

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Pacta å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetareförbundet å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i Beredskap – RiB 15. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt följande bilaga.

§ 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

§ 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Parterna är ense om

att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskomms vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare. Ersättning utges enligt bilaga 1 § 11.

2. Vidare konstaterar parterna

att arbetstagare omfattas av KAP-KL AKAP-KL, Avgiftsbefrielseförsäkring, AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande försäkringsvillkor.

att för arbetstagare tillämpas vid varje tidpunkt gällande kommunala pensionsavtal.

att §§ 3, 9–14, 16, 21 i detta avtal anses utgöra pensionsgrundande lön.

3. Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt AFL gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

4. I väntan på förändrad tillämpning hos Försäkringskassan är SKL och Kommunal överens om att om arbetsförmågan är helt nedsatt på grund av sjukdom enbart i anställningen som deltidsbrandman och sjukpenning ej utges enligt Socialförsäkringsbalken, utges ersättning motsvarande 77,6 procent av beredskapsersättning som annars skulle ha utgetts, dock längst till och med den 90:e kalenderdagen i sjukperioden.

Anmärkning

1. För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dagersättning från Försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse.

Gäller fr.o.m. 2016-04-01

I väntan på förändrad tillämpning hos Försäkringskassan är SKL och Kommunal överens om att om arbetsförmågan är helt nedsatt på grund av sjukdom enbart i anställningen som deltidsbrandman och sjukpenning ej utges enligt Socialförsäkringsbalken, utges ersättning motsvarande 77,6 procent av beredskapsersättning som annars skulle ha utgetts, dock längst till och med den 120:e kalenderdagen i sjukperioden.

Anmärkning

1. För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dagersättning från Försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse.

5. I väntan på förändrad tillämpning hos Försäkringskassan är SKL och Kommunal överens om att då gravid arbetstagare enbart i anställningen som deltidsbrandman och som på grund av regler i arbetsmiljölagstiftningen inte kan tjänstgöra i utryckningsstyrka, samt då arbetsgivaren bedömer att omplaceringsmöjlighet saknas, utges ersättning motsvarande 77,6 procent av beredskapsersättning. Detta gäller då graviditetspenning ej utges enligt Socialförsäkringsbalken. Ersättning utges dock inte längre än 180 kalenderdagar.

Anmärkning

1. För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dagersättning från Försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse.

§ 5 Centrala protokollsanteckningar

Parterna skall gemensamt göra en analys av anställningsformen för beredskapsbrandmän utifrån de särskilda förutsättningar som räddningstjänst i beredskap innebär, dels utifrån att arbetstagaren har en annan huvudarbetsgivare, dels för att anställningen i huvudsak består av beredskap.

Arbetet ska vara genomfört senast 2016-08-31.

§ 6 Uppräkning av årsarvoden m.m.

Parterna är ense om

att värdet av ersättningar som utges med stöd av bilaga 1 §§ 13–14 sker enligt lokalt avtalad ordning. För avtalsperioden finns ett utrymme att fördela på lägst 4,6 procent.

§ 7 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 8 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB 15.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB 15 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

§ 9 Giltighet och uppsägning

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2015-07-21–2016-09-30 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av

tre kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 10 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

För **Svenska Kommunalarbetsareförbundet**