



STRÄNGNÄS KOMMUN



Eskilstuna  
kommun

# IMA-modellen

Individuella möjligheter till arbete

Ett lite annat sätt att bedriva arbetsmarknadsinsats



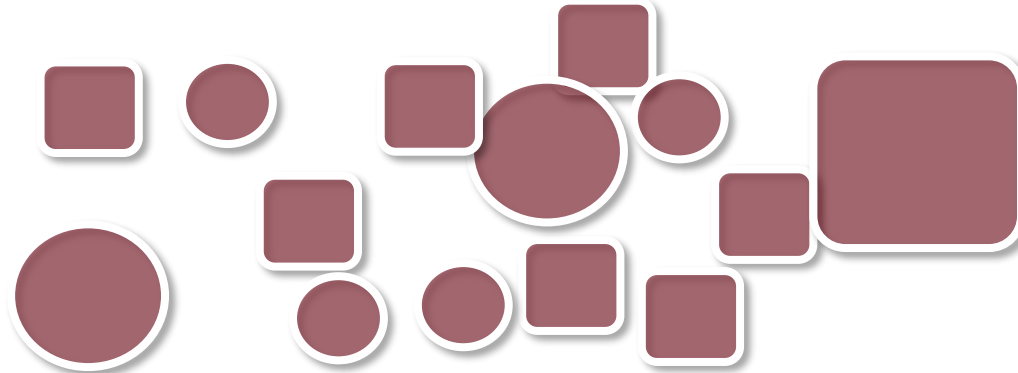
**Arbetslös med  
behov av stöd  
att hitta, få  
och behålla  
ett varaktigt  
arbete**

Nyanländ  
Långtidsarbetslös  
Fysisk funktionsnedsättning  
Intellektuell funktionsvariation  
Psykiska diagnoser- tillstånd  
Misstanke om diagnos  
Sociala skäl  
Beroende

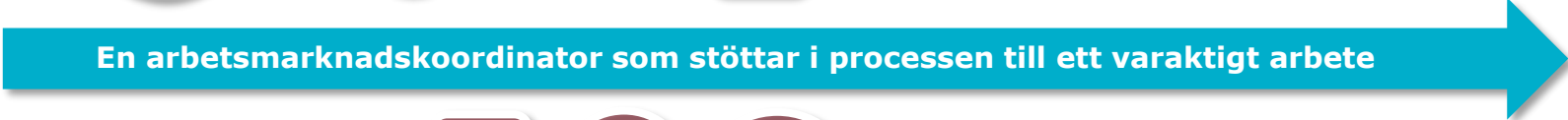
**Ofta i  
kombination**



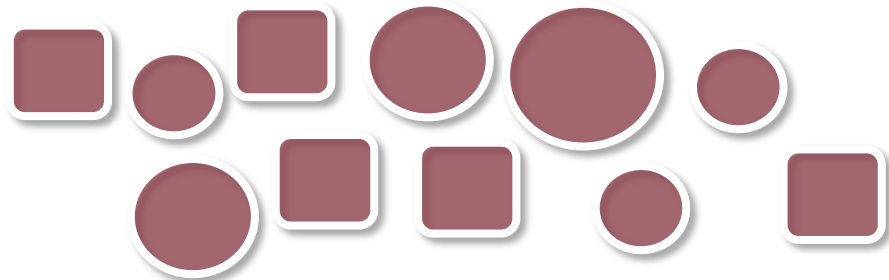
Arbetsmarknadsinsatser



Arbetslös  
(ekonomiskt bistånd)



Varaktigt  
arbete



Samhällsinsatser



## Resultat från projektet

45% till arbete

30% till studier

Genomsnitt i tid 11 månader



## IMA modellens principer

- **Ett varaktigt arbete är alltid målet**
- **Kontinuitet och koordination präglar hela processen till ett arbete**
- **Arbetsmarknadsplaneringen beaktar och hanterar personens hela livssituation**
- **Stödet är individuellt anpassat och inte begränsat i tid**
- **Stort fokus läggs på arbetsgivarrelationer**
- **Uppföljning sker på individ-, modell- och effektnivå**



