

# Arbetsrättsliga nyheter – viss rättspraxis

Dag Linde, arbetsrättsjurist,  
Arbetsgivarpolitiska avdelningen  
Arbetsrättssektionen

# AD 2014 nr 14

- AD 2014 nr 14
- Svenska kommunalarbetsföretag / Malmö stad
- Fråga om det skett verksamhetsövergång som avses i 6 b § LAS
- Malmö stad hade tagit över assistans – lagstadgad skyldighet
- Samma arbetsuppgifter utfördes som dessförinnan
- Arbetsledning, administration och materiella tillgångar togs inte över
- Gruppen arbetstagare om 3 personer inte tillräckligt självständig för att anses utgöra en ekonomisk enhet i direktivets mening

## AD 2014 nr 14 forts

- att arbetsuppgifterna omfattade samma kund och lokal handlade mer om vilka uppgifter som utfördes än om vilken rörelse som drevs
- Bestående ekonomisk enhet hade således inte gått över.

# AD 2014 nr 22

- AD 2014 nr 22
- Ledarna . / . Åtvidabergs kommun
- Fråga om ogiltigförklaring av avskedande fastighetschef
- redan av förhöret med fastighetschefen framgick att denne var medveten om att hon inte, utan i behörig ordning fattat investeringsbeslut, fick för kommunens räkning teckna avtal om entreprenadarbeten samt att hon insåg att åtminstone några av arbetena var sådana att hon inte hade rätt att besluta om dem.
- Har även svarat felaktigt på frågor angående avtalens innehåll

## AD 2014 nr 22

- Ej heller fått bemyndigande av kommunledning att teckna avtalet
- Fastighetschef innebar hög chefsbefattning med självständig ställning och ekonomiskt ansvar
- Oförenligt med sådan anställning att teckna avtal i mångmiljonbelopp trots att det saknas beslut i behörig ordning och ge vilseledande svar på frågor
- Grovt åsidosättande av förpliktelser och laga grund för avsked



# Östersunds tingsrätt

## B 2683-11

- Östersunds tingsrätt, B 2683-11
- Fyra målsägande och två chefer
- fråga om arbetsmiljöbrott enl. 3 kap 7 och 10 §§ brottsbalken
- arbetstagare har tagit livet av sig
- samma dag har arbetstagaren underrättats om avsked
- cheferna har förnekat brott
- Fanns enligt tingsrätten stora organisatoriska brister på arbetsplatsen
- Välkänt att arbetstagaren mårde mycket dåligt och hade samarbetsproblem med chefer



## B 2683-11 forts.

- skyldighet enligt tingsrätten för chefer att fortlöpande undersöka arbetsförhållandena och identifiera de risker som finns på arbetsplatsen. Brister arbetstagarens arbete borde ha utretts före arbetsgivaren tog ställning till avskedsfrågan
- Uppenbart att mobbningsutredning utfördes på undermåligt sätt
- enligt tingsrätten hade ingen kunnat redogöra för felaktighet som med fog skulle kunna åberopas som grund för avsked
- trots självmordrisk företog den arbetsrättsliga proceduren
- Medvetet risktagande av allvarligt slag enl. 3 kap 7 § BrB

## B 2683-11 forts.

- hypotetisk bedömning angående om oaktsamheten som ligger cheferna till lastföranlett arbetstagarens död
- Om det framstår som i hög grad sannolikt att effekten, arbetstagarens död, skulle ha uteblivit om de handlat som de borde ha gjort får erforderligt orsakssamband anses föreligga
- så var fallet här. Båda chefer döms till grovt arbetsmiljöbrott
- Dagsböter och villkorlig dom eftersom båda ostraffade påföljd
- **Dom har ej vunnit laga kraft eftersom den har överklagats!**