



Avsiktsförklaring

Avsiktsförklaring angående samarbete om kompetens- och personalförsörjning.

1. Parter

Försvarsmakten (FM) orgnr: 202100-4615

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) orgnr: 222000-0315

2. Bakgrund

FM har ca 50 000 medarbetare. Av dessa medarbetare tillhör ca 28 000 FM:s anställda respektive ca 22 000 medarbetare Hemvärnet med hemvärnsavtal. FM är organiserad med 35 organisationsenheter och har verksamhet på ett 80-tal platser i Sverige.

FM utbildar och anställer varje år ca 4000 soldater, sjömän och gruppchefer. Många av dessa individer har ett deltidsengagemang i FM vilket innebär att de tjänstgör hos FM cirka 2-4 veckor per år för att vidareutbilda sig och upprätthålla sin kompetensnivå. Övrig tid arbetar dessa individer hos en annan arbetsgivare eller studerar vid en annan utbildningsanordnare.

FM:s ändrade förutsättningar när det gäller personalförsörjningssystemet ställer krav på ett ökat samarbete med andra arbetsgivare och organisationer för att FM ska lyckas med personalförsörjning ”från plikt till frivillighet”.

SKL, är en intresse- och arbetsgivarorganisation för 290 kommuner och 20 landsting/regioner som driver medlemmars intressen och erbjuder dem stöd och service.

SKL är landets största arbetsgivarorganisation och tecknar centrala kollektivavtal för över en miljon medarbetare i kommuner, landsting och regioner. Genom att skapa attraktiva villkor och erbjuda intressanta jobb kan arbetsgivare attrahera medarbetare med rätt kompetens och trygga kompetensförsörjningen för framtidens välfärd. SKL ger kommuner, landsting och regioner stöd i det arbetet.

Kommuner, landsting och regioner står inför framtida rekryteringsutmaningar. Sammanlagt skulle 530 000 nya medarbetare behöva rekryteras fram till 2023. Som arbetsgivare har de möjligheter att påverka den framtida kompetensförsörjningen genom att förändra och utveckla arbets sätt, organisation och bemanning. Ett led i detta arbete är att utveckla strategier för breddad rekrytering, marknadsföra jobben mot nya grupper och



att utveckla samarbetet med andra organisationer.

Förmågan att attrahera, rekrytera och behålla kompetent personal är av avgörande vikt för varje professionell organisation. FM och SKL har diskuterat möjligheter till samarbete vad gäller kompetens- och personalförsörjning, där båda parter har ambitionen att erbjuda kvalificerade och utmanande arbetsuppgifter.

Parterna arbetar aktivt med att skapa en hållbar arbetsmarknad och vill med detta samarbete bidra till ungdomars inkomst på arbetsmarknaden, ökad mångfald och möjlighet till karriärväxling genom hela yrkeslivet.

Parterna har nu enats om att gå vidare för att närmare se hur dessa värden ska kunna realiseras, i enlighet med vad som vidare anges i denna avsiktsförklaring.

3. Syftet med avsiktsförklaringen

- 3.1. FM och SKL avser att inleda ett samarbete avseende kompetensförsörjning enligt vad som anges nedan.
- 3.2. Samarbetet skall stärka parternas långsiktiga kompetensförsörjning, med fokus på unga män och kvinnors inkomst på arbetsmarknaden.

4. Parternas åtaganden

- 4.1. SKL avser att underlätta för kommuner, landsting och regioner att i rollen som arbetsgivare kunna erbjuda sina medarbetare möjlighet att kombinera sin anställning med att arbeta som tidvis tjänstgörande inom FM.
- 4.2. SKL avser stödja rekrytering av tidvis tjänstgörande medicinsk personal inom FM då detta är ett särskilt prioriterat område genom att på olika sätt och enligt överenskommelse låta FM informera om sådana befattningar och rekryteringsbehov.
- 4.3. SKL avser att bjuda in FM till relevanta nätverk och etablerade samverkansplattformar med fokus på kompetensförsörjning.
- 4.4. SKL avser att uppmuntra sina medlemmar till samarbete med FM för att genomföra gemensamma aktiviteter och projekt i syfte att rekrytera ungdomar till välfärdsjobben inom vård, skola och omsorg samt FM.



