

2016-06-30

Redogörelsetext för Överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK T och i Allmänna bestämmelser (AB) samt bilagor med AkademikerAlliansen

Denna redogörelse omfattar nyheter och förändringar i HÖK T i lydelse fr.o.m. 2016-05-01 exklusive de ändringar i Allmänna bestämmelser (AB) som tidigare överenskommits med Svenska Kommunalarbetsförbundet, som behandlas i ett särskilt cirkulär, nr 16:23.

AkademikerAlliansen tecknade 2001 ett tillsvidareavtal – ÖLA 01. Avtalet löper med uppsägningsmöjlighet varje år med verkan från 1 april och en uppsägnings-tid på 5 månader.

Formellt sett har nu träffats överenskommelse med AkademikerAlliansen om ändringar och tillägg i det gällande tillsvidareavtalet. Parterna benämner tillsvidareavtalet HÖK T, i lydelse 2016-05-01, där T står för tillsvidare.

Parter i Huvudöverenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt AkademikerAlliansen, vars vid avtalets tecknande 16 ingående riksorganisationer finns förtecknade i en central och lokal protokollsanteckning.

Överenskommelse har träffats med AkademikerAlliansen om samma ändringar i Allmänna bestämmelser, AB, som tidigare har överenskommits med Svenska Kommunalarbetsförbundet. Ändringarna i Allmänna bestämmelser (AB) gäller med AkademikerAlliansen och från och med 2016-05-01 om inte annat anges.

Nedan redogörs endast för de tillägg som har gjorts med AkademikerAlliansen. För redogörelsetext avseende övriga ändringar i AB se cirkulär 16:23.

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll m.m.

Innehåller som vanligt en uppräknning av överenskommelsens alla delar. Allmänna bestämmelser (AB) gäller i sin lydelse från och med 2016-05-01 (se särskild redogörelsetext rörande AB, cirkulär nr 16:23).

§ 4 Rekommendation om LOK m.m.

Tillsvidareavtalet innehåller på sedvanligt sätt LOK-mallar. De arbetsgivare som tidigare tecknat LOK behöver inte nyteckna med anledning av detta.

§ 5 Giltighet och uppsägning

Nu föreliggande tillsvidareavtal gäller i lydelse fr.o.m. 2016-05-01 och tills vidare, om inte annat anges. Uppsägningstider och förfaranden i övrigt är lika föregående HÖK T.

Löneavtal, bilaga 1

Inga förändringar har skett i Löneavtalet.

Allmänna bestämmelser, bilaga 2

§ 14 Flexibel arbetstid

En möjlighet att i efterhand godkänna kompensation för övertid har införts i mom. 5 b). Detta innebär att det finns en möjlighet för efterhandsgodkännande i de fall där beordrande i förväg inte kunnat ske.

§ 29 Föräldradighet

En ändring har gjorts i § 29 mom. 1 avseende kvalifikationskravet för rätt till föräldrapenningtillägg. Kravet på att en arbetstagare ska ha uppnått en sammanhängande anställning på minst 365 kalenderdagar före den första ledigheten med föräldrapenning, för att ha rätt till tillägget har ändrats. Ändringen innebär att arbetstagaren har rätt till tillägget vid ledighet med föräldrapenning förutsatt att arbetstagaren har en sammanhängande anställningstid på minst 365 kalenderdagar vid ledighetens början. Detta innebär att en arbetstagare som inte har uppnått kvalifikationskravet vid första ledigheten nu kan ha rätt till tillägget vid en senare ledighetsperiod. Ändringen gäller för ledigheter som påbörjas från den 1 juli 2016.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 3

Ny numrering

Som konsekvens av ändringarna nedan har vissa punkter fått en ny numrering.

Anteckningar till AB

Anteckningar till AB har tillförts 2 nya punkter och 1 punkt har strukits.

Punkten 6, Övertid

Punkten har utgått med anledning av ett tillägg i AB § 20 mom. 8.

Ny punkt 8, Avvikelse från bestämmelser i §§ 20–24 i AB

Punkten har tillförts och innebär att arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om avvikelse från §§ 20–24 utöver vad som gäller i AB. I samband med sådan överenskommelse ska arbetsgivaren tydliggöra grunderna för överenskommelsen. Om förutsättningarna ändras bör en översyn ske av lönesättningen och ersättningen. Ändrade förutsättningar skulle exempelvis kunna vara att arbetstagaren arbetar övertid i högre utsträckning än planerat, att arbetstagaren som inte tidigare haft beredskap beordras att ha det. Sådan översyn kan initieras av såväl arbetsgivare som arbetstagare.

Ny punkt 9, För vissa arbetsgivare anslutna till Pacta

Punkten har tillförts och innebär att akutsjukhus anslutna till Pacta undantas från möjligheten att göra enskilda överenskommelser om semester enligt § 27 mom. 21 b).

Centrala protokollsanteckningar, bilaga 4

Ändringarna är av redaktionell karaktär och avser genomförda partsgemensamma arbeten.

Anteckningar till Löneavtal

Punkten 2, Chefens roll i lönebildningen

Punkten har tagits bort.

Övriga anteckningar

Punkten 4, Partsgemensamma arbeten

Punkten har tagits bort

Punkten 5, Projekt om lokal samverkan

Punkten har tagits bort

Principöverenskommelse om omställning, turordning och företrädesrätt

En principöverenskommelse har träffats med AkademikerAlliansen om omställning, turordning och företrädesrätt med motsvarande innehåll som träffats med Svenska Kommunalarbetareförbundet, se cirkulär 16:23.