

# **Redogörelsetext för ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 16**

Den 29 april 2016 träffade parterna överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 16. Denna redogörelse omfattar förändringar i BUI 16.

Parterna i överenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt Svenska Kommunalarbetareförbundet.

## **Förhandlingsprotokoll**

### **§ 6 Giltighet och uppsägning**

Avtalet löper från och med 2016-05-01 och tillsvidare.

## **Bilaga 1 till Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 16.**

### **Kap. 4 Arbetstid**

#### **§ 13 Arbetstid**

##### **Mom. 7 och 8**

Mom. 7 a) Möjligheten att ersätta rast med måltidsuppehåll har utvidgats. Förutom att byta rast mot måltidsuppehåll på natten kan sådant byte även göras fredag, lördag, söndag och helgdag. Med helgdag likställs i detta avseende påsk, pingst, midsommar, jul- och nyårsafton.

En anmärkning har tillförts i mom. 7 a) som innebär att vid byte av rast mot måltidsuppehåll på övrig tid fredag, lördag, söndag och helgdag så ska arbetsgivaren göra en konsekvensanalys av arbetsmiljön.

Vill arbetsgivaren förlägga måltidsuppehåll vid annan tidpunkt än vad som räknas upp i 7 a) krävs det stöd i ett lokalt kollektivavtal. Sådant avtal träffas med stöd av mom. 8 andra stycket. Mom. 8 g) och den tidigare hänvisningen till ATL har upphört att gälla. Detta innebär att arbetsgivare som byter ut rast mot måltidsuppehåll på annan tid än som anges i 7 a) utan stöd i lokalt kollektivavtal bryter mot kollektivavtalet.

Ett tillägg har gjorts till punkten b) som innebär att kompensationsledighet inte ska anses som arbetad tid. Detta är en avvikelse från 7 § andra stycket (10 § första stycket) ATL som anger att kompensationsledighet ska likställas med arbetad tid vid beräkning av övertid. Ändringen innebär att arbetsgivaren inte ska registrera kompensationsledighet som arbetad tid i övertidsjournalen. Bestämmelsen i mom. 8 a) som gav möjlighet att genom lokalt kollektivavtal komma överens om att kompenstationstid inte ska anses som arbetad tid har därmed upphört att gälla.

## **Kap. 5 Lönebestämmelser och särskilda ersättningar**

### **§ 15 Löneform**

#### **Mom. 2**

Lönen om 75 procent justeras utifrån lägstalön för arbetstagare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning enligt HÖK 16.

### **§§ 19-22 Obekväm arbetstid, jour och beredskap, förskjuten arbetstid och färdtid**

De särskilda ersättningarna i §§ 19-22 avseende obekväm arbetstid, jour och beredskap, förskjuten arbetstid och färdtid har räknats upp med 2,2 procent.