**Organisation**

- Organisationens värdegrund behöver överensstämma med den individuella ansatsen i IMA modellen. Med fördel är värdegrunden tydligt utformad och väl förankrad på alla nivåer i organisationen
- Samordning och samsyn kring IMA modellen på alla beslutsnivåer i den egna organisationen och med berörda externa parter
- Tillgängliga arbetsmarknadsinsatser, arbetsmarknadsprogram samt utbildningar möter individens och arbetsmarknadens behov
- Antalet deltagare en medarbetare arbetar med är beroende av komplexiteten i ärendena
- Systematiserad samverkan med kompletterande samhällsaktörer
- Handledning i IMA modellen och ärenden

**Medarbetare**

- God kompetens kring arbetsmarknaden och vägen till varaktiga arbeten
- God kompetens kring kompletterande samhällsinsatser
- God kompetens i relationsskapande
- God kompetens att arbeta med lösningsfokus

**Deltagare**

- Hög delaktighet i planering av vägen till ett varaktigt arbete



[www.strangnas.se/ima-modellen](http://www.strangnas.se/ima-modellen)





### Implementering och uppföljning av IMA-modellen

Som stöd vid implementering av IMA-modellen så har vi tagit fram ett enkelt verktyg. Tanken är att verktyget fungerar som stöd för att den organisation som vill använda IMA-modellen inte ska missa viktiga delar och för att identifiera områden där utveckling behövs. Verktyget fyller också en viktig funktion när det gäller att vidmakthålla det arbetsätt som IMA-modellen förespråkar. Det gäller att hålla i och att hålla ut.

Exakt metod för hur verktyget bör användas är beroende av flera variabler, tex. organisations förutsättningar, volymen mänskliga som arbetar med modellen och den ambitionsnivå organisationen har. Vi föreslår att man använder sig av intervjuer, genomgång av arbetsmaterial och stecprovskontroller och genom samlad bedömning kring varje fråga. Hur upplägget ska utformas och genomföras samt av vem, är en fråga för varje organisation. För att skapa kontinuitet och kvalitet i uppföljningsarbetet, bör någon i organisationen ha uppföljning som ett tydligt uppdrag. Personen i fråga bör också ha god kännedom om IMA-modellen och dess funktionsmekanismer. Vidare är det viktigt att det finns en tydlig uttalad rutin för hur utfallet av uppföljningarna redovisas och därefter hanteras i organisationen. Att göra en uppföljning där resultatet ligger till grund för organisationens verksamhetsplanering kan vara en god idé.

För att kunna avgöra om ett kriterium är uppfyllt eller inte, finns ett antal frågeställningar som behöver besvaras. Bedömningen av hur väl ett kriterium är uppfyllt sker enklast med poängskalan 5-3-1-0, där 5 motsvarar helt uppfyllt, 3 motsvarar delvis uppfyllt, 1 motsvarar att det finns "spår" av uppfyllande och 0 betyder att det inte går att identifiera något spår av uppfyllande över huvudtaget. Används en annan skala eller ett annat sätt att differentiera graden av hur väl kriteriet är uppfyllt, är det viktigt att inte använda en metodik eller skala med för lite utrymme mellan de olika graderna av uppfyllande så att utfallet slätas ut.

Med den föreslagna skalan skulle man få ett modelluppfyllnadsvärde enligt tabellen nedan. Tabellen är tänkt att användas när alla kriterier och områden bedömts utifrån 5, 3, 1-0 skalan. Summan av detta stäms av utifrån tabellen för att få en modelltrohetsindikation.

Poäng	Grad av modelluppfyllnad
0-70	Ingen modelluppfyllnad
71-105	Svag modelluppfyllnad
106-150	Medelmåttig modelluppfyllnad
151-175	Bra modelluppfyllnad
176+	Mycket bra modelluppfyllnad

Poäng

...mäktige	
...nd	
...ningsledning	
...råde	
...ndividuell handledning kopplat till ...uerligt?	
...dledning i grupp kopplat till ...rligt?	
...risk med viss frekvens?	

Poäng

...etsmarknads-	
...hov?	
...er och	
...en	
...?	

Poäng

...process i ...arie möte?	
...munikerat ...t med detta?	

## Implementering och uppföljning

- Organisationsnivå
- medarbetarnivå
- Individnivå





# Tack för att ni lyssnade

[patrik.nilsson@strangnas.se](mailto:patrik.nilsson@strangnas.se)

[tina.ylitorvi@eskilstuna.se](mailto:tina.ylitorvi@eskilstuna.se)

[ritva.pohjola@strangnas.se](mailto:ritva.pohjola@strangnas.se)

**Trevlig helg så småningom**