

Överenskommelse om ändring av försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL m.fl. samt införande av Företagarens egen försäkring

Arbetsgivarsidan

Sveriges Kommuner och Landsting samt Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Arbetstagersidan

Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

§ 1

Parterna har tagit upp förhandlingarna mot bakgrund av att försäkringsvillkor och bestämmelser behöver anpassas bland annat med anledning av förändringar i lag.

Inom ramen för förhandlingarna är parterna överens om ändring av försäkringsvillkoren för TFA-KL som innebär att godkända arbetssjukdomar bedöms utan prövning av arbetsgivarens vållande, samtidigt som de särskilda förhållandena för godkända arbetssjukdomar motiverar ersättning även fortsättningsvis enligt skadeståndsrättsliga principer.

Parterna är även överens om att införa Företagarens egen försäkring med motsvarande villkor som gäller för arbetstagarerna avseende AGS-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL. Parterna är även överens om att Pensionsnämnden för KAP-KL kan godkänna företagare som är verksam i företaget att omfattas av KAP-KL.

Parterna är därför överens om att ändra och införa försäkringsvillkor och bestämmelser enligt bilagorna 1–6 till detta protokoll. Ändringarna gäller från och med den 1 januari 2013.

Parterna är överens om att följa upp och utvärdera konsekvenserna av förändringarna av TFA-KL under år 2014.

För det fall att förutsättningarna för överenskommelsen ändras genom väsentliga ändringar i lag, förordning eller kollektivavtal, är parterna överens om att ta upp förhandlingar om villkorsändringar utifrån de ändrade förutsättningarna.

§ 2

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**

För **Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation**

För **Svenska Kommunalarbetsareförbundet**

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

För **OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

För **OFRs förbundsområde Läkare** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

För **Lärarnas Samverkansråd**

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

Ny lydelse av försäkringsvillkor för TFA-KL från och med 1 januari 2013

Nuvarande lydelse	Ny lydelse
<p>Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)</p> <p>§ 10 Vid arbetsförmåga som varat mer än 30 dagar lämnas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk). Om det fysiska eller psykiska lidandet har varit svårt lämnas ersättning även om arbetsförmåga inte förelegat. Vid arbetssjukdom lämnas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur dock endast om arbetssjukdomen har vållats på sätt som anges i § 22a. Vid arbetssjukdom med diagnosen mesoteliom lämnas löpande ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur utan att vållande behöver påvisas.</p> <p>Ersättningens storlek bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Utbetalning sker när den akuta sjukdomstiden har upphört.</p>	<p>Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)</p> <p>§ 10 Vid arbetsförmåga som varat mer än 30 dagar lämnas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk). Om det fysiska eller psykiska lidandet har varit svårt lämnas ersättning även om arbetsförmåga inte förelegat.</p> <p>(---)</p> <p>Vid arbetssjukdom med diagnosen mesoteliom lämnas löpande ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur.</p> <p>(---)</p> <p>Ersättningens storlek bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Utbetalning sker när den akuta sjukdomstiden har upphört.</p>
<p>§ 22a Om en skadad visar att den arbetssjukdom, som enligt §§ 3 och 4 bedömts som arbetsskada och berättigar till ersättning, har vållats i tjänsten av arbetsgivare, som tecknat TFA-försäkring eller TFA-KL-försäkring eller som omfattas av PSA-avtalet, genom vårdslöshet enligt skadeståndslagen, är den skadade berättigad till ersättning för inkomstförlust och</p>	<p>Ersättning vid arbetssjukdom</p> <p><i>§ 22a Om en skadad har en arbetssjukdom, som enligt §§ 3 och 4 har bedömts som arbetsskada, lämnas ersättning enligt skadeståndsrättsliga principer.</i></p>

ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) enligt samma lag. Detsamma gäller om en arbetstagare hos arbetsgivaren har vållat en arbetssjukdom genom fel eller försummelse i tjänsten.

Fråga om rätt till ersättning enligt föregående stycke prövas av en särskild nämnd. Tvist huruvida ersättning ska bestämmas enligt skadeståndslagen avgörs av allmän domstol. Eventuell talan om ersättning enligt skadeståndslagen föres mot AFA Trygghetsförsäkring.

