

## Tre kommuner med framgångsrikt heltidsarbete

### Botkyrka

Beslut om rätt till heltid fattades 2012. Idag har 87 procent av Botkyrka kommuns medarbetare en heltidsanställning, vilket är den högsta siffran i Stockholms län. Botkyrka hamnar på andra plats på listan över kommuner med högst andel, 84 procent, som arbetade heltid 2014. Det politiska målet är att alla som idag jobbar deltid i kommunen men vill gå upp på heltid ska få möjlighet att göra det.

### Kontaktperson

Ingrid Wibom, HR-chef  
Ingrid.wibom@botkyrka.se  
070-185 90 79

### Avesta

Kommunen beslutade efter valet 2006 att införa heltid för alla tillsvidareanställda. 2014 var 92 procent heltidsanställda i kommunen, vilket gör att Avesta hamnar på delad fjärde plats på listan över kommuner med högst andel heltidsanställda och på andra plats på listan över kommuner där andelen ökat mest under perioden 2008-2014, en ökning med 25 procent.

### Kontaktperson

Isak Holstensson, HR-chef  
0226-645661  
[isak.holstensson@avesta.se](mailto:isak.holstensson@avesta.se)

### Falun

I Falun beslutade politikerna att alla anställda och alla med vikariat längre än tre månader ska få heltid. Projektet ”Heltid till alla” sjuösattes och Falun har ökat andelen heltidsarbetande med 20 procent sedan 2008.

[Falu kommuns heltidsarbete](#)

### Kontaktperson

Sven Fernlund Skagerud, projektledare  
023-86503 / 070-2345461, sven.fernlund.skagerud@falun.se

### Fler exempel:

<http://sverigesviktigastejobb.se/fakta/rekryteringsbehov/rekryteringsstrategier/latflerjobbamer/exempel.2404.html>