

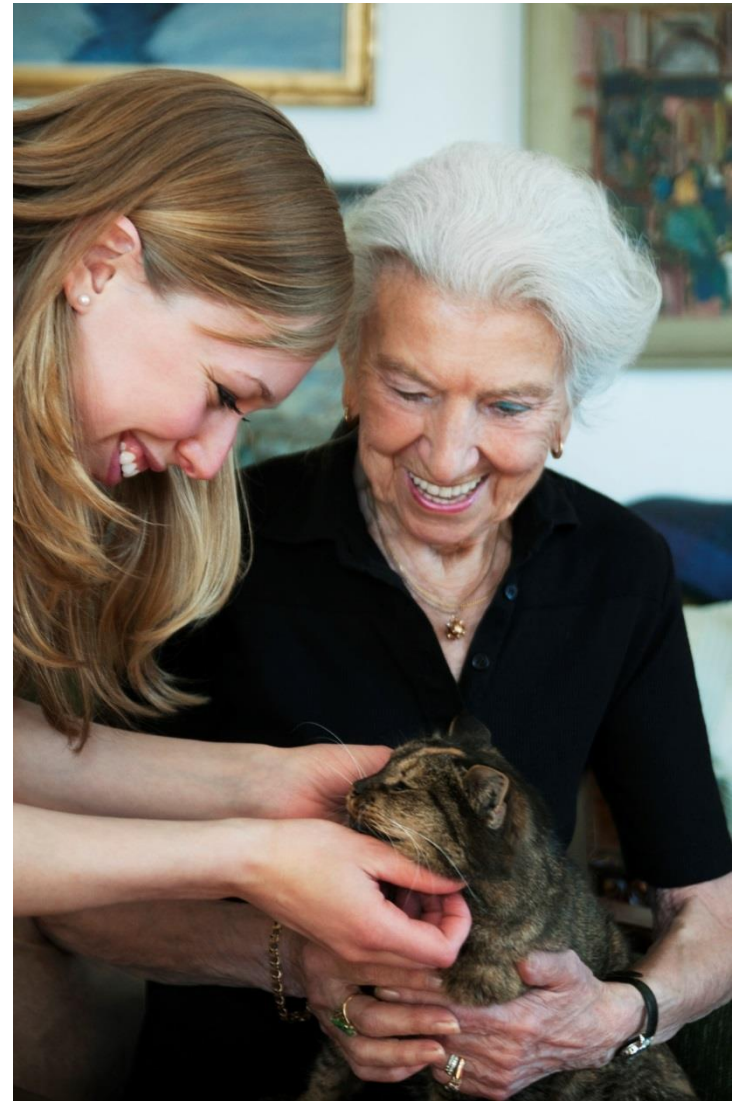
Arbetsmiljö med fokus på kvinnor

Aktualitetsdagen 2014-04-03

Christin N. Granberg,
Arbetslivssektionen, Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Upplägg

- Arbetsmiljöverkets (AV) uppdrag
- Vad AV sett
- SKLs ståndpunkter
- Statistik
- SKL seminarium



Arbetsmiljöverkets uppdrag

Att förebygga att kvinnor slås ut från arbetslivet på grund av arbetsmiljörelaterade problem

Mål:

