

BOXHOLMS KOMMUN



Mjölby Kommun



Motala kommun



VADSTENA



Ödeshögs kommun



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Jobbanalysen Lokala jobbspår

MED FINANSIERING FRÅN



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
VÄSTRA ÖSTERGÖTLAND



MOTALA
Tillväxt Motala



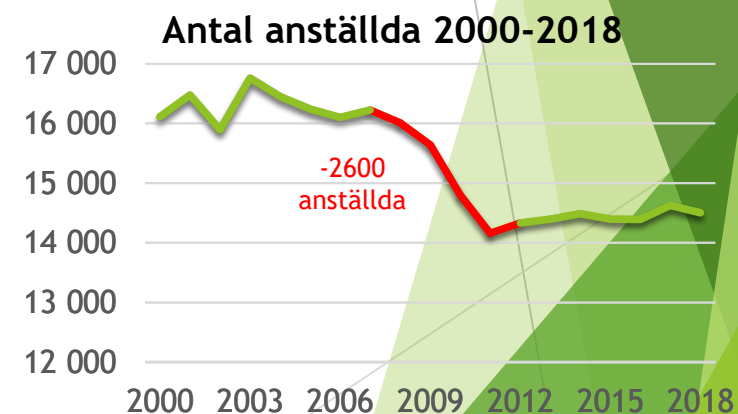
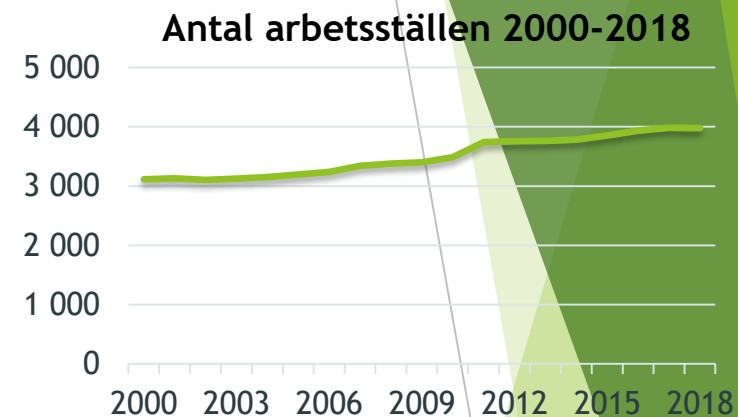
DELEGATIONEN FÖR
UNGA & NYANLÄNDA
TILL ARBETE



tillväxt
verket

Jobbanalysen

- Varför gör vi som vi gör i Motala Kommun?



