

Förteckning över förslag till utbildnings- och introduktionsområden vid arbetslivsintroduktionsanställning

Denna vägledning kan ses som ett stöd vid framtagandet av medarbetarens utbildnings- och introduktionsplan.

Förslag på utbildnings- och introduktionsområden

Vid anställningen bör utbildnings- och introduktionsinsatser ske inom följande grundläggande områden för samtliga som omfattas av avtalet:

- Arbetslivsorientering
- Övergripande kunskap om Kommunal alt. Landstings verksamhet
- Övergripande kunskap om den verksamhet som är aktuellt
- Utbildnings- och introduktionsinsatser i yrket kopplat till arbetsplatsen
- Grundläggande kunskaper i yrket

Därutöver är det värdefullt om arbetsgivaren tillsammans med den lokala fackliga företrädaren ger en arbetsmarknadsintroduktion exempelvis gällande arbetsmarknadens parter och kollektivavtalen eftersom det är ungdomar med svag förankring på arbetsmarknaden som kommer att vara aktuella för arbetslivsintroduktion. Genom arbetslivsintroduktionsanställningen ska den anställde ges möjlighet att utveckla förmåga att planera, utföra och utvärdera sina arbetsuppgifter på ett yrkesmässigt sätt samt kunna använda teknisk utrustning och informationsteknik inom valt yrkesområde. Den anställde ska också få kunskap om arbetsmiljö och säkerhet inom yrkesområdet.

Inom verksamhetsområdet/områdena där arbetslivsintroduktionen sker finns viss grundläggande kunskaper som arbetstagaren bör tillgodogöra sig under anställningstiden. Följande moment kan identifieras inom vård och omsorg.

Äldreomsorg

Arbetstagaren ges möjlighet att utveckla:

- kunskaper för arbete nära den äldre samt utveckla förmåga att planera, utföra och utvärdera vård- och omsorgsuppgifter,

- förmåga att utföra arbetsuppgifter på ett yrkesmässigt sätt, dvs. etiskt, estetiskt, hygieniskt, ergonomiskt, hälsofrämjande, rehabiliterande, habiliterande och pedagogiskt,
- kunskaper om arbetsmiljö, säkerhet och ergonomi för att minska skaderisken för den äldre såväl som för arbetstagare,
- kunskap om användning av medicinteknisk och annan teknisk utrustning samt informationsteknik inom verksamheten,
- förmåga att kommunicera och samarbeta med andra samt arbeta på ett sätt som utgår från den enskildas önskemål och krav på stöd och hjälp.

Andra viktiga moment är:

- teorier och centrala begrepp inom vård och omsorg,
- hur smitta och smittspridning förhindras,
- det normala åldrandet fysiskt, psykiskt och socialt,
- vård och omsorg i livets slutskede och omhändertagande efter döden,
- hälso- och sjukvårdsuppgifter där delegering krävs,
- lagar och andra bestämmelser inom vård- och omsorgsområdet samt om hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens organisation och ansvarsområden,
- hälso- och sjukvårdens samt socialtjänstens historia och utveckling,
- läkemedel och läkemedelsanvändning.

Funktionshinder

Arbetstagaren ges möjlighet att utveckla

- kunskaper för arbete nära en person med funktionsnedsättning,
- kunskaper om relationer mellan samhället och personer med funktionsnedsättning,
- kunskaper om samhällets olika insatser för människor med funktionsnedsättning,
- förmåga att arbeta utifrån lagar och styrdokument för att i olika situationer, skapa likvärdighet, delaktighet och tillgänglighet för brukaren,

- förmåga att möta människor med respekt och arbeta utifrån ett etiskt och inkluderande förhållningssätt,
- förmåga att stödja och assistera människor i egenvård samt att ge personlig omvårdnad utifrån ett etiskt och inkluderande förhållningssätt.

Andra viktiga moment är:

- innebörden av olika begrepp, till exempel funktionsnedsättning, funktionshinder, normalitet, avvikelser, diagnoser, inkludering, exkludering, tillgänglighet, delaktighet och likvärdighet,
- olika funktionsnedsättningar och hur de kan påverka människors liv, lärande och delaktighet i samhället,
- människors olikheter, förutsättningar och möjligheter för lärande och delaktighet i olika situationer och aktiviteter,
- planering, genomförande, utvärdering, uppföljning och dokumentation av olika insatser och aktiviteter på individ- och gruppnivå,
- alternativa kompletterande kommunikationssätt och vilken funktion och betydelse de har för människors delaktighet,
- interaktion och kommunikation i samarbete och möten med människor,
- läkemedel och läkemedelsanvändning,
- vanligt förekommande sjukdomar, smitta och smittspridning.

Andra verksamheter

Om lokala kollektivavtal träffas där avtalet kommer tillämpas inom andra verksamheter ska särskilt beaktas de utbildnings- och introduktionsinsatser som behövs där.