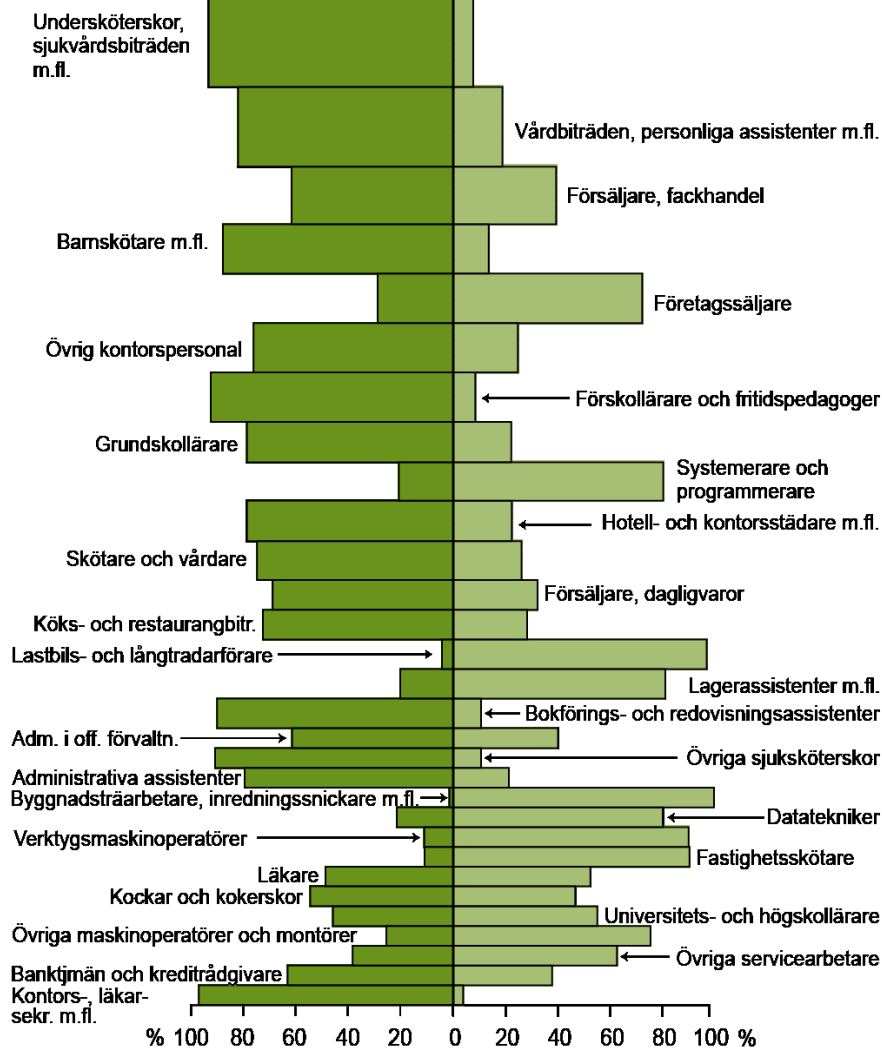
1. Öka kunskaperna om kvinnors arbetsmiljö
2. Förebygga ohälsa och utslagning på grund av belastningsbesvär

Antal och könsfördelning (%). Ordnade efter antal personer i yrket

Kvinnor: 1 141 300

Män: 697 000

% 100 80 60 40 20 0 20 40 60 80 100 %



Källa: Yrkesregistret, SCB

De 30 största yrkena

Arbetsmiljöverkets aktiviteter

600 arbetsgivare inom vård och omsorgsverksamhet

- Ergonomi – personförflyttningar

50 kommuninspektioner i teknisk och omsorgs förvaltning

- Jämfört skillnader i verksamheterna

8 mars 2013 diskuterade jämställdhet med arbetsgivare
(arbetsmiljö ur ett genusperspektiv)

Pågår nu:

Sex kommuner inspekteras utifrån båda projekten ovan.

Arbetsmiljöverkets rapport till en kommun, skillnader och likheter

	Kommunfast/drift	Hemtjänst
Antal chefsnivåer	3	3
Antal underställda chef	17-20	31- 44+
Könsfördelning bland dem vi träffat	95% män	88 % kvinnor
Verksamheten pågår	I huvudsak dagtid	Dagar, kvällar och helger (Nattpatrull)
Lunch och pauser	Fungerar bra	Vissa svårigheter att få hela lunchrasten (30 min)
Belastningsergonomi	Obekväma belastande arbetsställningar/rörelser	Obekväma belastande arbetsställningar/rörelser

Arbetsmiljöverkets rapport till en kommun, skillnader och likheter

	Kommunfast/drift	Hemtjänst
Förflyttning mellan arbetsställen	Bil	Bil, cykel, promenad
Arbetskläder och skyddsutrustning	Ja	Ja
Utför arbetsuppgifter som egentligen inte ingår i arbetet?	70% svarar ja	61% svarar ja
Larm/akuta situationer påverkar på ett neg sätt	40% svarar ja	74% svarar ja
Är det vanligt att du måste arbeta under tidspress?	0% svarar ja	58% svarar ja

Att åstadkomma hälsosamma arbetsvillkor för kvinnor och män

- Utgå från den arbetsmiljö verksamheten skapar
- Benchmarking- vad kan vi lära av dem där det fungerar väl?

