

Arbetsrättssektionen

Arbetstagarens namn  
Adress

## Uppsägning på grund av arbetsbrist

Härmed sägs du upp från din anställning som .....  
vid .....

Uppsägningstiden är ..... månader, och anställningen upphör ..... månader efter det  
att du har fått detta uppsägningsbesked.

Om du har semester anses uppsägningen ha skett tidigast dagen efter den då semestern  
upphörde.

Om du är föräldraledig enligt 4 eller 5 §§ eller helt ledig enligt 9 §  
föräldraledighetslagen börjar din uppsägningstid att löpa:

- när du helt eller delvis återupptar arbetet, eller skulle ha återupptaget arbetet enligt  
den anmälan om föräldraledighet som gällde när uppsägningen skedde.

Om Du önskar detta kommer ..... (förvaltningschef eller  
motsvarande) att muntligen ange grunderna för uppsägningen. På begäran av dig  
anges grunderna skriftligen.

### Företrädesrätt till återanställning

Du har **inte** företrädesrätt till återanställning enligt 25 § lagen om anställningsskydd.

### Om du vill göra gällande att uppsägningen är ogiltig

Om du vill göra gällande att uppsägningen är ogiltig, dvs. inte sakligt grundad enligt  
7 § lagen om anställningsskydd, ska du underrätta (förvaltningschef, eller  
motsvarande) inom två veckor från det att du har fått del av detta uppsägningsbesked.  
Din fackliga organisation har rätt till tvisteförhandling med arbetsgivaren om  
uppsägningen. Sådan förhandling ska begäras inom två veckor efter det att  
uppsägningen skedde.

Om förhandlingen avslutas i oenighet, ska talan hos domstol väckas inom två veckor  
efter förhandlingens avslutande. Om förhandling inte genomförts, kan du själv väcka  
talan hos domstol inom två veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut.

Om de angivna tiderna inte hålls har du förlorat möjligheten att föra talan om att uppsägningen är ogiltig.

### **Om du vill begära skadestånd**

Om du vill begära skadestånd med anledning av uppsägningen ska du underrätta ..... (kommunen/landstinget/regionen) inom fyra månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs d.v.s. den dag du blev uppsagd.

Din fackliga organisation har rätt till tvisteförhandling med arbetsgivaren om skadan. Sådan förhandling ska begäras inom fyra månader efter det att skadan skedde. Om förhandlingen avslutas i oenighet kan part gå vidare till domstol. Talan ska i sådant fall väckas hos domstolen inom fyra månader efter avslutad förhandling. Om förhandling inte genomförts, kan du själv väcka talan hos domstol inom fyra månader efter det att tiden för underrättelse gick ut.

Om de angivna tiderna inte hålls har du förlorat möjligheten att föra talan om skadestånd.

Ort och datum

.....

Namnförtydligande

(Undertecknas av behörig företrädare för arbetsgivaren)

Mottagen 20xx-xx-xx (Vid personlig delgivning)

.....

Arbetstagarens namn