Ny lydelse av försäkringsvillkor för AGS-KL från och med 1 januari 2013

Nuvarande lydelse	Ny lydelse
<p>Åtgärder vid försäkringsfall</p> <p>§ 24 För att erhålla ersättning ska den försäkrade anmäla försäkringsfall på AFA Sjukförsäkrings blankett och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättningens storlek.</p> <p>Arbetsgivaren ska på anmälan intyga anställningsförhållande m.m.</p>	<p>Åtgärder vid försäkringsfall</p> <p>§ 24 För att erhålla ersättning ska den försäkrade anmäla försäkringsfall på <i>av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt</i> och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättningens storlek.</p> <p><i>Anställningsförhållande m.m. ska intygas av arbetsgivaren.</i></p>
<p>Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållanden</p> <p>§ 27 Försäringen gäller inte vid arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade medan krigsförhållande råder i Sverige, om arbetsoförmågan kan anses vara beroende av krigsförhållandet. Samma regel gäller om den försäkrade drabbas av arbetsoförmåga inom ett år efter krigsförhållandets upphörande. Med krigsförhållande i Sverige avses krig vari Sverige befinner sig eller förhållande som av regeringen jämställs med sådant krig vid tillämpning av särskild lagstiftning i fråga om ansvarighet för livförsäkring.</p> <p>Försäringen gäller inte vid arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigsförhållande i Sverige eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäringen gäller inte heller</p>	<p>Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållanden</p> <p>§ 27 Försäringen gäller inte vid arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade medan krigsförhållande råder i Sverige, om arbetsoförmågan kan anses vara beroende av krigsförhållandet. Samma regel gäller om den försäkrade drabbas av arbetsoförmåga inom ett år efter krigsförhållandets upphörande. Med krigsförhållande i Sverige avses <i>krigsförhållande enligt lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m.</i></p> <p>Försäringen gäller inte vid arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigsförhållande i Sverige eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäringen gäller inte heller vid arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som</p>

vid arbetsförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna.	kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna.
--	--

Ny lydelse av gemensamma försäkringsvillkor för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring från och med 1 januari 2013

Nuvarande lydelse	Ny lydelse
<p>Försäkringarna för företagare, make m.fl.</p> <p>§ 11a Företagare och make eller registrerad partner till företagaren omfattas inte av försäkringsavtalets bestämmelser för anställda.</p> <p>Företagare och make eller registrerad partner eller i vissa fall sammanboende till företagaren omfattas av TFA-KL på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA-KL.</p> <p>Ägare och styrelseledamot i företag vilket tecknat försäkringsavtal samt make eller registrerad partner till sådan person eller i vissa fall sammanboende omfattas av TFA-KL på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA-KL.</p> <p>Som företagare betraktas</p> <ul style="list-style-type: none"> • i företag som inte är juridisk person samtliga ägare • i handelsbolag samtliga delägare • i kommanditbolag komplementär • i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tred- 	<p>Försäkringarna för företagare, make m.fl.</p> <p>§ 11a Företagare och make eller registrerad partner till företagaren omfattas inte av försäkringsavtalets bestämmelser för anställda.</p> <p>Företagare och make eller registrerad partner eller i vissa fall sammanboende till företagaren omfattas av TFA-KL på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA-KL.</p> <p>Ägare och styrelseledamot i företag vilket tecknat försäkringsavtal samt make eller registrerad partner till sådan person eller i vissa fall sammanboende omfattas av TFA-KL på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA-KL.</p> <p><i>Företagare med näringsverksamhet i Sverige och i företaget verksam make eller registrerad partner till företagaren kan normalt om de är verksamma i Sverige efter ansökan teckna företagares egen försäkring enligt av försäkringsgivarna fastställda försäkringsvillkor.</i></p> <p>Som företagare betraktas</p> <ul style="list-style-type: none"> • i företag som inte är juridisk person samtliga ägare

<p>jedel av aktierna i bolaget.</p> <p>Parterna kan medge att även annan ägare får betraktas som företagare.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • i handelsbolag samtliga delägare • i kommanditbolag komplementär • i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make <p>eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.</p> <p>Parterna kan medge att även annan ägare får betraktas som företagare.</p>
<p>§ 26 Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande försäkringarna eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av ovan nämnda skiljenämnd. Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det skall beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat.</p> <p>Den som hänskjuter tvist till Skiljenämnden skall erlägga en ansökningsavgift motsvarande fyra procent av prisbasbeloppet det år ansökan görs. Avgiften skall ha inbetalats till Fora innan Skiljenämnden påbörjar sin handläggning av ärendet. Om klagandens yrkande helt eller delvis bifalls, återbetalas ansökningsavgiften.</p> <p>Innan tvist upptas till avgörande i Skiljenämnden skall omprövning ha ägt rum enligt § 24.</p> <p>Skiljedom skall vara meddelad inom ett år räknat från den dag då skiljeförfarande påkallats och ansökningsavgift</p>	<p>§ 26 Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande försäkringarna eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av ovan nämnda skiljenämnd. Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det skall beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat. <i>Giltig skiljedom föreligger när under-tecknande skett av ordföranden ensam.</i></p> <p>Den som hänskjuter tvist till Skiljenämnden skall erlägga en ansökningsavgift motsvarande fyra procent av prisbasbeloppet det år ansökan görs. Avgiften skall ha inbetalats till Fora innan Skiljenämnden påbörjar sin handläggning av ärendet. Om klagandens yrkande helt eller delvis bifalls, återbetalas ansökningsavgiften.</p> <p>Innan tvist upptas till avgörande i Skiljenämnden skall omprövning ha ägt rum enligt § 24.</p> <p>Skiljedom skall vara meddelad inom</p>

erlagts, såvida inte parterna i tvisten enats om annan tidsfrist.	ett år räknat från den dag då skiljeförfarande påkallats och ansökningsavgift erlagts, såvida inte parterna i tvisten enats om annan tidsfrist.
---	---