Förnyelse

- Arbetsmiljö
- Samverkan



FAS

- HME – hållbart medarbetarindex kopplat till öppna jämförelser
- Patientsäkerhet och arbetsmiljö
- Partsgemensamt förebyggande arbete: Sunt arbetsliv och forskning
- En fråga om jämställdhet på arbetsplatsen och i livet i stort

En fråga om ojämställdhet

Genus och genusordning

Hur det kommer till uttryck

Arbetet påverkar

– men även faktorer utanför arbetslivet



SEMINARIUM OM

Verksamhet och psykosociala arbetsmiljö

Tid och plats: 9 maj, SKL, Stockholm

Välkomna!

Arbetsjukdomar / besvär 2012

Muskel och ledbesvär

Psykosociala besvär

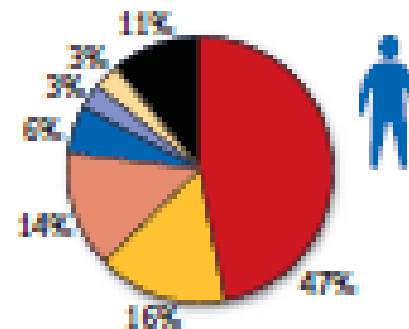
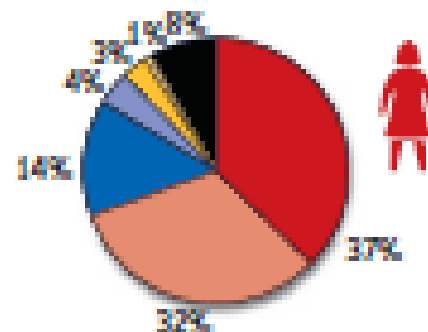
Besvär i luftvägar och andningsorgan

Hudbesvär

Hörselnedsättning, tinnitus

Besvär i cirkulationsorgan, hjärt-/kärlbesvär

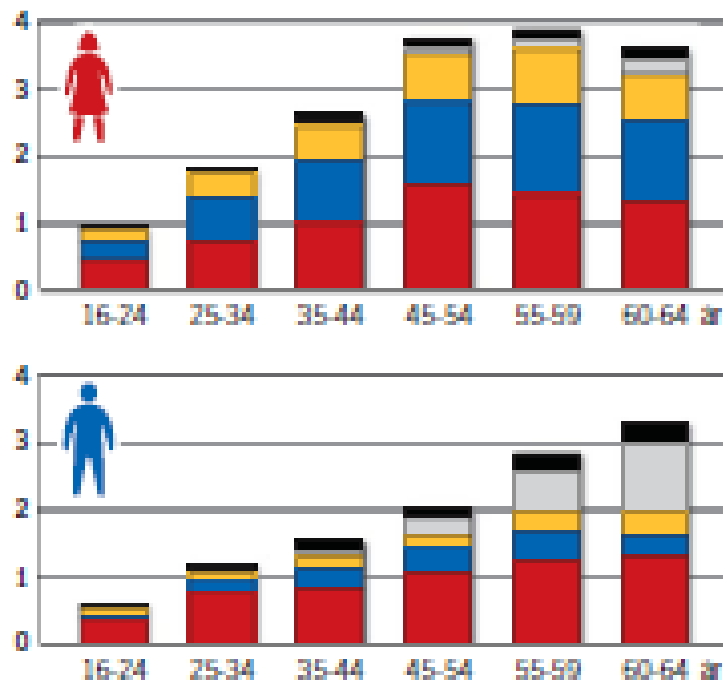
Övrigt



Procentuell fördelning, arbetstagare och egenföretagare
Källa AV/Arbets-skador 2012

