

De särskilda ersättningarna

2014-10-01

Bakgrund

- SKL ville utmönstra avrundningen vid övertidsarbete
- Fackliga yrkanden

Fyra fackliga konstellationer har yrkat på ett ändrat beräkningsätt

En facklig organisation ansåg sig inte beröras initialt

En facklig organisation var inledningsvis positiv för att sedan bli negativ



§ 20 övertidsersättning 2014-10-01

- Avrundning utmönstras ur bestämmelsen med undantag för arbete under jour och beredskap som påbörjas mellan 22.00-06.00
- Kval övertid före ordinarie arbetstid om arbetet påbörjas före 05.00 upphör
- Om övertidsarbete påbörjas vid flera tillfällen under samma 30 minutersperiod ska den totala tiden läggas samman innan avrundning sker

Tillägg för obekväm arbetstid

- Uppräknade med totalt 6,8 %
- Differentierad uppräknning
- Särskild satsning på natt mot lördag, söndag och helgdag
- Blir totalt sex olika belopp

Tillägg för obekväm arbetstid

Exempel

OB-timmar omvandlas till timmar utifrån arbetstagarens timlön.

157,75 kronor delas med 50,80 kronor.

För att få en ledig timme krävs att man fullgjort 3 timmar 7 minuter O-tillägg B.

Tillägg för obekväm arbetstid

Exempel

Medellön hos arbetsgivaren 26 000 kronor.

Beräkning sker enligt alternativ 1.

Införs en garanti om ett lägst belopp* utifrån 50,80 kronor innebär detta en kostnadsökning för de arbetstagare som har en inkomst över 26 000 kronor
($120/50,80 = 2 \text{ tim } 21 \text{ min}$)

Exempel på ett ytterligare alternativ beräkning av ob

Exempel: 5 arbetstagare med en lön på 18', 21', 23', 28' och 35'

Antal ob-timmar $7+10+12+7+15=51 \times 50.80=2\,590.80$

Lönesumma: 125 000

Brytpunkt 18 000 = 109.09 i timlön

$50.80/109.09=46.56\%$ av timlönen

ledighet: $60 \times 46.56=27.94$ minuter

Ökade kostnader: $21\,000/165 \times 46.56\% \times 10=592.58-508=84.58$

$23\,000/165 \times 46.56\% \times 12=778.82-609.60=169.22$

etc

totalt $1170.73/125\,000=0.94\%$ av lönesumman

Avrundning under jour/beredskap

Övertidsarbete	Faktiskt arbetad tid	Avrundad tid
21.50–21.55	5 min	–
21.59–22.40	41 min	60 min
22.50–22.55	5 min	–
23.10–23.25	15 min	30 min
01.00–01.40	40 min	60 min
01.55–02.00	5 min	–
05.50–06.25	35 min	60 min

Beredskap

Mom. 2 Ersättning för jour och beredskap utges enligt följande

	% av timlönen	Ledig tid
A Jour		
Där arbetstagaren har beordrats jour för tid, som uppgår till högst 50 timmar under kalendermånaden	29,2 %	17 min
för tid därutöver under kalendermånaden	58,4 %	35 min
B Beredskap		
Där arbetstagaren har beordrats beredskap för tid, som uppgår till högst 150 timmar under kalendermånaden	14 %	8 min
för tid därutöver under kalendermånaden	27,7 %	17 min

Beredskap

- *Exempel på hur ledighet för beredskap kan förläggas vid en beräkningsperiod om 4 veckor*
- Arbetstagare med beredskap förlagd måndag–torsdag kl. 17.00–07.00 och fredag–måndag kl. 17.00–07.00 var fjärde vecka, måndag–måndag.
- I en månad med 30 dagar innebär detta att om beredskapen inleds måndagen den 1:e kommer beredskap att fullgöras ytterligare 2 dagar den 29:e och 30:e.
- Totalt innebär det att (147) timmar fullgörs varvid (59) timmar ska förhöjas med 100 procent.
- Ledighet beräknas enligt följande
- $8 \text{ min} \times (86) = (11 \text{ tim. } 36 \text{ min})$
- $17 \text{ min} \times (60) = (16 \text{ tim. } 43 \text{ min})$
- Timmarna möjliggör vid fullgörande av beredskap en nedsättning med 28 tim. och 19 min. under beräkningsperioden, 4 veckor. Detta motsvarar i genomsnitt 7 tim. och 5 min/vecka
- **OBS förhöjning till 06.00 jfr 07.00**

Förskjuten arbetstid

	För dag som enligt näst föregående schema skulle varit fredag	För övrig tid
% av timlönen	64,4 %	32,3 %
Ledig tid	39 min	19 min

Förskjuten arbetstid

- *Exempel på hur ledighet för förskjuten arbetstid kan omräknas till ledighet*
- Arbetstagare har under en månad arbeta på förskjuten arbetstid, timmar, enligt följande

Dag som skulle varit fridag	Dag som skulle varit fridag + 50 %	Övrig tid	Övrig tid 50 %
3 tim.	4 tim.	5 tim.	2 tim.
Ledighet 1 tim. och 57 min.	Ledighet 3 tim. och 50 min.	Ledighet 1 tim. och 35 min.	57 min.

Färdtidsersättning

Färdtidsersättning utges enligt följande

	För de första 10 timmarna under en kalendervecka, för vilka ersättningen ska utges	För tid därutöver under kalenderveckan
% av timlönen	53,3 %	80 %