Ny lydelse av försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring från och med 1 januari 2013

Nuvarande lydelse	Ny lydelse
<p>Anmälan</p> <p>§ 13 Arbetstagaren ska göra anmälan på försäkringsbolagets blankett och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till och beräkning av försäkringen till försäkringsbolaget.</p> <p>Arbetsgivaren ska på anmälan intyga anställningsförhållande m.m. till försäkringsbolaget.</p>	<p>Anmälan</p> <p>§ 13 Arbetstagaren ska <i>anmäla försäkringsfall på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt</i> och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till och beräkning av försäkringen.</p> <p><i>Anställningsförhållande m.m. ska intygas av arbetsgivaren.</i></p>

Försäkringsvillkor för företagares egen AGS-KL-försäkring

Dessa försäkringsvillkor avseende företagares egen avtalsgruppsjukförsäkring, AGS-KL/EF-försäkring, gäller från och med den 1 januari 2013.

Försäkringsgivare är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag (org.nr. 502033-0642).

Bestämmelserna i föreliggande försäkringsvillkor har fastställts i enlighet med överenskommelse träffad mellan Sveriges Kommuner och Landsting, och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan samt Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra sidan.

Företagares egen AGS-KL-försäkring

§ 1 Försäkringsavtal avseende företagares egen AGS-KL-försäkring, benämnd AGS-KL/EF-försäkring, kan tecknas av företagare som bedriver näringsverksamhet i Sverige och som själv är verksam i denna under förutsättning att företaget har tecknat och vidmakthåller kollektivavtal om pensionsavtalet KAP-KL, grupplivförsäkringen TGL-KL samt försäkringsavtal om AFA-försäkringarna AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL för anställda.

För försäkringsvillkoren gäller svensk rätt.

Anmärkning

Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110).

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från AFA Försäkring förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

§ 2 Den som tecknat AGS-KL/EF-försäkring är försäkringstagare. Försäkringsgivare är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag (org.nr. 502033-0642). Försäkringsavtal tecknas genom Fora AB (nedan kallat Fora) som företräder försäkringsgivaren.

§ 3 Bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor följer motsvarande bestämmelser i det kollektivavtal om AGS-KL-försäkring som träffats mellan Sveriges Kommuner och Landsting, och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan samt Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra sidan. Ändrar parterna bestämmelserna i kollektivavtalet skall dessa bestämmelser anses ändrade på motsvarande sätt.

§ 4 Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare
- i handelsbolag samtliga delägare
- i kommanditbolag komplementär
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Parterna kan medge att även annan ägare får betraktas som företagare.

Företagare och make eller registrerad partner till denne omfattas inte av försäkringsavtal om AGS-KL-försäkring för anställda.

§ 5 Företagares make eller registrerad partner, som är verksam i företaget, kan också teckna AGS-KL/EF-försäkring.

Försäkringsavtal

§ 6 Försäkringsavtal har slutits i och med att försäkringsbekräftelse har avsänts. Försäkringsavtalet gäller från och med den dag ansökan om försäkring mottagits och försäkring med stöd av denna efter prövning kan beviljas, förutsatt att det inte av ansökan eller på annat sätt framgår att försäkringsavtalet skall träda i kraft senare.

I försäkringsbekräftelsen anges den dag från och med vilken försäkringsavtalet gäller.

§ 7 Fora äger rätt att säga upp försäkringsavtalet med försäkringstagaren om denne ej längre är företagare eller förutsättningarna för försäkringsavtalet i övrigt inte gäller. Det åligger försäkringstagaren att meddela sådana förändringar som berör förutsättningarna för försäkringsavtalets fortsatta giltighet.

§ 8 Försäkringsavtalet kan upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad försäkringstagaren eller Fora sagt upp avtalet.

Fora har rätt att säga upp försäkringsavtalet om försäkringstagaren inte betalat förfallna premier, räntor eller avgifter för AGS-KL/EF-försäkringen eller för försäkringsavtal avseende AFA-försäkringarna AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL för anställda.

Premier

§ 9 Premien för AGS-KL/EF-försäkringen fastställs av AFA Sjukförsäkring för varje kalenderår till ett krontal i proportion till företagarens inkomst. Premien bestäms i relation till premien för AGS-KL-försäkring för anställda enligt normer som fastställts av AFA Sjukförsäkring. Vid särskilda omständigheter kan beslutas om ändring av premien under året. För försäkringsavtal gäller en minsta årspremie bestämd i kronor.

Omprövning

§ 10 Beslut som fattats av AFA Sjukförsäkring skall omprövas, om det begärs av den som beslutet angår.

Nämnd

§ 10 a Enligt de gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna för anställda finns en särskild nämnd, den s.k. AGS-nämnden, som skall svara för tolkningen av den överenskommelse som ligger till grund för försäkringsvillkoren samt i övrigt vara rådgivande till AFA Sjukförsäkring, dock ej avseende § 4 andra stycket. Beslut i nämnden skall vara enhälligt. Överenskommelsen om denna nämnd tillämpas även på även på AGS-KL/EF-försäkringen.

