

# Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap

## Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Pacta å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetarförbundet å den andra.

## § 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i Beredskap – RiB 13. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt Bilaga 1, Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap.

## § 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

## § 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

## § 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

### 1. Parterna är ense om

**att** om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskomms vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare. Ersättning utges enligt Bilaga 1 § 9.

### 2. Vidare konstaterar parterna

**att** arbetstagare omfattas av KAP-KL, AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande villkor.

**3.** Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt AFL gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

**4.** I väntan på förändrad tillämpning hos Försäkringskassan är SKL och Kommunal överens om att om arbetsoförmågan är helt nedsatt på grund av sjukdom enbart i anställningen som deltidsbrandman och sjukpenning ej utges enligt Lagen om allmän försäkring, utges ersättning motsvarande 77,6 % av beredskapsersättning som annars skulle ha utgetts, dock längst till och med den 90:e kalenderdagen i sjukperioden.

#### **Anmärkningar**

**1.** För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dag ersättning från Försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse.

**2.** Bestämmelsen ska även tillämpas på gravid arbetstagare som på grund av regler i arbetsmiljölagstiftningen inte kan tjänstgöra i uttryckningsstyrka i de fall då arbetsgivaren bedömer att omplaceringsmöjlighet saknas. Ersättning utges dock inte längre än 90 kalenderdagar.

### **§ 5 Uppräkning av årsarvoden m.m.**

Parterna är ense om

att värdet av ersättningar som utges med stöd av bilaga 1 §§ 11–12 sker enligt lokalt avtalad ordning. För avtalsperioden finns ett utrymme att fördela på lägst 2,5 %.

### **§ 6 Central protokollsanteckning**

Parterna inrättade 2012 en arbetsgrupp som förutsättningslöst skulle se över avtalet och utvärdera om det krävdes några särskilda förändringar. Arbetsgruppen har inlett sitt arbete i september 2012. Parterna är överens om att slutföra arbetet under 2013 om inte parterna överenskommer om annat.

### **§ 7 Fredsplikt**

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

## **§ 8 Rekommendation om lokalt kollektivavtal**

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB 13.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB 13 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

## **§ 9 Giltighet och uppsägning**

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2013-04-01–2014-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

## **§ 10 Avslutning**

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

För **Svenska Kommunalarbetsförbundet**