Anmälda arbetssjukdomsfall

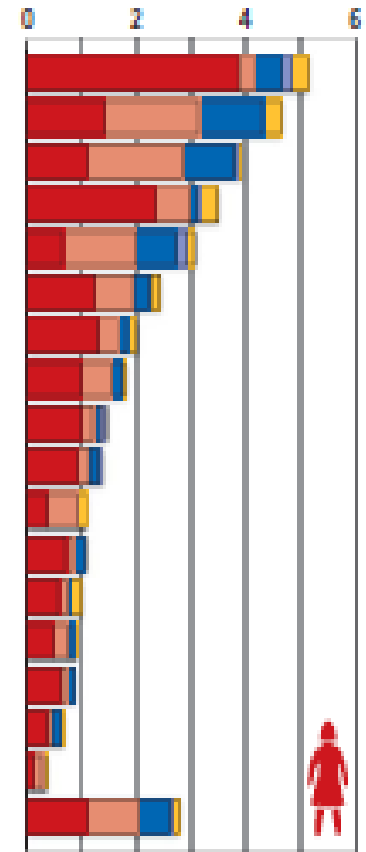
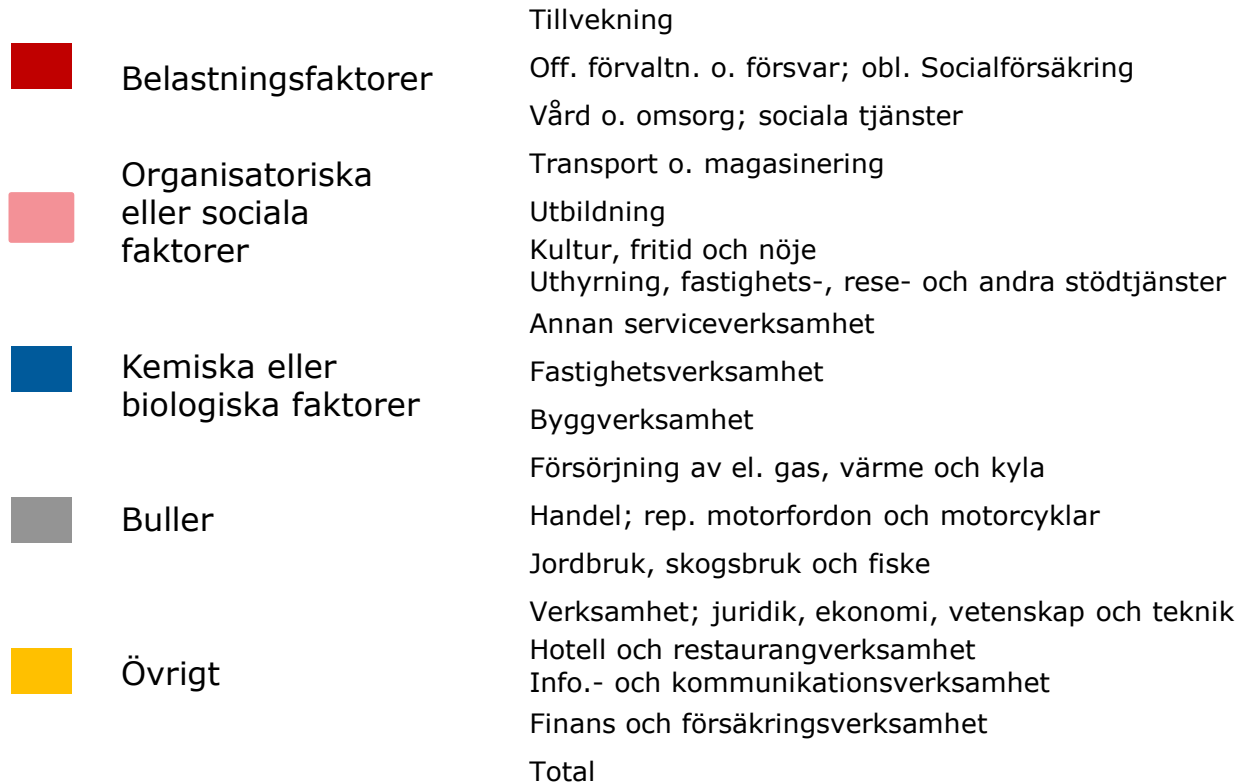
per 1000 förvärvsarbetande efter kön, ålder och misstänkt orsak 2012