Om AFA Sjukförsäkring i samband med omprövningen av beslut enligt § 10 önskar inhämta yttrande om tolkning av överenskommelse, skall frågan hänskjutas till AGS-nämnden.

Twist – Skiljenämnd

§ 11 För bl.a. AFA-försäkringarna finns en särskild skiljenämnd. Denna består av ordförande samt två ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv och två ledamöter utsedda av LO. Ordförande och vice ordförande (suppleant för ordföranden) utses av Svenskt Näringsliv, LO och PTK gemensamt. Respektive organisation utser suppleanter enligt samma ordning.

Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande AGS-KL/EF-försäkringen eller andra fastställda bestämmelser har part alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av den för AFA-försäkringarna tillsatta skiljenämnden. Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det skall beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat.

Den som hänskjuter tvist till Skiljenämnden skall erlägga en ansökningsavgift motsvarande fyra procent av prisbasbeloppet det år ansökan görs. Avgiften skall ha inbetalats till Fora innan Skiljenämnden påbörjar sin handläggning av ärendet. Om klagandens yrkande helt eller delvis bifalls, återbetalas ansökningsavgiften.

Innan tvist upptas till avgörande i skiljenämnden skall omprövning ha ägt rum enligt § 10.

Skiljedom skall vara meddelad inom ett år räknat från den dag då skiljeförfarande påkallats och ansökningsavgift erlagts, såvida inte parterna i tvisten enats om annan tidsfrist.

Force majeure

§ 12 Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande händelse är varken Fora eller AFA Sjukförsäkring ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till ersättning.

Rätt till AGS-KL/EF-förmåner

§ 13 Rätt till AGS-KL-förmåner har egen företagare, som har tecknat AGS-KL/EF-försäkringen och som:

1. har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
2. efter i § 14 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande tid enligt § 16 eller har efterskydd enligt §§ 17–18,
3. uppfyllt villkoret om arbetsförhet enligt § 15,
4. blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 19–20 och
5. varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 21.

Rätten till AGS-KL-förmåner upphör för försäkrad

- vid ingången av den månad varunder företagaren fyller 65 år, eller som dess förinnan
- får rätt till särskild ålderspension enligt PFA eller motsvarande förmån enligt andra pensionsbestämmelser, eller
- avgår med rätt till ålderspension eller visstidspension enligt PA-KL eller motsvarande äldre pensionsbestämmelser.

Rätt till ersättning föreligger inte heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan lämnas enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB, enligt försäkringsvillkoren för TFA-KL eller från annan trygghetsförsäkring. Om AGS-KL/EF-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB senare utges för samma tid, är företagaren skyldig att återbetala AGS-KL/EF-ersättning till AFA Sjukförsäkring.

Överenskommen särskild avtalspension enligt KAP-KL är inte en sådan motsvarande förmån enligt andra stycket andra punkten ovan, för vilken rätt till AGS-KL/EF-förmån ska upphöra.

Försäkrad som inte uppfyllt sin upplysningsplikt enligt § 32 är skyldig att återbetala ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Kvalifikationstid

§ 14 Försäkringsskydd inträder när företagaren varit verksam i företaget 90 dagar (*kvalifikationstid*).

Vid beräkning av kvalifikationstid tillgodoräknas även tidigare period som företagare och anställd hos arbetsgivare, som tecknat försäkringsavtal om AGS-KL, AGS, ITP eller KTP, under förutsättning att någon del av den tidigare perioden som företagare eller anställd innehafts senast under de två år som närmast föregått den pågående perioden som företagare.

Frånvarotid som enligt § 16 andra stycket inte räknas som försäkringsgrundande tid får inte heller räknas som kvalifikationstid.

§ 15 Om den försäkrade, vid den tidpunkt då försäkringsskydd ska träda i kraft, inte är arbetsför till minst 25 % sedan minst en vecka, träder försäkringsskyddet i kraft först sedan den försäkrade under en vecka (sjudagarsperiod) av läkare bedömts som arbetsför till minst 25 % och arbetat under, för den försäkrade, normal arbetstid.

Försäkringsgrundande tid

§ 16 Sedan företagaren fullgjort kvalifikationstid gäller försäkringsskyddet så länge försäkringen är gällande (*försäkringsgrundande tid*).

Frånvaro från verksamheten utöver sex månader i följd räknas inte som försäkringsgrundande tid om inte frånvaron beror på

- sjukdom,
- friår enligt arbetsmarknadspolitiskt program,
- hel ledighet med lön eller motsvarande ersättning,
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

Efterskydd

§ 17 Med efterskydd avses att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande tid upphört eller kvalifikationstid fullgjorts utan att den följs av försäkringsgrundande tid.

En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att den försäkrade har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Efterskydd gäller i 720 dagar (*efterskyddstid*). Om försäkrad insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön enligt SjukL, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB inte förbruka dagar med efterskydd.