Tillväxt Motala AB roll och resultat





Lokala jobbspår

- Fokus på kompetensförsörjning

ARBETSGIVARE



INDIVID

JOBBANALYS

PROAKTIVA KONTAKTER
MED FÖRETAG

KOMMUNER

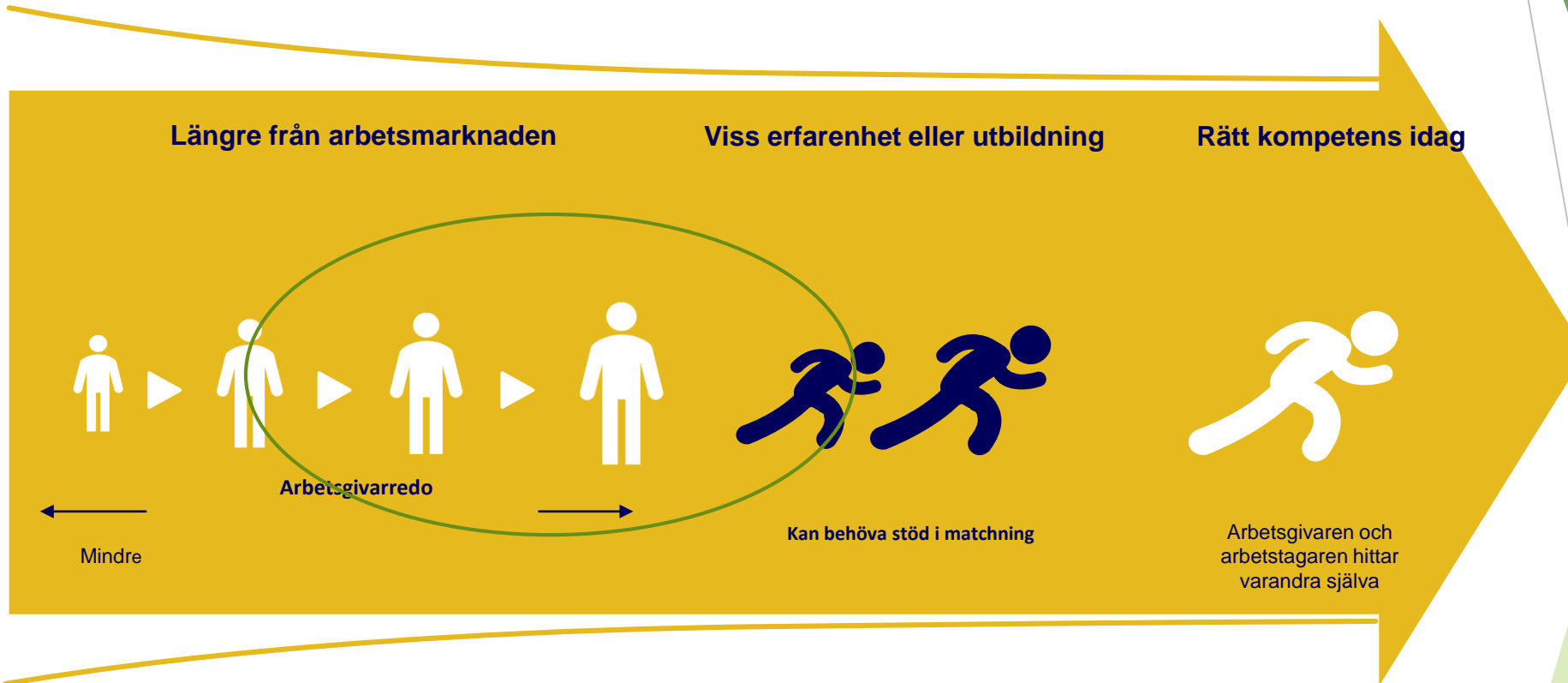
ARBETSFÖRMEDLINGENS
ARBETSGIVARSERVICE

LOKALT
JOBBSPÅR

MATCHNING

YRKESORIENTERING
OCH VÄGLEDNING

Målgrupp



- ▶ Alla som har behov av att integreras på arbetsmarknaden. Många av dessa är nyanlända.

Inventering / urval

Inventera kandidater med rätt bakgrund. Till exempel tidigare erfarenhet eller uppgett intresse.

Bransch-information
och Yrkes-
orientering

Informationsträff

Speedintervjuer

Urval till start

Vägledning

Rusta kandidater

Yrkessvenska (vid behov)

Utbildning / Praktik

Anställning

Industri

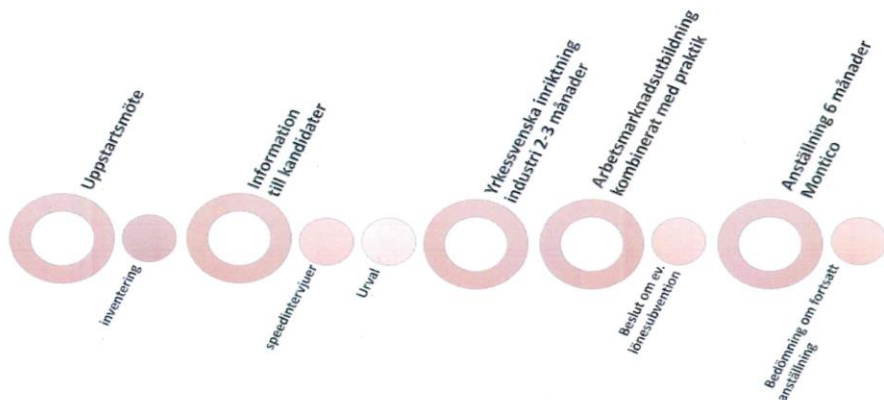
Svets och Monteringspersonal
Toyota Material handling AB – Montico -
Arbetsförmedlingen

Ink 2018-01-22

Målgrupp

Målgruppen är utrikesfödda på SFI nivå C till D eller högre, som har erfarenhet eller intresse för arbete inom industri. Ytterligare önskemål om kompetens kan framgå utav medverkande företags kravspecifikation.

Struktur för samverkan



Förberedelse: Deltagande företag kartlägger behov inom sin organisation och Arbetsförmedlingen kartlägger målgrupp. Vi bestämmer tillsammans datum och tidsram.

1. Montico och Toyota möter kandidaterna på ett av företagen eller Arbetsförmedlingen och informerar om sina verksamheter och krav samt behov.
2. Speedintervjuer i direkt anslutning. De kandidater som bedöms är intressanta går vidare med.
3. Yrkesvenska i 2-3 månader med material framtaget av Montico och Toyota
4. Arbetsmarknadsutbildning Verkstadstekniskgrund påbörjas med eventuell komplement med Yrkesvenska samt praktik på Toyota (ca 8 månader totalt, ca 4-8 veckors praktik)
5. Anställning 6 månader på Montico Bemanning AB, uthyrda till Toyota. Om möjligt beviljas anställningsstöd.
6. Bedömning om fortsatt anställning (Toyota eller Montico)

Planerade starter och volymer

Informationer ges den 15:e och 20:e februari 2018.
Start kort därefter

Kontaktpersoner

- Kontaktperson Arbetsförmedlingen:** Kenneth Johansson
010-486 50 23
kenneth.johansson@arbetsformedlingen.se
- Kontaktperson Montico:** Kristina Aronsson
0140-59 90 10
kristina.aronsson@montico.se
- Kontaktperson Väderstad:** Susanne Tapper
0142-865 28
susanne.tapper@toyota-industries.eu

22/1-18

Susanne Tapper
TOYOTA
MATERIAL HANDLING

22/1-18

Kristina Aronsson
montico

22/1-18

Per Engdahl
Arbetsförmedlingen

Resultat

(2018-01-01–2019-02-28)

JOBbspÅR

Bransch
11

Jobbspår
35

Privata
arbetsgivare
79 %

INDIVIDER

Deltagare
270

Fullföljt
spår
118

Anställning
108

Framgångsfaktorer för vår samverkan

- vinst internt gynnar samverkan externt