

Redogörelsetext för ändringar och tillägg i KOM-KL

Inledning

Sedan KOM-KL tecknades har ett antal underhandsöverenskommelser tecknats för att förtydliga och komplettera den ursprungliga avtalstexten. Då dessa överenskommelser inte arbetats in i KOM-KL:s avtalstext har det funnits risk för att kännedomen om dem blir begränsad. Parterna har också noterat ett par formuleringar som kunnat tolkas på annat sätt än som avsetts. För att förtydliga avtalet i dessa delar och väva in de gällande underhandsöverenskommelserna i KOM-KL:s avtalstext har parterna enats om de ändringar och tillägg i KOM-KL som redogörs för nedan. För redogörelse för innehållet i bilagorna 7 och 8 – Tidig lokal omställning, TLO-KL – se cirkulär 16:67.

2. Aktivt omställningsarbete

§ 6 Utformning av aktivt omställningsarbete

Mom. 1

En mening har lagts till som tydliggör att det aktiva omställningsarbetet som längst kan pågå i två år efter det att anställningen har upphört. Syftet är att tydliggöra att det finns ett slutdatum för när insatser inom ramen för KOM-KL upphör.

3. Ekonomiska omställningsförmåner för anställda i kommun, landsting, region och kommunalförbund

§ 9 Ekonomiska omställningsförmåner under och efter anställning

Mom. 2

En bisats har lagts till som tydliggör att om arbetstagaren har avvisat ett skäligt erbjudande om annat arbete hos arbetsgivaren inom perioden för företrädesrätt enligt LAS gäller inte rätt till kompletterande omställningsersättning enligt § 12.

Mom. 3

Momentet har lagts till med syfte att stärka incitamenten att acceptera ett omplaceringserbjudande som innebär ett arbete med lägre sysselsättningsgrad.

§ 12 Kompletterande omställningsersättning

Mom. 1

En komplettering har gjorts för att arbetstagare som tillträder tidsbegränsade anställningar inte ska få en sämre ekonomisk situation än de som inte har någon anställning. Ramtiden för kompletterande omställningsersättning förskjuts då med tid motsvarande den tidsbegränsade anställningen. Den totala ramtiden kan dock som längst löpa i två år efter att den ursprungliga tillsvidareanställningen upphört.

Mom. 3

Nytt moment kopplat till det nya mom. 3 i § 9. Arbetstagare som tillträder ny anställning med lägre sysselsättningsgrad kan få kompletterande omställningsersättning under 75 ersättningsdagar, inom en tidsram av ett år från det att den nya anställningen med lägre sysselsättningsgrad tillträds.

6. Tolkning och tillämpning

§ 24 Rådgivningsnämnd

Mom. 1, Anmärkning 2.

Rådgivningsnämndens kansli har flyttats från SKL till Omställningsfonden.

Centrala och lokala protokollsanteckningar – Bilaga 2

Punkt 1

AGF-KL gäller fortsatt för de som beviljats förmåner innan KOM-KL trädde i kraft 1 januari 2012.

Punkt 2

Två nya stycken har lagts till med syftet att förtydliga hur kvalifikationstid ska räknas för lärare och läkare med tidsbegränsade anställningar.

Punkt 3

Ett förtydligande kopplat till § 9 mom. 3 för arbetstagare som accepterar ny anställning med lägre sysselsättningsgrad. Eftersom dessa är fortsatt i arbete blir de aktiva omställningsinsatserna från Omställningsfonden tillgängliga i begränsad omfattning.

Punkt 6

En kompletterande kommentar gällande hur anställningstid ska räknas för att arbetstagaren ska anses ha uppfyllt kravet på fem års anställning i § 12 mom. 2.

Punkt 7

En komplettering har gjorts gällande vad som krävs för att arbetstagaren ska ha rätt till a-kasseutfyllnad.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Niclas Lindahl

John Nilsson