§ 18 Efterskydd enligt § 17 upphör om den försäkrade

- inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB, eller
- har varit anställd hos arbetsgivare eller verksam i företag i sammanlagt 180 dagar och där inte omfattats av AGS-KL eller AGS-KL/EF, eller
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

Ersättningsbar arbetsförmåga

§ 19 Rätt till ersättning har försäkrad som är arbetsförmögen till minst 25 % p.g.a. sjukdom eller olycksfall och på grund därav har rätt till sjukpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall jämställs att försäkrad måste avstå från förvärvsarbete och på grund av detta har rätt till smittbärrpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga p.g.a. sjukdom eller olycksfall jämställs även när försäkrad i sjukdomsförebyggande syfte avhåller sig från arbete och ersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB lämnas.

§ 20 Om den försäkrades arbetsförmåga vid försäkringsskyddets ikraftträdande är nedsatt med högst 75 % och nedsättningen oavbrutet består, lämnas ersättning endast för en senare inträffad ytterligare nedsättning av arbetsförmågan med minst 25 %.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten fastställts med hänsyn till tidigare beviljad sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB, lämnas dock hel ersättning vid hel arbetsförmåga.

Ersättningskarens

§ 21 Ersättning lämnas fr.o.m. 15:e dagen i en sjukperiod enligt SFB.

Ersättningstid

§ 22 Under sjukpenningtid enligt SFB lämnas dagsersättning till och med den 360:e dagen i sjukperioden. Med sjukpenningtid enligt SFB jämställs tid under vilken den försäkrade uppbär motsvarande ersättning från annat EU/EES-land efter det att överflyttning av sjukpenningförsäkring skett till sådant land.

Under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB lämnas månadsersättning. Om sjukersättning eller aktivitetsersättning beviljas för retroaktiv tid och sjukpenning har lämnats för samma tid, betalas inte månadsersättning för sjukpenningtiden.

Tid under vilken tidsbegränsad sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFBP utges jämställs med tid med sjukersättning.

För sjukperiod som börjar under tid då försäkrad är frånvarande från arbetet på grund av arbetskonflikt lämnas ersättning tidigast fr.o.m. den dag den försäkrade skulle ha återupptagit arbetet.

Ersättningens storlek

Dagsersättning under sjukpenningtid

§ 23 När sjukpenning enligt SFB lämnas med 80 % lämnas dagsersättning med motsvarande 12,887 % av den sjukpenning som den försäkrade erhållit från Försäkringskassan. När sjukpenning enligt SFB lämnas med 75 % lämnas dagsersättning med motsvarande 13,746 % av sjukpenningen.

Månadsersättning under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning

§ 24 När sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB lämnas och den försäkrades arbetsförmåga är nedsatt p.g.a. sjukdom eller olycksfall lämnas månadsersättning.

Månadsersättningen bestäms med utgångspunkt från den sjukpenninggrundande inkomst som låg till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Om den sjukpenninggrundande inkomsten vid rätt anmälan enligt SFB kunde ha fastställts till annat belopp kan dock ersättning lämnas i överensstämmelse härmed.

Månadsersättning lämnas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga enligt följande

Arbetsförmågan är nedsatt	Ersättningsgrad för månadsersättning
helt eller i det närmaste helt	1/1
mindre än helt men med minst tre fjärdedelar	3/4
mindre än tre fjärdedelar men med minst hälften	1/2
mindre än hälften men med minst en fjärdedel	1/4

För försäkrad som beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB utgör hel månadsersättning det belopp som anges i tabell. Se sid x.

§ 24 a Minskning av månadsersättning vid arbete enligt särskilda bestämmelser om sjukersättning.

Månadersersättning som betalas ut under tid med sjukersättning ska minskas i motsvarande proportion som sjukersättningen minskas enligt 37 kap. SFB för de fall förvärvsinkomsten överstiger gällande fribelopp.

Sedan slutlig månadersersättning fastställts för kalenderåret ska utbetald ersättning avräknas mot den slutliga ersättningen. Belopp under 100 kronor varken betalas ut eller återkrävs.

Anmärkning

Minskning av månadersersättning bestäms med utgångspunkt från det årliga värdet av månadersersättningen inklusive värdesäkringstillägget.

Månadersersättning för inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp

§ 25 Månadersersättning på årsinkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp bestäms med utgångspunkt från inkomsten vid insjuknandet enligt de bestämmelser som gäller för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB med bortseende från gränsen 7,5 prisbasbelopp.

För försäkrad vars årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp beräknas hel månadersersättning enligt tabell nedan.

Är arbetsförmågan inte helt nedsatt lämnas ersättning i förhållande till minskningen av arbetstiden i verksamheten.

Inkomstunderlag i Prisbasbelopp	7,5–20	20–30
Månadersersättning från AGS-KL/EF	65 %	32,5 %

Ersättningsgrundande inkomst

§ 26 Ersättning enligt § 24 bestäms med utgångspunkt från sjukpenninggrundande inkomst som förvärvas i anställning eller egen verksamhet som omfattas av AGS-KL eller AGS.