Källa: AV/ISA, SCB, AKU 2012

Anmälda arbetssjukdomsfall

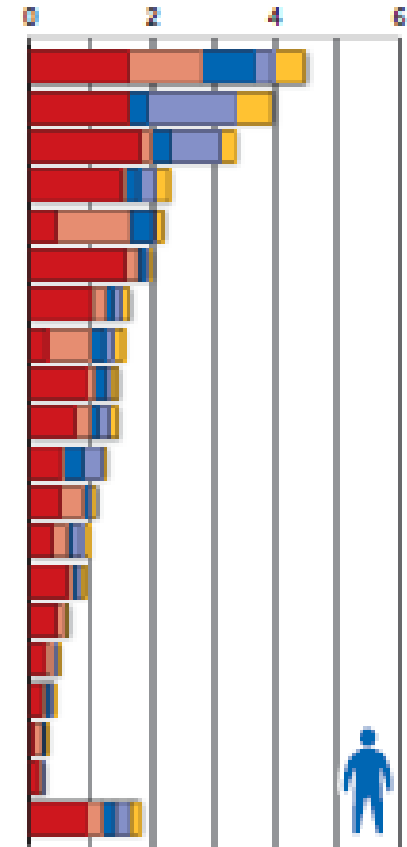
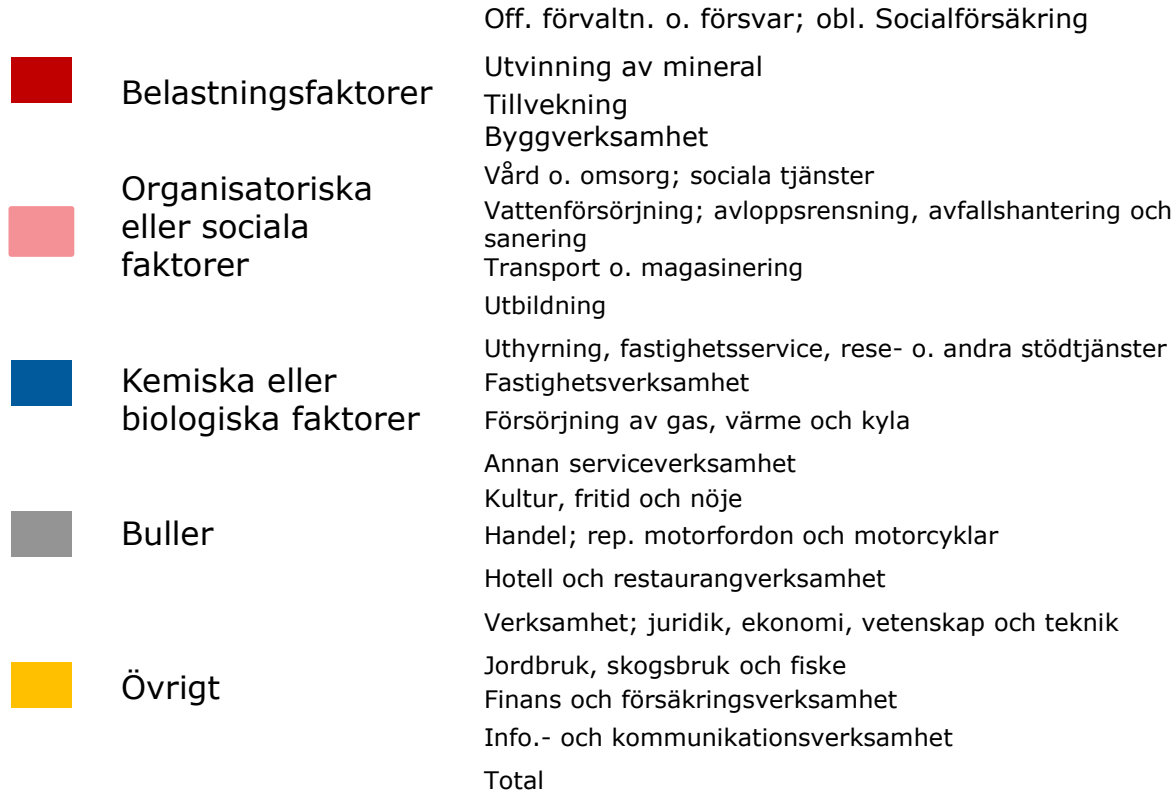
per 1000 förvärvsarbetande efter orsak och näringsgren 2012
arbetstagare och egenföretagare



