranti finns i avtalet och är 280 kronor för år 2013, 280 kronor för år 2014 och 300 kronor för år 2015. Avtalet är inte uppsägningsbart och innehåller i övrigt inga större förändringar jämfört med tidigare löneavtal.

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll

Innehåller i sedvanlig ordning en uppräkningslista av överenskommelsens alla delar. Allmänna bestämmelser (AB) gäller i sin lydelse från och med 2013-04-01 (se särskild redogörelsetext rörande AB, Cirkulär nr 13:14 samt 13:18).

§ 6 Giltighet och uppsägning

Giltighetstiden på hela Överenskommelsen är 37 månader, 2013-04-01–2016-04-30. Löneöversynen omfattar emellertid en period om 36 månader och

äger rum 1 april respektive år. Uppsägningstider och förfaranden i övrigt är som föregående avtalsperiod.

Löneavtal, Bilaga 1

De grundläggande principerna för lönesättningen, § 1 i Löneavtalet, är oförändrade från tidigare avtal.

§ 2 Löneöversyner

§ 2 punkten 1

I ÖLA 13 finns, liksom i ÖLA 12, inte uttrycket ”lägst”. Det innebär att det finns en summa som varje arbetstagare bidrar med till utrymmet. Utrymmet fördelas därefter i förhandlingar med Transport såvida parterna inte kommer överens om annat enligt § 2 punkten 10.

Utrymmet beräknas på månadslönen för tillsvidareanställd medlem i respektive organisation och fördelas i traditionell förhandling med Transport om inte de lokala parterna enas om en lokal förhandlingsordning.

2013

Varje medlem i Transport som är tillsvidareanställd med månadslön bidrar till utrymmet med 560 kronor.

2014

Varje medlem i Transport som är tillsvidareanställd med månadslön bidrar till utrymmet med 560 kronor.

2015

Varje medlem i Transport som är tillsvidareanställd med månadslön bidrar till utrymmet med 600 kronor.

§ 2 punkten 3, Löneöversynsdatum

Löneöversynen genomförs årligen och löneförändringar ska gälla från 1 april såvida man inte kommer överens om annat datum mellan lokala parter.

§ 2 punkten 6, Individgaranti

Månadsavlönad arbetstagare garanteras, såvida inte annat överenskoms lokalt, lönehöjning med:

280 kronor per månad fr.o.m. den 1 april 2013,

280 kronor fr.o.m. den 1 april 2014,

300 kronor fr.o.m. den 1 april 2015.

§ 2 punkten 7 och 8, Lägsta löner

Avtalets lägstalöner höjs med olika takt under avtalsperioden. Den högre nivån följer löneökningarna i övrigt medan den lägre nivån höjs motsvarande 80 procent av löneökningarna. Detta förväntas bidra till ökad sysselsättning för unga, oerfarna och utbildade inom området. Det ger också en ökad lönespridning där utbildning och erfarenhet lönar sig.

Notera också att det tidigare kravet på ett års sammanhängande anställning i yrket för den högre lägstlönen har bytts ut till ”ett års sammanlagd anställning i yrket hos arbetsgivaren”.

- Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska fr.o.m. 2013-04-01 uppgå till lägst 17 160 kronor, fr.o.m. 2014-04-01 uppgå till lägst 17 600 kronor och fr.o.m. 2015-04-01 uppgå till lägst 18 080 kronor.
- Lön för arbetstagare med fast kontant lön i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har yrkesförberedande gymnasieutbildning samt ett års sammanlagd anställning i yrket hos arbetsgivaren efter genomgången utbildning ska fr.o.m. 2013-04-01 uppgå till lägst 18 970 kronor, fr.o.m. 2014-04-01 uppgå till lägst 19 520 kronor och fr.o.m. 2015-04-01 uppgå till lägst 20 120 kronor.

Timavlönade

Timavlönade saknar såsom i tidigare avtal reglering av lägstlönen. Även avseende lägstlöner är det samma principer som ska gälla för medarbetarna oberoende av löneform. Att lönesätta någon mindre förmånligt med hänvisning till avlöningsform är inte gångbart vare sig ur lönepolitiskt hänseende eller utifrån rådande diskrimineringslagstiftning.

Allmänna bestämmelser – AB, Bilaga 2

Ändringar i §§ 10, 13, 20, 21, 22, 23, 24, 27, 28, 29, 33 och 35 behandlas i särskilda cirkulär, nr 13:14 samt 13:18.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, Bilaga 3

I protokollsanteckningarna finns tillägg till och avvikelser från andra delar av kollektivavtalet. I de centrala och lokala protokollsanteckningarna behandlas bl.a. annan åtgärd än lön, arbetstider och sjuklön.

Anteckningar till AB

Ändring i punkten 5, Semester

Semesterlönstillägget, det s.k. ”balkongtillägget”, höjs inte under avtalsperioden.

Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 4

Anteckningar till Löneavtal

Punkten 3, Partsgemensamt arbete

Centrala parter är överens om vikten av lokalt partsgemensamt arbete kring individuell och differentierad lön. Detta för att diskutera de tydliga och kända riktlinjer som är en förutsättning för att lönesättningen ska kunna skapa ett positivt samband mellan medarbetarens lön, motivation och resultat.

Övriga anteckningar

Punkten 1, Ändringar i lagstiftning

En ny bestämmelse ersätter den tidigare protokollsanteckningen Ändringar i lagstiftning för att förtydliga att endera part kan påkalla förhandling om ändringar i AB när som helst under avtalsperioden.

Ny punkt 2, Löneöversyn 2016

Avtalsperioden löper på 37 månader medan löneökningarna gäller för en period på 36 månader. Parterna har därför tydliggjort att 1 april gäller som datum för löneöversyn även 2016.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 13, Bilaga 6 och 6 a

Bilagorna är uppdaterade men annars ingen ändring i hanteringen. Centrala parter är överens om lokala parter ska teckna LOK 13 med åtminstone angivet innehåll.