



Göteborgs
Stad

Framtidens inspektör





HÅLLBAR STAD – ÖPPEN FÖR VÄRLDEN

Utvecklingen de senaste 25 åren

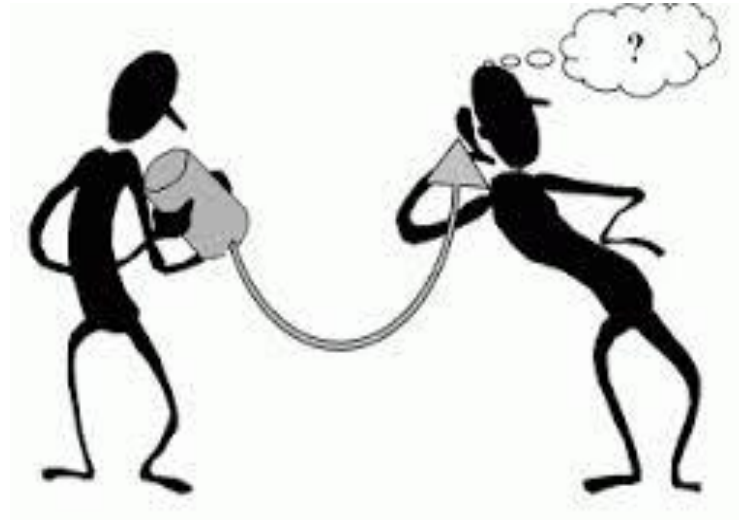


Från detaljstyrd lagstiftning där myndigheten har
ansvaret



Till en målstyrd lagstiftning som är flexibel

Vilken myndighet vill vi vara idag?



Vilken kompetens behöver en inspektör?

- Kunskap om lagstiftning
- IQ och EQ
- Sakfrågor
- God Kommunikatör
- Kontrollmetodik
- Revisionsteknik
- Kunna påverka
- God medarbetare
- Stabil/trygg



Lojal

Professionell

Engagerad

Förändringsbenägen

Ha helhetssyn

Strategisk

Produktiv

Ödmjuk

lyhörd



Myndighets
kompetens

Sakkunskap

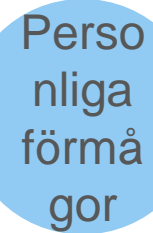
Personliga
förmågor



Sakkunskap



Myndighets
kompetens



Perso
nliga
förmå
gor

Vilka egenskaper är viktigast hos oss för att lyckas som inspektör?





Myndighets
kompetens

Personliga förmågor

Sakkuns
kap

Rekrytering utifrån personliga förmågor

Hur hittar vi rätt person:

- Utforma krav spec. och annons utifrån vilka personliga egenskaper vi söker
- Screening med hjälp av personlighetstester
- Intervjuer med fokus på att stämma av och fördjupa de personliga förmågor som kommit fram i testerna
- Referenstagning med fokus på utmärkande personliga förmågor
- Strukturerad introduktion

Personlighetstester

- **Stabilitet**

- Denna faktor säger något om hur lugn och tålig en person är i olika situationer. Man kan å ena sidan vara känslig, självkritisk och kanske lätt oroar sig för saker och ting (låg poäng), eller för det mesta vara stabil, trygg och lita på sin egen förmåga (hög poäng).

-

- **Livlighet**

- Denna faktor berör hur utåtriktad man är som person; i vilken utsträckning man aktivt söker sig till andra och trivs med andras uppmärksamhet. Vissa håller en låg profil, är lite tillbakadragna och trivs bra i sitt eget sällskap (låg poäng) medan andra är sällskapligena, pratsamma och gillar att vara med mycket människor (hög poäng).

-

• Målmedvetenhet

- Denna faktor handlar om på vilket sätt man föredrar att närma sig uppgifter av olika slag. En del personer har ett mer spontant arbetssätt, föredrar att inte planera så mycket och har en avslappnad inställning till prestationer (låga poäng), medan andra arbetar systematiskt, genomtänkt och välplanerat för att nå sina mål (höga poäng).

•

• Sympatiskhet

- Denna faktor har att göra med vilken "stil" man har i sina relationer till andra. En del personer är raka, rättframma och tuffa, litar mest till sig själva och är lite avvaktande inför andra (låga poäng), medan andra nästan alltid är vänliga, anpassningsbara och vill samarbeta för att konflikter inte ska uppstå och omgivningen ska vara nöjd (höga poäng).