Källa: AV/ISA, SCB, RAMS 2011

Anmälda arbetssjukdomsfall

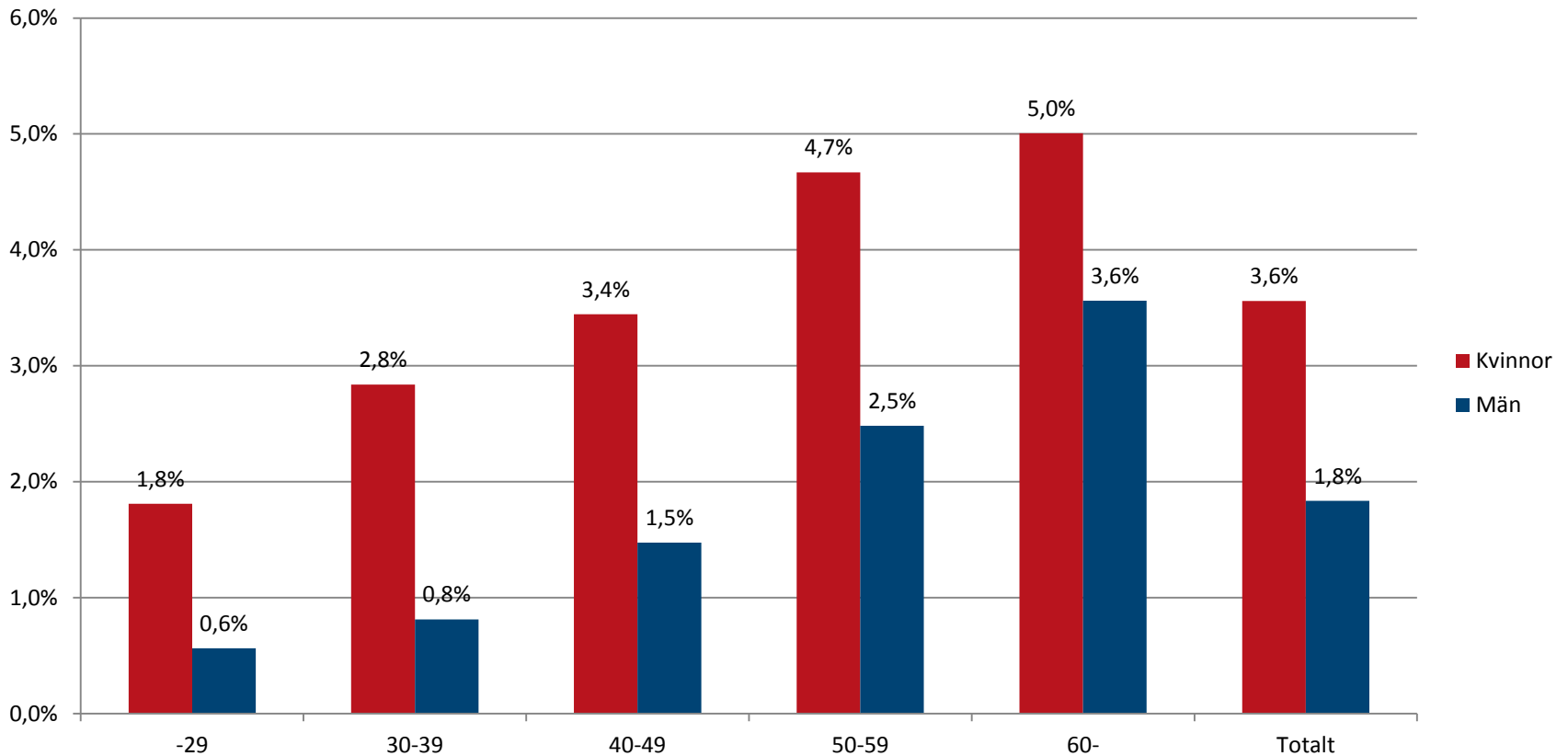
per 1000 förvärvsarbetande efter orsak och näringsgren 2012
arbetstagare och egenföretagare