Ersättning enligt §§ 23 och 25 bestäms med utgångspunkt från årsinkomst som förvärvas i anställning eller egen verksamhet som omfattas av AGS-KL och med årsinkomst avses endast sådana inkomster som kan ligga till grund för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst.

Med årsinkomst avses endast sådana inkomster som kan ligga till grund för beräkning av sjukpenninggrundande inkomst.

Samordning

§ 27 AGS-KL-ersättning lämnas inte för frånvarotid för vilken den försäkrade har rätt till sjuklön enligt gällande lönekollektivavtal eller lag om sjuklön.

Om den försäkrade erhållit annan avtalsenlig sjukförmån nedsätts – i förekommande fall – AGS-KL-ersättningen med värdet av förmånen. Avdrag sker dock inte för andra sjuk- eller pensionsförmåner som utges enligt bestämmelser i kollektivavtal eller pensionsreglemente godkänt av de centrala parterna på det kommunala avtalsområdet.

Avdrag sker endast med sådan del av förmånen som överstiger värdet av de sjukförmåner den försäkrade är berättigad till enligt SFB.

Rätt till förmåner enligt AGS-KL/EF vid frånvaro under försäkringsgrundande tid upphör om den försäkrade får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

Omprövning

§ 28 AFA Sjukförsäkring äger under ersättningstiden besluta att utgående förmån skall ändras, därest omständigheter framkommer som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat ersättningsrätten.

Värdesäkring

§ 29 När sjukperioden varat 24 månader i följd utges värdesäkringstillägg till månadsersättning om prisbasbeloppet enligt SFB – på grund av höjning av det allmänna prisläget – stigit sedan sjukperiodens början. Ändring av värdesäkringstillägget sker för varje därefter inträdande tolv månadersperiod och ska härvid motsvara den procentuella ökningen av prisbasbeloppet från början av sjukperioden till början av ifrågavarande tolv månadersperiod. Dock kan värdesäkringstillägg inte under någon tolv månadersperiod på grund av sådan höjning lämnas med högre belopp än vad som erhålls vid en beräknad ökning med 4 % per år räknat från sjukperiodens början.

Om överskott uppkommer kan AFA Sjukförsäkring besluta att på grund av höjning av det allmänna prisläget under förfluten tid utge värdesäkringstillägg enligt en högre uppräkningsfaktor än vad som anges i första stycket.

Åtgärder vid försäkringsfall

§ 30 För att erhålla ersättning ska den försäkrade anmäla försäkringsfall på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättningens storlek.

§ 31 Arbetsoförmågan skall styrkas med läkarintyg eller kopia av Försäkringskassans läkarintyg. Kostnader för kopia av sådant läkarintyg betalas av AFA Sjukförsäkring.

§ 32 Som förutsättning för ersättning gäller att den försäkrade medger att

- läkaren får lämna AFA Sjukförsäkring upplysningar som är av betydelse för bedömandet av ersättningsfrågan och
- Försäkringskassan får lämna AFA Sjukförsäkring upplysning om sjukpenninggrundande inkomst och sjukperiod.

Försäkrad är skyldig att omgående meddela AFA Sjukförsäkring sådana förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek.

Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållanden

§ 33 Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade medan krigsförhållande råder i Sverige, om arbetsoförmågan kan anses vara beroende av krigsförhållandet. Samma regel gäller om den försäkrade drabbas av arbetsoförmåga inom ett år efter krigsförhållandets upphörande. Med krigsförhållande i Sverige avses krigsförhållande enligt lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m.

Försäkringen gäller inte vid arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigsförhållande i Sverige eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäkringen gäller inte heller vid arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna.

Försäkringsvillkor för företagares egen Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL

Dessa försäkringsvillkor avseende företagares egen Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL gäller från och med den 1 januari 2013.

Försäkringsgivare är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag (org.nr. 502033-0642).

Bestämmelserna i föreliggande försäkringsvillkor har fastställts i enlighet med överenskommelse träffad mellan Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan samt Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra sidan.

Företagares egen Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL

§ 1 Försäkringsavtal avseende företagares egen Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL, benämnd Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL/EF, kan tecknas av företagare som bedriver näringsverksamhet i Sverige och som själv är verksam i denna under förutsättning

- att företaget har tecknat och vidmakthåller kollektivavtal om pensionsavtalet KAP-KL, grupplivförsäkringen TGL-KL samt försäkringsavtal om AFA-försäkringarna AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL för anställda och
- att företagaren omfattas av pensionsavtalet KAP-KL och har tecknat och vidmakthåller försäkringsavtal om AGS-KL/EF.

För försäkringsvillkoren gäller svensk rätt.

Anmärkning

Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110).

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från AFA Försäkring förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

§ 2 Den som tecknat Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL/EF är försäkringstagare. Försäkringsgivare är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag (org.nr. 502033-0642). Försäkringsavtal tecknas genom Fora AB (nedan kallat Fora) som företräder försäkringsgivaren.