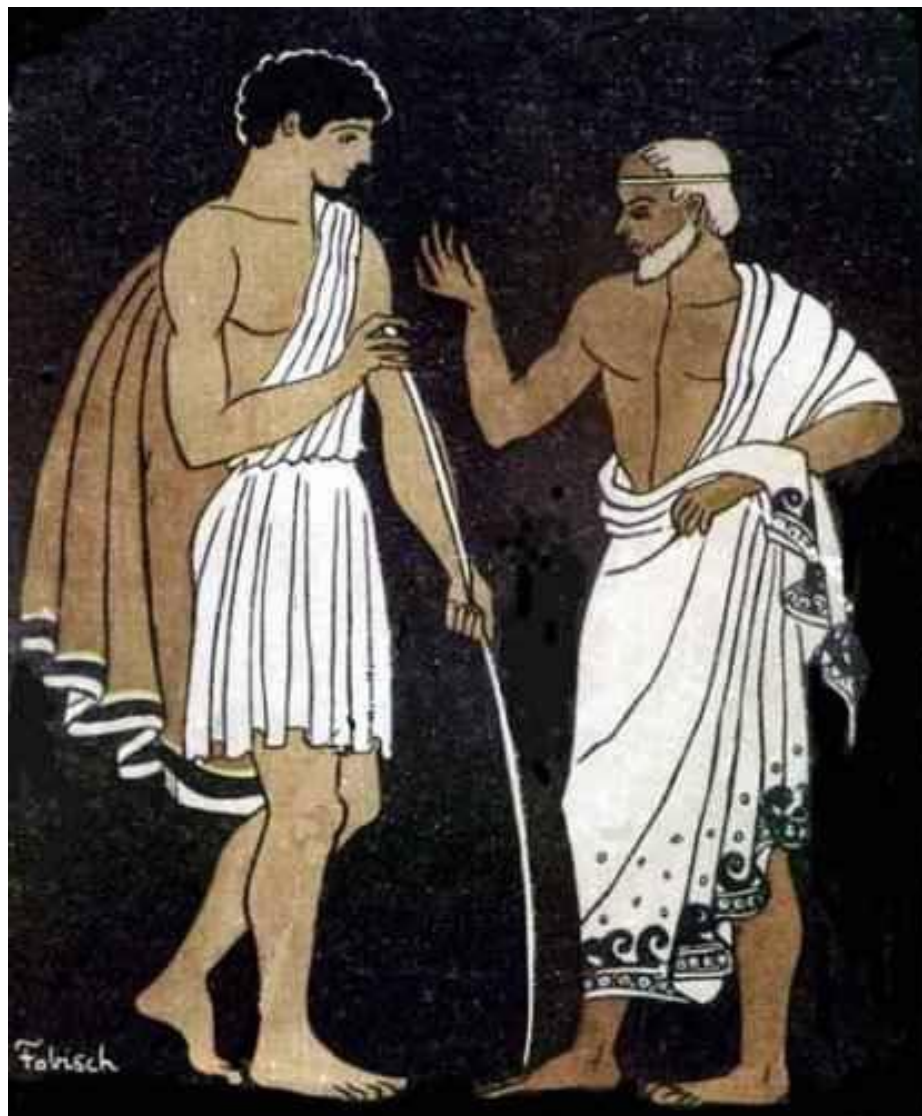
•

• Kapacitet

- Personer med låga poäng har haft svårt att lösa de problemlösningsuppgifter som ingår i PJP. Höga poäng betyder att man lyckats lösa många av dem och därmed sannolikt generellt är bra på uppgifter som handlar om logisk slutledningsförmåga.

Introduktion









Göteborgs
Stad

KONTAKT:

**Namn Pia Gustafsson
Avdelningen för livsmedelskontroll
Miljöförvaltningen, Göteborgs Stad
pia.gustafsson@miljo.goteborg.se**

- Hej, Pia!
-
- Som framgår av bifogat program har du ett 45-minuterspass på förmiddagen den 11 november. Du bör spara de sista 15-20 min för frågor/diskussion. Tiden är m.a.o. rätt knapp, men det vore bra om du kunde beröra (du känner nog till största del igen dina egna formuleringar):
-
- • Hur ser framtidens inspektör ut hos er och vilka vägval har ni noterat att ni behövt göra för att få den ni vill ha?
- • Hur har ni ändrat ert sätt att rekrytera (knyta ihop rekryteringen med hur ni vill att framtidens inspektör ska vara och varför, kopplingen till ert uppdrag samt hur ni arbetar för att nå dit)?
- • Är rekryteringssättet för livsmedelsinspektörer lika tillämbart för miljöinspektörer och andra handläggare eller finns det några klara skillnader?
- • Tror du ert tänk är applicerbart oavsett myndighetens storlek (från den lilla kommunen till regionala eller t.o.m. centrala myndigheter – du får tillåta dig att göra en kvalificerad gissning)?
- • Har du några tips till andra kommuner som går i samma tankar (varna för fallgropar, lyfta framgångsfaktorer m.m.)?
- • Annat du tycker deltagande myndighetsrepresentanter borde tänka på/känna till?
-
- Det vore toppen om du hinner skicka dina PP-bilder i förväg!