- 4.5. SKL avser att delta och samverka inom ramen för Försvarsmaktsrådet på central nivå och uppmuntra kommuner, landsting och regioner att delta i regionala Försvarsmaktsråd, på sätt som framgår av bilaga 1.
- 4.6. SKL avser att uppmuntra sina medlemmar att själva teckna avsiktsförklaringar på regional och lokal nivå angående samarbete om kompetens- och personalförsörjning.
- 4.7. FM avser att bidra till ökad kunskap om möjligheterna till jobb i kommuner, landsting och regioner för personal anställda inom FM.
- 4.8. Parterna avser att i sina respektive organisationer tydliggöra sin positiva inställning till och nytta för verksamheter och individer med detta samarbete.
- 4.9. Parterna avser i deras samarbete att arbeta med att utmana normer och attityder som begränsar kvinnors och mäns studie- och yrkesval i försök att bredda rekryteringen.
- 4.10. FM:s veteraner besitter ett meritvärde till följd av flerårig yrkeserfarenhet ofta även i kombination med utlandstjänstgöring. Meritvärdet sträcker sig bortom mätbara kompetenser och kvalifikationer. Här avser parterna, inom ramen för samarbetet, att utbyta kunskap om detta meritvärde i syfte att finna lämpliga karriärvägar för denna målgrupp.
- 4.11. Parterna avser att jobba för att identifiera yrkesområden där erövrade meritvärden och kompetenser från FM kan tillvaratas inom välfärdsjobben samt identifiera vilken ytterligare kompetens som behövs för att arbeta inom dessa yrkesområden
- 4.12. Parterna avser att arbeta för att erfarenhet från den andra partens organisation eller dess medlemmar ska vara en tydlig merit för individen.
- 4.13. Parterna avser att samarbeta inom extern kommunikation i syfte att tydliggöra ett gemensamt ansvar för samhällsreformen, som sammanfattat innebär att ett engagemang i FM är frivilligt och där tidvis tjänstgörande personal i FM ska kunna kombinera sitt engagemang i FM med civil anställning.
- 4.14. Kommuner, landsting och regioner har även uppgifter vid höjd beredskap. Inom vissa kompetensområden – som t.ex. läkare och sjuksköterskor inom akutsjukvården – kan både landsting/regioner och FM vid höjd beredskap ha behov av samma kompetens. Vid höjd beredskap avser parterna att förhandla och komma överens om ianspråktagande av personal i samhällsviktig verksamhet.



5. Lokala överenskommelser

- 5.1. Kommuner, landsting och regioner som själva har tecknat avsiktsförklaringar på regional och lokal nivå med stöd av avsiktsförklaringen mellan FM och SKL kan med fördel komma överens om egna regionala och lokala aktiviteter. I bilaga 2 presenteras exempel på aktiviteter och initiativ som uppmuntras av FM och SKL.

6. Icke-bindande verkan

- 6.1. Denna avsiktsförklaring är inte juridiskt bindande för någon av parterna. Bindande åtaganden mellan parterna uppstår endast genom tecknande av skriftliga avtal mellan parterna.
- 6.2. Ingen av parterna har något ansvar mot den andra parten för det fall samarbetet skulle avbrytas eller upphöra utan att ett bindande avtal kommer till stånd, eller på annan grund med anledning av denna avsiktsförklaring.

7. Tid för avsiktsförklaringen

- 7.1. Parternas avsikt är att samarbetet enligt denna avsiktsförklaring ska pågå tills vidare med sex månaders ömsesidig uppsägning. För det fall bindande avtal träffats enligt punkt 6.1 regleras det samarbete som omfattas av sådant avtal av de bestämmelser som överenskommit i densamma.

Micael Bydén
Överbefälhavare
Försvarsmakten

Lena Micko
Ordförande
Sveriges Kommuner och Landsting