§ 3 Bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor följer motsvarande bestämmelser i det kollektivavtal om Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL som gäller för anställda och som träffats mellan Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan samt Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra sidan. Ändrar parterna bestämmelserna i kollektivavtalet ska dessa bestämmelser anses ändrade på motsvarande sätt.

§ 4 Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare,
- i handelsbolag samtliga delägare,
- i kommanditbolag komplementär,
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Parterna kan medge att även annan ägare får betraktas som företagare.

Företagare och make eller registrerad partner till denne omfattas inte av försäkringsavtal om Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL för anställda.

§ 5 Företagares make eller registrerad partner, som är verksam i företaget, kan också teckna Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL/EF.

Försäkringsavtal

§ 6 Försäkringsavtal har slutits i och med att försäkringsbekräftelse har avsänts. Försäkringsavtalet gäller från och med den dag ansökan om försäkring mottagits och försäkring med stöd av denna efter prövning kan beviljas, förutsatt att det inte av ansökan eller på annat sätt framgår att försäkringsavtalet skall träda i kraft senare.

I försäkringsbekräftelsen anges den dag från och med vilken försäkringsavtalet gäller.

§ 7 Fora äger rätt att säga upp försäkringsavtalet med försäkringstagaren om denne ej längre är företagare eller förutsättningarna för försäkringsavtalet i övrigt inte gäller. Det åligger försäkringstagaren att meddela sådana förändringar som berör förutsättningarna för försäkringsavtalets fortsatta giltighet.

§ 8 Försäkringsavtalet kan upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad försäkringstagaren eller Fora sagt upp avtalet.

Fora har rätt att säga upp försäkringsavtalet om försäkringstagaren inte betalat förfallna premier, räntor eller avgifter för Avgiftsbefrielseförsäkringen för KAP-KL/EF eller för försäkringsavtal avseende AFA-försäkringarna AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL för anställda.

Premier

§ 9 Premien för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL/EF fastställs av AFA Sjukförsäkring för varje kalenderår till ett kronotal i proportion till företagarens inkomst. Premien bestäms i relation till premien för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL för anställda enligt normer som fastställts av AFA Sjukförsäkring. Vid särskilda omständigheter kan beslutas om ändring av premien under året. För försäkringsavtal gäller en minsta årspremie bestämd i kronor.

Nämnd

§ 10 En rådgivande nämnd – Rådgivandenämnden – ska finnas med uppgift att lämna råd, anvisningar och utlåtanden avseende tolkning och tillämpning av försäkringen på begäran av part, part i försäkringsavtal eller företagare, dock ej avseende § 4 andra stycket. Beslut i nämnden ska vara enhälligt.

Rådgivandenämnden består av sex ledamöter. Till nämnden utser Sveriges Kommuner och Landsting tre ledamöter, Svenska Kommunalarbetsförbundet en ledamot och övriga arbetstagarpartier i överenskommelse om Försäkringsvillkor för Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL gemensamt två ledamöter. För varje ledamot ska en ersättare utses i samma ordning.

Tvist – Skiljenämnd

§ 11 Tvist om tolkning eller tillämpning av försäkringen kan av part i tvisten hänskjutas till Skiljenämnd för Avgiftsbefrielseförsäkringen för slutligt avgörande. Skiljenämnden beslutar om part som begär det ska få tillfälle att föra sin talan muntligt. Före avgörandet i skiljenämnden ska tvistefrågan ha behandlats i Rådgivandenämnden.

Skiljenämnden består av sju ledamöter, varav en ledamot också är ordförande. Sex ledamöter och ersättare för dessa utses i samma ordning som gäller för Rådgivandenämnden enligt § 10. Ordföranden och ersättare för honom eller henne utses gemensamt av de organisationer som utsett de övriga ledamöterna.

De centrala parterna i KAP-KL för anställda i kommuner och landsting m.fl. svarar var och en för sina kostnader som följer av skiljenämndsörfarandet. Kostnaden för ordförandens medverkan delas lika mellan arbetsgivar- och arbetstagersidan.

Force majeure

§ 12 Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande händelse är varken Fora eller AFA Sjukförsäkring ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till ersättning.

Pensionsavgift från försäkringen

§ 13

Mom. 1 Försäkringen betalar pensionsavgiften för företagare, som omfattas av KAP-KL och som har tecknat Avgiftsbefrielseförsäkringen för KAP-KL/EF. Pensionsavgiften betalas för den avgiftsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall under den tid då han eller hon får månadsersättning från AGS-KL eller under tid med arbets-skadelivränta.

Anmärkning

Försäkringen betalar pensionsavgiften enligt ovan även för en företagare som inte får månadsersättning på grund av att han eller hon inte uppfyller kvalifikationstiden enligt AGS-KL.

Mom. 2 Om försäkringen upphör att gälla under sjukpenningtid eller om han eller hon insjuknar under efterskyddstid enligt § 17, betalar försäkringen pensionsavgiften enligt mom. 1 även under sjukpenningtid för tid efter det att

försäkringen upphört att gälla, förutsatt att sjukfallet är sammanhängande och leder till månadsersättning enligt AGS-KL.