Källa: AV/ISA, SCB, RAMS 2011

Sjukfrånvaron med sjukpenning

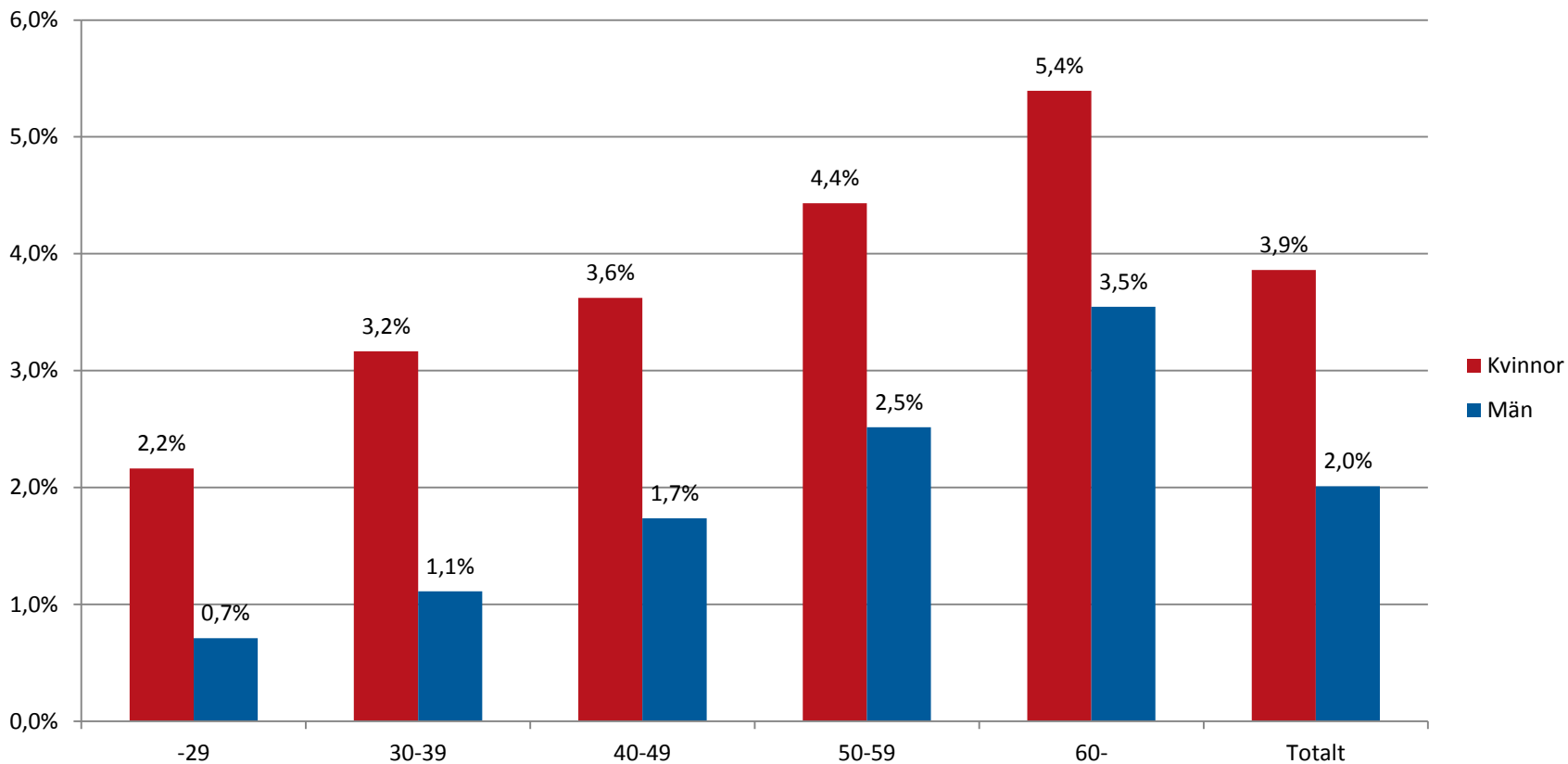
i landstingen fördelat på ålder och kön 2012



Källa: partsgemensamma lönestatistiken

Sjukfrånvaron med sjukpenning

i kommunerna fördelat på ålder och kön 2012



Källa: partsgemensamma lönestatistiken

Ersatta dagar för vård av barn 1974-2011

Antal dagar i 1 000-tal och könsfördelning (%)

År	Föräldrapenning			Tillfällig föräldrapenning		
	Antal	Könsfördelning		Antal	Könsfördelning	
		Kvinnor	Män		Kvinnor	Män
1974	19 017	100	0	689	60	40
1980	27 020	95	5	3 042	63	37
1985	33 193	94	6	4 156	67	33
1990	48 292	93	7	5 731	66	34
1995	47 026	90	10	4 890	68	32
2000	35 661	88	12	4 403	66	34
2005	42 659	80	20	4 421	64	36
2011	50 284	76	24	5 044	64	36

 Källa: Försäkringskassan

Antal dagar med partiell ersättning är omräknade till hela dagar.

Tack för mig!