Anmärkning

Om försäkringen upphör att gälla under sjukpenningtid eller företagaren insjuknar under efterskyddstid enligt § 17 kan – efter beslut i Rådgivandenämnden – pensionsavgift betalas under tid med sjukpenning även för en långtidssjuk företagare som inte får rätt till månadsersättning från AGS-KL/EF. Med sådant fall avses sjukpenningtid som överstiger ett år och då företagaren på grund av ålder, medicinska skäl eller annat särskilt skäl inte får rätt till sjukersättning.

Mom. 3 Pensionsavgiften från försäkringen betalas proportionellt till graden av arbetsförmågan.

Mom. 4 Försäkringen betalar inte pensionsavgift för samma tid som företaget tidigare betalat pensionsavgiften.

Tid med pensionsavgift

§ 14 Försäkringen betalar pensionsavgift enligt dessa villkor från och med kalendermånaden efter den då företagaren fyller 21 år till och med kalendermånaden innan företagaren fyller 65 år, dock längst till och med kalendermånaden innan ålderspension enligt KAP-KL börjar betalas ut.

Försäkringsskydd

§ 15 Försäkringsskyddet inträder när försäkringen börjar gälla om företagaren är arbetsför till minst 25 procent.

Om företagarens arbetsförmåga är nedsatt när försäkringen börjar gälla och nedsättningen oavbrutet består, omfattar försäkringsskyddet endast en senare ytterligare nedsättning av arbetsförmågan om minst 25 procent av hel arbetsförmåga.

Försäkringsgrundande tid

§ 16 Försäkringsskyddet gäller så länge försäkringen är gällande (försäkringsgrundande tid).

Mer än sex månaders frånvaro från verksamheten i följd räknas som försäkringsgrundande tid endast om frånvaron beror på

- sjukdom,
- hel ledighet med lön eller motsvarande ersättning, eller
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

Efterskydd

§ 17

Mom. 1 Efterskydd gäller i 90 kalenderdagar. Efterskydd innebär att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande tid upphört, förutsatt att företagaren har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Om företagaren insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön enligt SjLL, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB, inte förbruka efterskyddsdagar.

Anmärkning

Med sjukersättning enligt SFB jämföras tidsbegränsad sjukersättning och aktivitetsersättning enligt SFBP.

Mom. 2 Efterskyddet upphör om företagaren

- inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
- har varit anställd hos arbetsgivare eller verksam i företag i sammanlagt 180 dagar och där inte omfattats av Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL eller Avgiftsbefrielseförsäkring för KAP-KL/EF,
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

Ersättningsbar arbetsförmåga

§ 18 Försäkringen betalar pensionsavgift enligt § 13 för en företagare som är arbetsförmögen till minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfall.

Om företagarens arbetsförmåga är nedsatt när försäkringen börjar gälla och nedsättningen oavbrutet består, betalar försäkringen pensionsavgift endast för en senare ytterligare nedsättning av arbetsförmågan om minst 25 procent.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten enligt SFB fastställs med hänsyn till tidigare beviljad sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB betalas dock hel pensionsavgift vid hel arbetsförmåga.

Avgiftsunderlag

§ 19

Mom. 1 Avgiftsunderlaget för försäkringen är företagarens sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB som förvärvats i anställning eller egen verksamhet som omfattas av Avgiftsbefrielseförsäkringen för KAP-KL/EF och som ligger

till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Även sådan inkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp räknas med i avgiftsunderlaget. Avgiftsunderlaget begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Avgiftsunderlaget vid insjuknandetillfället räknas om med den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet.

Mom. 2 Avgiftsunderlaget vid arbetsskadelivränta utan samtidig rätt till sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB är företagarens inkomst i anställning eller egen verksamhet som omfattas av Avgiftsbefrielseförsäkringen för KAP-KL/EF och som ligger till grund för hans eller hennes arbetsskadelivränta. Även inkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp räknas med i avgiftsunderlaget. Avgiftsunderlaget begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Avgiftsunderlaget vid den tidpunkt då arbetsskadelivräntan börjar betalas räknas om med den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet.

Samordning

§ 20 Får företagaren rätt till i huvudsak motsvarande förmån på annat sätt upphör betalning av pensionsavgift från försäkringen i motsvarande grad.

Betalning av pensionsavgift

§ 21 Försäkringen betalar pensionsavgiften till den pensions- eller fondförsäkring som företagaren har valt enligt KAP-KL. Saknar försäkringsbolaget uppgift om sådant val betalas pensionsavgiften till den traditionella livförsäkring som gäller för en så kallad icke-väljare enligt KAP-KL.

Omprövning

§ 22 Framkommer omständigheter som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat rätten till eller omfattningen av betalning av pensionsavgift från försäkringen, under tid försäkringen betalar pensionsavgift, får försäkringsbolaget besluta om ändring av sådan betalning.

Anmälan

§ 23 Företagaren ska anmäla försäkringsfall på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till och beräkning av försäkringen.